

## ZARZĄDZENIE Nr 10 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 20 stycznia 1969 r.

w sprawie zasad i warunków ustalania okresów zatrudnienia w prezydiach rad narodowych oraz zaliczania do tych okresów innych okresów zatrudnienia oraz okresów przerw w pracy.

Na podstawie art. 24 ust. 6 oraz art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 15 lipca 1968 r. o pracownikach rad narodowych (Dz. U. Nr 25, poz. 164) zarządza się, co następuje:

§ 1. Do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień przewidzianych w art. 24 ustawy z dnia 15 lipca 1968 r. o pracownikach rad narodowych (Dz. U. Nr 25, poz. 164) lub uprawnień do uzyskania gratyfikacji jubileuszowych zgodnie z art. 32 tej ustawy zalicza się, pod warunkiem zachowania ciągłości pracy, okresy zatrudnienia po dniu 22 lipca 1944 r. w radach narodowych oraz w organach, których zakres działania przejęły rady narodowe na podstawie art. 37 ustawy z dnia 20 marca 1950 r. o terenowych organach jednolitej władzy państwowej (Dz. U. Nr 14, poz. 130).

§ 2. Ciągłość pracy ustala się według zasad określania uprawnień do urlopu wypoczynkowego przewidzianych w dekreście z dnia 18 stycznia 1956 r. o ograniczeniu dopuszczalności rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia oraz o zabezpieczeniu ciągłości pracy (Dz. U. z 1956 r. Nr 2, poz. 11, Nr 41, poz. 187 i z 1959 r. Nr 27, poz. 170).

§ 3. 1. Do okresu zatrudnienia w prezydiach rad narodowych wymaganego do nabycia uprawnień, o których mowa w § 1, zalicza się — z zastrzeżeniem przepisów ust. 2 — okresy pracy w innych urządach państwowych oraz w zakładach pracy podporządkowanych radom narodowym, jeśli zatrudnienie w prezydium rady narodowej nastąpiło w wyniku przeniesienia.

2. Warunkiem zaliczenia w myśl ust. 1 okresów pracy w innych urządach i zakładach pracy dla nabycia uprawnień z art. 32 ustawy o pracownikach rad narodowych jest stosowanie w tych urządach i zakładach pracy przepisów o gratyfikacjach jubileuszowych.

§ 4. 1. Poza okresami pracy wymienionymi w §§ 1 i 3 do okresu zatrudnienia w prezydiach rad narodowych wymaganego do nabycia uprawnień, o których mowa w § 1, zalicza się — z zastrzeżeniem przepisów ust. 2 — okresy przerw w zatrudnieniu w prezydiach rad narodowych spowodowane:

- 1) czynną służbą wojskową pełnioną na podstawie przepisów o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, a przed wejściem w życie tych przepisów — na podstawie przepisów o powszechnym obowiązku wojskowym,
- 2) pełnieniem służby publicznej z wyboru,
- 3) pełnieniem funkcji z wyboru w organizacjach politycznych, w związkach zawodowych oraz w innych organi-

zacjach społecznych, uprawnionych do żądania zwolnienia pracownika od pracy zawodowej do pełnienia funkcji w tych organizacjach,

- 4) nauką w szkołach, do których pracownik został skierowany,
- 5) przerwą w pracy wynikłą z pozbawienia wolności pracownika, jeśli następnie został zrehabilitowany w postępowaniu karnym przez jego umorzenie z braku dowodów winy lub cech przestępstwa albo przez wydanie prawomocnego wyroku uniewinniającego, a także przerwą spowodowaną niezgodnym z prawem rozwiązaniem stosunku pracy,
- 6) bezpłatnym urlopem udzielonym po zakończeniu urlopu macierzyńskiego na zasadach przewidzianych dla matek opiekujących się małymi dziećmi.

2. Warunkiem zaliczenia okresów przerw w pracy wymienionych w ust. 1 oraz zachowania ciągłości pracy jest zgłoszenie się do pracy w tym samym prezydium rady narodowej albo podjęcie pracy za zgodą tego prezydium w innym prezydium rady narodowej w terminie czternastu dni od ustania przerwy, o ile przepisy szczególne nie przewidują innych terminów jako warunku zachowania ciągłości pracy.

§ 5. Okresy niewykonywania pracy w prezydiach rad narodowych z powodu udzielonego na wniosek pracownika bezpłatnego urlopu — z zastrzeżeniem przepisu § 4 ust. 1 pkt 6 — nie są uważane za przerwy w ciągłości pracy, lecz nie podlegają zaliczeniu do ilości lat pracy, jeśli urlop bezpłatny trwa dłużej niż trzy miesiące.

§ 6. W razie wypłaty gratyfikacji jubileuszowej przed wejściem w życie ustawy o pracownikach rad narodowych dalsza wypłata gratyfikacji jubileuszowych za okresy pracy ustalone na zasadach niniejszego zarządzenia może nastąpić tylko w odstępach pięcioletnich.

§ 7. W sprawach unormowanych niniejszym zarządzeniem, a dotyczących gratyfikacji jubileuszowych, nie mają zastosowania przepisy w sprawie zaliczania określonych okresów do okresów zatrudnienia w zakresie uprawnień uzależnionych od ciągłości pracy albo od ilości lat pracy w danym zawodzie lub służbie bądź w szczególnych warunkach, od których zależy nabycie tych uprawnień.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1969 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz