

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W OLSZYNIE

NR IX/47/2008

z dnia 29 października 2008 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Olszyna oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok budżetowy 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Olszynie uchwala:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.).
- Szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, gimnazjum lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olszyna.
- Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w Karcie Nauczyciela.
- Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela. Wynika ono z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego, obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia

2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

§ 3

Regulamin określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania:

- a. dodatku motywacyjnego,
- b. dodatku funkcyjnego,
- c. dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- d. dodatku za sprawowanie funkcji szkolnego koordynatora do spraw bezpieczeństwa,
- e. dodatku za wychowawstwo klasy,
- f. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- g. dodatków za warunki pracy,
- h. inne świadczenia – dodatek mieszkaniowy.

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego w granicach od 0 – 10%.

§ 5

Na rok 2009 wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

§ 7

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- a. osiągnięcia szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b. wymierne efekty świadczonej pracy,
- c. pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- d. podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- e. indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno--wychowawczej,
- f. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznawanych szkole, placówce środków.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Olszyny uwzględniając kryteria określone w § 7 i § 12 regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok budżetowy.
4. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w uzasadnionych przypadkach.

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, lub inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- a. w szkole do 5 oddziałów – od 320 zł do 600 zł.
 - b. w szkole od 6–8 oddziałów – od 350 zł do 700 zł.
 - c. w szkole od 9–12 oddziałów – od 410 zł – 800 zł.
 - d. wicedyrektorowi w wysokości 300 zł do 500 zł.
2. W przypadku niepowołania wicedyrektora istnieje możliwość zwiększenia dodatku funkcyjnego dyrektorowi w granicach środków określonych w pkt. d.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 – 50 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje szkolnego koordynatora do spraw bezpieczeństwa, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30–50 zł.

§ 11

1. Dodatek dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Olszyny.
2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu, funkcję szkolnego koordynatora do spraw bezpieczeństwa w szkole, placówce ustala dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12

1. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę w szczególności:
 - a. prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - b. jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - c. liczbę uczniów,
 - d. liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, placówce,
 - e. liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
 - f. ilość świetlic szkolnych i bibliotek,
 - g. ilość i jakość administrowanych budynków, placów i boisk,
 - h. prawidłowość realizacji budżetu szkoły, placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - i. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły, placówki,
 - j. współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
 - k. współpracę z różnymi organizacjami, instytucjami, stowarzyszeniami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły, placówki,
 - l. terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
 - m. współpracę ze związkami zawodowymi.

R o z d z i a ł IV

**Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13

- 1) Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2.
- 4) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł V

Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) przysługują dodatki w wysokości:
 - a. nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach – 0,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę zajęć dydaktycznych,
 - c. nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego – 5%. wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

R o z d z i a ł VI

Inne świadczenia – dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a. przy jednej osobie w rodzinie – 2%
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 3%
 - c. przy trzech osobach w rodzinie – 4%
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5%

minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a. małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - b. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci, do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia,
 - d. dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Olszyny.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.
 - c) w przypadku, gdy z nauczycielem była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się po zakończeniu każdego miesiąca.

R o z d z i a ł VII

Postanowienia końcowe

§ 16

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla wszystkich stopni awansu zawodowego posiadających poziom wykształcenia określony jako „pozostałe kwalifikacje” do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wg poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli posiadających „Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych” określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 17

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 18

Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 19

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olszyny.

§ 20

Traci moc uchwała nr XI/66/2007 Rady Miejskiej w Olszynie z dnia 28 listopada 2007 r. sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Olszyna oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok budżetowy 2008.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

JAN WRÓBLEWSKI