

339

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU NAUKI I TECHNIKI

z dnia 12 października 1964 r.

w sprawie regulaminu nagradzania z funduszu postępu techniczno-ekonomicznego oraz zasad premiowania za realizację prac w dziedzinie przygotowania i wprowadzenia nowej techniki.

Na podstawie § 27 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 1963 r. w sprawie funduszu postępu techniczno-ekonomicznego (Dz. U. z 1963 r. Nr 49, poz. 274 i z 1964 r. Nr 39, poz. 216) w celu ścisłego powiązania zagadnień nagradzania i premiowania za realizację prac w dziedzinie rozwoju nauki i techniki — zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przedmiotem nagradzania ze środków funduszu postępu techniczno-ekonomicznego, zwanego dalej „funduszem nagród”, mogą być prace o szczególnym znaczeniu dla gospodarki narodowej, o charakterze ogólnokrajowym i międzyresortowym oraz ogólnoresortowym i międzybranżowym, wybrane z narodowego planu gospodarczego lub planów resortowych, w części dotyczącej rozwoju nauki i techniki, a związane z przygotowaniem od strony badań naukowych i technicznych wraz z wprowadzeniem do praktyki:

- 1) nowych, wysokowydajnych maszyn, urządzeń, wyrobów oraz nowych tworzyw i materiałów,
- 2) wysokowydajnych procesów technologicznych, kompleksowej mechanizacji procesów wytwórczych, efektywnych metod automatyzacji,
- 3) postępowych metod produkcyjnych i rozwiązań organizacyjno-ekonomicznych, wpływających na podniesienie techniki i organizacji produkcji oraz efektów ekonomicznych.

2. Przedmiotem nagradzania mogą być także wybitne osiągnięcia w zakresie badań podstawowych oraz inne osiągnięcia naukowo-techniczne lub organizacyjno-ekonomiczne, prowadzące do poważnych oszczędności surowców, materiałów, energii, podniesienia jakości użytkowej oraz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Nagrody mogą być przyznawane wyłącznie bezpośrednio wykonawcom prac określonych w ust. 1 i ust. 2.

§ 2. 1. Wyboru prac przewidzianych do nagradzania dokonują:

- 1) Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki — spośród prac o znaczeniu ogólnokrajowym i międzyresortowym,
- 2) ministrowie — spośród prac o znaczeniu ogólnoresortowym i międzybranżowym.

Wraz z dokonaniem wyboru prac do nagradzania Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki lub ministrowie ustalają wysokość nagród.

2. Z wnioskami w sprawie wyboru prac przewidzianych do nagradzania przez Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki (ust. 1 pkt 1) mogą występować właściwi ministrowie i Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk w terminach przewidzianych dla złożenia projektów resortowych planów rozwoju nauki i techniki.

3. Przy wyborze prac przewidzianych do nagradzania oraz przy ustalaniu wysokości nagród bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) nowość rozwiązań i zasięg ich zastosowania,
- 2) wielkość efektów ekonomicznych,
- 3) trudność opracowań.

4. Za nowe uważa się rozwiązania dotychczas w kraju nie stosowane, a w szczególności opatentowane oraz takie, które zapewniają osiągnięcie parametrów technicznych lub wskaźników techniczno-ekonomicznych wyższych od dotychczas uzyskiwanych w kraju i odpowiadających przodującym osiągnięciom zagranicznym.

§ 3. 1. Nagrodę ustala się za wykonanie całości pracy, łącznie z wprowadzeniem jej rezultatów do praktyki (wdrożeniem). Wyjątek od tej zasady stanowią prace podstawowe, gdzie jako wykonanie i zakończenie pracy należy traktować opracowanie sprawozdania naukowego z przeprowadzonych badań.

2. Łączna nagroda, o której mowa w ust. 1, może być podzielona i ustalona oddzielnie za:

- 1) przeprowadzenie prac naukowo-badawczych, zakończonych sprawdzeniem rezultatów w skali potwierdzającej prawidłowość rozwiązań,
- 2) wprowadzenie rezultatów prac naukowo-badawczych do praktyki w skali przemysłowej (technicznej).

3. W odniesieniu do prac wieloletnich dopuszcza się podzielenie połowy ogólnej kwoty nagrody przewidzianej za realizację całości pracy na nagrody częściowe za realizację wyodrębnionych etapów.

§ 4. 1. Wraz z wyborem prac przewidzianych do nagradzania (§ 2) określa się dla każdej z nich:

- 1) zakres rzeczowy i charakterystykę techniczną pracy,
- 2) termin rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- 3) etapy realizacji prac wieloletnich oraz ich terminy, a w szczególności termin zakończenia badań łącznie ze sprawdzeniem ich rezultatów w skali potwierdzającej prawidłowość rozwiązań oraz termin wprowadzenia rezultatów do praktyki w skali przemysłowej,
- 4) jednostkę wiodącą i jednostki współpracujące, w tym jednostkę wprowadzającą rezultaty pracy do praktyki,
- 5) liczbę wykonawców,

- 6) wysokość nagrody, z podziałem za realizację wyodrębnionych etapów,
- 7) zakres wprowadzania rezultatów pracy do praktyki, wielkość efektów ekonomicznych,
- 8) znaczenie pracy oraz trudności jej wykonania.

2. Na podstawie danych, o których mowa w ust. 1, zestawia się w terminach przewidzianych do opracowania projektu narodowego planu gospodarczego wykaz prac przewidzianych do nagradzania w roku objętym planem.

3. Wykaz, o którym mowa w ust. 2, może być uzupełniany pracami przewidzianymi do nagradzania, a włączonymi do planu w ciągu roku objętego planem.

§ 5. 1. Nagrody są wypłacane poszczególnym wykonawcom, każdemu w wysokości wynikającej z udziału w realizacji pracy.

2. Warunkiem wypłaty nagrody jest pełna i terminowa realizacja pracy lub jej etapów oraz osiągnięcie zaplanowanych rezultatów.

3. Nagrody wypłaca się:

- 1) w pełnej planowanej wysokości za całkowite i terminowe zrealizowanie pracy nagrodzonej, łącznie z wprowadzeniem jej rezultatów do praktyki w skali przemysłowej (technicznej),
- 2) do 50% ogólnej kwoty nagrody w formie częściowych nagród (§ 3 ust. 3) za pełną realizację wyodrębnionych etapów pracy,
- 3) za zrealizowanie prac, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, do 75% nagrody ustalonej dla wykonania tych prac. Dopłata następuje po spełnieniu warunków określonych w pkt 1.

4. W wypadku uzasadnionym przyspieszeniem terminu wykonania, wyższą niż planowana jakością rezultatów oraz koniecznością pokonania nieprzewidzianych trudności, które ujawniły się w toku realizacji pracy — planowana wysokość nagrody może być podwyższona do 150%.

5. Wysokość nagrody podlega zmniejszeniu do połowy lub następuje odmowa jej wypłaty — w razie gdy przekroczono termin realizacji pracy, zmniejszono zakres prac lub obniżono jakość rezultatów oraz gdy rzeczywisty stopień trudności wykonania pracy nie uzasadnia dokonania wypłaty w wysokości pełnej lub zmniejszonej.

6. Środki na nagrody za realizację prac włączonych do planu w ciągu roku objętego planem (§ 4 ust. 3) oraz na podwyższenie wysokości nagród (ust. 4) pokrywane są z rezerwy, utworzonej w ramach funduszu nagród.

§ 6. 1. Podstawę do wypłaty nagrody (§ 5) stanowi protokół odbioru i oceny nagrodzonej pracy.

2. Protokół (ust. 1) powinien obejmować następujące dane:

- 1) zakres rzeczowy wykonania oraz osiągnięte parametry techniczne i wskaźniki techniczno-ekonomiczne,
- 2) skalę wprowadzenia rezultatów do praktyki (wdrożenia),
- 3) roczną wielkość efektów ekonomicznych (w tysiącach złotych), w tym:
 - a) oszczędność robocizny (w tysiącach roboczogodzin i tysiącach złotych),
 - b) oszczędność materiałów, surowców, paliwa, energii (deficytowe materiały w tonach, ogólne oszczędności w tysiącach złotych),

- 4) całkowite koszty wykonania pracy (w tysiącach złotych) i poszczególnych jej etapów,
- 6) rzeczywisty termin zakończenia pracy,
- 6) zgodność lub rozbieżność zakresu realizacji pracy w stosunku do planu,
- 7) ocenę udziału poszczególnych wykonawców w realizacji pracy,
- 8) proponowany podział nagrody między wykonawców,
- 9) wnioski jednostki wiodącej.

3. Protokół, o którym mowa w ust. 1, sporządzany jest przez komisję z udziałem specjalistów reprezentujących jednostkę wiodącą i jednostki współpracujące (z wyłączeniem osób przewidzianych do nagradzania) po otrzymaniu od jednostki wiodącej sprawozdania z wykonania pracy przewidzianej do nagradzania.

4. Skład komisji, o których mowa w ust. 3, ustalają:

- 1) w odniesieniu do prac wybranych w trybie § 2 ust. 1 pkt 1 — Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki,
- 2) w odniesieniu do prac wybranych w trybie § 2 ust. 1 pkt 2 — właściwi ministrowie.

§ 7. Informacje o pracach przewidzianych do nagradzania oraz o wypłaconych nagrodach i osobach nagradzanych podaje się do ogólnej wiadomości w jednostkach realizujących prace nagradzane i zatrudniających osoby nagradzane.

§ 8. 1. Osoby wykonujące prace w dziedzinie rozwoju nauki i techniki lub postępu organizacyjno-ekonomicznego powinny być premiowane za realizację tych prac na zasadach określonych w:

- 1) uchwale nr 130 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 138),
- 2) uchwale nr 131 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 139),
- 3) uchwale nr 132 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach (jednostkach równorzędnych) grupujących państwowe przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe (Monitor Polski Nr 32, poz. 140).

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się:

- 1) pracowników, bezpośrednich wykonawców konkretnych prac z zakresu postępu technicznego i organizacyjno-ekonomicznego bez względu na zajmowane stanowiska;
- 2) pracowników nadzorujących i odpowiedzialnych za wykonanie prac, o których mowa w pkt 1, z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych.

3. Wysokość premii ustala się:

- 1) dla pracowników, o których mowa w ust. 2 pkt 1 — przyjmując za podstawę jednostkowe zadania w zakresie przygotowania nowej techniki (prace badawcze, wykonanie prototypu, modelu, wzorca, konstrukcji, przeprowadzenie prób i badań), jej wprowadzenia (uruchomienie produkcji nowych maszyn, urządzeń i wyrobów, wprowadzenie lub rozszerzenie mechanizacji, automatyzacji, wprowadzenie nowych i rozszerzenie postępowych metod technologicznych), jak również w zakresie opracowania i wprowadzenia do praktyki przedsięwzięć z zakresu postępu organizacyjno-ekonomicznego,

- 2) dla pracowników, o których mowa w ust. 2 pkt 2 — według zasad określonych w uchwałach, o których mowa w ust. 1.

4. W przedsiębiorstwach liczbę punktów premiowych za wykonanie poszczególnych zadań, liczbę osób premiowanych oraz wysokość wypłat ustala się w porozumieniu z organami samorządu robotniczego.

§ 9. 1. Przy ustalaniu liczby punktów premiowych oraz wysokości premii za wykonanie poszczególnych zadań lub ich etapów dla osób, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1, należy brać pod uwagę kryteria przewidziane do nagradzania (§ 2 ust. 3 i 4).

2. Największą liczbę punktów premiowych należy przyznawać za realizację zadań:

- 1) odpowiadających kryteriom, o których mowa w § 2 ust. 3 i 4, a które nie zostały objęte wykazem prac nagradzanych (§ 4 ust. 2),
- 2) o znaczeniu ogólnobranżowym i międzyzakładowym.

3. W trakcie realizacji zadań dyrektorzy przedsiębiorstw mogą w porozumieniu z samorządem robotniczym dokonać rewizji pierwotnie ustalonej liczby punktów premiowych oraz w ramach posiadanych środków podwyższyć wysokość premii w razie gdy:

- 1) stopień trudności zadania okaże się wyższy od przewidywanego,
- 2) w wyniku realizacji zadania zostaną osiągnięte znacznie wyższe rezultaty (parametry) od założonych w planie,
- 3) zostanie znacznie skrócony planowany termin realizacji zadania.

§ 10. 1. Wypłaty premii z tytułu realizacji zadań osobom, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1, bez względu na to, czy są członkami kierownictwa przedsiębiorstw (zjednoczeń), dokonywane są niezależnie od wykonania innych zadań i kształtowania się wyniku ekonomicznego przedsiębiorstwa (zjednoczenia).

2. Premie w pełnej wysokości wypłaca się po zrealizowaniu całości pracy lub wydzielonego jej etapu, zgodnie z zaplanowanymi założeniami i w planowanych terminach.

3. Wysokość premii należy zmniejszyć co najmniej o 20% lub odmówić jej wypłaty, jeżeli z winy wykonawców termin realizacji zadania został przekroczony lub gdy jakość wykonanego zadania znacznie odbiega od ustalonej w planie.

§ 11. Rezerwę funduszu premiowego zjednoczeń, w części przeznaczonej na realizację zadań z zakresu postępu technicznego lub organizacyjno-ekonomicznego, należy wykorzystywać na:

- 1) wypłaty premii za realizację wybranych ważnych zadań zleczanych dodatkowo w ciągu roku,
- 2) podwyższenie, na wniosek dyrektorów przedsiębiorstw, pierwotnie ustalonych wysokości premii, a w szczególności gdy w trakcie realizacji zadań stopień trudności okaże się wyższy od przewidywanego lub gdy przewiduje się osiągnięcie znacznie wyższych rezultatów (parametrów) od założonych w planie.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1964 r.

Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki: E. Szyr