

442

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 12 grudnia 1963 r.

w sprawie przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

Na podstawie § 4 uchwały nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownikom państwowych i spółdzielczych zakładów pracy przysługuje od dnia 1 października 1963 r. dodatek kwartalny do płac w wysokości 15 zł na kwartał, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Za pracowników spółdzielczych zakładów pracy w rozumieniu zarządzenia uważa się również członków spółdzielni pracy, pozostających z tytułu tego członkostwa w stosunku pracy.

3. Uprawnienia do dodatku przysługują również funkcjonariuszom jednostek podległych Ministrowi Sprawiedliwości, pracownikom instytucji i organizacji społecznych oraz zakładów im podległych.

§ 2. 1. Dodatek przysługuje pracownikom, których łączny zarobek brutto nie przekracza w danym kwartale kalendarzowym 9.000 zł.

2. Przepis ust. 1 stosuje się również do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym że kwota zł 9.000 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszonego wymiaru czasu pracy, przy czym dodatek wypłaca się w pełnej wysokości.

3. Dodatek nie przysługuje pracownikom pobierającym renty starcze, za usługę lat, inwalidzkie I i II grupy inwalidów oraz renty rodzinne.

4. Przez „łączny zarobek brutto”, o którym mowa w ust. 1, rozumie się:

- 1) wszystkie składniki płac, objęte osobowym funduszem płac,
 - 2) stałe nagrody, przyznawane za uzyskane wyniki, jeśli są wliczane do podstawy wynagrodzenia za urlop,
 - 3) honoraria — z wyłączeniem honorariów, wypłacanych z tytułu umowy o dzieło i prac zleconych,
- z tym że wyłączenie to nie dotyczy jednostek podległych Ministrowi Kultury i Sztuki, Przewodniczącemu Komitetu

do Spraw Radia i Telewizji „Polskie Radio i Telewizja” oraz Prezesowi Zarządu Głównego Robotniczej Spółdzielni Wydawniczej „Prasa”.

5. Jeżeli pracownik osiągnął w danym kwartale kalendarzowym zarobek niższy od 9.000 zł na skutek nieprzepracowania pełnego kwartału, dodatek kwartalny przysługuje tylko wtedy, gdy zarobek brutto za dni przepracowane nie przekracza średnio kwoty 120 zł dziennie.

6. Przepis ust. 5 stosuje się odpowiednio do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 3. 1. Dodatek jest wypłacany z dołu łącznie z wypłatą ostatniego wynagrodzenia zasadniczego za trzeci miesiąc danego kwartału kalendarzowego.

2. Wszelkie wypłaty, o których mowa w § 2 ust. 4, przypadające za okresy dłuższe niż miesiąc (np. premia kwartalna, premia bilansowa, premia z dodatkowego funduszu premiewego itp.) wlicza się do zarobku za kwartał, w którym nastąpiła wypłata.

§ 4. 1. Pracownikom pozostającym w stosunku pracy w dwóch i więcej zakładach pracy dodatek przysługuje tylko w przypadku, gdy łączny zarobek brutto we wszystkich zakładach pracy nie przekracza 9.000 zł za kwartał.

2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, dodatek wypłaca wybrany przez niego zakład pracy po przedstawieniu przez pracownika zaświadczeń z pozostałych zakładów pracy, stwierdzających wysokość zarobku brutto wypłaconego pracownikowi, z zaznaczeniem, że dodatek nie został mu wypłacony.

§ 5. Dodatek jest wolny od opodatkowania podatkiem od wynagrodzeń.

§ 6. Uprawnienie pracowników do dodatku wygasa począwszy od kwartału, w którym zostaje przeprowadzona regulacja płac danej grupy pracowników.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1963 r.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: A. Burski