

171

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 30 czerwca 1992 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej przy urządach organów administracji państwowej i samorządowej.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia stosuje się do pracowników:

- 1) jednostek sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej przy urządach organów administracji państwowej, zatrudnionych w:
 - a) Centralnej i okręgowych stacjach hodowli zwierząt oraz stacjach hodowli i unasienniania zwierząt,
 - b) okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych,
 - c) Centralnym i okręgowych inspektoratach inspekcji nasiennej,
 - d) wojewódzkich zakładach weterynarii,
 - e) wojewódzkich zakładach usług wodnych,
 - f) terenowych zespołach usług projektowych,
 - g) wojewódzkich zarządach melioracji i urządzeń wodnych,
 - h) wojewódzkich stacjach kwarantanny i ochrony roślin,

- i) wojewódzkich biurach geodezji i terenów rolnych,
- j) gospodarstwach pomocniczych,
- k) wojewódzkich ośrodkach doradztwa rolniczego,
- l) Centralnym Ośrodkiem Badania Odmian Roślin Uprawnych,
- ł) Centrum Doradztwa i Edukacji w Rolnictwie,
- m) zakładach konserwacji i urządzeń melioracyjnych,
- n) innych, nie wymienionych jednostkach organizacyjnych, działających w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej,

- 2) jednostek i zakładów budżetowych oraz gospodarstw pomocniczych prowadzonych jako zadania własne przez gminy w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej.

§ 2. Przepisów zarządzenia nie stosuje się do zatrudnionych:

- 1) uczniów odbywających naukę zawodu,

2) pracowników naukowo-badawczych, zatrudnionych w zakładach higieny weterynaryjnej.

§ 3. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania, ustalone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia,
- 3) tabelę zaszerogowań stanowisk pracy, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten może być przyznany również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, koordynującym wykonanie określonych zadań, z tym że maksymalna stawka tego dodatku nie może być wyższa od drugiej stawki dodatku funkcyjnego.

§ 6. 1. Za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie, przy zmianowym systemie pracy, przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustala się w wysokości:

- 1) 1/178 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika, którego obowiązuje 42-godzinna tygodniowa norma czasu pracy,
- 2) 1/170 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika, którego obowiązuje 40-godzinna tygodniowa norma czasu pracy.

§ 8. 1. W jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1, tworzy się fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Szczegółowe zasady przyznawania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 9. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% dodatku po 20 i więcej latach pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Kierowcy, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia otrzymywali dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 3% po 3 latach pracy, zachowują prawo do tego dodatku.

3. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, oraz ustalania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku określa załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 10. 1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia,
- 2) po 25 latach pracy — 100% miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) po 30 latach pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia,
- 4) po 35 latach pracy — 200% miesięcznego wynagrodzenia,
- 5) po 40 latach pracy — 300% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 11. 1. Pracownikom przechodzącym na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

2. Przy ustalaniu okresów pracy uprawniających do odprawy stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownikom przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia, mimo nieprzepracowania 10 lat, jeżeli przejście na rentę nastąpiło wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

§ 12. 1. Pracownikom prowadzącym pracę w zakresie doradztwa, wdrażania postępu rolniczego, upowszechniania i szkolenia rolniczego w indywidualnych gospodarstwach rolnych, uspołecznionych jednostkach gospodarki rolnej oraz innych jednostkach organizacyjnych związanych z rolnictwem, których czas pracy w terenie wynosi co najmniej 12 dni roboczych w miesiącu, może być przyznany dodatek w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 13. 1. Pracownikom przysługują dodatki za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych, zwane dalej „dodatkiem”, w wysokości:

- 1) do 5% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla I stopnia szkodliwości i uciążliwości,
- 2) do 10% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla II stopnia szkodliwości i uciążliwości,
- 3) do 15% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla III stopnia szkodliwości i uciążliwości,
- 4) do 20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla IV stopnia szkodliwości i uciążliwości.

2. Zasady przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1, oraz wykaz prac zaliczanych do poszczególnych stopni szkodliwości, uciążliwości i niebezpieczeństwa określa załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 14. 1. Kierowcom samochodów osobowych może być przyznane, za ich zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe ustalone zgodnie z obowiązującymi stawkami osobistego zaszerogowania.

2. Kierowcom, z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych, za powierzone im dodatkowe czynności, nie wchodzące w zakres ich normalnych obowiązków, przysługuje dodatek w wysokości nie przekraczającej 60% najniższego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonanie poszczególnych czynności jest ustalana z uwzględnieniem rodzaju czynności i ich uciążliwości, z zastosowaniem zasad określonych w przepisach dotyczących kierowców pojazdów samochodowych, wydanych na podstawie Kodeksu pracy.

§ 15. Pracownikom weterynarii, wykonującym badania mięsa na włośnię, przysługuje w każdym przypadku wykrycia

włośni w badanym miesiącu prawo do dodatkowego wynagrodzenia w wysokości do 20% najniższego wynagrodzenia.

§ 16. Pracownikom weterynarii pełniącym dyżury zakładowe i pozostającym w gotowości do pracy, o których mowa w odrębnych przepisach, przysługuje oddzielne wynagrodzenie według zasad określonych w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia.

§ 17. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie zarządzenia nie posiadają wymaganych kwalifikacji w zakresie

wykształcenia, mogą być przeszerogowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 18. Stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu uwzględniają podatek dochodowy od osób fizycznych.

§ 19. W zakresie uregulowanym zarządzeniem tracą moc dotychczasowe przepisy.

§ 20. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1992 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: p. o. *J. Kropiwnicki*

Załączniki do zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 czerwca 1992 r. (poz. 171)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	900.000—1.000.000
II	950.000—1.100.000
III	1.000.000—1.200.000
IV	1.050.000—1.300.000
V	1.100.000—1.400.000
VI	1.150.000—1.500.000
VII	1.200.000—1.600.000
VIII	1.250.000—1.700.000
IX	1.300.000—1.800.000
X	1.350.000—1.900.000
XI	1.400.000—2.000.000
XII	1.450.000—2.100.000
XIII	1.500.000—2.200.000
XIV	1.550.000—2.300.000
XV	1.600.000—2.400.000
XVI	1.650.000—2.500.000
XVII	1.700.000—2.600.000
XVIII	1.750.000—2.700.000
XIX	1.800.000—2.800.000
XX	1.850.000—3.000.000
XXI	1.900.000—3.200.000

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	2
1	do 15
2	do 30
3	do 45
4	do 60
5	do 75
6	do 90
7	do 105
8	do 120
9	do 135
10	do 150

TABELA ZASZEREGOWAŃ STANOWISK PRACY

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVI—XXI ¹⁾	do 10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora Główny księgowy	XV—XX ²⁾	do 9	wyższe	7
3	Kierownik rolnego gospodarstwa pomocniczego Kierownik oddziału, biura, zakładu	XV—XIX	do 9	wyższe	7
4	Kierownik gospodarstwa pomocniczego Kierownik terenowego zespołu usług projektowych	XV—XVIII	do 6	wyższe	7
5	Zastępca głównego księgowego	XIV—XVIII	do 8	wyższe	7
6	Szef produkcji	XV—XVII	do 9	wyższe	7
7	Główny specjalista	XII—XVII	do 7	wyższe	7
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	Główny technolog	XIII—XVI	do 8	wyższe	7
9	Główny księgowy: biura, oddziału, gospodarstwa pomocniczego, terenowego zespołu usług projektowych	XIII—XVI	do 7	wyższe	6
10	Kierownik: działu, pracowni, wydziału Kierownik laboratorium	XI—XVI	do 6	wyższe	6
11	Starszy specjalista Starszy programista Starszy projektant	X—XV	—	wyższe	5
12	Specjalista Starszy inspektor Starszy rewident Starszy asystent	IX—XIV	—	wyższe	4
13	Inspektor, rewident, asystent, programista, projektant	VIII—XIII	—	średnie	2
14	Starszy księgowy Starszy referent	VIII—XII	—	średnie	3
15	Kierownik magazynu	VIII—XIII	do 4	średnie	3
	Starszy magazynier	VII—XI	—	średnie	3
	Magazynier	VI—IX	—	zasadnicze zawodowe	2
16	Starszy laborant	VI—XI	—	średnie zawodowe	2
	Laborant	V—X	—	średnie zawodowe	1
17	Kierownik kancelarii Kierownik archiwum	VIII—IX	do 2	średnie	3

1	2	3	4	5	6
18	Księgowy, kasjer	VII—IX	—	średnie	1
19	Referent, sekretarka	IV—VIII	—	średnie	—
20	Starsza maszynistka	VI—VIII	—	średnie	3
21	Recepcjonistka, maszynistka, pomoc laboratoryjna	IV—VII	—	średnie	—
22	Telefonistka, teletypistka	IV—VI	—	umiejętność wykonywania zawodu	
Stanowiska specjalistyczne w:					
1	A. Stacji hodowli i unasienniania zwierząt Inspektor do spraw nadzoru Selekcjoner zwierząt Specjalista do spraw rozrodu i oceny zwierząt Specjalista do spraw przenoszenia zarodków	XI—XV	—	wyższe odpowiedniej specjalności	7
	Zootechnik oceny zwierząt			średnie zawodowe	3
2	Młodszy zootechnik oceny zwierząt	IX—XIII	—	średnie zawodowe	1
	Inseminator			wyszkolenie kursowe	—
	B. Inspektoracie inspekcji nasiennej Kierownik działu centralnego inspektoratu Kierownik stacji oceny nasion Kierownik działu kwalifikacji i oceny materiału siewnego	XIV—XVI	do 7	wyższe odpowiedniej specjalności	7
1	C. Wojewódzkim zakładzie weterynarii Wojewódzki weterynaryjny inspektor do spraw zwalczania chorób zwierzęcych Wojewódzki weterynaryjny inspektor sanitarny	XVI—XIX	do 9	wyższe odpowiedniej specjalności	7
2	Kierownik zakładu higieny weterynaryjnej	XVI—XIX	do 9	wyższe odpowiedniej specjalności	7
	Kierownik zakładowego weterynaryjnego inspektoratu sanitarnego	XVI—XVIII	do 7		
	Kierownik wojewódzkiego laboratorium weterynaryjnego		do 8		
	Kierownik weterynaryjnej komórki granicznej		do 8		
3	Rejonowy lekarz weterynarii		XVI—XVIII	do 8	wyższe odpowiedniej specjalności
	Rejonowy weterynaryjny inspektor sanitarny	do 7			
	Rejonowy inspektor do spraw zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych	do 7			
	Inspektor weterynaryjny do spraw nadzoru farmaceutycznego	do 7			
	Starszy inspektor weterynaryjny	do 7			

1	2	3	4	5	6
4	Kierownik laboratorium weterynaryjnego Kierownik pracowni w zakładzie higieny weterynaryjnej Kierownik oddziału zakładowego weterynaryjnego inspektoratu sanitarnego	XIV—XVII	do 7	wyższe	5
5	Kierownik lecznicy dla zwierząt	XIV—XVII	do 7	wyższe	6
	Starszy ordynator w lecznicy Starszy asystent weterynaryjny Inspektor weterynaryjny		— — —		
6	Asystent weterynaryjny Ordynator w lecznicy		XIII—XVI		
7	Kierownik ekipy dezynfekcyjnej	XI—XIV	do 3	średnie zawodowe	6
	Starszy laborant weterynaryjny Starszy technik weterynaryjny Starszy kontroler weterynaryjny		— — —		3
8	Kierownik stacji trychinoskopii		X—XIII		do 3
	Technik weterynaryjny Laborant weterynaryjny Kontroler weterynaryjny	— — —		3 1 —	
9	Starszy oglądacz zwierząt rzeźnych i mięsa	IX—XII		—	umiejętność wykonywania zawodu
10	Starszy sanitariusz weterynaryjny Starszy trychinoskopista Starszy dezynfektor	VIII—XI	—	zasadnicze zawodowe	4
	Oglądacz zwierząt rzeźnych i mięsa			umiejętność wykonywania zawodu	1
11	Sanitariusz weterynaryjny	VII—X	—	zasadnicze zawodowe	1
	Trychinoskopista Dezynfektor			umiejętność wykonywania zawodu	—
12	Pielęgniarski zwierząt, stemplarz, tawcowy, skrawkarz	V—VIII	—	umiejętność wykonywania zawodu	—
D. Wojewódzkich zakładach usług wodnych					
1	Kierownik grupy robót	XV—XVIII	do 8	wyższe	5
2	Kierownik robót	XII—XV	do 6	wyższe	4
3	Starszy majster Majster	X—XII IX—X	do 5 do 2	wyższe średnie zawodowe	5 4
4	Konserwator wodociągu wiejskiego lub oczyszczalni ścieków i kanalizacji	VII—XI	—	zasadnicze zawodowe	1
5	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych	IX—XI	—	zasadnicze zawodowe i odpowiednie uprawnienia	1
6	Monter urządzeń wodnokanalizacyjnych lub instalacji i urządzeń elektroenergetycznych	IX—XI	—	zasadnicze zawodowe i odpowiednie uprawnienia	3

1	2	3	4	5	6
1	E. Wojewódzkich zarządach melioracji i urządzeń wodnych				
	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru inwestorskiego	XIV—XVII	do 7	wyższe oraz uprawnienia budowlane	7
	2	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XII—XVI	do 6 ³⁾	wyższe oraz uprawnienia budowlane
	Inspektor nadzoru inwestorskiego	X—XV	do 5 ³⁾	wyższe oraz uprawnienia budowlane	5
3	Operator budowli piętrzących (jazu, pompowni itp.)	VI—XI	—	zasadnicze zawodowe i odpowiednie uprawnienia	3
	Operator maszyn budowlanych lub melioracyjnych				2
	Konserwator budowli i urządzeń wodnomelioracyjnych	VII—X	—	zasadnicze zawodowe i odpowiednie uprawnienia	1
4	Kierownik statku kategorii III	X—XIII	do 2	średnie zawodowe	6
5	Mechanik maszyn na statku	VIII—XI	—	zasadnicze zawodowe	6
	Stermotorzysta	VII—X	—	odpowiednie wykształcenie w zawodzie	1
6	Bosman, sternik	VI—IX	—	według odrębnych przepisów	
	Starszy marynarz	V—VII	—		
	Marynarz	IV—VI	—		
1	F. Wojewódzkich biurach geodezji i terenów rolnych				
	Kierownik rejonowego oddziału	XIV—XVI	do 6	wyższe odpowiedniej specjalności	7
Geodeta specjalista urządzeń terenów rolnych	—				
2	Geodeta specjalista pomiarów szczegółowych	XIII—XV	—	wyższe odpowiedniej specjalności	7
	Gleboznawca specjalista klasyfikacji gruntów i kartografii gleb				6
	Starszy geodeta urządzeń terenów rolnych				6
3	Starszy geodeta	XII—XIV	—	wyższe odpowiedniej specjalności	6
	Starszy gleboznawca				6
	Starszy projektant urządzeń terenów rolnych				7
	Geodeta urządzeń terenów rolnych				średnie zawodowe
4	Geodeta	XI—XIII	—	średnie zawodowe	5
	Gleboznawca			wyższe	5
	Projektant urządzeń terenów rolnych			wyższe	6
	Poligraf specjalista reprodukcji map i dokumentacji			średnie zawodowe	6
5	Asystent projektanta urządzeń terenów rolnych	X—XII	—	wyższe	2
	Fototechnik specjalista reprodukcji map i dokumentacji			średnie zawodowe	6
	Starszy poligraf			średnie zawodowe	5
	Starszy asystent geodety			średnie zawodowe	2

1	2	3	4	5	6
6	Starszy fototechnik	IX—XI	—	średnie zawodowe	4
	Poligraf			średnie zawodowe	3
	Starszy kreślarz			średnie	3
7	Asystent geodety Fototechnik	VIII—X	—	średnie zawodowe	1 3
	Kreślarz			średnie	2
8	Starszy pomiarowy	VI—IX	—	umiejętność wykonywania zawodu	2
	Młodszy fototechnik	VI—VIII	—		1
	Pomiarowy	V—VII	—		—
9	Pomoc techniczna geodety	VI—VII	—	średnie	—
G. Terenowych zespołach usług projektowych					
	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV—XVI	—	wyższe	7
	Inspektor fachowego poradnictwa	Xi—XIII	—	średnie zawodowe	7
Stanowiska transportu i obsługi:					
1	Kierowca autobusu	X—XI	—	według odrębnych przepisów	
	Kierowca samochodu ciężarowego	VIII—X	—		
	Kierowca samochodu dostawczego	VII—IX	—		
	Kierowca samochodu osobowego	VI—VIII	—		
2	Starszy rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromechanik, stolarz, murarz, spawacz, tokarz, dekarz, mechanik warsztatowy itp.)	VII—XI	—	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe i tytuł mistrza	3
3	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX—XI	—	średnie zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	3
4	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII—X	—	odpowiednie uprawnienia	
5	Rolnik hodowca	VII—X	—	zasadnicze zawodowe	—
	Robotnik szklarniowy	VI—X	—	zasadnicze zawodowe	—
6	Konserwator urządzeń i instalacji	VI—X	—	zasadnicze zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	2
7	Szef kuchni	VIII—IX	do 2	średnie zawodowe lub zasadnicze i tytuł mistrza	4
	Kucharz, intendent — zaopatrzeniowiec	IV—VI	—	zasadnicze zawodowe	1
8	Starszy introligator	VIII—IX	—	zasadnicze zawodowe	3
	Introligator	VII—VIII	—	zasadnicze zawodowe	—
9	Palacz c.o.	V—IX	—	podstawowe i odpowiednie wykształcenie	—
	Operator urządzeń powielających	V—VIII	—	umiejętność wykonywania prac	—
	Robotnik budowlany	V—VIII	—		
	Robotnik gospodarczy, wozak	IV—VII	—		

1	2	3	4	5	6
10	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, monter, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy itp.)	V—IX	—	zasadnicze zawodowe lub odpowiednie wykształcenie w zawodzie	—
11	Robotnik polowy	IV—V	—	umiejętność wykonywania prac	—
12	Sprzątaczką laboratoryjną	IV—VI	—	podstawowe	—
	Portier — szatniarz, dozorca	III—V	—	podstawowe	—
	Sprzątaczką	III—IV	—	umiejętność wykonywania prac	—
	Goniec	II—IV	—		—

¹⁾ Kategoria XXI dotyczy dyrektora: Centralnej Stacji Hodowli Zwierząt, Centralnego Inspektoratu Inspekcji Nasiennej, Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych.

²⁾ Kategoria XX dotyczy zastępców dyrektorów i głównych księgowych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w przepisie 1.

³⁾ Starszemu inspektorowi i inspektorowi nadzoru inwestorskiego dodatek funkcyjny przysługuje tylko za czas wykonywania czynności nadzoru inwestorskiego.

Załącznik nr 4

ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ ORAZ USTALANIA OKRESÓW ZATRUDNIENIA UPRAWNIAJĄCYCH DO TEGO DODATKU

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których stosunek pracy:

- 1) wygasł wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku w danej jednostce, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w miesiącu, w którym:

- 1) pracownik porzucił pracę,
- 2) zakład pracy rozwiązał z nim umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy.

Załącznik nr 5

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, UCIAŹLIWYCH LUB NIEBEZPIECZNYCH ORAZ WYKAZ PRAC SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWYCH I NIEBEZPIECZNYCH

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
- 4) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub w bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 5) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,

- 6) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
- 7) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
- 8) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) w warunkach narażenia na hałas,
- 4) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,

- 5) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
- 6) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
- 7) w warunkach narażenia na działanie hormonów i antybiotyków powodujących zaburzenia czynności fizjologicznych organizmu oraz innych czynników o analogicznym jak te hormony i antybiotyki działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez Instytut Medycyny Pracy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 2) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300,000 MHz w strefie zagrożenia.

4. Do trzeciego stopnia zalicza się szczególnie niebezpieczne prace:

- 1) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m,
- 2) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- 3) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp, których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- 4) przy urządzeniach elektroenergetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- 5) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
- 6) w kontakcie z materiałem zakaźnym albo chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,

- 7) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi w znacznym stopniu,
- 8) w kontakcie ze skazanymi, zatrudnionymi w przywiezianych zakładach pracy,
- 9) pod ziemią lub pod wodą,
- 10) z azotem ciekłym.

5. Do czwartego stopnia szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane z benzydyną, alfa i beta nafityloaminą, chlorkiem winylu oraz innymi czynnikami o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez Instytut Medycyny Pracy.

6. Prace określone w ust. 1 pkt 1, 2 i 6 oraz w ust. 2 pkt 1—3 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających dodatkowe wynagrodzenie, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia, określone w odrębnych przepisach, lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne.

7. Pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w ust. 6, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

8. W przypadku jednoczesnego występowania uprawnień do dodatków z tytułu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych lub niebezpiecznych stosuje się tylko jeden dodatek o najwyższej stawce.

9. Dodatki nie stanowią podstawy do obliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych i nocnych oraz premii.

Załącznik nr 6

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA DYŻURY ZAKŁADOWE ORAZ ZA GOTOWOŚĆ DO PRACY

1. Za pełnienie dyżurów zakładowych pracownikowi przysługuje oddzielne wynagrodzenie za każdą godzinę dyżuru w wysokości godzinowej stawki osobistego zaszerogowania powiększone:

- o 50% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika — za dyżury w dni robocze,
- o 100% tego wynagrodzenia — za dyżury w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta).

2. Za pozostawanie poza zakładem pracy w gotowości do pracy umożliwiającej wezwanie pracownika do zakładu w wypadkach nie cierpiących zwłoki przysługuje pracownikowi oddzielne wynagrodzenie za każdą godzinę pozostawania w gotowości do pracy w wysokości 25% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerogowania. Za czas efektywnie wykonywanej pracy przysługuje pracownikowi wynagrodzenie jak za pełnienie dyżuru zakładowego.