

Warszawa, dnia 12 listopada 2024 r.

Poz. 8

**UCHWAŁA NR 35/2024
ZARZĄDU NARODOWEGO BANKU POLSKIEGO**

z dnia 5 listopada 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie trybu i szczegółowych zasad przekazywania przez banki do Narodowego Banku Polskiego danych niezbędnych do ustalania polityki pieniężnej i okresowych ocen sytuacji pieniężnej państwa oraz oceny sytuacji finansowej banków i ryzyka sektora bankowego

Na podstawie art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. z 2022 r. poz. 2025) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 38/2023 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 4 lipca 2023 r. w sprawie trybu i szczegółowych zasad przekazywania przez banki do Narodowego Banku Polskiego danych niezbędnych do ustalania polityki pieniężnej i okresowych ocen sytuacji pieniężnej państwa oraz oceny sytuacji finansowej banków i ryzyka sektora bankowego (Dz. Urz. NBP poz. 12) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) w załącznikach nr 4 i 4a do uchwały, za okresy kwartalne;”;

2) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Bank Gospodarstwa Krajowego oraz banki podlegające obowiązkowi sprawozdawczemu, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (Dz. Urz. UE L 176 z 27.06.2013, str. 1, z późn. zm.¹⁾), przekazują dane w terminach i zakresie określonym w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2021/451 z dnia 17 grudnia 2020 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 w odniesieniu do sprawozdań nadzorczych instytucji oraz uchylającym rozporządzenie wykonawcze (UE) nr 680/2014 (Dz. Urz. UE L 97 z 19.03.2021, str. 1, Dz. Urz. UE L 136 z 21.04.2021, str. 328, Dz. Urz. UE L 30 z 11.02.2022, str. 5), w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2021/453 z dnia 15 marca 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013, w odniesieniu do szczegółowych wymogów dotyczących sprawozdawczości z tytułu ryzyka rynkowego (Dz. Urz. UE L 89

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 208 z 02.08.2013, str. 68, Dz. Urz. UE L 321 z 30.11.2013, str. 6, Dz. Urz. UE L 165 z 04.06.2014, str. 31, Dz. Urz. UE L 355 z 12.12.2014, str. 6, Dz. Urz. UE L 11 z 17.01.2015, str. 37, Dz. Urz. UE L 143 z 09.06.2015, str. 7, Dz. Urz. UE L 328 z 12.12.2015, str. 108, Dz. Urz. UE L 151 z 08.06.2016, str. 4, Dz. Urz. UE L 171 z 29.06.2016, str. 153, Dz. Urz. UE L 336 z 10.12.2016, str. 36, Dz. Urz. UE L 20 z 25.01.2017, str. 4, Dz. Urz. UE L 144 z 07.06.2017, str. 14, Dz. Urz. UE L 310 z 25.11.2017, str. 1, Dz. Urz. UE L 322 z 07.12.2017, str. 27, Dz. Urz. UE L 345 z 27.12.2017, str. 27, Dz. Urz. UE L 347 z 28.12.2017, str. 1, Dz. Urz. UE L 74 z 16.03.2018, str. 3, Dz. Urz. UE L 137 z 04.06.2018, str. 3, Dz. Urz. UE L 309 z 05.12.2018, str. 1, Dz. Urz. UE L 111 z 25.04.2019, str. 4, Dz. Urz. UE L 150 z 07.06.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 183 z 09.07.2019, str. 14, Dz. Urz. UE L 314 z 05.12.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 328 z 18.12.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 204 z 26.06.2020, str. 4, Dz. Urz. UE L 335 z 13.10.2020, str. 20, Dz. Urz. UE L 405 z 02.12.2020, str. 79, Dz. Urz. UE L 65 z 25.02.2021, str. 70, Dz. Urz. UE L 84 z 11.03.2021, str. 1, Dz. Urz. UE L 116 z 06.04.2021, str. 25, Dz. Urz. UE L 225 z 25.06.2021, str. 52, Dz. Urz. UE L 398 z 11.11.2021, str. 39, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 1, Dz. Urz. UE L 92 z 30.03.2023, str. 29, Dz. Urz. UE L 2023/2869 z 20.12.2023 oraz Dz. Urz. UE L 2024/1623 z 19.06.2024.

z 16.03.2021, str. 3, Dz. Urz. UE L 106 z 26.03.2021, str. 71) oraz w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2016/2070 z dnia 14 września 2016 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne dotyczące wzorów, definicji i rozwiązań informatycznych stosowanych przez instytucje przy dokonywaniu zgłoszeń do Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego i właściwych organów zgodnie z art. 78 ust. 2 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE (Dz. Urz. UE L 328 z 02.12.2016, str. 1, z późn. zm.²⁾”;

- 3) w § 7 w ust. 1 w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:
„4) co trzy lata, dane w zakresie określonym w załączniku nr 17 do uchwały, które są sporządzane na poziomie indywidualnym.”;
- 4) w § 13 w ust. 1:
 - a) pkt 7 i 8 otrzymują brzmienie:
„7) § 7 ust. 1 pkt 1–3 – są przekazywane do NBP do 15 czerwca po upływie okresu, którego dane dotyczą;
8) § 7 ust. 1 pkt 4 – są przekazywane do NBP do 30 kwietnia po upływie okresu, którego dane dotyczą.”;
 - b) dodaje się pkt 9 w brzmieniu:
„9) § 7 ust. 2 – są przekazywane do NBP do 15 marca po upływie okresu, którego dane dotyczą.”;
- 5) w § 17 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) § 6 oraz załącznikach nr 11–15 i 17 do uchwały – należy przekazywać drogą elektroniczną za pośrednictwem Portalu internetowego Systemu Informacji Sprawozdawczej, przy użyciu taksonomii XBRL udostępnionej przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego.”;
- 6) w załączniku nr 1 do uchwały uchyla się pkt 30;
- 7) po załączniku nr 4 do uchwały dodaje się załącznik nr 4a w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały;
- 8) dodaje się załącznik nr 17 do uchwały w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 31 grudnia 2024 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1 i 7, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 r.

2. Dane w zakresie określonym w załączniku nr 17 do uchwały, o której mowa w § 1, za rok obrotowy zakończony w dniu 31 grudnia 2024 r. banki przekazują po raz pierwszy do dnia 30 kwietnia 2025 r.

Przewodniczący Zarządu Narodowego Banku Polskiego: *A. Glapiński*

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 225 z 31.08.2017, str. 1, Dz. Urz. UE L 124 z 18.05.2018, str. 1, Dz. Urz. UE L 90 z 29.03.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 412 z 19.11.2021, str. 1, Dz. Urz. UE L 424 z 26.11.2021, str. 1, Dz. Urz. UE L 174 z 30.06.2022, str. 1, Dz. Urz. UE L 46 z 14.02.2023, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 2024/348 z 08.03.2024, str. 1.

Załączniki do uchwały nr 35/2024 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 5 listopada 2024 r. (poz. 8)

Załącznik nr 1

Dane o liczbie urzędzeń do procesowania banknotów lub monet, liczbie procesowanych banknotów lub monet waluty polskiej

Dane za kwartał:	
Numer banku:	
Numery telefonów:	
Liczba jednostek organizacyjnych:	
Przedsiębiorcy, którym bank powierzył przeliczanie i sortowanie waluty polskiej:	

Urządzenia do procesowania banknotów obsługiwane przez klienta						
NR_TESTU	Liczba urzędzeń pracujących na ustawieniach wzorcowych	Liczba urzędzeń niepracujących na ustawieniach wzorcowych	Podmiot obsługujący urządzenie	Nazwa przedsiębiorcy	Czy urządzenie jest własnością niezależnego operatora? (tak/nie)	Nazwa niezależnego operatora

Urządzenia do procesowania banknotów obsługiwane przez personel banku lub personel przedsiębiorcy, któremu bank powierzył procesowanie banknotów				
NR_TESTU	Liczba urzędzeń pracujących na ustawieniach wzorcowych	Liczba urzędzeń niepracujących na ustawieniach wzorcowych	Podmiot obsługujący urządzenie	Nazwa przedsiębiorcy

Urządzenia do procesowania monet					
Nazwa typu urządzenia	Producent	Liczba urządzeń	Podmiot obsługujący urządzenia	Nazwa przedsiębiorcy	

Liczba procesowanych banknotów waluty polskiej						
Banknoty	Liczba procesowanych banknotów	Liczba banknotów ręcznie procesowanych	Liczba banknotów ponownie wprowadzonych do obrotu	Liczba banknotów podejrzanych co do autentyczności	Liczba banknotów odprowadzonych do oddz. okręg. NBP	Liczba banknotów znajdujących się na stanie banku / przedsiębiorcy
500 zł						
200 zł						
100 zł						
50 zł						
20 zł						
10 zł						
Ogółem						

Liczba procesowanych monet waluty polskiej					
Monety	Liczba procesowanych monet	Liczba monet ponownie wprowadzonych do obrotu	Liczba monet podejrzanych co do autentyczności	Liczba monet odprowadzonych do oddz. okręg. NBP	Liczba monet znajdujących się na stanie banku / przedsiębiorcy
5 zł					
2 zł					
1 zł					
50 gr					
20 gr					
10 gr					
5 gr					
2 gr					
1 gr					
Ogółem					

Załącznik nr 2

R 13.00 – Informacje o instytucji

	Informacje o podmiocie	Kwota
Nazwa instytucji	0010	
LEI	0020	
Państwo członkowskie	0030	
Liczba dyrektorów wykonawczych (w tym dyrektor generalny (CEO))	0040	
Liczba dyrektorów niefunkcyjnych (w tym przewodniczący, z wyłączeniem przedstawicieli pracowników)	0050	
Przedstawiciele pracowników będący członkami organu zarządzającego	0060	
Suma aktywów w EUR	0070	
Fundusze własne ogółem w EUR	0080	
Zysk lub strata przed opodatkowaniem z działalności kontynuowanej w EUR	0090	
System zarządzania: 1-poziomowy/2-poziomowy	0100	
Kategoria instytucji	0110	
Czy instytucja jest istotna?	0120	

R 14.00 – Wiek i płeć dyrektorów wykonawczych

Płeć	Wiek						Łączna liczba dyrektorów wykonawczych w podziale na płeć 0070
	<30	30-40	41-50	51-60	61-70	>70	
	0010	0020	0030	0040	0050	0060	
Dyrektor generalny (CEO), mężczyzna	0010						
Dyrektor generalny (CEO), kobieta	0020						
Dyrektor generalny (CEO), osoba o niebinarnej tożsamości płciowej	0030						
Dyrektorzy wykonawczy (bez CEO), mężczyźni	0040						
Dyrektorzy wykonawczy (bez CEO), kobiety	0050						
Dyrektorzy wykonawczy (bez CEO), osoby o niebinarnej tożsamości płciowej	0060						
Łączna liczba dyrektorów wykonawczych w podziale na kategorie wiekowe	0070						

R 15.00 – Skład poszczególnych komitetów organu zarządzającego w ramach jego funkcji nadzorczej*

	Płeć		
	Mężczyźni	Kobiety	Osoby o niebinarnej tożsamości płciowej
	0010	0020	0030
Przewodniczący komitetu ds. ryzyka	0010		
Inni członkowie komitetu ds. ryzyka	0020		
Przewodniczący komitetu ds. audytu	0030		
Inni członkowie komitetu ds. audytu	0040		
Przewodniczący połączonego komitetu ds. audytu i ryzyka	0050		
Inni członkowie połączonego komitetu ds. audytu i ryzyka	0060		
Przewodniczący komitetu ds. nominacji	0070		
Inni członkowie komitetu ds. nominacji	0080		
Przewodniczący komitetu ds. wynagrodzeń	0090		
Inni członkowie komitetu ds. wynagrodzeń	0100		
Przewodniczący połączonego komitetu ds. nominacji i wynagrodzeń	0110		
Inni członkowie połączonego komitetu ds. nominacji i wynagrodzeń	0120		

* Dla wskazanych z nazwy komitetów należy podać liczbę ich członków oraz płeć. W przypadku, gdy komitety są połączone, wymagane dane należy podać tylko dla połączonego komitetu.

R 16.00 – Wiek i płeć dyrektorów niewykonawczych

Płeć	Wiek						Łączna liczba dyrektorów niewykonawczych w podziale na płeć
	<30	30-40	41-50	51-60	61-70	>70	
Przewodniczący, mężczyzna	0010	0020	0030	0040	0050	0060	0070
Przewodniczący, kobieta							
Przewodniczący, osoba o niebinarnej tożsamości płciowej							
Dyrektorzy niewykonawczy, mężczyźni*	0040						
Dyrektorzy niewykonawczy, kobiety*	0050						
Dyrektorzy niewykonawczy, osoby o niebinarnej tożsamości płciowej*	0060						
Przedstawiciele pracowników, mężczyźni	0070						
Przedstawiciele pracowników, kobiety	0080						
Przedstawiciele pracowników, osoby o niebinarnej tożsamości płciowej	0090						
Łączna liczba dyrektorów niewykonawczych w podziale na kategorie wiekowe	0100						

* Nie należy wliczać przewodniczącego oraz przedstawicieli pracowników.

R 17.00 – Nowo mianowani dyrektorzy wykonawczy (w tym dyrektor generalny (CEO))

Płeć		Liczba dyrektorów wykonawczych (w okresie referencyjnym)*
Mężczyźni	0010	0010
Kobiety	0020	
Osoby o niebinarnej tożsamości płciowej	0030	
Razem	0040	

* Okres referencyjny obejmuje trzy lata poprzedzające datę sprawozdawczą, na którą przekazywane są dane dotyczące składu organu zarządzającego; należy uwzględnić dyrektorów nowo powołanych w tym okresie. Nie należy uwzględniać dyrektorów, którzy zostali ponownie powołani do tego samego organu zarządzającego w ramach jego funkcji zarządczej w tym samym podmiocie prawnym.

R 18.00 – Nowo mianowani dyrektorzy niewykonawczy (w tym przewodniczący)

	Liczba dyrektorów niewykonawczych (w okresie referencyjnym)*
Mężczyźni (wyłączając przedstawicieli pracowników)	0010
Kobiety (wyłączając przedstawicieli pracowników)	0020
Osoby o niebinarnej tożsamości płciowej (wyłączając przedstawicieli pracowników)	0030
Mężczyźni przedstawiciele pracowników	0040
Kobiety przedstawiciele pracowników	0050
Przedstawiciele pracowników o niebinarnej tożsamości płciowej	0060
Razem	0070

* Okres referencyjny obejmuje trzy lata poprzedzające datę sprawozdawczą, na którą przekazywane są dane dotyczące składu organu zarządzającego; należy uwzględnić dyrektorów nowo powołanych w tym okresie. Nie należy uwzględniać dyrektorów, którzy zostali ponownie powołani do tego samego organu zarządzającego w ramach jego funkcji nadzorczej w tym samym podmiocie prawnym.

R 19.00 – Regiony biznesowe/Pochodzenie geograficzne*

	UE/EOG (w tym państwo członkowskie, w którym instytucja ma siedzibę)	Europa (kraje europejskie spoza UE/EOG)	Afryka	Ameryka Północna	Ameryka Południowa	Azja	Australia
Instytucja działająca w*	0010						
Dyrektorzy wykonawczy z doświadczeniem w**	0020						
Dyrektorzy niewykonawczy (włączając przedstawicieli pracowników) z doświadczeniem w**	0030						
Dyrektorzy niewykonawczy (włączając przedstawicieli pracowników) z doświadczeniem w**	0040						

* Należy wybrać regiony, w których instytucja prowadzi działalność.

** W przypadku kategorii dyrektorów wykonawczych lub niewykonawczych należy wskazać region geograficzny, z którego co najmniej jeden z dyrektorów pochodzi, zdobył wykształcenie lub doświadczenie zawodowe obejmujące w sumie okres co najmniej trzech lat (tak/nie/nie dotyczy). Określenie „nie dotyczy” należy wybrać tylko wtedy, gdy nie ma osób do wykazania w danej kategorii. W przypadku gdy faktyczna lokalizacja przypisanego pochodzenia geograficznego, znajduje się w więcej niż jednym z regionów, dana osoba powinna zostać przydzielona do najbardziej odpowiedniego regionu (np. w przypadku osoby, mieszkającej w Stambule, można wybrać Europę, Azję lub oba regiony).

R 20.00 – Wykształcenie członków organu zarządzającego*

Wykształcenie wyższe – kierunki studiów**	Dyrektorzy wykonawczy	Dyrektorzy niewykonawczy (wyłączając przedstawicieli pracowników)	Przedstawiciele pracowników
Prawo	0010		
Administracja biznesowa lub ekonomia	0020		
Matematyka, fizyka, inżynieria, inne nauki przyrodnicze	0030		
IT	0040		
Dyplomy uniwersyteckie z przedmiotów innych niż wymienione powyżej	0050		
Wykształcenie wyższe w zakresie bankowości lub finansów ***	0060		
Inne kierunki wykształcenia wyższego	0070		
Żadne z powyższych	0080		

* Należy podać liczbę dyrektorów i przedstawicieli pracowników dla każdego kierunku wykształcenia (możliwe jest posiadanie wielu stopni naukowych przez jednego dyrektora).

** Wykształcenie wyższe obejmuje ukończone szkoły policealne i stopnie naukowe (doktor, magister, licencjat lub porównywalne) uzyskane na uniwersytetach, a także w szkołach zawodowych i kolegiach. Należy uwzględnić wiele stopni naukowych na dyrektora, jeśli takie istnieją.

*** Na przykład certyfikowany 2–3-letni staż w bankowości zakończony egzaminem w szkole handlowej.

R 21.00 – Doświadczenie zawodowe członków organu zarządzającego

Sektor*	Dyrektorzy wykonawczy	Dyrektorzy niewykonawczy (wyłączając przedstawicieli pracowników)	Przedstawiciele pracowników
	0010	0020	0030
Bankowość	0010		
Firmy inwestycyjne, przedsiębiorstwa zbiorowego inwestowania w zbywalne papiery wartościowe (UCITS), alternatywne fundusze inwestycyjne (AFI)	0020		
Instytucje płatnicze	0030		
Ubezpieczenia, pracownicze programy emerytalne	0040		
Technologie informacyjne i komunikacyjne	0050		
Energia	0060		
Środowisko**	0070		
HR, socjologia, psychologia	0080		
Usługi prawne	0090		
Konsulting, audyt, doradztwo podatkowe	0100		
Marketing	0110		
Usługi publiczne (nadzór finansowy)	0120		
Usługi publiczne (inne)	0130		
Produkcja przemysłowa	0140		
Rolnictwo	0150		
Usługi medyczne	0160		
Inne	0170		

* W stosownych przypadkach należy liczyć wiele sektorów na osobę.

** Obejmuje to np. planowanie urbanistyczne, ekologię, meteorologię, leśnictwo, ochronę wybrzeża, zarządzanie zrównoważonym rozwojem.

R 22.01 – Polityka różnorodności. Nominacje i różnorodność płci

Nominacje i różnorodność płci		Odpowiedź
		0010
a) Komitet ds. nominacji i polityka różnorodności		
Czy instytucja posiada komitet ds. nominacji?	0010	
Czy instytucja posiada politykę różnorodności?	0020	
Czy polityka różnorodności obejmuje cel w zakresie reprezentacji niedostatecznie reprezentowanej płci męskiej lub żeńskiej?		
Cel ilościowy określony w procentach	0040	
Cel ilościowy określony jako liczba pracowników	0050	
Cel jakościowy (np. dążenie do odpowiedniej równowagi płci)	0060	
Czy polityka różnorodności wyraźnie uwzględnia dyrektorów niebinarnych?	0070	
b) Różnorodność w procesie rekrutacji członków organu zarządzającego: czy następujące aspekty są brane pod uwagę w procesie rekrutacji zgodnie z art. 91 ust. 10 dyrektywy 2013/36/UE* oraz wspólnymi wytycznymi EBA i ESMA w sprawie oceny odpowiedzialności członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje		
Różnorodność płci	0080	
Wiek	0090	
Wykształcenie	0100	
Doświadczenie zawodowe	0110	
Pochodzenie geograficzne	0120	
c) Różnorodność płci: prosimy o podanie wskazanych szczegółów dotyczących polityki różnorodności i jej wdrażania		
Dla jakiego zakresu członków organu zarządzającego ustalono cele w zakresie różnorodności płci?	0130	
Czy przedstawiciele pracowników są uwzględnieni w celu ustaleniu dla funkcji nadzorczej?	0140	

* Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi, zmieniająca dyrektywę 2002/87/WE i uchylająca dyrektywę 2006/48/WE oraz 2006/49/WE.

R 22.02 – Polityka różnorodności. Cele ilościowe określone w ramach polityki różnorodności

	Dyrektorzy wykonawczy	Dyrektorzy niewykonawczy	Organ zarządzający (tylko jeśli cel jest ustalony dla organu zarządzającego jako całości)	Przedstawiciele pracowników (tylko jeśli ustalono osobny cel)
	0010	0020	0030	0040
Założony cel w polityce różnorodności wyrażony w %, w tym w przypadkach, w których ma to zastosowanie na mocy prawa krajowego	0010			
Cel wyrażony jako minimalna liczba pracowników w polityce różnorodności (liczba osób)	0020			
Zgodność z polityką wewnętrzną: czy cel został osiągnięty w dniu odniesienia?	0030			

R 22.03 – Polityka różnorodności. Aspekty inne niż płeć uwzględnione w polityce różnorodności

Cechy uwzględnione w polityce różnorodności	Czy ta cecha jest uwzględniona w polityce różnorodności?		Czy cel polityki został osiągnięty w dniu odniesienia?
	0010	0020	
Wiek	0010		
Wykształcenie	0020		
Doświadczenie zawodowe	0030		
Pochodzenie geograficzne	0040		

R 23.00 – Analiza porównawcza różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn

Kategoria	Różnica w wynagrodzeniach mężczyzn i kobiet wyrażona w procentach wynagrodzenia mężczyzn		Różnica w wynagrodzeniach mężczyzn oraz osób o niebinarnej tożsamości płciowej wyrażona w procentach wynagrodzenia mężczyzn	
	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płęć w oparciu o medianę wynagrodzenia członków	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płęć na podstawie średniego wynagrodzenia członków	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płęć w oparciu o medianę wynagrodzenia członków	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płęć na podstawie średniego wynagrodzenia członków
	0010	0020	0030	0040
Dyrektorzy wykonawczy (w tym dyrektor generalny (CEO))	0010			
Dyrektorzy wykonawczy (z wyłączeniem dyrektora generalnego)	0020			
Dyrektorzy niewykonawczy (w tym przewodniczący*, bez przedstawicieli pracowników)	0030			
Dyrektorzy niewykonawczy (z wyłączeniem przewodniczącego* i przedstawicieli pracowników)	0040			
Dyrektorzy niewykonawczy (tylko przedstawiciele pracowników)	0050			

* W przypadku gdy przewodniczący jest członkiem organu zarządzającego pełniącym funkcję nadzorczą, ale nie pełni funkcji wykonawczych.