

## UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 30 stycznia 1987 r.

## w sprawie określenia niektórych praw i obowiązków pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214 i z 1984 r. Nr 35, poz. 187) oraz art. 26 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 1985 r. Nr 54, poz. 276) Rada Państwa uchwala, co następuje:

§ 1. Urzędnikami państwowymi w Państwowej Inspekcji Pracy są pracownicy zatrudnieni na następujących stanowiskach pracy:

- 1) dyrektor zespołu (biura),
- 2) okręgowy inspektor pracy,
- 3) wicedyrektor zespołu (biura),
- 4) doradca Głównego Inspektora Pracy,
- 5) zastępca okręgowego inspektora pracy,
- 6) główny specjalista poza zespołem (biurem),
- 7) główny specjalista do spraw legislacji,
- 8) główny księgowy,
- 9) naczelnik wydziału,
- 10) główny specjalista,
- 11) doradca prawny, techniczny, ekonomiczny, medyczny,
- 12) radca prawny i starszy radca prawny,
- 13) zastępca głównego księgowego,
- 14) inspektor pracy i starszy inspektor pracy,
- 15) specjalista i starszy specjalista,
- 16) kierownik kancelarii, kierownik archiwum,
- 17) rewident finansowy i starszy rewident finansowy,
- 18) radca i starszy radca,
- 19) referent prawny,
- 20) sekretarz osób zajmujących kierownicze stanowiska,
- 21) statystyk i starszy statystyk,
- 22) księgowy i starszy księgowy,
- 23) referent i starszy referent,
- 24) kasjer,
- 25) maszynistka i starsza maszynistka.

§ 2. Zwalnia się od obowiązku odbycia aplikacji administracyjnej pracowników wykonujących lub nadzorujących czynności kontrolne, którzy odbyli szkolenie przewidziane dla inspektorów pracy i złożyli państwowy egzamin przed komisją powołaną przez Głównego Inspektora Pracy.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,
- 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania pracowników, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.

2. Prezes Najwyższej Izby Kontroli na wniosek Głównego Inspektora Pracy może uzupełniać tabelę stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały nowymi stanowiskami pracy i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w ramach grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego przewidzianych tabelą stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Głównego Inspektora Pracy.

2. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 2% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Rady Państwa.

3. Przewodniczący Rady Państwa może upoważnić Głównego Inspektora Pracy do dysponowania funduszem nagród, o którym mowa w ust. 2.

4. W razie niewykorzystania wynagrodzeń osobowych w wyniku niższej niż planowano obsady etatowej, zaoszczędzone z tego tytułu środki przeznaczają się na zwiększenie funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, w wysokości określanej corocznie w centralnym planie rocznym.

§ 5. 1. Pracownikom wykonującym lub nadzorującym czynności kontrolne przysługuje dodatek kontrolerski. Zmiany w wysokości dodatku określa Przewodniczący Rady Państwa na wniosek Prezesa Najwyższej Izby Kontroli.

2. Zasady przyznawania dodatku kontrolerskiego, o którym mowa w ust. 1, określa Główny Inspektor Pracy.

§ 6. Pracownikom, o których mowa w § 5 ust. 1, przysługuje 50% dodatek do diet za czas podróży służbowej na obszarze kraju.

§ 7. Główny Inspektor Pracy może udzielić pracownikowi Państwowej Inspekcji Pracy płatnego urlopu zdrowotnego na podstawie skierowania na leczenie sanatoryjne, uzdrowskowe lub profilaktyczne i na okres ustalony w tym skierowaniu, nie przekraczający jednak 30 dni w danym roku kalendarzowym.

§ 8. 1. Pracownicy Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Kadr Państwowej Inspekcji Pracy otrzymują wynagrodzenie na zasadach przewidzianych dla resortowych ośrodków doksztalcania i doskonalenia kadr.

2. Główny Inspektor Pracy może uzupełniać tabelę stanowisk nowymi stanowiskami odbiegającymi zakresem pracy od przewidzianych dla resortowych ośrodków doksztalcania i doskonalenia kadr.

3. Pracownikom Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Kadr Państwowej Inspekcji Pracy przysługuje prawo do dodatkowych świadczeń na zasadach określonych dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 9. W sprawach nie uregulowanych uchwałą stosuje się odpowiednio przepisy wydane przez Radę Ministrów na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214 i z 1984 r. Nr 35, poz. 187).

§ 10. Traci moc uchwała Rady Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r. w sprawie określenia niektórych praw i obowiązków pracowników Państwowej Inspekcji Pracy (Monitor Polski z 1983 r. Nr 1, poz. 3 i Nr 34, poz. 188, z 1985 r. Nr 43, poz. 277 i z 1986 r. Nr 28, poz. 195).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1987 r.

Przewodniczący Rady Państwa: w z. K. Barcikowski

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Państwa  
z dnia 30 stycznia 1987 r. (poz. 44)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO  
DLA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w złotych	Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w złotych
1	7.000—9.000	1	2.000
2	8.500—10.000	2	3.000
3	9.500—11.000	3	4.000
4	10.500—12.000	4	5.000
5	11.500—13.000	5	6.000
6	12.500—14.000	6	7.000
7	13.500—15.000	7	8.000
8	14.500—16.000	8	9.000
9	15.500—17.000	9	10.000
10	16.500—18.000	10	12.000
11	18.000—19.500		
12	19.500—21.000		
13	21.000—22.500		
14	22.500—24.000		
15	24.000—25.500		
16	25.500—27.000		
17	27.000—28.500		
18	28.500—30.000		
19	30.000—32.000		
20	32.000—34.000		
21	34.000—36.000		

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Państwa  
z dnia 30 stycznia 1987 r. (poz. 44)

A. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor zespołu, biura, okręgowy inspektor pracy	wyższe	6	16—20	6—9
2	Wicedyrektor zespołu, biura, doradca Głównego Inspektora Pracy <sup>1)</sup> , zastępca okręgowego inspektora pracy, główny specjalista poza zespołem (biurem) <sup>1)</sup> , główny specjalista do spraw legislacji <sup>1)</sup> , główny księgowy	wyższe	6	16—19	4—8
3	Naczelnik wydziału, główny specjalista <sup>1)</sup> , doradca prawny, techniczny, ekonomiczny, medyczny, zastępca głównego księgowego	wyższe	5	12—17	1—5
	Starszy radca prawny <sup>1)</sup> , radca prawny <sup>1)</sup>	według odrębnych przepisów		12—17	1—5
4	Starszy inspektor pracy	wyższe	5	12—17	1—4
	Starszy specjalista			12—17	—
5	Inspektor pracy	wyższe	4	11—16	1—3
	Specjalista, starszy rewident finansowy			11—16	—
6	Starszy radca, podinspektor pracy, rewident finansowy	wyższe	3	9—15	—
7	Radca, starszy statystyk	wyższe	1	7—13	—
		średnie	5		
8	Sekretarz: Głównego Inspektora Pracy, zastępcy Głównego Inspektora Pracy	wyższe	—	4—13	—
	średnie	2			
9	Starszy referent, statystyk, starszy księgowy	wyższe	—	5—12	—
		średnie	2		
10	Referent prawny	wyższe	—	2—9	—
	Księgowy, referent	średnie	—		

<sup>1)</sup> Na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego obniża się o jedną stawkę od przewidzianej na danym stanowisku.

B. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH W PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik warsztatu i stacji obsługi	średnie	4	4—11	1—3
2	Kierownik kancelarii głównej, kierownik biblioteki, kierownik archiwum, kierownik magazynu, kierownik kancelarii tajnej, kierownik centrali telefonicznej	średnie	3	3—8	1—2
3	Kierownik garażu, zastępca kierownika warsztatu i stacji obsługi	średnie	3	4—9	1—2
4	Kasjer, starszy magazynier, intendent	średnie	3	3—8	—
5	Sekretarka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—8	—
6	Dyspozytor, kontroler techniczny	średnie	3	3—8	—
7	Archiwista, bibliotekarz, starsza telefonistka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—8	—
8	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie lub podstawowe i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę		2—8	—
9	Maszynistka poza halą maszyn, teletypistka	średnie lub podstawowe i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę		2—7	—
10	Kierownik hali maszyn, maszynistka w hali maszyn	według odrębnych przepisów		—	—
11	Magazynier	średnie*) podstawowe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 1	2—7	—
12	Telefonistka	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności	1—6	—
13	Stażysta	wyższe średnie	— —	2—4 1—3	— —

\*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny po ukończeniu liceum ogólnokształcącego nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

C. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI ZATRUDNIONYCH W PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	Rzemieślnik specjalista	*)	—	4—11
2	Rzemieślnik wykwalifikowany, palacz centralnego ogrzewania	*)	—	3—9
3	Maszynista offsetowy, fotograf offsetowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		3—9
4	Operator kserografu, introligator, powielaczowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		2—8
5	Robotnik gospodarczy	—	—	1—7
6	Woźny, dźwigowy, szatniarz, portier, dozorca	—	—	1—6
7	Sprzątaczką, goniec	—	—	1—5

\*) Przez rzemieślników wykwalifikowanych należy rozumieć pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 3-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a jeżeli chodzi o rzemieślników specjalistów — na poziomie wymaganym od robotników 8 lub 9 kategorii taryfikatorów branżowych.