

UCHWAŁA Nr 9 RADY MINISTRÓW

z dnia 9 stycznia 1969 r.

w sprawie zakładowych rad szkoleniowych.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W przedsiębiorstwach państwowych i innych jednostkach gospodarki uspołecznionej, zwanych dalej „zakładami pracy”, które zatrudniają powyżej 1000 pracowników, tworzy się zakładowe rady szkoleniowe.

2. Prezes Rady Ministrów na wniosek właściwego ministra uzgodniony z zarządem głównym odpowiedniego związku zawodowego może wyrazić zgodę na tworzenie rad szkoleniowych w zakładach, które zatrudniają mniej niż 1000 pracowników.

§ 2. 1. Zakładowa rada szkoleniowa jest społecznym organem opiniującym, koordynującym i kontrolującym kształcenie, doksztalcanie i doskonalenie pracowników w zakładzie pracy.

2. Do zadań zakładowej rady szkoleniowej należy w szczególności:

- 1) stawianie wniosków w sprawie kierunków, rozmiarów, treści i form kształcenia, doksztalcania i doskonalenia pracowników oraz rozpatrywanie projektów rocznych i wieloletnich planów w tym zakresie;
- 2) występowanie do kierownictwa zakładu pracy w sprawie usprawnienia planowania i kierowania szkoleniem w za-

- kładzie pracy oraz podnoszenia efektywności i jakości kształcenia, doksztalcania i doskonalenia pracowników;
- 3) koordynowanie działalności służb szkoleniowych, ośrodków szkolenia, szkół przyzakładowych, kursów i innych form szkolenia podnoszących kwalifikacje pracowników;
- 4) inicjowanie i rozwijanie informacji o możliwościach i warunkach zdobywania zawodu, podnoszenia poziomu wiedzy i kwalifikacji oraz udzielania pomocy uczącym się pracownikom;
- 5) sprawowanie kontroli i nadzoru nad realizacją kompleksowego planu kształcenia, doksztalcania i doskonalenia pracowników.

§ 3. Zakładową radę szkoleniową powołuje dyrektor zakładu pracy na wniosek rady zakładowej i rady robotniczej, a jeżeli nie ma rady robotniczej — na wniosek rady zakładowej.

§ 4. 1. Zakładową radę szkoleniową powołuje się spośród:

- 1) przedstawicieli dyrekcji, rady zakładowej, rady robotniczej, zakładowego koła Naczelnej Organizacji Technicznej, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Związku Młodzieży Socjalistycznej i innych organizacji społecznych;

2) specjalistów rekrutujących się ze szkół przyzakładowych, ośrodków szkolenia, służb szkoleniowych itp.

2. Zakładowa rada szkoleniowa wybiera ze swego grona przewodniczącego i sekretarza rady, a w miarę potrzeby powołuje prezydium rady.

3. Zakładowa rada szkoleniowa pracuje zgodnie z regulaminem zatwierdzonym przez dyrektora zakładu w uzgodnieniu z radą robotniczą i radą zakładową, a jeżeli nie ma rady robotniczej — w uzgodnieniu z radą zakładową.

§ 5. 1. Pełnienie funkcji w zakładowej radzie szkoleniowej i jej prezydium ma charakter społeczny.

2. Pracownik ma prawo do zwrotu utraconego zarobku w zakładzie pracy, jeżeli strata powstała na skutek pełnie-

nia funkcji w zakładowej radzie szkoleniowej lub jej prezydium.

§ 6. Powołanie zakładowej rady szkoleniowej nie zdejmuje odpowiedzialności z dyrektora zakładu za całokształt spraw szkoleniowych w zakładzie.

§ 7. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym stosowanie zasad zawartych w niniejszej uchwale.

§ 8. Wykonanie uchwały porucza się wszystkim zainteresowanym ministrom (kierownikom urzędów centralnych).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*