

DECYZJA NR 36 MINISTRA SPRAW ZAGRANICZNYCH

z dnia 22 maja 2009 r.

w sprawie wyznaczenia zespołu do wyłonienia kandydatów na stanowiska Konsulów Generalnych Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 199 z późn. zm.¹) oraz w związku z § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Zagranicznych (Dz. U. Nr 216, poz. 1605) wyznacza się:

§ 1. Powołuje się Zespół do wyłonienia kandydatów na Konsulów Generalnych Rzeczypospolitej Polskiej do objęcia funkcji:

- 1) w 2009 roku w:
- a) Sewastopolu,
 - b) Winnicy;

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 238, poz. 2390 i Nr 273, 2005 r. Nr 169, poz. 1414 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1217 i Nr 220, poz. 1600, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. Nr 169, poz. 1420, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i 1218, Nr 187, poz. 1381 i Nr 249, poz. 1832, z 2007 r. Nr 82, poz. 560, Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791, Nr 140, poz. 984 i Nr 82, poz. 560 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1112, Nr 209, poz. 1317, Nr 216, poz. 1370, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 19, poz. 100.

2) w 2010 roku w:

- a) Barcelonie,
- b) Brześciu,
- c) Charkowie,
- d) Monachium,
- e) Mumbaju,
- f) Odessie,
- g) Sankt Petersburgu.

§ 2. 1. W skład Zespołu wchodzi:

- 1) przewodniczący Zespołu - Dyrektor Generalny Służby Zagranicznej;
- 2) członkowie Zespołu:
 - a) dyrektor Departamentu Konsularnego,
 - b) dyrektor Departamentu Współpracy z Polonią,
 - c) dyrektor Sekretariatu Ministra,
 - d) dyrektor Biura Spraw Osobowych i Szkolenia,
 - e) zastępca Dyrektora Biura Spraw Osobowych i Szkolenia właściwy w sprawach działania Zespołu,
 - f) osoba wyznaczona przez dyrektora Departamentu Konsularnego,

g) członek Gabinetu Politycznego Ministra wyznaczony przez Ministra Spraw Zagranicznych;
3) sekretarz Zespołu - Naczelnik Wydziału Spraw Osobowych i Planowania w Placówkach Zagranicznych w Biurze Spraw Osobowych i Szkolenia.

2. Skład Zespołu podlega uzupełnieniu o dyrektora lub wyznaczonego przez niego zastępcę departamentu właściwego terytorialnie w zależności od rozpatrywanego stanowiska.

§ 3. 1. Tryb pracy zespołu oraz zasady postępowania kwalifikacyjnego na stanowiska Konsulów Generalnych określa załącznik nr 1 do niniejszej decyzji.

2. Harmonogram postępowania określa załącznik nr 2.

§ 4. Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

MINISTER SPRAW ZAGRANICZNYCH
/-/ Radosław Sikorski

Załącznik nr 1 do decyzji Ministra Spraw Zagranicznych nr 36 z dnia 22.05.2009 w sprawie wyznaczenia zespołu do wyłonienia kandydatów na stanowiska Konsulów Generalnych Rzeczypospolitej Polskiej

ZASADY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO KANDYDATÓW NA STANOWISKA KONSULÓW GENERALNYCH RP

§ 1.

- 1. Wyłanianie kandydatów na stanowiska Konsulów Generalnych RP odbywa się w drodze wewnętrznego postępowania kwalifikacyjnego, zwanego dalej „postępowaniem”.
- 2. Celem postępowania jest sprawdzenie predyspozycji kandydatów do objęcia stanowiska.

§ 2.

- 1. Postępowanie obejmuje weryfikację złożonego zgłoszenia, dokumentów osobowych oraz rozmowę kwalifikacyjną.
- 2. Do rozmowy kwalifikacyjnej dopuszcza się kandydatów spełniających kryteria wynikające z ustawy z dnia 13 lutego 1984 r. o funkcjach konsulów Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2002 r. Nr 215, poz. 1823 z późn. zm.), ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o służbie zagranicznej (Dz.U. Nr 128, poz. 1403 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. Nr 227, poz. 1505).

§ 3.

1. W celu wyłonienia kandydata na stanowisko Konsula Generalnego RP zespół obraduje na posiedzeniach. Obecność na posiedzeniach Zespołu dla osób wchodzących w jego skład jest obowiązkowa.
2. Obsługę organizacyjną i prawną Zespołu zapewnia Biuro Spraw Osobowych i Szkolenia MSZ.

§ 4.

1. Do zadań Zespołu należy:
 - 1) sprawdzenie dokumentów złożonych przez kandydatów w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze oraz ustalenie listy kandydatów dopuszczonych do postępowania;
 - 2) przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami;
 - 3) ustalenie wyników postępowania;
 - 4) przedłożenie, zaopiniowanych przez właściwego w sprawach konsularnych sekretarza stanu, rekomendowanych kandydatur na Konsulów Generalnych Ministrowi Spraw Zagranicznych.
2. Kandydaci oceniani są przez przewodniczącego i każdego z członków zespołu według następujących kryteriów:
 - 1) spełnianie kryteriów dodatkowych wymienionych w ogłoszeniu o naborze – od 0 do 5 pkt;
 - 2) autoprezentacja – od 0 do 5 pkt.;
 - 3) znajomość kraju urzędowania i problematyki konsularnej – od 0 do 5 pkt.;
 - 4) znajomość problematyki danego okręgu konsularnego – od 0 do 5 pkt.;
 - 5) koncepcja sprawowania funkcji – od 0 do 5 pkt.

§ 5.

1. Zespół wykonuje zadania w terminach określonych w harmonogramie postępowania.
2. Pracami Zespołu kieruje przewodniczący.

§ 6.

1. Z przeprowadzonego postępowania sporządza się zbiorczy protokół, który przekazywany jest do wiadomości Ministra Spraw Zagranicznych.
2. Protokół, o którym mowa w ust. 1 zawiera w szczególności:
 - 1) określenie stanowiska, na które było prowadzone postępowanie, liczbę kandydatów, imiona i nazwiska dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej kandydatów;
 - 2) imiona i nazwiska osób wskazanych jako kandydaci do objęcia danego stanowiska, przy czym jako pierwsza wymieniona jest osoba, która uzyskała największą ilość punktów w postępowaniu;
 - 3) uzasadnienie dokonanego wyboru.
3. Protokół podpisuje przewodniczący oraz członkowie Zespołu biorący udział w postępowaniu.
4. Protokół przechowywany jest w Biurze Spraw Osobowych i Szkolenia.

Załącznik nr 2 do Decyzji Ministra Spraw Zagranicznych Nr 36 z dnia 22.05.2009 w sprawie wyznaczenia zespołu do wyłonienia kandydatur na stanowiska Konsulów Generalnych Rzeczypospolitej Polskiej

HARMONOGRAM POSTĘPOWANIA

Termin	Czynność	Podmiot odpowiedzialny
do 29.05.2009 r.	Zamieszczenie w intranecie informacji o poszukiwaniu kandydatów na stanowiska Konsulów Generalnych RP oraz powołanie Zespołu w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikującego	BSOiS
do 15.06.2009	Dokonanie przeglądu dokumentów złożonych przez kandydatów oraz ustalenie liczby osób spełniających kryteria do objęcia stanowiska Konsula Generalnego	BSOiS
do 17.06.2009	Dokonanie wyboru kandydatów dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej oraz ustalenie terminów jej przeprowadzenia.	Zespół
do 22.06.2009	Poinformowanie kandydatów dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej o jej terminie - opublikowanie listy kandydatów na stronie intranetowej MSZ oraz poinformowanie kandydatów mailem	BSOiS
23 – 26.06.2009	Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami	Zespół
do 30.06.2009	Ustalenie listy rekomendowanych kandydatur na stanowiska Konsulów Generalnych RP oraz przedłożenie jej do opinii sekretarza stanu właściwego w sprawach konsularnych	Dyrektor Generalny Służby Zagranicznej
do 03.07.2009	Przedłożenie Ministrowi Spraw Zagranicznych listy rekomendowanych kandydatur na stanowiska Konsulów Generalnych RP, zaopiniowanych przez właściwego w sprawach konsularnych sekretarza stanu	Dyrektor Generalny Służby Zagranicznej