

UCHWAŁA Nr 70 RADY MINISTRÓW

z dnia 4 kwietnia 1975 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach.

Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1972 r. Nr 56, poz. 297 i z 1974 r. Nr 7, poz. 52) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) użyte w tytule uchwały i w treści rozdziału I uchwały określenie „pracowników umysłowych” zastępuje się określeniem „pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz innych pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych”;
- 2) tytuł rozdziału II otrzymuje brzmienie: „Zasady tworzenia funduszu premiowego oraz premiowania pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy.”;
- 3) użyte w treści rozdziału II określenie: „pracowników umysłowych” zastępuje się określeniem: „pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy”;
- 4) tytuł rozdziału III otrzymuje brzmienie: „Zasady premiowania innych pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych.”;
- 5) w § 6:
 - a) w ust. 1 ostatnie zdanie otrzymuje brzmienie: „Korekta zysku netto może być dokonana w razie urzędowych zmian cen, marż, taryf i stawek płac, stawek amortyzacyjnych, ubezpieczeniowych i podatkowych wprowadzonych przez właściwy organ oraz zmian zasad ustalania zysku (metodyki), jeżeli decyzje w sprawie zmian zawierają wyraźne postanowienia w tym względzie.”;
 - b) dodaje się ust. 1a w brzmieniu: „1a. Zasady dokonywania korekty zysku netto, o której mowa w ust. 1, określa Minister Finansów w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.”;
 - c) ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Wskaźnik udziału funduszu premiowego w zysku netto ustala dla:
 - 1) zjednoczeń i central zjednoczeń objętych planowaniem centralnym oraz kombinatów podległych bezpośrednio ministrowi — właściwy minister,
 - 2) zjednoczeń i central zjednoczeń objętych planowaniem terenowym — właściwy wojewoda (prezydent miasta wyłączonego z województwa),
 - 3) przedsiębiorstw i kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu — dyrektor zjednoczenia.”;
 - d) dodaje się ustęp 5a w brzmieniu: „5a. Zasady ustalania wskaźników udziału funduszu premiowego w zysku netto, wyjściowych funduszy premiowych i premii wyjściowych na lata 1976—1980 określi Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu

z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów.”;

e) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wskaźniki udziału funduszu premiowego w zysku netto i wyjściowego funduszu premiowego ulegają odpowiedniemu przeliczeniu w razie:

- 1) przeznaczenia części funduszu premiowego na płace zasadnicze,
- 2) reorganizacji przedsiębiorstw wielobranżowych lub wielozakładowych, dokonywanych w trybie obowiązujących przepisów,
- 3) wprowadzenia w roku poprzedzającym rok, za który dokonuje się obliczeń, lub od 1 stycznia tego roku — zmian uprawniających do korekty zysku netto, dokonanej stosownie do zasad, o których mowa w ust. 1.

Korekta wskaźnika udziału funduszu premiowego w zysku netto z tytułu określonej zmiany wyłącza przyjęcie tej zmiany do dokonywania korekty zysku netto.”;

6) § 7 otrzymuje brzmienie:

- „§ 7. 1. Fundusz premii tworzy się po zatwierdzeniu i weryfikacji w przepisany trybie rocznego sprawozdania finansowego.
2. Na poczet obliczenia rocznego dokonuje się kwartalnie zaliczkowych odpisów na fundusz premii.
 3. Jeżeli kwota funduszu premiowego, wynikająca z rozliczenia rocznego, jest większa niż kwota wyjściowego funduszu premiowego, przedsiębiorstwa (kombinaty) zgrupowane w zjednoczeniach i centrale zjednoczeń przeznaczają część przyrostu na:
 - 1) rezerwowy fundusz premii zjednoczenia w wysokości określonej przez dyrektora zjednoczenia, nie mniej jednak niż 10% przyrostu,
 - 2) własny rezerwowy fundusz premii, nie mniej jednak niż 10% przyrostu.
 Przedsiębiorstwa (kombinaty) podległe bezpośrednio ministrom (kierownikom urzędów centralnych) przeznaczają na własny rezerwowy fundusz premii nie mniej niż 20% przyrostu funduszu.
 4. Wysokość własnego rezerwowego funduszu premiowego nie może przekraczać kwoty wyjściowego funduszu premiowego.
 5. Rezerwowe fundusze premii są przeznaczone na uzupełnienie funduszy premiowych przewidzianych na wypłatę premii, zwłaszcza w razie okresowego zmniejszenia się zysku. Rezerwowy fundusz premii zjednoczeń i kombinatów może być przeznaczony na zasilanie funduszy premiowych ich jednostek organizacyjnych stosujących zasady premiowania ustalone w uchwale.
 6. Przyrost funduszu premiowego w stosunku do wielkości funduszu wyjściowego, okreś-

lonego w procencie od funduszu płac zasadniczych, lub część tego przyrostu pozostała po utworzeniu rezerwy, przeznaczona na wypłatę premii pracownikom za dany rok, podlega obciążeniu na rzecz budżetu według następującej skali:

Przyrost funduszu premiowego (pomniejszony o utworzoną rezerwę) w stosunku do procentowego poziomu wyjściowego tego funduszu, określonego w procencie od funduszu płac zasadniczych	Wysokość obciążenia na rzecz budżetu
do 2 punktów	10%
powyżej 2 do 5 punktów	25%
powyżej 5 do 10 punktów	50%
powyżej 10 punktów	80%

Obliczenia obciążeń według podanej skali dokonuje się w sposób składany, oddzielnie dla każdej pozycji. Kwoty rezerwowego funduszu premiowego przeznaczane na premie dla pracowników podlegają obciążeniu na rzecz budżetu, z tym że obciążenie to dotyczy tylko kwoty stanowiącej przyrost funduszu premiowego ponad poziom wyjściowy. Wielkość obciążenia odnosi się do okresu, w którym kwota ta jest uruchamiana.

7. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów, może ustalić inną skalę obciążenia funduszu premiowego niż określona w ust. 6 oraz określić wysokość funduszu premiowego nie podlegającą obciążeniu.”;

7) w § 8:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zadania, o których mowa w ust. 1, oraz zasady rozliczania zadań i potrącania premii w razie niewykonania zadań ustala dla:

- 1) zjednoczeń, central zjednoczeń i przedsiębiorstw (kombinatów) — właściwy organ upoważniony do ustalania wskaźników udziału funduszu premiowego w zysku,
- 2) poszczególnych komórek ruchu przedsiębiorstwa — dyrektor przedsiębiorstwa,
- 3) poszczególnych zakładów kombinatu — dyrektor kombinatu.”;

b) w ust. 4 po słowach: „w szczególności:” dodaje się słowa: „wzrostu wydajności pracy.”;

8) w § 9:

a) w ust. 1 skreśla się drugie zdanie;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zaliczki wypłacane za I, II i III kwartał nie

mogą przekraczać odpowiednich części wyjściowego funduszu premiowego przypadających na dany kwartał, przy czym o wysokość kwot wypłaconych zaliczek — zmniejsza się zysk netto podlegający dalszemu podziałowi.”;

9) § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość premii za okres roczny i wysokość zaliczek kwartalnych na poczet premii, wypłacanych członkom dyrekcji przedsiębiorstw (kombinatów) i zjednoczeń, zatwierdza organ upoważniony do ustalania dla tych jednostek wskaźników udziału funduszu premiowego w zysku netto. Przy zatwierdzaniu premii i zaliczek bierze się pod uwagę wyniki finansowe, wykonanie wyznaczonych zadań oraz ocenę całokształtu działalności przedsiębiorstwa, kombinatu lub zjednoczenia, zwłaszcza w zakresie wzrostu wydajności pracy, produkcji eksportowej, kooperacji i produkcji przeznaczonej na zaopatrzenie rynku.”;

10) w § 11:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość funduszu premiowego pracowników, o których mowa w ust. 1, nie może przekraczać w 1975 r. wysokości wynikającej z procentowego stosunku planowanego na rok 1973 funduszu premiowego tych pracowników do funduszu ich płac zasadniczych.”;

b) dodaje się ustęp 3a w brzmieniu:

„3a. Zasady ustalania wysokości funduszu premiowego w latach 1976—1980 określi Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów.”;

11) po § 11 dodaje się § 11a w brzmieniu:

„11a. Zaleca się centralnym związkom spółdzielni, w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, sukcesywne wprowadzanie w jednostkach spółdzielczych zasad premiowania określonych uchwałą, dostosowanych do warunków spółdzielczości.”

§ 2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ogłosi w Monitorze Polskim w drodze obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1972 r. Nr 56, poz. 297 i z 1974 r. Nr 7, poz. 52) z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów wydanych przed dniem ogłoszenia jednolitego tekstu oraz z zastosowaniem ciągłej numeracji rozdziałów, paragrafów, ustępów i punktów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1975 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz