

UCHWAŁA RADY GMINY W RADWANICACH

NR XVII/84/08

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy w Radwanicach uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się regulamin dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli.

Treść regulaminu zawiera § 2.

§ 2

1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, tj.:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego,
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe prowadzone przez Wójta Gminy Radwanice,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, placówek oświatowych prowadzonych przez Wójta Gminy Radwanice,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43, poz. 293).

3. Decyzję o przyznaniu dodatków i nagrody z funduszu specjalnego włącza się do akt osobowych.

2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek przysługuje także nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/684/08 z dnia 23 grudnia 2008 r. stwierdzono nieważność § 2 rozdziału 2).

3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi oraz nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a mianowicie:
 - 1) przygotował uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
 - 2) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
 - 3) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
 - 4) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
 - 5) organizował imprezy o zasięgu co najmniej międzyszkolnym,
 - 6) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
 - 7) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju bądź dalszej pracy,
 - 8) podnosił swoje kwalifikacje (wewnątrz-szkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
 - 9) organizował wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
 - 10) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
 - 11) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły i inne),
 - 12) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż:
 - 1) stażysta – 500 zł,
 - 2) kontraktowy – 550 zł,
 - 3) mianowany – 700 zł,

- 4) dyplomowany – 1200 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 do 6 miesięcy.
4. Dla dyrektorów ustala się następujące dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:
- 1) skuteczność oddziaływań pedagogicznych (wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania),
 - 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo- opiekuńczych,
 - 3) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły,
 - 4) zapewnianie wysokiego stopnia organizacji szkoły (opracowanie arkusza organizacyjnego, posiadanie aktualnego statutu i regulaminów, prawidłowe wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, współpraca z organami szkoły i ze związkami zawodowymi działającymi w szkole),
 - 5) racjonalna polityka kadrowa, kształtowanie atmosfery pracy w szkole służące realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 6) dbałość o mienie gminy będące w zarządzie szkoły,
 - 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi,
 - 8) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.
5. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości do 3% wynagrodzeń osobowych.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź inne związane z pełnioną funkcją, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1) dla dyrektora Samorządowego Centrum Edukacji – 1250 zł
 - 2) dla dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego – 1150 zł
 - 3) dla dyrektora Szkoły Podstawowej – 1050 zł
 - 4) dla wicedyrektorów wszystkich placówek – 750 zł
3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem funkcji przysługuje w wysokości procentowej pełnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla wychowawcy klasy, oddziału – 9%
 - 2) dla doradcy metodycznego – 3%
 - 3) dla lidera Wewnętrznszkolnego Doskonalenia Nauczycieli – 6%
 - 4) dla opiekuna stażu – 6%
 - 5) dla doradcy zawodowego – 3%
4. Dodatki określone w pkt. 2 przyznaje Wójt Gminy, natomiast określone w pkt. 3 dyrektor szkoły.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/684/08 z dnia 23 grudnia 2008 r. stwierdzono nieważność § 2 rozdziału 4 ust. 3 pkt 3 i 5).

5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych z pkt. 2 przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień niezrealizowanych zajęć. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911--9/684/08 z dnia 23 grudnia 2008 r. stwierdzono nieważność § 2 rozdziału 6 ust. 3 we fragmencie „pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień niezrealizowanych zajęć”).
4. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie liczone jak za godziny nadwymiarowe za:
 - a) udział w pracach komisji na sprawdzianach oraz egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych – za ilość godzin przepracowanych,
 - b) sprawowanie opieki nad dziećmi podczas wycieczek, konkursów, zawodów sportowych, zielonych szkół – za ilość przepracowanych godzin.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 6.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania.

8. Nagrody

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości **1,45%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:
 - 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 2) legitymuje się szczególnymi osiągnięciami wynikającymi z zadań statutowych szkoły.
3. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.
4. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:
 - 1) nagrody dyrektora szkoły – 80% środków finansowych,
 - 2) nagrody Wójta Gminy – 20% środków finansowych.

5. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na pisemny wniosek dyrektora szkoły w ramach środków określonych w pkt 4 ppkt 2).
6. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej.
7. Nagrody dyrektorom przyznaje Wójt Gminy.

9. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć i może być wypłacany tylko z jednego stosunku pracy na terenie gminy.
2. Dodatek przysługuje w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 60,- zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 70,- zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 100,- zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 110,- zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci uczące się – nieosiągające dochodu do 26 roku życia i rodziców lub teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są odpisy aktów stanu cywilnego oraz poświadczenia o wspólnym zamieszkiwaniu z Urzędu Gminy.
5. Wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w pkt. 4, nauczyciel przedkłada dyrektorowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. W takiej sytuacji nauczyciel dostarcza pracodawcy zaświadczenie o pobieraniu bądź niepobieraniu dodatku mieszkaniowego przez współmałżonka.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Dodatek jest przyznawany od następnego miesiąca, w którym został złożony wniosek.
9. Prawo do ustalonego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące zmianę jego wysokości.
10. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy, zobowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.
11. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu wychowawczego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
MARIA SADOWSKA