

**UCHWAŁA RADY POWIATU W ŚRODZIE ŚLĄSKIEJ
NR XXXII/200/2009**

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 4 ust. 1 i art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Powiatu w Środzie Śląskiej uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom.

§ 2

Uchwale podlegają nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Średzki jest organem prowadzącym, działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 roku Nr 256 , poz. 2572 ze zmianami).

R o z d z i a ł I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 3

Ilekroć w dalszych zapisach uchwały bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) uchwale – rozumie się przez to uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 4) organie prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową – rozumie się przez to Powiat Średzki,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Średzki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i placówki oświatowej,
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 niniejszej uchwały,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

R o z d z i a ł II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Powiatu.

R o z d z i a ł I I I
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.

§ 7

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 40,00 złotych na jeden etat pedagogiczny zgodnie ze sprawozdaniem EN-3.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę zakres oraz jakość spełnienia przez niego kryteriów zapisanych w § 8 niniejszej uchwały.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Powiatu, biorąc pod uwagę zakres oraz jakość spełnienia przez niego kryteriów zapisanych w § 8 niniejszej uchwały, a także złożoność realizowanych zadań, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz zaangażowanie, kreatywność i nowatorstwo w podchodzeniu do realizacji przyjętych zobowiązań.

§ 8

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym jego przyznanie co najmniej trzech z wymienionych niżej kryteriów:

- 1) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 2) przygotowanie z sukcesem uczniów do egzaminów, konkursów, zawodów bądź turniejów lub olimpiad,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz proponowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 8) udział w pracach komisji egzaminacyjnych i zespołów nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 9) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) pełnienie wybranych funkcji w społeczności szkolnej (np. przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego bądź innej grupy zadaniowej powołanej przez dyrektora szkoły, opiekuna praktyk itd.),
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 12) prowadzenie zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

§ 9

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Powiatu.
2. Rozstrzygnięcie o przyznaniu lub nieprzyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

R o z d z i a ł V I
DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
Dyrektor szkoły lub placówki	400	1000
Wicedyrektor szkoły lub placówki, inne stanowiska kierownicze	250	500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala się za:
- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 60,00 złotych,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30,00 złotych,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 200,00 złotych,
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 150,00 złotych.

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust.2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1, uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych ,
 - e) wieloprofilowość kształcenia,
- 3) wyniki pracy szkoły.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 16

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi odpowiednio:
- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 200 złotych,
 - 2) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – 200 złotych,
 - 3) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 50 złotych,

- 4) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 50 złotych,
 - 5) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych i terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 140 złotych,
 - 6) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 80 złotych,
 - 7) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 85 złotych.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 3. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
 4. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 17

1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych wymienionych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 100 złotych.
2. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 18

Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu.

R o z d z i a ł VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 2, 3 uchwały.

§ 21

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Powiatu.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 23

1. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Nagroda z funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach i konkursach rejonowych,
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 3) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 6) posiada osiągnięcia w prowadzeniu nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 7) sprawuje opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - 9) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 10) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych,
 - 11) troszczy się o mienie szkoły i poszerzenie jej bazy dydaktycznej,
 - 12) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - 13) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - 14) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
 - 15) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły.

§ 24

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela
 - a) dyrektor danej szkoły,
 - b) rada pedagogiczna danej szkoły,
 - c) rada rodziców danej szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły
 - a) organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) kierownik Wydziału Edukacji, Kultury i Zdrowia Starostwa Powiatowego,
 - c) rada pedagogiczna danej szkoły,
 - d) rada rodziców danej szkoły.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna danej szkoły,
 - 2) rada rodziców danej szkoły.
3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagród należy podać konkretne, wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać do 15 września każdego roku.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 25

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 24 ust. 1 – Starosta Powiatu,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 24 ust. 2 – Dyrektor szkoły.
2. Nagrody, o których mowa w § 22, przyznaje się każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda, o której mowa w ust. 2, może być wypłacona w innym terminie.

R o z d z i a ł VIII
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 26

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 27

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przewidzianej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 28

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Środzie Śląskiej.

§ 29

Traci moc uchwała XVIII/112/2008 Rady Powiatu w Środzie Śląskiej z dnia 29 lutego 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 30

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
ZBIGNIEW BILIŃSKI