

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 22 października 1973 r.

w sprawie corocznego podwyższania zakładowego funduszu nagród.

Na podstawie § 3 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. Nr 41, poz. 249) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wskaźniki corocznego podwyższania

zakładowego funduszu nagród zawarte w tabeli stanowiącej załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stosuje się do obliczania zakładowego funduszu nagród począwszy od dnia 1 stycznia 1973 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: W. Kawalec

Załącznik do zarządzenia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 22 października 1973 r. (poz. 264).

TABELA WSKAŹNIKÓW COROCZNEGO PODWYŻSZANIA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Rok	Sposób ustalania wskaźników
1973	$a + 0,06 (8,5 - a) ^*)$
1974	$a + 0,13 (8,5 - a)$
1975	$a + 0,21 (8,5 - a)$
1976	$a + 0,31 (8,5 - a)$
1977	$a + 0,43 (8,5 - a)$
1978	$a + 0,56 (8,5 - a)$
1979	$a + 0,70 (8,5 - a)$
1980	$a + 0,85 (8,5 - a)$
1981	$a + 1,00 (8,5 - a)$

*) a = procentowy stosunek funduszu nagród do funduszu płac roku 1972 w rozumieniu przepisu § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród.

Przykłady. Za rok 1972 fundusz nagród wynosił np. 4% funduszu płac, a więc $a = 4$, wobec czego:

rok 1973 — według wzoru $a + 0,06 (8,5 - a)$, to jest $4 + 0,06 (8,5 - 4) = 4 + 0,06 \times 4,5 = 4,27$, a więc zakładowy fundusz nagród za rok 1973 wyniesie 4,27% funduszu płac,

rok 1981 — według wzoru $a + 1,00 (8,5 - a)$, to jest $4 + 1,00 (8,5 - 4) = 4 + 1,00 \times 4,5 = 8,5$, a więc zakładowy fundusz nagród za rok 1981 wyniesie 8,5% funduszu płac.