

INSTRUKCJA PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI PLANOWANIA PRZY RADZIE MINISTRÓW

z dnia 19 lipca 1963 r.

zmieniająca instrukcję w sprawie planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego, przedsiębiorstwach geologicznych, geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych.

Na podstawie § 2 uchwały nr 52 Rady Ministrów z dnia 5 lutego 1960 r. w sprawie zasad planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 18, poz. 90 i Nr 42, poz. 203) w związku z § 38 ust. 2 uchwały nr 106 Rady Ministrów z dnia 27 marca 1962 r. w sprawie zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 29, poz. 123) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Instrukcji Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 4 sierpnia 1962 r. w sprawie planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego, przedsiębiorstwach geologicznych, geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych (Monitor Polski Nr 64, poz. 304) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zmiany planu funduszu płac przedsiębiorstw mogą być dokonywane do końca roku obrachunkowego w następujących przypadkach:

- 1) zwiększenia planu funduszu płac w związku ze zmianami zadań produkcyjnych, będącymi wynikiem realizacji uchwał Rady Ministrów lub innych organów do tego upoważnionych,
- 2) zmian organizacyjnych polegających na przejęciu lub przekazaniu przedsiębiorstw, zakładów (baz) i budowli.”

b) dodaje się nowy ust. 2 w brzmieniu:

„2. Zmiany planu funduszu płac przedsiębiorstw mogą być dokonywane do dnia 30 listopada w przypadkach:

- 1) przekazania przedsiębiorstwom przez jednostkę nadrzędną:
 - a) funduszu płac z rezerwy będącej do dyspozycji tej jednostki,
 - b) dotacji z funduszu postępu technicznego,
- 2) zmniejszenia przez jednostkę nadrzędną funduszu płac z przeniesieniem kwoty zmniejszenia do rezerwy tej jednostki w razie stwier-

dzenia, że niezależnie od pracy przedsiębiorstwa warunki realizacji zadań ustalonych w planie rocznym pozwalają na wykonanie tych zadań przy mniejszym od planowanego funduszu płac.”

c) w dotychczasowym ust. 2 po wyrazach „w przypadkach nie wymienionych w ust. 1” dodaje się wyrazy „i w ust. 2”;

d) zmienia się odpowiednio kolejność dotychczasowych ust. 2, 3, 4 i 5 na 3, 4, 5 i 6;

2) w § 7 ust. 11 dodaje się na końcu zdanie w brzmieniu: „W przedsiębiorstwach nie mających prawa do bankowej korekty funduszu płac w razie niewykonania zadań osobowy fundusz płac pracowników odpowiednich grup koryguje się w dół współczynnikiem 0,75.”;

3) w § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli zgodnie z ust. 1 pkt 1 lit. c) ulega zawieszeniu część funduszu premiowego, wówczas premia dla pracowników umysłowych przedsiębiorstwa, ustalone na podstawie obowiązujących przepisów i wewnętrznych regulaminów premiowania, mogą być wypłacane w granicach nie zawieszony części funduszu premiowego.”;

4) w § 10 dodaje się nowy ust. 3 w brzmieniu:

„3. Pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni za gospodarkę w dziedzinie zatrudnienia i funduszu płac oraz pracownicy naruszający dyscyplinę płac w razie wystąpienia w danym kwartale przekroczenia funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji nie mogą otrzymać premii z wypłacanej w danym kwartale nie zawieszony części funduszu premiowego.”;

5) w § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Potrącenia z funduszu zakładowego z tytułu przekroczenia funduszu płac, podlegającego obowiązkowi likwidacji, będą odprowadzone na specjalny rachunek Ministerstwa Finansów”.

§ 2. Instrukcja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów:
St. Jędrzychowski