

129

DECYZJA Nr 186/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 8 lipca 2002 r.

w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz Zespołu do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. j oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), ustala się, co następuje:

1. Zadania związane z bieżącą współpracą ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników wojska i reprezentowanie w tym zakresie Ministra Obrony Narodowej, wykonuje Pełnomocnik Ministra Obrony Narodowej do spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi, zwany dalej „Pełnomocnikiem”.

2. Funkcję Pełnomocnika pełni Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych i Rekonwersji.

3. Pełnomocnik jest upoważniony do:

- 1) koordynowania współpracy organów wojskowych ze związkami zawodowymi w sprawach dotyczących pracowników wojska;
- 2) reprezentowania resortu obrony narodowej w pracach międzyresortowych oraz w konferencjach i naradach dotyczących pracowników wojska;

- 3) koordynowania narad i konferencji oraz organizowania negocjacji z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających pracowników wojska, w sprawach dotyczących „Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej” oraz zastosowania w resorcie obrony narodowej innych, pozaresortowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy;
- 4) okresowej oceny stanu współpracy i współdziałania jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej ze związkami zawodowymi;
- 5) organizowania spotkań Ministra Obrony Narodowej z właściwymi statutowo organami organizacji związkowych zrzeszających pracowników wojska;
- 6) formułowania opinii i wniosków dotyczących problematyki pracowników wojska, a w szczególności:
 - a) świadczeń socjalnych,
 - b) zatrudnienia,
 - c) wynagrodzeń,
 - d) instrumentów realizacji spraw pracowniczych.

4. Do prowadzenia negocjacji, o których mowa w pkt. 3 ppkt 3, powołuję nieetatowy Zespół do spraw stosowania w resorcie obrony narodowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, a funkcję Przewodniczącego Zespołu powierzam Pełnomocnikowi.

5. W skład Zespołu, o którym mowa w pkt. 4, wchodzi przedstawiciele:

- 1) Departamentu Budżetowego;
- 2) Departamentu Kadr i Szkolnictwa Wojskowego;
- 3) Departamentu Prawnego;
- 4) Generalnego Zarządu Zasobów Osobowych — P1;
- 5) Generalnego Zarządu Logistyki — P4;
- 6) Zarządu Wojskowej Służby Zdrowia.

6. Przewodniczący Zespołu może zapraszać do udziału w pracach Zespołu ekspertów oraz przedstawicieli innych komórek organizacyjnych, niewymienionych w pkt 5.

7. Do zadań Zespołu należy:

- 1) prowadzenie rokowań z organizacjami związkowymi zrzeszającymi pracowników wojska, w zakresie:
 - a) aktualizowania przepisów „Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej”, poprzez dokonywanie w nim niezbędnych zmian prawnych w formie protokołów dodatkowych,
 - b) zawierania porozumień o objęciu niektórych grup pracowników wojska, do których nie stosuje się „Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej”, innymi ponadzakładowymi układami zbiorowymi pracy,
 - c) zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy;
- 2) wypracowywanie stanowiska resortu obrony narodowej w sprawach dotyczących proponowanych zmian postanowień w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy lub porozumieniu o jego stosowaniu;
- 3) przedstawianie uzgodnionych wniosków strony resortu obrony narodowej podczas negocjacji ze związkami zawodowymi;
- 4) uzgadnianie stanowiska resortu obrony narodowej dotyczące treści dokumentów przedkładanych przez związki zawodowe na spotkania negocjacyjne;
- 5) wyjaśnianie powstałych w czasie negocjacji i rokowań wątpliwości i spraw spornych.

8. Spotkania zespołu zwołuje Przewodniczący Zespołu.

9. Ze spotkania Zespołu sporządza się protokół zawierający:

- 1) porządek spotkania;
- 2) tematykę spotkania;
- 3) imienną listę uczestniczących w spotkaniu członków Zespołu oraz osób zaproszonych — ekspertów oraz przedstawicieli innych komórek organizacyjnych;
- 4) streszczenie przebiegu spotkania;
- 5) treść wyrażonych opinii lub stanowiska uczestników spotkania;
- 6) podpis Przewodniczącego Zespołu.

10. Dyrektorzy i szefowie komórek organizacyjnych wymienionych w pkt 5, zgłoszą Przewodniczącemu Zespołu wyznaczonych przez siebie członków Zespołu, w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie decyzji.

11. Dowódcy (szefowie, dyrektorzy, kierownicy) komórek i jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej, na wniosek Przewodniczącego Zespołu, udzielą Zespołowi pomocy oraz informacji niezbędnych do właściwej realizacji powierzonych zadań.

12. Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych i Rekonwersji zapewni obsługę organizacyjną i finansową prac Zespołu.

13. Dyrektor Departamentu Budżetowego zapewni środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z funkcjonowaniem Zespołu oraz organizowaniem spotkań, narad i negocjacji, o których mowa w pkt. 3.

14. Członków Zespołu, o których mowa w pkt. 10, zobowiązuję do osobistego uczestnictwa w spotkaniach zwołanych przez Przewodniczącego Zespołu.

15. Traci moc decyzja Nr 183/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 6 października 2000 r. w sprawie powierzenia Dyrektorowi Departamentu Spraw Socjalnych funkcji Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do Spraw Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz powołania Zespołu do opracowywania porozumień dotyczących zastosowania w resorcie obrony narodowej innych, pozaresortowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz opracowywania zmian w „Ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy dla pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej” (Dz. Rozk. MON poz. 113).

16. Decyzja wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: *J. Szmajdziński*