

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WAŁBRZYCHA
NR XXXVI/339/09**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej
do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły
podstawowe i gimnazja**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 10, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska Wałbrzycha uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Wałbrzych, zwany dalej Regulaminem.

R O Z D Z I A Ł I

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w grupach awansu zawodowego.

§ 3

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- nauczycielach bez bliźszego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Wałbrzych,
- szkołach bez bliźszego określenia – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez Gminę Wałbrzych,
- klasie – należy przez to rozumieć oddział,
- grupie – należy przez to rozumieć grupę przedszkolną.

R O Z D Z I A Ł II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się jako minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone według aktualnie obowiązującego rozporządzenia właściwego ministra w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatki motywacyjne

§ 5

1. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się:

- dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek, w wysokości 5% od kwoty 1500 zł, w przeliczeniu na liczbę etatów pedagogicznych,

- dla dyrektorów w wysokości od 10% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, ustala dyrektor szkoły.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
- 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu powołanym w § 4 ust. 1, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 6. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, na podstawie kryteriów opracowanych przez szkołę i zatwierdzonych przez Radę Pedagogiczną. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności: uzyskiwanie przez jego uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie w nich właściwych postaw moralnych i społecznych, uczenie odpowiedzialności za własną edukację oraz umiejętności planowania własnej przyszłości,
 - 3) efektywne przeciwdziałanie agresji, wszelkim patologiom i uzależnieniom,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, w tym stypendia szkolne,
 - 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 6) przynajmniej dobra ocena pracy,
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w zespołach przedmiotowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest przy zachowaniu następujących zasad:
 - 1) dodatek motywacyjny przyznawany jest każdorazowo z dniem 1 września na okres 1 roku szkolnego, a w przypadku powierzenia stanowiska dyrektora w trakcie roku szkolnego dodatek motywacyjny przyznaje się do końca roku szkolnego.
 - 2) dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych,
 - 3) zarządzenie o przyznaniu dodatku przekazuje się dyrektorowi, a kopię włącza do akt osobowych,
 - 4) dodatek motywacyjny przyznawany jest w ścisłym związku z osiąganymi wynikami pracy na stanowisku dyrektora szkoły, zgodnie z przyjętymi kryteriami i określonymi zadaniami.
- 8. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - g) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

R O Z D Z I A Ł I V

Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200–330
2.	Wicedyrektor przedszkola	100–160
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200–380
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	250–420
5.	Dyrektor szkoły liczącej 17 do 24 oddziałów	300–540
6.	Dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej	400–650
7.	Wicedyrektor szkoły	250–380

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w ust. 1, uwzględniając m.in.:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
- 1) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za:
 - nadzór nad prawidłowym przebiegiem rozwoju zawodowego nauczyciela,
 - opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela.
 - 2) wychowawstwa klasy lub grupy, 100 zł miesięcznie dla nauczyciela za:
 - planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego integrującego uczniów,
 - planową i systematyczną realizację programu wychowawczego szkoły,
 - współpracę z rodzicami, wspieranie ich w wychowywaniu dzieci i włączanie w życie klasy i szkoły,
 - opiekę nad uczniami i wychowankami wymagającymi pomocy,
 - prowadzenie dokumentacji wychowawcy klasowego;

- 3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego do 300 zł miesięcznie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, jak również osób wymienionych w pkt 3 ppkt 1), 2) ustala dyrektor szkoły, w ramach przyznanych na ten cel środków.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w pkt 3, ppkt 3) ustala Prezydent Miasta.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi placówki w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
8. Dodatek funkcyjny ustalony dla dyrektora przysługuje również innym osobom wskazanym do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach i przedszkolach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których został przypisany ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi szkoły przez okres sprawowania funkcji i przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie krótszy niż jeden rok.

R O Z D Z I A Ł V

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkola oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) za zajęcia prowadzone dwujęzyczne w klasach dwujęzycznych – 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) za zajęcia w klasach dwujęzycznych przez nauczycieli danego języka obcego – 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w § 7 regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328).

R O Z D Z I A Ł VI

Dodatek za wystugę lat

§ 9

Dodatek za wystugę lat przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

ROZDZIAŁ VII

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nieferyjnych,
 - usprawiedliwionej nieobecności w pracy

(Skarga Wojewody Dolnośląskiego nr NK.0914-17/55/09 z dnia 1 czerwca 2009 r. do WSA we Wrocławiu na § 10 ust. 3)

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

(Skarga Wojewody Dolnośląskiego nr NK.0914-17/55/09 z dnia 1 czerwca 2009 r. do WSA we Wrocławiu na § 10 ust. 5)

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 11

Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody

§ 12

1. Nagrody jubileuszowe przyznaje, zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela dla nauczycieli – dyrektor, dla dyrektora – Prezydent Miasta.
2. Środki finansowe na nagrody jubileuszowe dla dyrektorów i nauczycieli ujmowane są w planach finansowych jednostek.

§ 13

Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 14

Traci moc uchwała nr XIX/180/08 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

AGNIESZKA KOŁACZ-LESZCZYŃSKA