

167**OBWIESZCZENIE MINISTRA HANDLU ZAGRANICZNEGO**

z dnia 16 maja 1964 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały nr 141 Rady Ministrów z dnia 6 maja 1958 r. w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu.

1. Na podstawie § 2 uchwały nr 114 Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 1964 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu (Monitor Polski Nr 27, poz. 121) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 141 Rady Ministrów z dnia 6 maja 1958 r. w sprawie ewidencji niektórych

osób zatrudnionych w handlu (Monitor Polski z 1958 r. Nr 42, poz. 240, z 1960 r. Nr 48, poz. 225 i z 1964 r. Nr 27, poz. 121) z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 141 Rady Ministrów z dnia 6 maja

1958 r. w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu nie obejmuje:

- 1) § 9 uchwały nr 141 Rady Ministrów z dnia 6 maja 1958 r. w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu (Monitor Polski Nr 42, poz. 240) w brzmieniu:
„§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.”;
- 2) § 3 uchwały nr 177 Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 1960 r. zmieniającej uchwałę nr 141 Rady Ministrów z dnia 6 maja 1958 r. w sprawie ewidencji niektórych

osób zatrudnionych w handlu (Monitor Polski Nr 48, poz. 225) w brzmieniu:

- „§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.”;
- 3) § 4 uchwały nr 114 Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 1964 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu (Monitor Polski Nr 27, poz. 121) w brzmieniu:
„§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia”.

Minister Handlu Wewnętrznego: w z. E. Kolodziej

Załącznik do obwieszczenia Ministra Handlu Wewnętrznego z dnia 16 maja 1964 r. (poz. 167).

UCHWAŁA Nr 141 RADY MINISTRÓW

z dnia 6 maja 1958 r.

w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu.

W celu wyeliminowania z handlu osób, które dopuściły się nadużyć, jak również zabezpieczenia przed przyjmowaniem takich osób do pracy w handlu, Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Jednostki organizacyjne podległe i nadzorowane przez Ministra Handlu Wewnętrznego oraz jednostki handlu i przemysłu gastronomicznego podległe innym ministrom założą dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, z którymi łączy się materialna odpowiedzialność za powierzone mienie, a także dla innych pracowników mających swobodny dostęp do mienia — karty kwalifikacyjne.

Karty kwalifikacyjne należy założyć również dla osób, z którymi zawarto umowę zlecenia, agencyjną lub o akwizycję, jeżeli osobom tym powierzone zostało mienie.

2. Dla pozostałych pracowników jednostek wymienionych w ust. 1 oraz dla pracowników zatrudnionych w organach administracji handlu przydyw rad narodowych karty kwalifikacyjne należy zakładać w razie zwolnienia z pracy z przyczyn uzasadniających rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 2. 1. W Ministerstwie Handlu Wewnętrznego zostaje utworzony centralny rejestr osób zwolnionych z pracy za niedobory i nadużycia w handlu na podstawie art. 2 dekretu z dnia 18 stycznia 1956 r. o ograniczeniu dopuszczalności rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia oraz o zabezpieczeniu ciągłości pracy (Dz. U. z 1956 r. Nr 2, poz. 11 i Nr 41, poz. 187 oraz z 1959 r. Nr 27, poz. 170), zwany dalej centralnym rejestrem.

2. Oprócz pracowników, o których mowa w ust. 1, centralnym rejestrem należy objąć osoby, z którymi bez wypowiedzenia rozwiązano z ich winy umowę zlecenia, agencyjną lub o akwizycję na skutek powstałych niedoborów lub dokonanych nadużyć. W piśmie zawiadamiającym o rozwiązaniu umowy powinna być podana przyczyna rozwiązania umowy.

§ 3. Minister Handlu Wewnętrznego ustali wzór karty kwalifikacyjnej oraz szczegółowy sposób prowadzenia kart kwalifikacyjnych i centralnego rejestru. Karta kwalifikacyjna jest dokumentem jawnym i powinna być na każde żądanie pracownika udostępniona mu do wglądu. Karta kwalifikacyjna jest drukiem ściślego zarachowania.

§ 4. W razie rozwiązania umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy agencyjnej lub o akwizycję z osobami wymienionymi w § 1 w sposób określony w § 2, zakład pracy wysyła ich karty kwalifikacyjne do centralnego rejestru.

§ 5. 1. Jeżeli dokonane zwolnienie z pracy albo rozwiązanie umowy zlecenia, agencyjnej lub o akwizycję, o których mowa w § 2, zostało uznane za bezpodstawne lub nieważne, zakład pracy obowiązany jest przesłać odpowiedni dokument do centralnego rejestru wraz z wnioskiem o skreślenie zainteresowanej osoby z rejestru.

2. Dokumentami wymienionymi w ust. 1 są:

- 1) wyrok sądowy lub orzeczenie komisji rozjemczej, przywracające do pracy lub zasądające odszkodowanie z powodu bezpodstawnego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia albo ustalające nieważność zwolnienia z pracy lub rozwiązania umowy o pracę,
- 2) wyrok sądowy zasądający odszkodowanie z powodu bezpodstawnego rozwiązania bez wypowiedzenia umowy zlecenia, agencyjnej lub o akwizycję albo ustalający nieważność rozwiązania takiej umowy,
- 3) orzeczenie o uniewinnieniu lub umorzeniu postępowania karnego albo karno-administracyjnego z powodu nieświadczenia czynu przestępnego lub niepełnienia przestępstwa albo z powodu braku znamion przestępstwa w czynnie stanowiącym podstawę do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia,
- 4) orzeczenie sądu uznające za bezpodstawne w całości reszczenie o pokrycie niedoboru lub należności z innych tytułów, z powodu których nastąpiło rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, z wyjątkiem orzeczeń oddalających powództwo lub umarzających postępowanie wobec zapłaty dochodzonej należności, albo
- 5) pismo kierownika zakładu uchylające decyzję o rozwiązaniu umowy bez wypowiedzenia z winy osoby, z którą rozwiązano umowę, lub ugoda zawarta przed sądem lub komisją rozjemczą, jeżeli przesłanką jej zawarcia było uznanie przez zakład rozwiązania umowy bez wypowiedzenia za bezpodstawne.

3. Na podstawie dokumentów wymienionych w ust. 2 skreślenie może nastąpić także na wniosek zainteresowanego.

4. Skreślając określoną osobę z rejestru centralny rejestr zwraca jednocześnie kartę kwalifikacyjną z odpowiednią adnotacją zakładowi, który ją nadesłał.

§ 6. Karta kwalifikacyjna ulega usunięciu z centralnego rejestru i zniszczeniu po upływie 6 lat od daty rozwiązania umowy wymienionej w § 2.

§ 7. 1. Centralnym organizacjom spółdzielczym zaleca się wprowadzenie kart kwalifikacyjnych dla pracowników zatrudnionych w jednostkach spółdzielczych oraz dla osób, z którymi zawarto umowy zlecenia, agencyjne i o akwizycję.

2. Minister Handlu Wewnętrznego może w porozumieniu z centralnymi organizacjami spółdzielczymi objąć centralnym rejestrem również pracowników zatrudnionych w jednostkach spółdzielczych oraz osoby, z którymi zawarto umowy zlecenia, agencyjne i o akwizycję.

§ 8. Wykonanie uchwały porucza się zainteresowanym ministrom.