

18

**ZARZĄDZENIE NR 14  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 15 grudnia 2009 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego  
Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej**

Na podstawie art. 39 ust. 6 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz.U. z 2003 r. Nr 24, poz. 199, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W zarządzeniu Nr 9 Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 września 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, wprowadza się następujące zmiany w załączniku:

- 1) w § 16:
  - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz odpowiada za gromadzenie i łączenie wiedzy z zakresu działań pozostających w kompetencji Ministra oraz za przygotowywanie na tej podstawie analiz, diagnoz, ocen, prognoz i informacji. Ponadto Departament odpowiada za sporządzanie analiz i opracowań z zakresu pracy i polityki społecznej oraz za przygotowywanie diagnoz i ocen w ramach opracowywanych przez Ministerstwo dokumentów programowych, strategii i programów, a także za koordynację działań związanych z wyrównywaniem szans kobiet i mężczyzn oraz promowaniem równości kobiet i mężczyzn.”,
  - b) w ust. 2 po pkt 18 dodaje się pkt 19–26 w brzmieniu:
    - „19) dokonywanie analiz i ocen sytuacji prawnej i społecznej kobiet oraz mężczyzn, a także inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do zapewnienia równości kobiet i mężczyzn;
    - 20) opiniowanie projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów normatywnych oraz innych dokumentów rządowych oddziałujących na sytuację kobiet i mężczyzn w społeczeństwie;
    - 21) współpraca z właściwymi organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i instytucjami w zakresie ich odpowiedzialności za realizację zadań i programów na rzecz kobiet i mężczyzn;
    - 22) inicjowanie, realizowanie, koordynowanie oraz monitorowanie realizacji rządowych programów na rzecz kobiet i mężczyzn;
    - 23) koordynacja współpracy z organizacjami międzynarodowymi w sprawach związanych z wyrównywaniem szans kobiet i mężczyzn oraz promowaniem równości kobiet i mężczyzn, w tym przygotowywanie materiałów i sprawozdań z wykonywania odpowiednich rezolucji, programów działania i konwencji międzynarodowych;
    - 24) promowanie, upowszechnianie i propagowanie problematyki równych szans kobiet i mężczyzn oraz prowadzenie działań informacyjno-edukacyjnych na rzecz podnoszenia świadomości na temat równości kobiet i mężczyzn;
    - 25) realizacja projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu UE nakierowanych na poprawę sytuacji kobiet i mężczyzn;
    - 26) inicjowanie i współrealizowanie projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach PO KL nakierowanych na zapewnienie równości szans kobiet i mężczyzn.”;
- 2) w § 18:
  - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Departament do Spraw Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji realizuje zadania dotyczące przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji zgodnie z właściwością Ministra.”,
  - b) w ust. 2 pkt 1–10 otrzymują brzmienie:
    - „1) dokonywanie analiz i ocen sytuacji prawnej i społecznej osób dyskryminowanych, a także inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do zapewnienia wyrównywania szans osób dyskryminowanych;
    - 2) opracowywanie założeń polityki i projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów normatywnych związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji;
    - 3) opiniowanie projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów normatywnych oraz innych dokumentów rządowych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji;
    - 4) współpraca z właściwymi organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i instytucjami w zakresie ich odpowiedzialności za realizację zadań i programów na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji;
- 5) inicjowanie, realizowanie, koordynowanie oraz monitorowanie realizacji rządowych programów na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji;
- 6) koordynacja współpracy z organizacjami międzynarodowymi w sprawach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji, w tym przygotowywanie materiałów i sprawozdań z wykonywania odpowiednich konwencji międzynarodowych;

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 238, poz. 2390 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 169, poz. 1414 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1217 i Nr 220, poz. 1600, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337 i Nr 98, poz. 817.

- 7) promowanie, upowszechnianie i propagowanie problematyki przeciwdziałania dyskryminacji oraz prowadzenie działań informacyjno-edukacyjnych na rzecz podnoszenia świadomości na temat dyskryminacji i jej przejawów oraz metod i strategii przeciwdziałania jej występowaniu;
- 8) realizacja zadań w zakresie świadczenia niezależnej pomocy ofiarom dyskryminacji w dochodzeniu ich praw;
- 9) realizacja projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu UE nakierowanych na wyrównywanie szans osób dyskryminowanych;
- 10) inicjowanie i współrealizowanie projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach PO KL nakierowanych na wyrównywanie szans osób dyskryminowanych”.

## § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**MINISTER PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

*Jolanta Fedak*