

## INSTRUKCJA PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI PLANOWANIA PRZY RADZIE MINISTRÓW

z dnia 4 sierpnia 1962 r.

w sprawie planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego, przedsiębiorstwach geologicznych, geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych.

Na podstawie § 2 uchwały nr 52 Rady Ministrów z dnia 5 lutego 1960 r. w sprawie zasad planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski z 1960 r. Nr 18, poz. 90 i Nr 42, poz. 203) w związku z § 38 ust. 2 uchwały nr 106 Rady Ministrów z dnia 27 marca 1962 r. w sprawie zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołeczniowanych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 29, poz. 123) ustala się, co następuje:

## Ustalanie planów funduszu płac.

§ 1. 1. Plan funduszu płac resortu, ustalony w planach techniczno-ekonomicznych przedsiębiorstw budowlano-montażowych, samodzielnych oddziałów wykonawstwa inwestycyjnego (SOWI) i przedsiębiorstw geologicznych, nie może w sumie łącznej przekraczać kwoty ustalonej dla danego resortu w narodowym planie gospodarczym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych w niniejszej instrukcji. Ilekroć w przepisach następnych mowa jest o ministerstwach, należy rozumieć także urzędy centralne, a w odniesieniu do przedsiębiorstw terenowych — prezydium wojewódzkich rad narodowych.

2. Ministerstwa zobowiązane są do tworzenia rezerwy w wysokości i w ramach kwot funduszu płac ustalonych corocznie w uchwale o narodowym planie gospodarczym. Rezerwy funduszu płac tworzyć mogą także jednostki nadrzędne nad przedsiębiorstwami (zarządy, zjednoczenia). Rezerwa ta powinna być przeznaczona na korektę nieprawidłowości podziału planowanego funduszu płac, a także na zwiększenie planowanego funduszu płac przedsiębiorstw w razie podejmowania dodatkowych zadań lub powstania innych uzasadnionych potrzeb.

3. O wysokości utworzonej rezerwy funduszu płac ministerstwo powiadamia centralę banku finansującego działalność przedsiębiorstw bezpośrednio po opracowaniu planów techniczno-ekonomicznych przedsiębiorstw oraz zbiorczych zestawień jednostek nadrzędnych i ministerstw.

§ 2. 1. Plan funduszu płac przedsiębiorstwa ustala się w ramach dyrektywnego limitu funduszu płac określonego przez jednostkę nadrzędną wraz z podziałem na fundusz osobowy i fundusz bezosobowy.

2. W planach funduszu płac, o których mowa w ust. 1, wyodrębnia się:

- A. w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych i samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego:
- 1) fundusz płac osobowy z podziałem na:
    - a) fundusz płac robotników (bez premii), w tym: robotników produkcji podstawowej, robotników produkcji pomocniczej, robotników usług produkcyjnych,
    - b) fundusz premii robotników, w tym: robotników produkcji podstawowej, robotników produkcji pomocniczej, robotników usług produkcyjnych,
    - c) fundusz płac pracowników umysłowych (bez premii),
    - d) fundusz premii pracowników umysłowych,
    - e) fundusz płac pozostałych pracowników fizycznych,
    - f) fundusz płac uczniów.
  - 2) bezosobowy fundusz płac;
- B. w przedsiębiorstwach geologicznych, hydrogeologicznych i poszukiwań geofizycznych:
- 1) fundusz płac osobowy z podziałem na:
    - a) fundusz płac robotników,
    - b) fundusz płac pracowników umysłowych, w tym: bezpośrednio produkcyjnych,
    - c) fundusz płac pozostałych pracowników fizycznych,
    - d) fundusz płac uczniów.
  - 2) bezosobowy fundusz płac;
- C. w przedsiębiorstwach geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych:
- 1) fundusz płac osobowy z podziałem na:
    - a) fundusz płac pracowników inżynierjno-technicznych zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, — fundusz płac robotników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, — fundusz płac robotników zatrudnionych pośrednio w produkcji, w tym: robotników produkcji pomocniczej,
    - b) fundusz płac pracowników umysłowych nie zatrudnionych bezpośrednio w produkcji (bez premii),
    - c) fundusz premii pracowników umysłowych nie zatrudnionych bezpośrednio w produkcji,
    - d) fundusz płac personelu obsługi.
  - 2) bezosobowy fundusz płac;

D. w funduszu premiowym — premie z tytułu Karty Górnik, Skalnika, Wiertnika.

3. Fundusz płac robotników produkcji pomocniczej oraz usług produkcyjnych wyodrębnia się z funduszu płac robotników stosownie do ustaleń ust. 2 cz. A pkt 1 i cz. C pkt 1 lit. a) pod warunkiem, że:

- 1) w planie przedsiębiorstwa wyodrębniono produkcję pomocniczą lub usługi produkcyjne,
- 2) ewidencja księgowa zapewnia ściśle rozgraniczenie produkcji lub usług produkcyjnych od pozostałych rodzajów produkcji; rozgraniczenie to powinno dotyczyć co najmniej wartości produkcji lub usług, kosztów własnych oraz funduszu płac.

4. W planie osobowego funduszu płac należy dla grup zatrudnienia wymienionych w ust. 2 cz. A pkt 1, cz. B pkt 1, cz. C pkt 1 wyodrębnić kwoty dopłat za pracę w godzinach nadliczbowych i w dniu wolne od pracy, wypłat za rozłąkę oraz wypłat za szkolenie wewnątrzzakładowe. Wyodrębnienie wypłat za rozłąkę nie dotyczy przedsiębiorstw wymienionych w ust. 2 cz. B.

5. Plan funduszu płac robotników wymienionych w ust. 2 cz. A pkt 1 lit. a), cz. B pkt 1 lit. a), cz. C pkt 1 lit. a) ustala się na podstawie analizy programu produkcji i uwzględnienia rodzajów obiektów, a tam, gdzie to jest możliwe — także rodzajów robót lub asortymentów. Należy przy tym uwzględnić usprawnienia w zakresie organizacji robót, zachowanie pełnej dyscypliny płac, poprawę zaopatrzenia materiałowego, zwiększenie wyposażenia i wykorzystania sprzętu, środków transportowych itp. Plan funduszu premiowego wymieniony w ust. 2 cz. A pkt 1 lit. b) ustala się stosownie do przepisów uchwały nr 164 Rady Ministrów z dnia 16 maja 1960 r. o zmianie uchwały nr 50 z dnia 7 marca 1958 r. w sprawie płac w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

6. Planowany osobowy fundusz płac innych grup zatrudnienia wymienionych w ust. 2 cz. A pkt 1 lit. c), d), e), f), cz. B pkt 1 lit. c), d), cz. C pkt 1 lit. b), c), d) ustala się na podstawie niezbędnych stanowisk, obowiązujących stawek płac oraz zasad premiowania.

7. Planowany bezosobowy fundusz płac ustalany jest na podstawie przewidywanych niezbędnych doraźnych usług oraz obowiązujących zasad wynagradzania za te usługi.

8. Prace związane z naprawą i przeróbką konstrukcji urządzeń i maszyn dostarczanych przez inwestora lub innego dostawcę, a wynikające z wad produkcyjnych zawinionych przez producenta, powinny być objęte planem zatrudnienia i planem funduszu płac producenta. W razie niemożności wykonania tych prac przez producenta i zlecenia ponadplanowego wykonania tych robót przedsiębiorstwu budowlano-montażowemu, osobowe wydatki z tego tytułu obciążają fundusz płac producenta. Tryb postępowania określają odrębne przepisy szczegółowe, zawarte w instrukcji-Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 26 sierpnia 1960 r. w sprawie trybu postępowania przy obciążaniu funduszu płac producenta maszyn, konstrukcji i urządzeń w przypadku dokonania naprawy tych maszyn, konstrukcji i urządzeń przez przedsiębiorstwo budowlano-montażowe (Monitor Polski Nr 69, poz. 328).

§ 3. W razie stwierdzenia, że przedsiębiorstwo nieprawidłowo ustaliło plan funduszu płac bądź jego podział na kwartały, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek banku finansującego przedsiębiorstwo zarządzi dokonanie odpowiednich poprawek w planie.

#### Zmiany planu funduszu płac.

§ 4. 1. Zmiany planów funduszu płac przedsiębiorstw mogą być dokonywane do końca roku obrachunkowego w następujących przypadkach:

- 1) zwiększenia planu funduszu płac w związku ze zmianami zadań produkcyjnych, będącymi wynikiem realizacji uchwał Rady Ministrów lub innych organów do tego upoważnionych,
- 2) przekazania przedsiębiorstwom przez jednostkę nadrzędną:
  - a) funduszu płac z rezerwy będącej w dyspozycji tej jednostki,
  - b) dotacji z funduszu postępu technicznego,
- 3) zmian organizacyjnych, polegających na przejęciu lub przekazaniu przedsiębiorstw, zakładów (baz) i budów,
- 4) zmniejszenia przez jednostkę nadrzędną funduszu płac z przeniesieniem kwoty zmniejszenia do rezerwy tej jednostki w razie stwierdzenia, że niezależnie od pracy przedsiębiorstwa warunki realizacji zadań ustalonych w planie rocznym pozwalają na wykonanie tych zadań przy mniejszym od planowanego funduszu płac.

2. W przypadkach nie wymienionych w ust. 1 zmiany planów funduszu płac mogą być dokonywane za zgodą jednostki nadrzędnej wyłącznie przed upływem terminu rozliczenia funduszu płac za II kwartał roku obrachunkowego, z wyjątkiem przedsiębiorstw elektryfikacji rolnictwa i robót wodno-melioracyjnych, które mogą zmieniać plany funduszu płac do upływu terminu rozliczeń za III kwartał.

3. Decyzje o zmianie planów funduszu płac powinny być powzięte przed początkiem miesiąca, którego dotyczy zmiana, i nie mogą odnosić się do ubiegłych miesięcy.

4. Zwiększenie planu funduszu płac przedsiębiorstwa z rezerwy funduszu płac jednostki nadrzędnej lub ministerstwa przeznaczone na korektę nieprawidłowości tego planu nie wymaga zmian innych elementów planu techniczno-ekonomicznego przedsiębiorstwa, chyba że w szczególnie uzasadnionych przypadkach jednostka nadrzędna wyda decyzję odmienną.

5. W razie przekazania niektórych robót, usług i czynności, uwzględnionych w rocznym planie zatrudnienia i funduszu płac przedsiębiorstwa, do wykonania obcym organizacjom należy zwiększyć właściwą pozycję kosztów, przeznaczoną na finansowanie usług obcych, i o tę kwotę odpowiednio zmniejszyć fundusz płac przy zachowaniu zasady, że nie powinno to powodować podwyższenia łącznych kosztów produkcji.

§ 5. 1. O dokonanych zmianach, o których mowa w § 4, jednostka nadrzędna powiadamia każdorazowo niezwłocznie bank finansujący oraz raz na kwartał swoje ministerstwo.

2. Ministerstwa zobowiązane są co kwartał zawiadamiać centralę banku finansującego o dokonanych zmianach oraz o wysokości rezerwy funduszu płac jednostek nadrzędnych i ministerstwa.

#### Zasady kontroli i rozliczania funduszu płac.

§ 6. 1. Rozliczenie osobowego funduszu płac polega na porównaniu wykonanego funduszu płac z planem funduszu płac liczonemu od początku roku do końca okresu rozliczanego i ustaleniu oszczędności lub przekroczenia funduszu płac z uwzględnieniem przepisów niniejszego paragrafu oraz §§ 7 i 8. Przez plan osobowego funduszu płac należy rozumieć fundusz płac ustalony w rocznym planie techniczno-ekonomicznym z uwzględnieniem dokonanych zmian określonych w § 4.

2. Rozliczenie osobowego funduszu płac dokonywane jest narastająco od początku roku kalendarzowego na koniec każdego kwartału oraz ostatecznie na koniec roku po złożeniu sprawozdania finansowego. W przedsiębiorstwach, które otrzymują premie za wyniki miesięczne, rozliczenie osobowego funduszu płac dokonywane jest od początku roku kalendarzowego na koniec każdego miesiąca i ostatecznie na koniec roku po złożeniu sprawozdania finansowego.

3. Dla przedsiębiorstw, które w myśl § 7 uprawnione są do korygowania w górę osobowego funduszu płac pracowników odpowiednich grup, rozliczenie polega na porównaniu wykonanego osobowego funduszu płac tych pracowników, liczonego od początku roku do końca okresu rozliczanego, z funduszem planowanym, skorygowanym o procent przekroczenia planu zadań produkcyjnych z uwzględnieniem współczynnika korekty, podanego w załączniku do instrukcji.

4. Dla przedsiębiorstw budowlano-montażowych, dla których w załączniku ustalona jest korekta bankowa wyłącznie dla określonego asortymentu robót lub usług, rozliczenie osobowego funduszu płac według zasad określonych w ust. 3 dotyczy wyłącznie funduszu płac robotników zatrudnionych w produkcji, dla której obowiązuje bankowa korekta.

5. W przedsiębiorstwach nie wymienionych w załączniku do niniejszej instrukcji oraz w grupach, zatrudnienia, dla których nie dopuszcza się bankowej korekty, rozliczenie osobowego funduszu płac polega na porównaniu wykonanego osobowego funduszu płac pracowników, liczonego od początku roku do końca okresu rozliczanego, z planowanym funduszem płac.

6. Bezosobowy fundusz płac podlega rozliczeniu za okres roczny; plan tego funduszu nie podlega korygowaniu.

7. Przy rozliczaniu wykonany fundusz płac należy pomniejszyć o kwotę wypłaconych, a nie planowanych premii oszczędnościowych określonych odrębnymi przepisami.

#### Zasady korygowania funduszu płac.

§ 7. 1. Bankowa korekta osobowego funduszu płac w górę w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego oraz w przedsiębiorstwach geologicznych, hydrogeologicznych i poszukiwań geofizycznych dotyczy jedynie osobowego funduszu płac robotników. Rodzaj produkcji, robót lub usług, w których zakresie dopuszcza się korektę funduszu płac, określa załącznik do instrukcji.

2. Bankowa korekta osobowego funduszu płac w przedsiębiorstwach geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych dotyczy osobowego funduszu płac pracowników inżyniersko-technicznych zatrudnionych bezpośrednio w produkcji oraz robotników zatrudnionych bezpośrednio i pośrednio w produkcji (§ 2 ust. 2 cz. C pkt 1 lit. a).

3. Jeżeli w przedsiębiorstwach wymienionych w ust. 2 została wprowadzona asortymentowa kontrola płac za czynności produkcyjne pracowników inżyniersko-technicznych i robotników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, planowany fundusz płac w poszczególnych asortymentach robót koryguje się o procent wykonania wartości produkcji globalnej w tych asortymentach — etapach robót. Pozostałe płace tych pracowników koryguje się o procent wykonania ogólnej wartości produkcji globalnej.

4. Bankowa korekta osobowego funduszu płac w przedsiębiorstwach wymienionych w załączniku pod lp. 84 i 85 dotyczy pracowników bezpośrednio produkcyjnych.

5. Jeżeli w załączniku do instrukcji przewiduje się korektę funduszu płac tylko w odniesieniu do niektórych robót i usług, korekta dopuszczalna jest wyłącznie pod warunkiem stwierdzenia przez właściwy oddział banku finansującego, że zasady planowania zadań produkcyjnych i funduszu płac oraz ewidencja ich wykonania pozwalają na odrębne ich skontrolowanie.

6. Jeżeli w rocznych planach techniczno-ekonomicznych przedsiębiorstw nie zostały wyodrębnione wartości robót i usług, dla których dopuszcza się bankową korektę funduszu płac (ust. 5), przedsiębiorstwa budowlano-montażowe, ubiegające się o korektę funduszu płac, powinny opracować i przedstawić oddziałom banków finansujących roczne plany funduszu płac obejmujące następujące dane:

- 1) roczne wartości (z podziałem na kwartaly) rodzajów robót i usług objętych bankową korektą funduszu płac,
- 2) roczne wielkości (z podziałem na kwartaly) funduszu płac potrzebnego na opłacenie robocizny związanej z wykonywaniem wymienionych w ust. 5 rodzajów robót i usług; wyodrębnione wielkości funduszu płac powinny obejmować środki potrzebne na opłacenie robocizny bezpośrednio, dopłaty dla brygadzystów, dopłaty za pracę w godzinach nadliczbowych oraz inne dopłaty związane z wynagrodzeniem za czas przepracowany, nie powinny natomiast obejmować dopłat za czas nie przepracowany,
- 3) dokumenty z zakresu ewidencji wykonania wartości produkcji i usług, jakie powinny być przedstawiane oddziałom banków finansujących dla celów korekty funduszu płac, określane są przez Bank Inwestycyjny i Bank Rolny.

7. Planowane kwartalne fundusze premiiowe robotników produkcji podstawowej, pomocniczej lub usług produkcyjnych przelicza się w razie niewykonania zadań stosownie do procentu rzeczywiście wykonanej w kwartale produkcji podstawowej, pomocniczej lub usług produkcyjnych. Jeżeli zadania produkcyjne są wykonane lub przekroczone, plan funduszu premiiowego robotników nie podlega przeliczeniu.

8. W przedsiębiorstwach, w których pracownicy są uprawnieni do przywilejów z Karty Górnika, Skalnika i Wiertnika, za przeliczony plan funduszu premiiowego z tytułu tych kart przyjmuje się kwotę niezbędną do wypłacenia premii.

9. Planowany fundusz płac pracowników umysłowych i pozostałych pracowników fizycznych, wymienionych w § 2 ust. 2 cz. A pkt 1 lit. c), d) i e), cz. B pkt 1 lit. b) i c); cz. C pkt 1 lit. b), c) i d), nie podlega korekcie, z wyjątkiem funduszu płac pracowników umysłowych przedsiębiorstw oraz samodzielnych oddziałów wykonawstwa inwestycyjnego, wymienionych w załączniku do niniejszej instrukcji pod lp. 36a, b, 37, 38, 39, 47 pkt 1, 2, 3 i 4, lp. 62, 79 i 81, w których planowane premie pracowników umysłowych należy przeliczyć zgodnie z zasadami regulaminów premiowania tych pracowników. Natomiast premie z tytułu Karty Górnika, Skalnika i Wiertnika należy przeliczyć w sposób analogiczny, jak podany w ust. 8.

10. Za przeliczony (skorygowany) plan funduszu płac uczniów przyjmuje się kwotę niezbędną do opłacenia wynagrodzeń faktycznej liczby zatrudnionych uczniów (odpowiednio do aktualnych zadań w zakresie szkolenia bez względu na to, czy liczba zatrudnionych uczniów jest większa, czy mniejsza od liczby pierwotnie zaplanowanej). Skorygowany plan funduszu płac uczniów równa się sumie dokonanych wypłat.

11. W razie niewykonania planu zadań produkcyjnych osobowy fundusz płac pracowników odpowiednich grup koryguje się w dół o ten sam wskaźnik, o który koryguje się osobowy fundusz płac w razie przekroczenia zadań produkcyjnych.

§ 8. 1. Oszczędności lub przekroczenia osobowego funduszu płac w skali przedsiębiorstwa ustala się jako różnicę (saldo) oszczędności i przekroczeń w poszczególnych grupach zatrudnienia.

2. Przy ustalaniu oszczędności lub przekroczenia w skali przedsiębiorstwa budowlano-montażowego, samodzielnego oddziału wykonawstwa inwestycyjnego i przedsiębiorstwa geologicznego przekroczenia funduszu płac pracowników umysłowych nie mogą być pokrywane z oszczędności funduszu płac pozostałych grup pracowników. Oszczędności funduszu płac pracowników umysłowych mogą być zużyte na pokrycie ewentualnych przekroczeń funduszu płac pozostałych pracowników.

3. W przedsiębiorstwach geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych górną granicą wypłat funduszu płac pracowników umysłowych nie zatrudnionych bezpośrednio w produkcji jest planowany fundusz płac tej grupy pracowników.

Oszczędności funduszu płac pracowników umysłowych nie zatrudnionych bezpośrednio w produkcji mogą być zużyte na pokrycie ewentualnych przekroczeń funduszu płac pozostałych pracowników.

4. Obliczony według zasad podanych w ust. 1 wynik gospodarki osobowym funduszem płac obciąża się przekroczeniami limitów na wypłatę zasiłków chorobowych.

5. Obliczenie przekroczenia lub oszczędności osobowego funduszu płac zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa.

6. W razie stwierdzenia, że przedsiębiorstwo nieprawidłowo obliczyło oszczędność lub przekroczenie funduszu płac, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek banku finansującego zarządzi dokonanie odpowiednich poprawek.

§ 9. 1. Dyrektor przedsiębiorstwa uprawniony jest do przekroczenia procentowego udziału funduszu płac w wartości produkcji w ramach przyznanego limitu funduszu płac w razie obniżenia ceny sprzedażnej robót w stosunku do roku ubiegłego przy pełnej realizacji zadań rzeczowych z uwzględnieniem przepisu § 7 ust. 1; metody obliczania wielkości obniżki cen i jej wpływu na względne przekroczenie funduszu płac ustala właściwi ministrowie w porozumieniu z centralą banku finansującego.

2. Dyrektor przedsiębiorstwa uprawniony jest do przekroczenia funduszu płac i ewentualnie procentowego udziału tego funduszu w wartości produkcji w razie :

- 1) podjęcia w uzasadnionych przypadkach poligonowej produkcji elementów budowlanych bądź eksploatacji miejscowych surowców mineralnych na potrzeby budowy, nie uwzględnionych w planie rocznym produkcji podstawowej — jeżeli powoduje to obniżkę kosztorysowych cen sprzedażnych produkcji budowlano-montażowej;
- 2) wykonania robót zleconych w trybie nagłym, związanych z usuwaniem skutków awarii, klęsk żywiołowych itp., o ile spowodowało to zwiększenie udziału funduszu płac w wartości produkcji w porównaniu z przeciętnym udziałem wynikającym z wycinka planu techniczno-ekonomicznego na dany kwartał;
- 3) wykonywania szczególnie uzasadnionych, nie przewidzianych w planie prac zadaniowych i wylądunkowych w niedziele i święta w godzinach nadliczbowych;
- 4) wykonywania zleconych przedsiębiorstwu przez zamawiającego napraw oraz przeróbek konstrukcji maszyn i urządzeń importowanych wynikających z wad produkcyjnych, zawinionych przez dostawcę zagranicznego;
- 5) wypłaty dodatków do robót wykonywanych w warunkach zimowych przez przedsiębiorstwa budowlano-montażowe ponad kwoty przewidziane w odpowiednim wycinku planu techniczno-ekonomicznego z uwzględnieniem przepisów obowiązujących w tym zakresie.

3. Dyrektor jednostki nadrzędnej może uznać przekroczenie funduszu płac przedsiębiorstwa za usprawiedliwione, jeżeli jest ono spowodowane:

- 1) wprowadzeniem zmian w technologii wierceń, wynikających z dokonanego w trakcie wierceń rozoznania struktury geologicznej lub przeprowadzenia dodatkowych badań (hydrologicznych, geofizycznych, gazowości itp.) powodujących naruszenie ustalonej w planie rocznym proporcji pomiędzy wartością produkcji a funduszem płac — za uprzednim zezwoleniem jednostki nadrzędnej;
- 2) wypłatą wynagrodzeń w okresie wstrzymania robót wodno-melioracyjnych, zarządzanego w porozumieniu z inwestorem na skutek niekorzystnych warunków atmosferycznych, jak np. wysokości stanu wód, długotrwałych opadów, powodzi itd., z uwzględnieniem obowiązujących przepisów o zasadach wynagradzania w okresie przestoju spowodowanych warunkami atmosferycznymi.

4. Oddział banku finansującego przedsiębiorstwo jest uprawniony do przeprowadzania kontroli słuszności podejmo-

wanych przez dyrektora przedsiębiorstwa i dyrektora jednostki nadrzędnej decyzji w przypadkach, o których mowa w ust. 1, 2 i 3.

5. Jeżeli bank zakwestionował słuszność decyzji uznającej za usprawiedliwione przekroczenie funduszu płac, a dyrektor jednostki nadrzędnej jest zgodny ze stanowiskiem banku, zakwestionowane kwoty podlegają potrąceniu w rozliczeniu funduszu płac przyszłych kwartałów roku bieżącego lub następnego z uwzględnieniem potrąceń z funduszu premiowego pracowników umysłowych zgodnie z przepisem § 14 ust. 2. W razie niezgodności stanowisk jednostek, o których wyżej mowa, decyzję podejmuje właściwy minister po zasięgnięciu opinii naczelnego dyrektora banku, a w odniesieniu do przedsiębiorstw gospodarki terenowej — przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej po zasięgnięciu opinii dyrektora oddziału wojewódzkiego właściwego banku.

6. Właściwy minister (poza przypadkami wymienionymi w ust. 1, 2 i 3) po zasięgnięciu opinii naczelnego dyrektora banku, a w stosunku do przedsiębiorstw gospodarki terenowej przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej po zasięgnięciu opinii dyrektora oddziału wojewódzkiego właściwego banku — mogą uznać przekroczenie funduszu płac za nie podlegające obowiązkowi likwidacji w szczególnych gospodarczo uzasadnionych przypadkach.

7. Kwoty przekroczenia funduszu płac, ustalone po każdym kwartale, a uznane za usprawiedliwione, nie powodują sankcji, o których mowa w §§ 10 i 11, oraz nie są przedmiotem potrąceń, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c).

#### Sankcje związane z przekroczeniem planowanego funduszu płac.

§ 10. 1. W razie przekroczenia osobowego funduszu płac na koniec danego okresu:

- 1) dyrektor przedsiębiorstwa niezwłocznie:
  - a) zarządzi przeprowadzenie kontroli w celu ustalenia przyczyn przekroczenia,
  - b) opierając się na wynikach kontroli zarządzi wyciągnięcie konsekwencji wobec osób winnych przekroczenia, a w razie stwierdzenia przestępstwa — zarządzi przekazanie sprawy organom powołanym do ich ścigania,
  - c) zawiesi wypłaty z funduszu premiowego pracowników umysłowych (w przedsiębiorstwach geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych pracowników umysłowych nie zatrudnionych bezpośrednio w produkcji) do wysokości przekroczenia planowanego funduszu płac, z tym że:
    - w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, geodezyjnych i geodezyjno-kartograficznych nie więcej niż 50% funduszu premiowego,
    - w przedsiębiorstwach i samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego wymienionych w załączniku do instrukcji pod lp. 36a, b, 37, 38, 39, 47 pkt 1, 2, 3, 4, lp. 62, 79 i 81 nie więcej niż 10% podstawowych wynagrodzeń pracowników umysłowych,
  - d) zawiadomi jednostkę nadrzędną oraz właściwy oddział banku o wynikach kontroli i o wydanych zarządzeniach, o których mowa pod lit. b) i c), oraz o środkach przedsięwziętych dla wygoszparowania zainstalowanego oraz niedopuszczenia do powstania dalszego przekroczenia funduszu płac;
- 2) jednostka nadrzędna:
  - a) przeprowadzi — zależnie od wielkości przekroczeń i wyników kontroli wewnętrznej przedsiębiorstwa — kontrolę własną w przedsiębiorstwie i w miarę potrzeby wyda zarządzenie zmierzające do poprawy gospodarki funduszem płac,

- b) w razie stwierdzenia niewłaściwego wykonania przepisów niniejszej instrukcji oraz złego gospodarowania funduszem plac pozbawi premii dyrektora przedsiębiorstwa i głównego księgowego oraz ewentualnie zastępców dyrektora bądź odpowiednio zmniejszy im premie,
- c) zarządzi wyciągnięcie wszelkich konsekwencji wobec osób winnych przekroczenia,
- d) zawiadomi o wynikach kontroli oraz o wydanych zarządzeniach ministerstwo oraz oddział i centralę banku finansującego.

2. W przypadkach przewidzianych odrębnymi przepisami część funduszu premiowego nie zawieszono zgodnie z ust. 1 pkt 1 lit. c) może być wypłacona tylko pracownikom tych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, które nie przekroczyły funduszu plac.

§ 11. 1. W razie wygoszodarowania w następnych okresach rozliczeniowych danego roku przez przedsiębiorstwa lub jego poszczególne jednostki organizacyjne kwot, pokrywających przekroczenie funduszu plac stwierdzone w okresach wcześniejszych, mogą być dokonane wypłaty z zawieszono-go funduszu premiowego.

2. W razie niezasadzonego przekroczenia rocznego funduszu plac jednostka nadrzędna zarządzi przepadek funduszu premiowego pracowników umysłowych, zawieszono-go zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c).

§ 12. 1. Dyrektor przedsiębiorstwa, w którym powstało przekroczenie funduszu plac podlegające obowiązkowi likwidacji, powinien przedstawić organom samorządu robotniczego lub radzie zakładowej analizę gospodarki funduszem plac i przyczyny przekroczenia funduszu plac wraz z wnioskami do rozpatrzenia i podjęcia odpowiednich uchwał.

2. Jeżeli w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych przekroczenie funduszu plac podlegające obowiązkowi likwidacji za rok obrachunkowy nie zostało pokryte w całości wstrzymanymi premiami zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c), pozostała część przekroczenia funduszu plac potrąca się z funduszu nagród dla pracowników na kierowniczych stanowiskach, z tym że kwota potrącenia nie może przekraczać 50% funduszu nagród.

3. Jeżeli w przedsiębiorstwach uprawnionych do tworzenia funduszu zakładowego suma podlegająca obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu plac za rok obrachunkowy jest wyższa od sumy wstrzymanych premii i nagród zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c) oraz z ust. 2 niniejszego paragrafu, wówczas minister (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej) po zapoznaniu się z wnioskiem komisji dyscypliny plac oraz z opinią zarządu głównego właściwego związku zawodowego może zarządzić potrącenie części lub całości nie pokrytego przekroczenia funduszu plac z funduszu zakładowego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Przepadłe premie i nagrody, jak również potrącenia z funduszu zakładowego podlegające obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu plac za rok obrachunkowy podlegają odprowadzeniu na specjalny rachunek Ministerstwa Finansów.

5. Przedsiębiorstwa, w których na koniec danego kwartału występuje podlegające obowiązkowi likwidacji przekroczenie funduszu plac, nie pokryte wstrzymanymi premiami, nie są uprawnione do czasu likwidacji tego przekroczenia do dokonywania zaliczkowych wypłat z funduszu zakładowego w części przypadającej na nagrody i świadczenia.

6. Jeżeli w przedsiębiorstwach uprawnionych do tworzenia funduszu zakładowego suma podlegająca likwidacji przekroczenia funduszu plac za rok obrachunkowy jest wyższa od sumy wstrzymanych premii i nagród zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c) oraz z ust. 2 niniejszego paragrafu, wówczas przy przyznawaniu nagród z funduszu zakładowego — zgodnie z uchwałą Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 14 lutego 1962 r. w sprawie gospodarowania funduszem zakładowym — pracownicy odpowiedzialni za gospodarkę funduszem plac oraz pracownicy naruszający dyscyplinę plac powinni być pozbawieni nagród z funduszu zakładowego.

### Przepisy końcowe.

§ 13. Ministrowie nadzorujący przedsiębiorstwa objęte niniejszą instrukcją składają na koniec każdego kwartału oraz roku planowanego sprawozdania z gospodarki funduszem plac w tych przedsiębiorstwach, przesyłając je Prezesowi Rady Ministrów, Przewodniczącemu Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Prezesowi Najwyższej Izby Kontroli, Ministrowi Finansów, Przewodniczącemu Komitetu Pracy i Plac oraz centrali banku finansującego.

§ 14. 1. Przedsiębiorstwa składają w oddziałach banku finansującego roczne plany techniczno-ekonomiczne oraz plany funduszu plac opracowane według bankowej instrukcji.

2. Oddziały banku finansującego dokonują wypłat na osobowy fundusz plac na podstawie zapotrzebowania złożonego przez przedsiębiorstwa w wysokości zapotrzebowanych kwot, a w razie przekroczenia planowanego funduszu plac dokonują potrącenia z wypłat na fundusz premiowy pracowników umysłowych, zgodnie z ustaleniami § 10 ust. 1 pkt 1 lit. c).

3. Wypłaty na bezosobowy fundusz plac dokonywane są do wysokości określonej w planie techniczno-ekonomicznym z uwzględnieniem zmian, o których mowa w § 4 ust. 1.

4. Przedsiębiorstwo może w porozumieniu z oddziałem banku finansującego ustalić, że wchodzące w skład przedsiębiorstwa jednostki zorganizowane na zasadach pełnego wewnętrznego rozrachunku gospodarczego mogą składać właściwemu oddziałowi banku odrębne plany i zapotrzebowania środków na fundusze plac.

§ 15. Banki finansujące działalność eksploatacyjną przedsiębiorstw analizują w ramach badań całokształtu działalności tych przedsiębiorstw gospodarkę funduszem plac oraz powiadamiają o wynikach kontroli przedsiębiorstwa i jednostki nadrzędne, przedstawiając swoje wnioski i postulaty zainteresowanym przedsiębiorstwom, jednostkom nadrzędnym i właściwym ministrom bądź prezydiom wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

§ 16. Banki finansujące działalność eksploatacyjną przedsiębiorstw dostosują do niniejszych przepisów instrukcję o zasadach wydawania przez te banki środków pieniężnych na fundusz plac w porozumieniu z Ministrem Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Prezesem Centralnego Urzędu Geologii oraz z Prezesem Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii za zgodą Ministra Finansów.

§ 17. Zaleca się Centralnemu Związkowi Spółdzielczości Pracy uregulowanie — zgodnie z przepisami niniejszej instrukcji — zasad planowania, kontroli i korekty funduszu plac w budowlanych spółdzielniach pracy, przy czym ustalenie współczynnika bankowej korekty w górę dla usług dla ludności (wszystkie rodzaje działalności) nie wyżej niż 1,0.

§ 18. Traci moc instrukcja Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 22 czerwca 1961 r. w sprawie planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 53, poz. 233 oraz Nr 93, poz. 399).

§ 19. Instrukcja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie począwszy od następującego rozliczenia funduszu płac za III kwartał 1962 r.

Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów:  
w z. T. Gede

Załącznik do instrukcji Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 4 sierpnia 1962 r. (poz. 304).

## PRZEDSIĘBIORSTWA, DLA KTÓRYCH DOPUSZCZA SIĘ MOŻLIWOŚĆ BANKOWEJ KOREKTY PLANOWANEGO FUNDUSZU PŁAC W GÓRĘ

### Objaśnienia ogólne.

1. W pozycjach porządkowych, w których brak określenia rodzaju produkcji, współczynnik korekty dotyczy tylko produkcji podstawowej.

2. W pozycjach porządkowych ze znakiem \* współczynnik-korekty dotyczy wszystkich trzech rodzajów produkcji (podstawowej, pomocniczej i usług produkcyjnych).

3. W przedsiębiorstwach wymienionych pod lp. 17, 18, 19, 20, 21 i 22 korekta bankowa funduszu płac dotyczy produkcji podstawowej, pomocniczej i usług wyłącznie w zakresie robót specjalnego fundowania.

### A. Przedsiębiorstwa budowlano-montażowe.

#### I. Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (łącznie ze Śląskim Zarządem Budownictwa Miejskiego).

	Współczynnik korekty
1. Zjednoczenie Przedsiębiorstw Budowy Elektrowni i Przemysłu w zakresie produkcji pomocniczej przedsiębiorstw ogólnobudowlanych	0,8
2. Dolnośląskie Przedsiębiorstwo Budowy Elektrowni i Przemysłu dla robót wykonywanych na budowie kombinatu energetycznego w Turoszowie	0,8
*3. Przedsiębiorstwo Budowy Chłodzi „Chłodzi Kominowe”	0,9
*4. Przedsiębiorstwo Budowy Huty „Warszawa”	0,8
*5. Przedsiębiorstwo Montażu Elektrowni i Urządzeń Przemysłowych „Energomontaż”	1,0
*6. Przedsiębiorstwo Montażu Elektrycznego „Elektrobudowa”	1,0
*7. Przedsiębiorstwo Montażu Aparatury Pomiarowej i Automatyki „Energopaparatura”	1,0
*8. Przedsiębiorstwo Robót Termoizolacyjnych „Termoizolacja”	0,7
*9. Zjednoczenie Przedsiębiorstw Robót Elektrycznych „Elektromontaż”	1,0
*10. Przedsiębiorstwa konstrukcji stalowych i urządzeń przemysłowych „Mostostal”	1,0
*11. Przedsiębiorstwo Montażu Urządzeń Kotłowych, Chemicznych i Zbiorników „Mostostal”	1,0
*12. Przedsiębiorstwo Montażu Urządzeń Chłodniczych i Chemicznych „Mostostal”	1,0

	Współczynnik korekty
*13. Skierniewicka Wytwórnia Konstrukcji Stalowych „Mostostal”	0,5
*14. Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynierskiego i Warszawskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich dla robót wykonywanych na budowie rafinerii i rurociągu	1,0
*15. Katowickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynierskiego dla robót wykonywanych na budowie huty im. Lenina	0,8
*16. Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Lądowo- i Wodno-Inżynierskiego dla robót na budowie rafinerii i rurociągu	1,0
*17. Poznańskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Lądowo- i Wodno-Inżynierskiego	0,8
*18. Poznańskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich	0,8
*19. Krakowskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynierskiego	0,8
*20. Przedsiębiorstwo Budownictwa Inżyniersko-Morskiego	0,8
*21. Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynierskiego	0,8
*22. Katowickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynierskiego	0,8
*23. Przedsiębiorstwo Zmechanizowanych Robót Ziemi	0,9
*24. Karpackie Przedsiębiorstwo Budowy Zespołów Wodnych „Hydrobudowa”	1,0
*25. Przedsiębiorstwa „Instalacje Przemysłowe”	1,0
*26. Przedsiębiorstwo Budowy Urządzeń Wentylacyjnych „Klimat”	1,0
*27. Zjednoczenie Budowy Pieców Przemysłowych	1,0
*28. Bydgoskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich dla robót wykonywanych na budowie rurociągu	0,8
*29. Przedsiębiorstwo Przemysłowe Budowy Huty im. Lenina	0,8
*30. Przedsiębiorstwa robót elewacyjnych budownictwa	0,9
31. Przedsiębiorstwo Przemysłowe „Petrobudowa” w Płocku	0,8
*32. Podległe zjednoczeniom budownictwa ogólnego przedsiębiorstwa robót instalacyjnych (sanitarnych i elektrycznych)	1,0

	Współczynnik korekty		Współczynnik korekty
*33. Przedsiębiorstwa ogólnobudowlano podległe i nadzorowane przez Ministra Budownictwa do 2% przekroczenia planu produkcji ze wskaźnikiem dla:		5) Przedsiębiorstwo Budowlane Kopalń Rud Żelaza w Częstochowie	
produkcji podstawowej	0,75	— dla produkcji podstawowej	0,7
„  pomocniczej i usług	0,5	— dla produkcji pomocniczej	0,5
<b>II. Zarząd Budownictwa Terenowego.</b>		6) Przedsiębiorstwo Budowlane Kopalń Rud Nieżelaznych Gliwice	
*34. Przedsiębiorstwa robót instalacyjnych	1,0	— dla produkcji podstawowej	0,7
35. Przedsiębiorstwa transportowo-sprzętowe dla usług transportowych i usług sprzętowych	0,8	— dla produkcji pomocniczej	0,5
<b>III. Ministerstwo Górnictwa i Energetyki.</b>		7) Przedsiębiorstwo Budowlano-Montażowe Kopalń Rud Miedzi we Wrocławiu	
36. Zjednoczenie Budownictwa Górniczego		— dla produkcji podstawowej	0,7
a) przedsiębiorstwa robót górniczych	0,9	— dla produkcji pomocniczej	0,5
b) przedsiębiorstwa transportu i sprzętu budownictwa górniczego	0,6	8) Przedsiębiorstwo Remontowe Przemysłu Ciężkiego	0,8
37. Przedsiębiorstwo Montażowe Urzędzeń Górniczych Przemysłu Węglowego		<b>V. Ministerstwo Przemysłu Lekkiego.</b>	
— dla produkcji podstawowej	0,9	48. Zakłady Remontowo-Montażowe w Bielsku-Białej, Gdańsku, Łodzi i Wrocławiu	0,5
— dla produkcji pomocniczej	0,8	49. Łódzkie Zakłady Remontu Maszyn Elektrycznych	0,5
38. Przedsiębiorstwo Montażu Urzędzeń Elektrycznych Przemysłu Węglowego		50. Przedsiębiorstwa Remontowo-Budowlane w Łodzi, Opolu, Poznaniu i Bielsku-Białej wyłącznie w zakresie robót instalacyjnych	0,8
— dla produkcji podstawowej	1,0	<b>VI. Ministerstwo Przemysłu Spożywczego i Skupu.</b>	
— dla produkcji pomocniczej	0,5	51. Przedsiębiorstwa Remontowo-Montażowe w Łodzi i Chojnicach	1,0
39. Przedsiębiorstwo Energo-Montażowe Przemysłu Węglowego		<b>VII. Ministerstwo Rolnictwa.</b>	
— dla produkcji podstawowej	1,0	52. Przedsiębiorstwa zaopatrzenia rolnictwa w wodę dla produkcji podstawowej i pomocniczej	1,0
— dla produkcji pomocniczej	0,5	53. Przedsiębiorstwa robót wodno-melioracyjnych	0,8
40. Przedsiębiorstwo Instalacyjne Przemysłu Węglowego	1,0	54. Zakłady instalacyjno-montażowe	1,0
41. Zakłady budowy sieci elektrycznych	0,9	55. Przedsiębiorstwa elektryfikacji rolnictwa (do 102% wykonania planu)	0,8
42. Przedsiębiorstwa budowy gazowni i urzędzeń gazowniczych		<b>VIII. Ministerstwo Gospodarki Komunalnej.</b>	
— dla produkcji podstawowej	0,8	56. Przedsiębiorstwa robót instalacyjnych	1,0
— dla produkcji pomocniczej	0,8	57. Miejskie Przedsiębiorstwo Remontu Dźwigów Osobowych w Warszawie	0,9
43. Zakłady remontowo-budowlane przemysłu węglowego	0,7	58. Przedsiębiorstwa transportowe i sprzętowe oraz bazy remontowe taboru komunikacyjnego i sprzętu budowlanego	
44. Przedsiębiorstwo Ciężkiego Sprzętu Budowlanego	0,8	a) dla usług transportowych, przeladunkowych i sprzętowych	0,8
<b>IV. Ministerstwo Przemysłu Ciężkiego.</b>		b) dla usług remontowych	0,5
45. Hutnicze Przedsiębiorstwo Remontowe		59. Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich dla robót wykonywanych na wodociągu praskim	0,8
— dla produkcji podstawowej	0,8	<b>IX. Ministerstwo Przemysłu Chemicznego.</b>	
— dla produkcji pomocniczej	0,5	60. Przedsiębiorstwo Robót Montażowych Przemysłu Chemicznego	1,0
46. Przedsiębiorstwo Montażowe Urzędzeń Przemysłowych		61. Zakłady Remontowo-Montażowe Przemysłu Chemicznego	1,0
— dla produkcji podstawowej	1,0	62. Przedsiębiorstwo Budowy Kopalnictwa Surowców Chemicznych	
— dla produkcji pomocniczej	0,5	— dla produkcji podstawowej	0,9
47. Zjednoczenie Budownictwa Kopalń Rud		— dla produkcji pomocniczej	0,8
1) Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń Rud w Częstochowie		63. Przedsiębiorstwo Remontowo-Montażowe Przemysłu Nieorganicznego — wyłącznie w zakresie robót montażowych	1,0
— dla produkcji podstawowej	0,9		
— dla produkcji pomocniczej	0,8		
2) Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń Rud „Bytom”			
— dla produkcji podstawowej	0,9		
— dla produkcji pomocniczej	0,5		
3) Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń Rud Miedzi w Lubinie			
— dla produkcji podstawowej	0,9		
— dla produkcji pomocniczej	0,5		
4) Przedsiębiorstwo Montażu Urzędzeń Kopalń Rud w Częstochowie			
— dla produkcji podstawowej	1,0		
— dla produkcji pomocniczej	0,5		



	Współczynnik korekty		Współczynnik korekty
64. Przedsiębiorstwo Państwowe „Naftobudowa”		77. Wyodrębnione organizacyjnie w ramach przedsiębiorstw budowlano-montażowych jednostki usług transportowych dla usług przewozowych i przeładunkowych	0,8
— dla produkcji podstawowej	0,9		
— dla produkcji pomocniczej	0,5	78. Wyodrębnione w ramach przedsiębiorstw budowlano-montażowych zakłady produkcji pomocniczej w zakresie branży mineralnej i produkcji betonów	0,8
65. Państwowe Przedsiębiorstwo Montażowe „Montoerg” Zjednoczenia Przemysłu Organicznego „Erg”			
— dla produkcji podstawowej	1,0		
— dla produkcji pomocniczej	0,5		
<b>X. Ministerstwo Komunikacji.</b>		<b>B. Samodzielne oddziały wykonawstwa inwestycyjnego.</b>	
66. Kieleckie i Płockie Przedsiębiorstwo Robót Mostowych oraz Oddział Robót Mostowych Krakowskiego Przedsiębiorstwa Robót Drogowych — wyłącznie w zakresie montażu konstrukcji	1,0	<b>I. Ministerstwo Górnictwa i Energetyki.</b>	
67. Przedsiębiorstwo Robót Kolejowych nr 15		79. Samodzielne oddziały wykonawstwa inwestycyjnego działające przy kopalniach węgla kamiennego i brunatnego	0,9
— wyłącznie w zakresie montażu konstrukcji	1,0	80. Samodzielne oddziały wykonawstwa inwestycyjnego działające przy przedsiębiorstwach energetyki	0,9
— wyłącznie w zakresie robót na wodociągu praskim	0,3	<b>II. Ministerstwo Przemysłu Ciężkiego.</b>	
68. Przedsiębiorstwo Zmechanizowanych Robót Kolejowych	0,9	81. Samodzielne oddziały wykonawstwa inwestycyjnego przy Zakładach Górniczych w Chrzanowie	0,9
69. Przedsiębiorstwo Kolejowych Robót Elektryfikacyjnych	0,3	<b>C. Przedsiębiorstwa geodezyjne i geodezyjno-kartograficzne nadzorowane przez Ministra Spraw Wewnętrznych, Ministra Gospodarki Komunalnej, Ministra Górnictwa i Energetyki</b>	
70. Centralny Zarząd Zabezpieczenia Ruchu i Łączności		82. Przedsiębiorstwa geodezyjne i geodezyjno-kartograficzne:	
— dla produkcji podstawowej	0,8	— dla pracowników inżynieryjno-technicznych i robotników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji	1,0
— dla produkcji pomocniczej	0,5	— dla robotników zatrudnionych pośrednio w produkcji	0,6
<b>XI. Ministerstwo Łączności.</b>		<b>D. Przedsiębiorstwa geologiczne.</b>	
71. Przedsiębiorstwo Robót Telekomunikacyjnych — wyłącznie w zakresie		83. Przedsiębiorstwa geologiczne podległe Centralnemu Urzędowi Geologii, Ministerstwu Budownictwa i Ministerstwu Górnictwa i Energetyki	0,5
a) montażu urządzeń stacyjnych	1,0	84. Przedsiębiorstwa geologiczno-inżynierskie „Hydrogeo” podległe Centralnemu Urzędowi Gospodarki Wodnej	
b) związanych z nimi robót instalacyjnych	1,0	— dla pracowników bezpośrednio produkcyjnych w pionie dokumentacji i wierceń	0,5
72. Warszawskie Przedsiębiorstwo Robót Telekomunikacyjnych — w zakresie		85. Przedsiębiorstwo Geologiczno-Fizjograficzne i Geodezyjne Budownictwa Miejskiego „Geoprojekt” nadzorowane przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych	
a) montażu urządzeń stacyjnych	1,0	— dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji do 110% przekroczenia planu zadań produkcyjnych	1,0
b) związanych z nimi robót instalacyjnych	1,0		
c) montażu urządzeń radiowych	1,0		
73. Przedsiębiorstwo Budowy Linii Kablowych	1,0		
<b>XII. Ministerstwo Kultury i Sztuki.</b>			
74. Przedsiębiorstwa „Pracownie Konserwacji Zabytków”	0,9		
<b>XIII. Inne jednostki przedsiębiorstw budowlano-montażowych różnych resortów.</b>			
75. Przedsiębiorstwa inżynieryjne wszystkich resortów			
a) wyłącznie w zakresie robót mineralnych	0,8		
b) wyłącznie w zakresie robót ziemnych	0,7		
76. Przedsiębiorstwa ogólnobudowlane wyłącznie w zakresie robót elewacyjnych	0,9		