

UCHWAŁA Nr 431 RADY MINISTRÓW

z dnia 9 listopada 1957 r.

w sprawie finansowania wydatków na nagrody i świadczenia dla pracowników przedsiębiorstw resortu gospodarki komunalnej w 1957 r.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej uchwala, co następuje:

§ 1. W roku 1957 w przedsiębiorstwach resortu gospodarki komunalnej nie objętych przepisami:

1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1957 r. w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na

Monitor Polski Nr 88

— 799 —

Poz. 525

rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych należących do resortów nieprzemysłowych (Dz. U. Nr 11, poz. 61),

- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1957 r. w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach transportu samochodowego (Dz. U. Nr 11, poz. 59),
- 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1957 r. w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. U. Nr 11, poz. 62),
- 4) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1957 r. w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach geologicznych (Dz. U. Nr 18, poz. 91),
- 5) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 czerwca 1957 r. w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach komunikacyjnych i geodezyjnych resortu gospodarki komunalnej (Dz. U. Nr 33, poz. 144),

zwanych dalej „przedsiębiorstwami” — wydatki na cele wymienione w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 249) pokrywa się ze środków obrotowych w ramach planu kosztów w wysokości 0,7% planowanego osobowego funduszu płac.

§ 2. 1. W przedsiębiorstwach, z wyjątkiem wymienionych w ust. 2, w których osiągnięty zostanie planowany zysk bądź w których nie zostanie przekroczona planowana strata, przeznaczają się z osiągniętego zysku lub w ramach rozliczeń z budżetem dodatkowo na cele wymienione w § 1 — 0,3% planowanego osobowego funduszu płac. Ponadto w razie osiągnięcia przez przedsiębiorstwo zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty przeznaczają się na powyższe cele 50% zysku ponadplanowego lub 50% sumy, o jaką zmniejszyła się planowana strata, przy czym górna granica łącznej wysokości dodatkowych odpisów na cele wy-

mienione w § 1 nie może przekroczyć 0,8% planowanego osobowego funduszu płac.

2. W przedsiębiorstwach:

- 1) Stołeczne Przedsiębiorstwo Gospodarki Ciepłej w Warszawie i
- 2) Miejskie Ciepłownie w Krakowie, z siedzibą w Nowej Hucie,

przeznaczają się dodatkowo na wymienione w § 1 cele — 0,8% planowanego osobowego funduszu płac na warunkach ustalonych przez Ministra Gospodarki Komunalnej w porozumieniu z Ministrem Finansów.

§ 3. Wydatki na nagrody i świadczenia pokrywane z odpisów określonych w § 2 mogą być dokonywane po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego.

§ 4. Przez planowany zysk i planowaną stratę, o których mowa w niniejszej uchwale, rozumie się zysk i stratę określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną. Za planowany osobowy fundusz płac należy przyjmować taką część całości planowanego funduszu płac określonego we wskaźnikach zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną, jaka wynika ze stosunku wykonanego osobowego funduszu płac do całości wykonanego funduszu płac uwidocznionego w sprawozdaniu finansowym przedsiębiorstwa przyjętym przez jednostkę nadrzędną.

§ 5. W stosunku do przedsiębiorstw objętych przepisami niniejszej uchwały tracą moc przepisy § 3 ust. 1 i 2 uchwały nr 207 Prezydium Rządu z dnia 17 marca 1951 r. w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego (Monitor Polski Nr 25, poz. 320).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz