

## UCHWAŁA Nr 24 RADY MINISTRÓW

z dnia 26 stycznia 1974 r.

w sprawie funduszu nagród pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych organizujących pracę nakładczą.

Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przedsiębiorstwa państwowe organizujące pracę nakładczą, w których istnieje zakładowy fundusz nagród określony w ustawie z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszów socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150), tworzą odrębny fundusz nagród przeznaczony dla osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej.

2. Wysokość funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, ustala się na poziomie 3% wykonanego rocznego funduszu płac osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej.

3. Fundusz nagród tworzy się w ciężar kosztów przedsiębiorstwa organizującego pracę nakładczą.

§ 2. Każda osoba zatrudniona w systemie pracy nakładczej ma prawo do nagrody, jeżeli przepracowała nie-

nagannie w tym samym przedsiębiorstwie cały rok kalendarzowy.

§ 3. 1. Nagrodę indywidualną z funduszu nagród przyznaje się na podstawie oceny wyników pracy ze szczególnym uwzględnieniem jakości wyrobów lub usług, wykonanych przez osobę zatrudnioną w systemie pracy nakładczej.

2. Obniżenie jakości pracy lub wadliwe wykonywanie wyrobów lub usług powoduje odpowiednie zmniejszenie nagrody, aż do całkowitej utraty prawa do jej otrzymania.

§ 4. 1. Osoby, z którymi zostały zawarte umowy o pracę nakładczą po dniu 31 grudnia 1972 r., otrzymują nagrody w następującej wysokości:

- 1) 50% nagrody — za pierwszy rok pracy,
- 2) 75% nagrody — za drugi rok pracy,
- 3) 100% nagrody — za trzeci i dalsze lata pracy.

2. Przepisy § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 5. Część funduszu nagród, stanowiąca różnicę pomiędzy naliczonym funduszem nagród a sumą wypłaconych indywidualnych nagród, powinna być przekazana na odrębny rachunek z przeznaczeniem na:

- 1) dodatkowe finansowanie działalności umożliwiającej korzystanie w szerszym zakresie z obozów, kolonii i zimowisk przez dzieci osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej,
- 2) na nagrody dla osób wyróżniających się szczególnie wysokim poziomem jakości wykonywanych wyrobów lub usług oraz przyczyniających się do oszczędności surowców i materiałów; kwota ta nie może być wyższa niż 50% różnicy określonej we wstępie niniejszego paragrafu.

§ 6. Zasady wypłaty indywidualnych nagród osobom zatrudnionym w systemie pracy nakładczej określają re-

gulaminy rozdziału tych nagród ustalone przez konferencję samorządu robotniczego.

§ 7. Nagrody indywidualne wypłaca się nie później niż w pierwszym kwartale roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

§ 8. Traci moc uchwała nr 113 Rady Ministrów z dnia 24 kwietnia 1968 r. w sprawie funduszu zakładowego i funduszu nagród w przedsiębiorstwach państwowych organizujących pracę nakładczą (Monitor Polski Nr 19, poz. 119).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. M. Jagielski