

## ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 10 lipca 1957 r.

w sprawie zasad i trybu wydawania przez Narodowy Bank Polski środków pieniężnych na fundusz płac przedsiębiorstwom przemysłowym, objętym zbiorowym układem pracy dla przemysłu metalowego i nadzorowanym przez Ministra Przemysłu Ciężkiego.

Na podstawie § 14 uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach przemysłowych, nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, a objętych układem zbiorowym pracy dla przemysłu metalowego oraz w związku z uchwałą nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57), zarządza się, co następuje:

§ 1. Przedsiębiorstwo przemysłowe (zakład na pełnym rozrachunku gospodarczym) objęte zbiorowym układem pracy dla przemysłu metalowego i nadzorowane przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, zwane dalej „przedsiębiorstwem przemysłowym”, obowiązane jest złożyć w oddziale Narodowego Banku Polskiego kwartalno-miesięczny plan funduszu płac z podziałem na:

- a) osobowy fundusz płac pracowników umysłowych,
- b) fundusz premiiowy pracowników umysłowych,
- c) pozostały fundusz płac (osobowy i bezosobowy).

§ 2. Oddział Narodowego Banku Polskiego wypłaca za kolejne miesiące kwartału w obrachunku narastającym od początku kwartału środki pieniężne na osobowy fundusz płac pracowników umysłowych oraz fundusz premiiowy pracowników umysłowych najwyżej do wysokości zaplanowanej w kwartalno-miesięcznym planie funduszu płac.

§ 3. 1. W razie gdy przedsiębiorstwo przemysłowe zapotrzebuje środki pieniężne z osobowego funduszu płac pracowników umysłowych lub funduszu premiiowego pracowników umysłowych w wysokości niższej niż zaplanowano, powstaje w przedsiębiorstwie oszczędność.

2. Oszczędność, o której mowa w ust. 1, może być przez przedsiębiorstwo przemysłowe wykorzystywana w ramach roku kalendarzowego.

Monitor Polski Nr 63

— 558 —

Poz. 390

3. Oszczędności powstałe w osobowym funduszu płac pracowników umysłowych nie mogą być przeznaczane na zwiększenie funduszu premiiowego pracowników umysłowych, a oszczędności powstałe w funduszu premiiowym pracowników umysłowych nie mogą zwiększać osobowego funduszu płac pracowników umysłowych.

§ 4. W razie gdy plan produkcji został wykonany w 100% lub w wysokości niższej, środki pieniężne na fundusz płac, o którym mowa w § 1 lit. c), nie mogą w przedsiębiorstwach przemysłowych — za kolejne miesiące kwartału — przekraczać planowanego funduszu płac, objętego § 1 lit. c), skorygowanego o procent wykonania planu produkcji globalnej w cenach porównywalnych, liczonej narastająco od początku kwartału.

§ 5. 1. Jeśli plan produkcji wykonany został w wysokości przewyższającej 100%, środki pieniężne na fundusz płac, o którym mowa w § 1 lit. c), nie mogą przekraczać za kolejne miesiące kwartału w obrachunku narastającym od początku kwartału kwoty planowanego funduszu płac, objętego § 1 lit. c), skorygowanej o 0,6% za każdy 1% przekroczenia planu produkcji globalnej w cenach porównywalnych.

2. Wskaźnik, o którym mowa w ust. 1, może być w uzasadnionych przypadkach podwyższony przez dyrektora centralnego zarządu do 0,8%.

§ 6. Przekroczenie granicy funduszu płac, o której mowa w §§ 4 i 5, może być pokryte oszczędnościami uzyskanymi w poprzednich kwartałach w ramach roku kalendarzowego.

§ 7. W razie przekroczenia funduszu płac poza granicę, o których mowa w §§ 4 i 5, i braku oszczędności wypłata funduszu premiiowego ulega zawieszeniu do czasu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac do końca następnego kwartału (nie później jednak niż do końca roku kalendarzowego) — o kwotę nie wyższą niż kwota przekroczenia.

§ 8. Wypłaty premii oszczędnościowych oraz wypłaty wynagrodzeń za pracę związaną z mechanizacją i racjonal-

zacją wykonywaną w trybie uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 11 kwietnia 1956 r. w sprawie zasad realizowania i finansowania niektórych drobnych inwestycji w zakresie mechanizacji i racjonalizacji (Monitor Polski Nr 35, poz. 417) dokonywane są poza skorygowanym funduszem płac, wymienionym w § 1 lit. c); wypłaty te nie obciążają oszczędności funduszu płac.

§ 9. W odniesieniu do przekroczeń powstałych z tytułu wypłaty premii pracownikom umysłowym za miesiąc poprzedzający wejście w życie w przedsiębiorstwie przemysłowym systemu wynagradzania pracowników umysłowych zgodnie z uchwałą nr 113 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach przemysłowych nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, a objętych układem zbiorowym pracy dla przemysłu metalowego — nie stosuje się sankcji przewidzianych w §§ 2 i 3 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowe przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57).

§ 10. Środki pieniężne na wypłatę premii, o której mowa w §§ 5, 6, 7 i 8 uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach przemysłowych nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, a objętych układem zbiorowym pracy dla przemysłu metalowego, wypłacane będą z funduszu płac, o którym mowa w § 1 lit. c) zarządzenia.

§ 11. Przepisy § 1 ust. 2, 3 i 4 oraz §§ 2, 6, 7, 8, 9 ust. 1, 3 i 4, oraz §§ 10, 11 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowe przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) mają odpowiednie zastosowanie do funduszu płac, o którym mowa w § 1 lit. c).

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia. Minister Finansów: w z. J. Kole