

## UCHWAŁA Nr 129 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 czerwca 1973 r.

## w sprawie uprawnień dyrektorów zjednoczeń i przedsiębiorstw handlowych.

Na podstawie art. 9 pkt 1, 3 i 4 oraz art. 25 dekretu z dnia 26 października 1950 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 18, poz. 111) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała określa uprawnienia dyrektorów zjednoczeń i przedsiębiorstw handlowych, handlowo-usługowych oraz przemysłu gastronomicznego podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług, niezależnie od uprawnień i obowiązków wynikających z odrębnych przepisów.

2. Przez użyte w uchwale określenia:

- 1) „zjednoczenie” — należy rozumieć również centralę handlową oraz przedsiębiorstwo nie zgrupowane w zjednoczeniu, w którego skład wchodzi zakłady (oddziały) na wewnętrznym pełnym rozrachunku gospodarczym,
- 2) „przedsiębiorstwo” — należy rozumieć inne niż określone w pkt 1 przedsiębiorstwo zarówno zgrupowane w zjednoczeniu, jak też bezpośrednio podległe Ministrowi Handlu Wewnętrznego i Usług albo prezydium rady narodowej.

§ 2. Minister Handlu Wewnętrznego i Usług ustala dla zjednoczeń i przedsiębiorstw:

- 1) współczynnik elastyczności przyrostu funduszu płac w stosunku do przyrostu dochodu czystego,
- 2) wskaźnik procentowy udziału funduszu premiowego kierownictwa przedsiębiorstw w zysku brutto,
- 3) normy odpisów z zysku przedsiębiorstw zgrupowanych w zjednoczeniach na fundusz rezerwowy zjednoczeń,
- 4) wskaźnik odpisu na fundusz na przeceny i ryzyko handlowe,
- 5) ogólne wytyczne dotyczące struktur organizacyjnych central zjednoczeń i przedsiębiorstw.

§ 3. Do dyrektora zjednoczenia należą następujące uprawnienia:

- 1) ustalanie szczegółowej struktury organizacyjnej centrali zjednoczenia,
- 2) tworzenie zakładów doświadczalnych,
- 3) ustalanie dla zgrupowanych przedsiębiorstw zadań planowych i środków do ich realizacji wraz z normatywnymi i relacjami, zgodnie z systemem ekonomiczno-finansowym przedsiębiorstw, oraz tworzenie rezerw środków,
- 4) ustalanie wieloletnich programów rozwoju branży,
- 5) zatwierdzanie założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji branżowych, nie zastrzeżonych do właściwości Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług,
- 6) przekazywanie podległym przedsiębiorstwom wiążących zaleceń dotyczących rozwiązań projektowych i kosztów inwestycyjnych,
- 7) wybór form organizacji procesu inwestycyjnego,
- 8) zatwierdzanie rozliczeń zakończonych i przyjętych do eksploatacji inwestycji branżowych,
- 9) kontrola terminowego osiągnięcia projektowanych zdolności produkcyjnych i użytkowych w obiektach oddanych do eksploatacji,
- 10) ustalanie szczegółowego asortymentu towarów proponowanych do importu w ramach otrzymanych globalnych limitów dewizowych z podziałem na poszczególne przedsiębiorstwa handlu zagranicznego i grupy towarów oraz wprowadzanie zmian do asortymentowego planu importu,
- 11) wydawanie dyrektorom zgrupowanych przedsiębiorstw zakazu zakupu artykułów wykazujących szczególnie niską jakość, produkowanych przez przedsiębiorstwa

- państwowego przemysłu terenowego, spółdzielnie i jednostki gospodarki nie uspołecznionej,
- 12) podejmowanie na podstawie opinii organów porozumień ogólnobranżowych decyzji o:
    - a) premiowaniu sprzedaży towarów trudno zbywalnych i nadwyżkowych,
    - b) posezonowych wyprzedażach z bonifikatą,
    - c) obniżkach cen towarów trudno zbywalnych, z wyłączeniem obniżek cen towarów zastrzeżonych do decyzji Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług,
  - 13) podejmowanie decyzji o służbowych wyjazdach pracowników zjednoczenia do krajów socjalistycznych w ramach środków na delegacje służbowe,
  - 14) przyznawanie zgrupowanym przedsiębiorstwom odpowiedniej kategorii, z wyjątkiem kategorii I,
  - 15) dysponowanie rezerwą funduszu płac zjednoczenia,
  - 16) przyznawanie w ramach planowanego bądź dyspozycyjnego funduszu płac:
    - a) wykwalifikowanym rzemieślnikom zatrudnionym w centrali zjednoczenia stawek płac wyższych o 10% od stawki maksymalnej wynikającej z obowiązującej tabeli płac,
    - b) wysoko kwalifikowanym pracownikom umysłowym centrali zjednoczenia wynagrodzeń zasadniczych wyższych, lecz nie przekraczających o 10% maksymalnych stawek określonych dla danego stanowiska w obowiązującej tabeli płac, w liczbie nie przekraczającej 20% liczby zatrudnionych.
- § 4. Do dyrektora przedsiębiorstwa należą następujące uprawnienia:
- 1) ustalanie planu handlowo-finansowego na okresy roczne i wieloletnie,
  - 2) podejmowanie decyzji w zakresie inwestycji do wysokości posiadanych środków funduszu inwestycyjnego i uzyskanego na ten cel kredytu bankowego zgodnie z zakresem określonym w narodowych planach gospodarczych,
  - 3) podejmowanie decyzji w zakresie inwestycji socjalnych do wysokości posiadanych na ten cel środków, w uzgodnieniu z radą zakładową,
  - 4) zatwierdzanie założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji lub dokumentacji uproszczonej i ustalanie dla nich cykli dyrektywnych opartych na obowiązujących cyklach normatywnych,
  - 5) organizowanie procesu inwestycyjnego,
  - 6) zatwierdzanie rozliczeń zakończonych inwestycji i przyjętych do eksploatacji,
  - 7) ustalanie szczegółowej struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa,
  - 8) podejmowanie decyzji dotyczących kasacji pojazdów samochodowych,
  - 9) podejmowanie decyzji o służbowych wyjazdach do krajów socjalistycznych, objętych umowami o podróżach obywateli tych państw na podstawie dowodów osobistych, w ramach środków na delegacje służbowe,
  - 10) określanie, stosownie do warunków branżowych sposobu inwentaryzacji składników majątkowych, których stan ilościowy nie może być ustalony w drodze przeliczenia, zważenia lub zmierzenia albo w drodze obliczeń technicznych,

- 11) podejmowanie decyzji o premiowaniu sprzedaży i obniżkach cen towarów trudno zbywalnych i nadwyżkowych, w zakresie ustalonym przez Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług,
- 12) ustalanie wysokości wydatków na szkolenie zlecane organizacjom społecznym, spółdzielczym i państwowym.
- 13) przyznawanie nadwyżek dyspozycyjnego funduszu płac wynikających z poprawy wyników ekonomicznych przedsiębiorstwa na przejściowe zwiększenie dodatków do płac lub premii, z wyjątkiem funduszu premiowego kierownictwa przedsiębiorstwa.

§ 5. Minister Handlu Wewnętrznego i Usług może określić, które przepisy uchwały będą stosowane przez inne niż określone w § 1 ust. 1 zjednoczenia i przedsiębiorstwa jemu podległe lub przez niego nadzorowane, a nie będące zjednoczeniami i przedsiębiorstwami przemysłowymi.

§ 6. 1. Przepisy uchwały dotyczące przedsiębiorstw stosuje się również do wchodzących w skład zjednoczenia zakładów (oddziałów) na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym.

2. Przepis ust. 1 nie obejmuje uprawnień do składania w imieniu zjednoczenia oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych.

§ 7. W sprawach uregulowanych niniejszą uchwałą nie stosuje się:

- 1) § 11—14 wytycznych w sprawie prac nad postępem ekonomicznym w gospodarce uspołecznionej, stanowiących załącznik do uchwały nr 224 Rady Ministrów z dnia 29 lipca 1964 r. w sprawie postępu ekonomicznego w gospodarce uspołecznionej i organizacji służb ekonomicznych (Monitor Polski Nr 55, poz. 260),
- 2) zarządzenia Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 23 kwietnia 1965 r. w sprawie wzmocnienia organizacji i rozszerzenia zakresu prac w dziedzinie programowania inwestycji jednostek gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 22, poz. 103),
- 3) § 3—6 oraz § 7 ust. 2 wytycznych dotyczących organizacji obsługi prawnej przedsiębiorstw, stanowiących załącznik nr 1 do zarządzenia nr 62 Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 lipca 1962 r. w sprawie ogólnych zasad organizacji obsługi prawnej przedsiębiorstw państwowych, zjednoczeń oraz banków państwowych (Monitor Polski z 1962 r. Nr 57, poz. 270 i z 1972 r. Nr 15, poz. 98),
- 4) § 7 uchwały nr 426 Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1960 r. w sprawie opracowywania i zatwierdzania rocznych planów techniczno-ekonomicznych przez jednostki gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski z 1961 r. Nr 3, poz. 21, z 1969 r. Nr 36, poz. 270 i z 1970 r. Nr 10, poz. 85),
- 5) § 4 i 6 uchwały nr 333 Rady Ministrów z dnia 22 listopada 1968 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Monitor Polski Nr 51, poz. 356).

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz