

**UCHWAŁA RADY GMINY WALIM
NR XXXIII/197/09**

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 54 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2000 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Walimiu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XVII/107/2008 Rady Gminy Walim z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Walim.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
ZUZANNA BODURKA

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości dodatku mieszkaniowego

R o z d z i a ł I

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za uciążliwe, trudne warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, wynagrodzenia za pracę w święta i dni wolne od pracy, zasady tworzenia funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin niniejszy odnosi się do nauczycieli poszczególnych stopni zawodowych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Walim w:
 - Zespole Szkół w Walimiu – Gimnazjum i Publicznej Szkole Podstawowej,
 - Publicznej Szkole Podstawowej w Jugowicach.

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego przewidziane w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem polegającej na:
 - systematycznym i efektywnym przygotowaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
 - prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej,
 - rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganiu dyscypliny pracy.
2. Wysokość corocznie gromadzonego w szkole funduszu na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi suma:
 - 1) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
 - 2) kwota dodatku motywacyjnego dyrektora, określana przez Wójta Gminy Walim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - dyrektorowi w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego – Wójt Gminy Walim,
 - wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego – dyrektor szkoły,
 - nauczycielowi w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – dyrektor szkoły.
5. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
 - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianu i egzaminami oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnym rozeznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, polegającym na:
 - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

- d) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.
6. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowania nimi,
 - 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
 - 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
 - 8) dbałość o warunki pracy,
 - 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
 - 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
 - 11) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 12) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz w ich wykorzystanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły,
 - 13) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) Dyrektorom szkół,
 - 2) Wicedyrektorom,
 - 3) Nauczycielom – opiekunom stażu,
 - 4) Nauczycielom – wychowawcom klas.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole, liczby dzieci, warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów określa poniższa tabela

Lp.	Stanowisko	Kwota (zł)	
		od	do
Szkoły:			
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600	900
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	950	1200
	Wicedyrektor zespołu	600	900

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli ustala:
 - a) dla dyrektorów szkół – wójt gminy,
 - b) dla wicedyrektorów – dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) powierzenie funkcji opiekuna stażu w wysokości 57 zł miesięcznie,
 - b) powierzenie wychowawstwa w wysokości 45 zł miesięcznie,
 - c) powierzchnie wychowawstwa w oddziale klas I–III liczącym powyżej 24 dzieci w wysokości 90 zł miesięcznie.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5b, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.
7. Otrzymywanie dodatków, o których mowa w Roz. III ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w Roz. III ust. 5.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i kończy się z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.

R o z d z i a ł IV

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku gdy:
 - 2) Prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) Prowadza zajęcia rewalidacyjne – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje za godziny faktyczne przepracowane w tych warunkach i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru pracy.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w Roz. IV ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt gminy.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustępuje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło ustanie pracy w tych warunkach.

R o z d z i a ł V

Dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin ustala się, dzieląc liczbę realizowanych godzin przez nauczyciela przez sumę ilorazów tych wymiarów. Stawkę za godzinę ponadwymiarową określa się z większego tygodniowego wymiaru godzin realizowanego przez nauczyciela.
4. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wymaga zgody wójta gminy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

R o z d z i a ł VI

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 58 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 78 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 100 zł,
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 117 zł.
3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia pobierania nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela.
4. Dodatek przyznaje się bez względu na tytuł prawny do lokalu mieszkalnego, na pisemni wniosek zainteresowanego nauczyciela z określeniem stanu rodzinnego uprawnionego.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły- wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) Nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) Pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3) Odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) Korzystanie z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

R o z d z i a ł VII

Fundusz nagród

Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac wynagrodzeń nauczycieli.

Dysponentem funduszu nagród są:

- Dyrektor Szkół – 80%
- Wójt Gminy – 20%

Wysokość odpisu funduszu nagród dla poszczególnych placówek oświatowych ustalają dyrektorzy w rocznych planach finansowych.

1. Ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli:

1. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor,
2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić Rada Pedagogiczna, organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący, związki zawodowe,
3. Nagroda może być przekazana po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku,
4. Nagroda powinna być przekazana w uroczystej formie, szczególnie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy szkolnych, ważnych uroczystości i w innych uzasadnionych przypadkach.

2. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

1. Wyróżnia się w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
2. Wzorowo prowadzi pracę wychowawczą, szczególnie angażując się w pracę z uczniami mającymi trudności w nauce i rodzinami zagrożonymi patologią,
3. Osiągnął w danym roku szkolnym wymierne wyniki w przygotowaniu uczniów do zajęć punktowych miejsc w olimpiadach, konkursach uczniowskich lokalnych i ponadlokalnych,
4. Wykazuje się szczególnie w pracy na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

3. Ogólne zasady przyznawania nagród dla dyrektorów:

1. Nagrody dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy,
2. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić Rada Pedagogiczna, organ nadzoru pedagogicznego, Kierownik GZOSz, związki zawodowe,
3. Nagroda może być przekazana po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku,
4. Nagroda powinna być przyznana w uroczystej formie, szczególnie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy szkolnych, ważnych uroczystości i w innych uzasadnionych przypadkach.

4. Kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów:

1. Wzorowo prowadzi dokumentację placówki,
2. Dbą o estetykę szkoły i majątek placówki,
3. Prowadzi właściwą politykę kadrową i finansową, a w szczególności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
4. Stwarza korzystne warunki dla uczniów i nauczycieli w przygotowaniach do udziału w olimpiadach, konkursach oraz zawodach sportowych,
5. Wykazuje się szczególnie w pracy na rzecz środowiska (organizuje imprezy szkolne, współpracuje z instytucjami kultury).

R o z d z i a ł VIII

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem określają odrębne przepisy.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.