

394

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC I MINISTRA FINANSÓW

z dnia 26 listopada 1971 r.

w sprawie zasad kierowania kandydatów do techników zawodowych dla przodujących robotników, pokrywania wydatków z tym związanych oraz zatrudniania absolwentów tych techników.

Na podstawie § 2 i § 3 uchwały nr 124 Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1971 r. w sprawie organizowania techników zawodowych dla przodujących robotników (Monitor Polski Nr 37, poz. 238) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Do techników zawodowych dla przodujących robotników mogą być kierowani robotnicy, którzy:

- 1) wyróżniają się aktywną postawą społeczno-polityczną i zawodową,
- 2) posiadają świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej lub równorzędnej,
- 3) odbyli co najmniej 10-letni staż pracy w uspołecznionych zakładach pracy,
- 4) nie przekroczyli 40 roku życia.

2. W wypadkach szczególnie uzasadnionych mogą być skierowani do techników także robotnicy, którzy nie spełniają warunku określonego w ust. 1 pkt 4.

§ 2. Do techników zawodowych dla przodujących robotników kieruje robotników dyrektor zakładu pracy w porozumieniu z organizacją partyjną i radą zakładową. Skierowanie do technikum wymaga zgody kierowanego robotnika.

§ 3. 1. Pracownicy skierowani do techników zawodowych dla przodujących robotników otrzymują na czas trwania nauki w szkole płatny urlop szkoleniowy.

2. W razie powtarzania tego samego roku nauki płatny urlop szkoleniowy, o którym mowa w ust. 1, może być udzielony powtórnie tylko wówczas, gdy powtarzanie roku zostało spowodowane ważnymi przyczynami, a nie było następstwem niedostatecznych wyników w nauce. Przyczyny ocenia dyrektor zakładu w porozumieniu z organizacją partyjną i radą zakładową po zasięgnięciu opinii szkoły.

3. Zakład pracy jest obowiązany udzielić pracownikowi w okresie ferii letnich urlopu wypoczynkowego w wymiarze przysługującym na podstawie obowiązujących przepisów. Za czas urlopu wypoczynkowego pracownikowi przysługuje wynagrodzenie należne w czasie urlopu szkoleniowego.

4. Po wykorzystaniu przysługującego urlopu wypoczynkowego pracownik na dalszy okres ferii letnich podejmuje pracę w zakładzie za wynagrodzeniem przysługującym w cza-

sie urlopu szkoleniowego, nie niższym jednak niż należne za wykonaną pracę. Przerwy w nauce (poza feriami) przeznaczone są na powtórzenie przez pracownika materiału szkolnego.

5. Zakład pracy może cofnąć urlop szkoleniowy w razie niewywiązywania się pracownika z obowiązków szkolnych, a w szczególności osiągania słabych wyników w nauce, niesystematycznego uczęszczania na zajęcia szkolne.

§ 4. 1. W okresie trwania urlopu szkoleniowego, udzielonego według zasad ustalonych w § 3, pracownik zachowuje uprawnienia wynikające ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do odzieży ochronnej, roboczej i sprzętu ochrony osobistej.

2. Pracownikowi skierowanemu do technikum zawodowego dla przodujących robotników w czasie trwania nauki oraz w okresie przerwy w nauce przysługuje wynagrodzenie miesięczne obliczone na podstawie przeciętnego zarobku z okresu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających rozpoczęcie nauki w technikum.

3. Świadczenia niepieniężne nie stanowią podstawy wymiaru wynagrodzenia, lecz są wydawane pracownikowi w naturze.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, wypłacane jest przez zakład pracy z osobowego funduszu płac. Jeżeli wypłata tego wynagrodzenia spowoduje powstanie przekroczenia funduszu płac w rozumieniu przepisów o bankowej kontroli funduszu płac, przekroczenie to traktuje się jako uzasadnione i nie podlegające obowiązkowi likwidacji.

5. Przeprowadzona w przedsiębiorstwie regulacja płac obejmuje także pracowników przebywających na urlopie szkoleniowym.

6. Pracowników skierowanych do techników zawodowych dla przodujących robotników obejmuje się podziałem funduszu zakładowego według zasad przyjętych w zakładzie pracy.

§ 5. 1. Płatny urlop szkoleniowy pracowników skierowanych do techników zawodowych dla przodujących robot-

ników oraz inne związane z tym wydatki obciążają koszty zakładu pracy.

2. W uzasadnionych wypadkach właściwa jednostka nadrzędna może zrefundować zakładowi pracy całość lub część wydatków, o których mowa w ust. 1.

§ 6. Pracownicy skierowani do techników zawodowych dla przodujących robotników mają prawo do bezpłatnego zakwaterowania w internatach szkolnych oraz do wyżywienia w internatach za pełną odpłatnością.

§ 7. Zakład pracy, który skierował pracowników do technikum zawodowego dla przodujących robotników, obo-

wiązany jest do utrzymywania ze szkołą ścisłej więzi w celu śledzenia prawidłowego przebiegu nauki tych pracowników.

§ 8. Absolwenci techników zawodowych dla przodujących robotników podejmują pracę w macierzystym zakładzie pracy. Zakład pracy obowiązany jest zatrudnić absolwentów zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: *M. Krukowski*
Minister Finansów: *J. Trendola*