

ZARZĄDZENIE Nr 22

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 15 października 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie przeciwdziałania mobbingowi w urzędach górniczych oraz przeprowadzania w urzędach górniczych postępowania wyjaśniającego dotyczącego mobbingu

Na podstawie art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222), art. 42¹ ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917), art. 25 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409) oraz art. 167 ust. 5a ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2024 r. poz. 1290) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 8 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 6 czerwca 2023 r. w sprawie przeciwdziałania mobbingowi w urzędach górniczych oraz przeprowadzania w urzędach górniczych postępowania wyjaśniającego dotyczącego mobbingu (Dz. Urz. WUG poz. 45 oraz z 2024 r. poz. 54) po § 18 dodaje się § 18a w brzmieniu:

„§ 18a. Osobom wchodzącym w skład zespołu przysługuje wynagrodzenie za przeprowadzenie postępowania, zakończonego przyjęciem rekomendacji, w wysokości:

- 1) przewodniczącemu zespołu – 29 % minimalnego wynagrodzenia;
- 2) członkowi zespołu – 18 % minimalnego wynagrodzenia;
- 3) sekretarzowi zespołu – 12 % minimalnego wynagrodzenia.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Krystyna Samek-Skwara