

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 11 stycznia 1973 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie stanowisk służbowych i uposażeń pracowników Najwyższej Izby Kontroli.

Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 13 grudnia 1957 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (Dz. U. Nr 61, poz. 330) Rada Państwa uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Państwa z dnia 17 października 1964 r. w sprawie stanowisk służbowych i uposażeń pracowników Najwyższej Izby Kontroli (Monitor Polski Nr 71, poz. 333) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przewodniczący Rady Państwa w wypadkach uzasadnionych szczególnymi względami może dla stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 pod lp. 1—6 podwyższyć maksymalny dodatek specjalny dla danego stanowiska o jedną lub dwie stawki, a w stosunku do stawki pierwszej — o 500 do 1.000 zł.”;

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż jeden raz w ciągu dwóch lat pracy i o jeden szczebel uposażenia zasadniczego bądź o jedną stawkę dodatku specjalnego, w terminach awan-

sowych, tj. 1 stycznia lub 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. W wyjątkowych wypadkach, uzasadnionych zwiększeniem zakresu czynności bez zmiany stanowiska lub nabyciem kwalifikacji szczególnie przydatnych na danym stanowisku, okres oczekiwania na awans może być skrócony, jednak nie więcej niż o jeden rok.

3. Przepis ust. 1 i 2 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze bądź na stanowisko hierarchicznie wyższe od zajmowanego lub przyznania uposażenia po okresie próbnym bądź po ukończeniu wstępnego stażu pracy.”;

3) w § 6 wyrazy „pod lp. 1—4” zastępuje się wyrazami „pod liczbą porządkową 1—6”, a wyrazy „pod lp. 5—9” zastępuje się wyrazami „pod liczbą porządkową 7—12”;

4) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.”;

5) w § 10:

- a) w ust. 1 liczbę „4” zastępuje się liczbą „1”,
 b) wprowadza się ust. 2a w brzmieniu:
 „2a. Tworzy się fundusz nagród dla pracowników Najwyższej Izby Kontroli w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac tych pracowników; nagrody z tego funduszu przyznawane są przez Przewodniczącą Rady Państwa na wniosek Prezesa Najwyższej Izby Kontroli.”;

6) w § 13 ust. 3 wyrazy „w wysokości do 30%” zastępuje się wyrazami „w wysokości do 10%”;

7) załączniki nr 1, 2 i 3 do uchwały otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1, 2 i 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę w administracji państwowej lub w aparacie kontroli pracownikom Najwyższej Izby Kontroli przysługują począwszy od dnia

1 stycznia 1975 r. gratyfikacje jubileuszowe w następującej wysokości:

- 1) za 25 lat pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia,
- 2) za 35 lat pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) za 40 lat pracy — 200% miesięcznego wynagrodzenia.

§ 3. Do pracowników Najwyższej Izby Kontroli objętych uchwałą nie stosuje się dodatków do płac przewidzianych w uchwale Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1973 r.

Przewodniczący Rady Państwa: *H. Jabłoński*
 Sekretarz Rady Państwa: *L. Stasiak*

Załącznik do uchwały Rady Państwa
 z dnia 11 stycznia 1973 r. (poz. 26).

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK, UPOSAŻEŃ ZASADNICZYCH ORAZ DODATKÓW SPECJALNYCH PRACOWNIKÓW
 NAJWYŻSZEJ IZBY KONTROLI

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze		Stawki dodatku specjalnego w komórkach działalności:	
		szczebel	kwota zł	podstawowej	pomocniczej
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor zespołu, dyrektor departamentu, przewodniczący delegatury, doradca Prezesa	A	6.000	6—1	8—4
		B	5.500		
		C	5.000		
		D	4.600		
2	Wicedyrektor zespołu, wicedyrektor departamentu, zastępca przewodniczącego delegatury, główny specjalista poza departamentem (zespołem, delegaturą)	A	5.200	7—2	9—5
		B	4.800		
		C	4.500		
		D	4.200		
3	Naczelnik samodzielnego wydziału lub wydziału inspekcyjnego, kierownik grupy terenowej, doradca ekonomiczny, doradca techniczny, doradca prawny	A	5.000	8—3	10—6
		B	4.600		
		C	4.300		
		D	4.000		
4	Naczelnik wydziału, starszy inspektor kontroli państwowej, starszy radca prawny	A	4.600	10—4	12—7
		B	4.300		
		C	4.000		
		D	3.800		
5	Inspektor kontroli państwowej, radca prawny	A	4.400	12—5	—
		B	4.100		
		C	3.850		
		D	3.600		
6	Starszy radca, starszy inspektor	A	4.200	16—6	do 8
		B	3.900		
		C	3.650		
		D	3.400		
		E	3.200		

1	2	3	4	5	6
7	Radca, inspektor, starszy referent prawny	A B C D E	3.500 3.200 2.950 2.700 2.500		do 11
8	Starszy referent, starszy księgowy, sekretarka Prezesa (wiceprezesa, dyrektora generalnego), kierownik hali maszyn, kierownik kancelarii	A B C D E	3.100 2.850 2.600 2.400 2.200		do 12
9	Sekretarka zespołu (departamentu, delegatury), starszy magazynier, księgowy, intendent	A B C D E	2.800 2.600 2.400 2.200 2.000		do 13
10	Starsza maszynistka poza halą maszyn, kierownik centrali telefonicznej	A B C D E	2.700 2.450 2.200 2.000 1.800		do 14
11	Referent, magazynier	A B C D E	2.400 2.200 2.000 1.850 1.700		do 15
12	Maszynistka poza halą maszyn, archiwista, starsza telefonistka	A B C D	2.200 2.000 1.800 1.600		do 15
13	Maszynistka w hali maszyn	A B C D	2.000 1.800 1.600 1.400		—
14	Telefonistka	A B C D	1.850 1.700 1.550 1.400		—
15	Stażysta z wykształceniem: — wyższym — średnim	— —	1.800—2.200 1.300—1.600		—

Pracownicy obsługi

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze	
		szczebel	kwota zł
1	2	3	4
1	Rzemieślnik — specjalista	A B C D E	3.700 3.450 3.200 3.000 2.800

1	2	3	4
2	Rzemieślnik wykwalifikowany, palacz c.o.	A	2.900
		B	2.650
		C	2.400
		D	2.200
3	Starszy woźny*), robotnik gospodarczy	A	2.000
		B	1.800
		C	1.650
		D	1.500
4	Woźny, dźwigowy, szatniarz, starszy portier	A	1.650
		B	1.500
		C	1.400
		D	1.300
5	Portier, sprzątaczką w systemie czasowym, goniec	A	1.500
		B	1.400
		C	1.300
		D	1.200

*) Przy powierzaniu czynności o charakterze specjalnym może być przyznany dodatek specjalny według stawek 16 do 15.

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota złotych	Stawka	Kwota złotych
1	4.500	9	1.400
2	4.000	10	1.200
3	3.500	11	1.000
4	3.000	12	800
5	2.600	13	650
6	2.200	14	500
7	1.900	15	350
8	1.650	16	200

Załącznik nr 3

TABELA KWALIFIKACJI W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW
NAJWYŻSZEJ IZBY KONTROLI

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy zawodowej
1	2	3	4
1	Dyrektor zespołu, dyrektor departamentu, przewodniczący delegatury, doradca Prezesa, wicedyrektor zespołu, wicedyrektor departamentu, zastępca przewodniczącego delegatury, główny specjalista poza departamentem (zespołem, delegaturą)	wyższe	8
2	Naczelnik samodzielnego wydziału lub wydziału inspekcyjnego, kierownik grupy terenowej, doradca ekonomiczny, doradca techniczny, doradca prawny, naczelnik wydziału*), starszy inspektor kontroli państwowej, starszy radca prawny	wyższe	7
3	Radca prawny	wyższe	6

1	2	3	4
4	Inspektor kontroli państwowej, starszy radca, starszy inspektor	wyższe średnie	5 10
5	Starszy referent prawny	wyższe	3
6	Radca, inspektor	wyższe średnie	2 6
7	Starszy referent, starszy księgowy, sekretarka Prezesa (wiceprezesa, dyrektora generalnego)	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3
8	Kierownik hal maszyn, kierownik kancelarii, sekretarka zespołu (departamentu, delegatury), starszy magazynier, księgowy, intendent, kierownik centrali telefonicznej	średnie	1
9	Referent, magazynier, archiwista, starsza telefonistka	średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy
10	Starsza maszynistka poza halą maszyn	pisanie bezbłędne z szybkością ponad 300 uderzeń na minutę	
11	Maszynistka poza halą maszyn	pisanie bezbłędne z szybkością ponad 230 uderzeń na minutę	
12	Przez rzemieślników wykwalifikowanych rozumieć należy pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 6-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a specjaliści na poziomie wymaganym od robotników 8 — 9 kategorii taryfikatorów branżowych.		

*) W departamentach działalności pomocniczej wykształcenie wyższe może być zastąpione średnim przy równoczesnym wydłużeniu wymaganego stażu pracy o 4 lata.