

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 15 października 1957 r.

w sprawie zakresu i trybu kontroli funduszu płac, wykonywanej przez Narodowy Bank Polski w stosunku do spółdzielni zrzeszonych w Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”.

Na podstawie § 12 ust. 2 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki środków pieniężnych na fundusz płac (Mónitor Polski Nr 8, poz. 57) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy niniejszego zarządzenia stosuje się do funduszu płac w spółdzielniach i powiatowych związkach

gminnych spółdzielni zrzeszonych w Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”, zwanych w dalszym ciągu zarządzenia „spółdzielniami”.

2. Przepisy zarządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów własnych spółdzielni i związków spółdzielni, zrzeszonych w Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”.

3. W spółdzielniach środki pieniężne na osobowy fundusz płac i prowizje nie mogą przekraczać:

- a) kwartalnego planu osobowego funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia stałe i ryczałty pracowników administracyjno-biurowych oraz na planowany fundusz premiowy dla: członków zarządów, kierowników spółdzielni, dyrektorów (kierowników) zakładów i ich zastępców w zakładach na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym oraz dla głównych księgowych,
- b) kwartalnego planu osobowego funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia stałe, ryczałty i fundusz premiowy pozostałych pracowników,
- c) kwartalnego planu osobowego funduszu płac przeznaczonego dla pracowników wynagradzanych systemem prowizyjnym, czasowo-premiowym i akordowym — skorygowanego o procent wykonania planu produkcji globalnej w cenach porównywalnych, a planu obrotu lub usług — w cenach bieżących,
- d) kwartalnego planu prowizji skorygowanego o procent wykonania kwartalnego planu obrotów handlu drobno-detalicznego w cenach bieżących.

4. W spółdzielniach środki pieniężne na bezosobowy fundusz płac i honoraria nie mogą przekraczać rocznego planu bezosobowego funduszu płac i honorariów.

§ 2. 1. Środki pieniężne zapotrzebowane przez spółdzielnię na osobowy fundusz płac i prowizje powyżej granic określonych w § 1 ust. 3 lit. b), c) i d) stanowią przekroczenie osobowego funduszu płac lub prowizji.

2. W razie gdy granica kwotowa, do której mogą być pobierane środki pieniężne na osobowy fundusz płac i prowizje (§ 1 ust. 3 lit. b), c) i d), jest wyższa od sumy środków zapotrzebowanych, powstaje w spółdzielni oszczędność osobowego funduszu płac lub prowizji, która może być wykorzystywana w ciągu roku kalendarzowego.

§ 3. 1. Jeżeli kwota przekroczenia funduszu płac (§ 2 ust. 1) nie mieści się w oszczędnościach poprzednich kwartałów roku kalendarzowego, spółdzielnia powinna kwotę przekroczenia wygospodarować do końca następnego kwartału (nie później jednak niż do końca roku kalendarzowego).

2. Środki osobowego funduszu płac, o którym mowa w § 1 ust. 3 lit. a), nie mogą być zwiększane o kwoty oszczędności powstałe w funduszu płac przewidzianym w § 1 ust. 3 lit. b), c) i d).

3. Przekroczenia prowizji nie mogą być pokrywane oszczędnościami powstałymi w osobowym funduszu płac, o którym mowa w § 1 ust. 3 lit. a), b) i c).

4. Do czasu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac (§ 2 ust. 1), nie dłużej jednak niż do końca roku kalendarzowego, spółdzielnia będzie opłacać odsetki karne od kwoty przekroczenia w wysokości 18% w stosunku rocznym.

5. Spółdzielnia powinna zawiadomić na piśmie oddział banku i jednostkę nadrzędną o środkach przewidzianych dla wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac, nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach.

§ 4. 1. W razie przekroczenia funduszu płac (§ 2 ust. 1) nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku kalendarzowego:

- a) jednostka nadrzędna zbada przyczyny przekroczenia funduszu płac i wyda odpowiednie polecenie,

- b) zawiesza się wypłatę funduszu premiowego przypadającego za trzeci miesiąc kwartału, w którym nastąpiło przekroczenie funduszu płac, pracownikom wymienionym w § 1 ust. 3 lit. a) — do wysokości kwoty przekroczenia funduszu płac; w razie przekroczenia funduszu płac w IV kwartale prawo do otrzymania premii z funduszu premiowego (§ 1 ust. 3 lit. a) wygasa ostatecznie.

2. Jeżeli kwota przekroczenia funduszu płac przewyższa kwotę funduszu premiowego (§ 1 ust. 3 lit. a) przypadającego za ostatni miesiąc kwartału, w którym nastąpiło przekroczenie funduszu płac, zawiesza się również wypłaty funduszu premiowego przypadające za pierwszy i drugi miesiąc następnego kwartału — do wysokości kwoty brakującej na pokrycie przekroczenia funduszu płac. Kwota zawieszono funduszu premiowego nie może przewyższać ogólnej kwoty funduszu premiowego przypadającej za trzeci miesiąc kwartału, w którym nastąpiło przekroczenie funduszu płac, oraz za pierwszy i drugi miesiąc kwartału następnego.

3. Jeżeli spółdzielnia wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac (§ 2 ust. 1) w okresie ustalonym w § 3, fundusz premiowy zawieszony zgodnie z ust. 1 lit. b) i ust. 2 podlega wypłacie; wypłata następuje na podstawie decyzji jednostki nadrzędnej.

§ 5. Jeżeli spółdzielnia na podstawie bilansu i innych dokumentów udowodni wobec oddziału banku i jednostki nadrzędnej, że przekroczenie funduszu płac było ekonomicznie uzasadnione, powodując zmniejszenie innych kosztów albo zwiększenie zysku, lub powstało wskutek wypłaty premii oszczędnościowych oraz wynagrodzeń z tytułu mechanizacji i racjonalizacji wykonywanych w trybie uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 11 kwietnia 1956 r. w sprawie zasad realizowania i finansowania niektórych drobnych inwestycji w zakresie mechanizacji i racjonalizacji (Monitor Polski Nr 35, poz. 417) — nie stosuje się rygorów przewidzianych w § 3 i § 4.

§ 6. Odsetki karne od sumy przekroczenia funduszu płac (§ 2 ust. 1) zostaną spółdzielni zwrócone, jeżeli spółdzielnia wygospodaruje kwotę przekroczenia w okresie ustalonym w § 3. W razie niewygospodarowania przez spółdzielnię kwoty przekroczenia funduszu płac zapłacone odsetki karne zostaną po okresie przewidzianym do wygospodarowania przekroczenia funduszu płac przekazane na fundusz wyrównawczy strat Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”, a prawo do otrzymania premii zawieszonoj w trybie § 4 ostatecznie wygasa.

§ 7. 1. Spółdzielnie składają we właściwych oddziałach Narodowego Banku Polskiego:

- a) roczne plany produkcji globalnej, obrotów lub usług oraz osobowego funduszu płac i prowizji z podziałem na kwartały,
- b) kwartalne plany produkcji globalnej, obrotów lub usług i kwartalne plany osobowego funduszu płac i prowizji,
- c) roczne plany bezosobowego funduszu płac i honorariów,
- d) sprawozdania z wykonania planu funduszu płac.

2. Spółdzielnie obowiązane są składać w oddziałach banku plany funduszu płac i sprawozdania z ich wykonania w układzie dostosowanym do potrzeb bankowej kontroli funduszu płac.

3. W razie gdy ustalony przez spółdzielnię plan produkcji globalnej, obrotu lub usług oraz funduszu płac budzi zasadnicze zastrzeżenia, oddział banku może zgłosić spółdzielni swoje uwagi. Jeżeli spółdzielnia nie uwzględni zastrzeżeń i uwag oddziału banku, oddział banku może zażądać ustosunkowania się do nich przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Jeżeli spółdzielnia wykazuje systematyczne przekroczenia funduszu płac lub gdy posiada poważne zobowiązania z tytułu niewy gospodarowania oszczędności na pokrycie tych przekroczeń, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek oddziału banku powinna przeprowadzić szczegółowe badania gospodarki funduszem płac w spółdzielni i przedsięwziąć środki zmierzające do uporządkowania tej gospodarki.

2. W razie świadomego łamania dyscypliny płac jednostka nadrzędna powinna wyciągnąć konsekwencje służbowe w stosunku do osób winnych, a w razie stwierdzenia przestępstwa — przekazać sprawę organom powołanym do ich ścigania.

§ 9. 1. Narodowy Bank Polski ma prawo sprawdzania prawidłowości i rzetelności przedstawianych przez spółdzielnie dokumentów, jak również badania gospodarki funduszem płac spółdzielni.

2. Jednostki nadrzędne obowiązane są ustosunkować się do uwag i propozycji Narodowego Banku Polskiego w ciągu 4 tygodni.

§ 10. Szczegółowy tryb bankowej kontroli funduszu płac oraz dokumenty potrzebne bankowi do sprawowania kontroli określi instrukcja Prezesa Narodowego Banku Polskiego.

§ 11. Na wniosek Prezesa Zarządu Głównego Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” Prezes Narodowego Banku Polskiego może ustalić wyjątki od zasad określonych niniejszym zarządzeniem.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1957 r.

Minister Finansów: w z. J. Kole