

## ZARZĄDZENIE Nr 5 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 12 stycznia 1960 r.

w sprawie zaliczenia niektórych okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy do dni przepracowanych, wymaganych do uzyskania zasiłku rodzinnego.

Na podstawie § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 listopada 1959 r. w sprawie zmiany warunków nabywania uprawnień do zasiłków rodzinnych (Dz. U. Nr 64, poz. 379), zwanego w dalszym ciągu „rozporządzeniem”, zarządza się, co następuje:

§ 1. Za dni przepracowane w rozumieniu przepisów rozporządzenia uważa się, poza dniami określonymi w § 4 ust. 1 rozporządzenia, również następujące okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy:

1) przerwy w wykonywaniu pracy spowodowane:

- a) wstrzymaniem robót zarządzonym przez kierownika zakładu pracy w związku z nie sprzyjającymi warunkami atmosferycznymi,
- b) wstrzymaniem robót zarządzonym przez technicznego inspektora pracy,
- c) działaniem siły wyższej, jak powódź, pożar, katastrofa itp.,
- d) postojem zakładu pracy, zarządzonym przez właściwy organ;

zaliczenie okresu przerwy w pracy do dni przepracowanych następuje w wyżej wymienionych przypadkach, jeżeli zakład pracy nie skierował pracowników do prac zastępczych; kierownik zakładu pracy jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić jednostkę nadrzędną o każdym wypadku wstrzymania robót lub przerwy w działalności zakładu pracy, trwających dłużej niż 3 dni;

2) nieobecność w pracy spowodowana niemożnością przybycia do pracy w związku z zakłóceniami w funkcjonowaniu publicznych środków komunikacji międzymiastowej lub zakładowego środka lokomocji albo w związku z powodzią, pożarem itp.;

- 3) okres zwolnienia pracownika na badanie lekarskie, jeżeli pracownik uzyskał na to zwolnienie uprzednią zgodą kierownika zakładu pracy albo jeżeli badanie odbywa się na podstawie skierowania lekarskiego; zaliczenie okresu zwolnienia do dni przepracowanych następuje na podstawie zaświadczenia stwierdzającego stawienie się pracownika na badanie;
- 4) nieobecność w pracy przez okres nie dłuższy niż 30 dni w ciągu roku kalendarzowego w związku z udowodnioną świadectwem lekarskim oraz zaświadczeniem rady zakładowej lub organu ewidencji ludności koniecznością sprawowania osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny pracownika;
- 5) nieobecność pracownicy przez okres nie dłuższy niż 30 dni w ciągu roku kalendarzowego w związku z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat; zaliczenie okresu nieobecności do dni przepracowanych następuje pod warunkiem poświadczenia przez radę zakładową lub organ ewidencji ludności konieczności sprawowania takiej opieki; przepis niniejszy stosuje się również do ojca, jednak tylko w razie braku matki lub w razie całkowitej niemożności sprawowania przez nią opieki nad dzieckiem; okoliczność ta musi być poświadczona przez radę zakładową lub organ ewidencji ludności;
- 6) nieobecność pracownicy w związku z poświadczoną przez lekarza koniecznością udania się na badanie lekarskie lub zabieg z dzieckiem w wieku do 8 lat; przepisy pkt 5, dotyczące warunków zaliczenia okresu nieobecności do dni przepracowanych oraz wyjątkowego

- zastosowania tych uprawnień do ojca dziecka, stosuje się odpowiednio;
- 7) dwukrotne w ciągu roku, jednodniowe zwolnienie od pracy kobiet wychowujących dzieci w wieku do 14 lat;
  - 8) nieobecność w pracy w związku z koniecznością stawienia pracownika w godzinach pracy na wezwanie organów wymiaru sprawiedliwości oraz organów administracji państwowej lub w związku ze stawiennictwem bez takiego wezwania, jeżeli organ wymiaru sprawiedliwości lub administracji państwowej poświadczyl potrzebę takiego stawiennictwa;
  - 9) nieobecność w pracy w związku z koniecznością załatwienia ważnych, nagłych spraw pracownika, jeżeli sprawy te wymagają jego bezpośredniego udziału i jeżeli pracownik uzyskał na to uprzednią zgodę kierownika zakładu pracy, a w razie niemożności uzyskania uprzedniej zgody przedstawił kierownikowi zakładu pracy usprawiedliwienie, które zostało uznane;
  - 10) jednodniowe raz w miesiącu lub dwudniowe raz na dwa miesiące zwolnienie od pracy robotnika zwerbowanego do pracy, któremu w związku z należywym i sumiennym wywiązywaniem się ze swych obowiązków przysługuje prawo zwrotu kosztu przejazdu w celu odwiedzenia rodziny;
  - 11) jednodniowe raz w miesiącu zwolnienie od pracy pracownika zatrudnionego w takiej odległości od miejsca stałego zamieszkania, że nie jest możliwy codzienny powrót z miejsca pracy do miejsca stałego zamieszkania, jak również pracownika zatrudnionego w budownictwie, czasowo przeniesionego do takiej miejscowości; przepis niniejszy ma zastosowanie tylko w tych przypadkach, gdy przejazd z miejsca pracy do miejsca zamieszkania i z powrotem trwa dłużej niż 12 godzin;
  - 12) bezpłatny urlop okolicznościowy przewidziany obowiązującymi przepisami dla kształcących się pracowników w przypadku powtarzania roku lub w związku z egzaminem poprawkowym;
  - 13) okres zwolnienia od pracy dla celów sportowych w przypadkach i na zasadach przewidzianych obowiązującymi przepisami;
  - 14) urlop okolicznościowy w związku z powołaniem pracownika do odbycia zasadniczej służby wojskowej.
- § 2. Warunkiem uznania okresów nieobecności w pracy wymienionych w § 1 za dni przepracowane w rozumieniu przepisów rozporządzenia jest usprawiedliwienie nieobecności w trybie i na zasadach określonych w przepisach uchwały nr 327 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy (Monitor Polski Nr 70, poz. 432), w regulaminach pracy oraz w innych obowiązujących przepisach.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1960 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*