

## 143

### DECYZJA NR 746 KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI

z dnia 15 października 2007 r.

#### w sprawie przeprowadzania wywiadu zorganizowanego wobec osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji oraz oceny wyników wywiadu

Na podstawie § 6 zarządzenia nr 1144 Komendanta Głównego Policji z dnia 2 listopada 2004 r. w sprawie metod i form wykonywania w Policji zadań w zakresie legislacji, pomocy prawnej i informacji prawnej (Dz. Urz. KGP Nr 21, poz. 131, z 2006 r. Nr 4, poz. 10 oraz z 2007 r. Nr 13, poz. 101) postanawia się co następuje:

#### § 1

1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego, powołując zespół, o którym mowa w § 12 ust. 4 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 30 sierpnia 2007 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U Nr 170, poz. 1202), zwany dalej „zespołem” wyznacza przewodniczącego zespołu, który kieruje pracami zespołu.
2. Przed przystąpieniem do przeprowadzenia wywiadu zorganizowanego wobec osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, o którym mowa w § 11 ust. 7 rozporządzenia, zwanego dalej „wywiadem”, przewodniczący zespołu jest zobowiązany do:

- 1) sprawdzenia danych kandydata na podstawie dokumentu tożsamości;
  - 2) wpisania, w odpowiednie pola „Indywidualnego arkusza obserwacji”, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do decyzji i „Zbiorczego arkusza oceny”, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do decyzji, identyfikatora kandydata z Centralnego Rejestru Doboru Kandydatów, oznaczonego jako „identyfikator CRDK”;
  - 3) przekazania członkom zespołu „Indywidualnych arkuszy obserwacji”.
3. Przewodniczący i członkowie zespołu są odpowiedzialni za stworzenie i zagwarantowanie właściwej atmosfery podczas przeprowadzania wywiadu.

#### § 2

1. Pytania podczas wywiadu są zadawane przez przewodniczącego zespołu, natomiast członkowie zespołu mogą zadawać pytania uzupełniające z obszaru, którego dotyczy pytanie zadane przez przewodniczącego.
2. Wywiad z kandydatem powinien być przeprowadzany około 30 minut.
3. Przewodniczący zespołu informuje kandydata o wyniku wywiadu niezwłocznie po wypełnieniu „Zbiorczego arkusza oceny”.

**§ 3**

1. W trakcie wywiadu każdy członek zespołu ocenia indywidualnie wypowiedzi kandydata oraz zaobserwowane zachowanie na „Indywidualnym arkuszu obserwacji”, zgodnie z punktacją określoną dla każdego obszaru.
2. W trakcie wywiadu, o ile jest to możliwe i nie zakłóci wypowiedzi kandydata, należy oceniać zaobserwowane zachowania na bieżąco w „Indywidualnym arkuszu obserwacji”.
3. Wypowiedzi kandydata są oceniane w sześciu obszarach punktowanych w następujący sposób:
  - 1) nawiązanie i podtrzymanie kontaktu:
    - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
    - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
    - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
  - 2) motywacja do podjęcia służby w Policji:
    - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
    - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
    - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
  - 3) współpraca i współdziałanie w grupie:
    - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
    - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
    - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
  - 4) poprawność formułowania myśli:
    - a) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
    - b) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
  - 5) autoprezentacja:
    - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
    - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
    - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
  - 6) ogólne wrażenia:
    - a) konieczność dokonania opisowej oceny kandydata,
    - b) możliwość przyznania do 4 punktów.

4. Przy przyznawaniu punktów członkowie zespołu powinni uwzględnić ilość, jakość i natężenie prezentowanych przez kandydata zachowań.
5. Po zakończeniu wywiadu członkowie zespołu uzupełniają brakujące, zaobserwowane w trakcie wypowiedzi zachowania kandydata i przypisują odpowiednią liczbę punktów za dany obszar.
6. Po wypełnieniu „Indywidualnego arkusza odpowiedzi” członkowie zespołu podpisują go i informują przewodniczącego zespołu o przyznanej liczbie punktów w każdym z ocenianych obszarów.

**§ 4**

1. Punkty przyznane przez członków zespołu w poszczególnych obszarach są przenoszone do „Zbiorczego arkusza oceny”.
2. W każdym z obszarów kandydat uzyskuje ogólną liczbę punktów, stanowiącą sumę punktów przyznanych przez każdego członka zespołu.
3. Średnia z sumy punktów przyznanych przez członków zespołu z całego wywiadu zaokrąglana jest do całości, przy czym wartości do 0,49 zaokrągla się w dół a od 0,50 w górę.
4. Etap wywiadu zorganizowanego zostaje zaliczony jeśli kandydat uzyska co najmniej 36 punktów.

**§ 5**

1. Na „Zbiorczym arkuszu oceny” członkowie zespołu wpisują swoje identyfikatory i podpisują się.
2. „Indywidualne arkusze obserwacji” i „Zbiorczy arkusz oceny” przedstawiciel komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby włącza do akt postępowania kwalifikacyjnego kandydata.
3. Przedstawiciel komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby wpisuje wynik z przeprowadzonego wywiadu do Centralnego Rejestru Doboru Kandydatów.

**§ 6**

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Komendant Główny Policji

z up. Pierwszy Zastępca  
Komendanta Głównego Policji  
*insp. Arkadiusz Pawełczyk*

Załączniki  
do decyzji nr 746  
Komendanta Głównego Policji  
z dnia 15 października 2007 r.

Załącznik nr 1

<b>Identyfikator CRDK</b>							
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Data rozmowy \_\_\_\_\_

### INDYWIDUALNY ARKUSZ OBSERWACJI

Wskaźniki	Liczba punktów za obszar kompetencji				Suma punktów
<b>1. NAWIĄZANIE I PODTRZYMANIE KONTAKTU</b>					
1. prezentuje otwartą postawę ciała w trakcie rozmowy, zachowuje spójność komunikacji werbalnej i pozawerbalnej, utrzymuje naturalny kontakt wzrokowy;	1	2	3	4	
2. uważnie słucha, zadaje pytania związane z treścią rozmowy, nie przerywa;	1	2	3	4	
3. w sposób pewny udziela odpowiedzi, ton, tempo i głośność wypowiedzi dostosowuje do sytuacji;	1	2	3	4	
<b>2. MOTYWACJA DO PODJĘCIA SŁUŻBY W POLICJI</b>					
1. podaje racjonalną motywację do podjęcia służby w Policji odwołując się m.in. do swoich predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań;	1	2	3	4	
2. zna ustawowe zadania Policji, ma świadomość istoty służby w Policji oraz zagrożeń i obciążeń związanych z jej specyfiką;	1	2	3	4	
3. wykazuje chęć własnego rozwoju, posiada motywację do samokształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;	1	2	3	4	
<b>3. WSPÓLPRACA I WSPÓLDZIAŁANIE W GRUPIE</b>					
1. deklaruje chęć współpracy z innymi, przejawia inicjatywę i aktywność w kontaktach międzyludzkich;	1	2	3	4	
2. deklaruje poszanowanie innych ludzi, w swoich działaniach bierze pod uwagę ich odczucia i opinie;	1	2	3	4	
3. w trakcie rozmowy współpracuje z członkami komisji, dba o dobry klimat rozmowy, jest zaangażowany w przebieg rozmowy;	1	2	3	4	
<b>4. POPRAWNOŚĆ FORMUŁOWANIA MYŚLI</b>					
1. w trakcie rozmowy unika zbędnych uogólnień, operuje konkretnymi przykładami;	1	2	3	4	
2. jasno i logicznie argumentuje, udziela odpowiedzi w sposób wyczerpujący, pełnymi zdaniami;	1	2	3	4	
<b>5. AUTOPREZENTACJA</b>					
1. nazywa swoje mocne i słabe strony (w tym predyspozycje i umiejętności przydatne w służbie w Policji);	1	2	3	4	
2. w trakcie rozmowy jest opanowany i spokojny, zachowuje się swobodnie, nie wykazuje znaczących objawów napięcia emocjonalnego;	1	2	3	4	
3. prezentuje adekwatny do sytuacji wygląd zewnętrzny (np. schludny ubiór, zachowana higiena osobista, itp.);	1	2	3	4	
<b>6. OGÓLNE WRAŻENIE</b>					
Ocena opisowa kandydata:					
	1	2	3	4	
	[     ]				
	(maks. 60 pkt)				
<b>Nazwisko i imię oceniającego</b> ..... <b>RAZEM:</b>					

## Załącznik nr 2

<b>Identyfikator CRDK</b>							
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Data rozmowy \_\_\_\_\_

## ZBIORCZY ARKUSZ OCENY

	IDENTYFIKATOR 1.....	IDENTYFIKATOR 2.....	IDENTYFIKATOR 3.....	IDENTYFIKATOR 4.....	IDENTYFIKATOR 5.....	OCENA OGÓLNA
<b>NAWIĄZANIE I PODTRZYMANIE KONTAKTU (1-12 PKT)</b>						
<b>MOTYWACJA DO PODJĘCIA SŁUŻBY W POLICJI (1-12 PKT)</b>						
<b>WSPÓLPRACA I WSPÓLDZIAŁANIE W GRUPIE (1-12 PKT)</b>						
<b>POPRAWNOŚĆ FORMUŁOWANIA MYŚLI (1-8 PKT)</b>						
<b>AUTOPREZENTACJA (1-12 PKT)</b>						
<b>OGÓLNE WRAŻENIE (1-4 PKT)</b>						
						WYNIK:

Podpisy członków zespołu 1. \_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_ 4. \_\_\_\_\_ 5. \_\_\_\_\_