

## UCHWAŁA Nr 187 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 11 kwietnia 1956 r.

## w sprawie zasad wynagradzania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zatrudnionych w budownictwie.

W celu usprawnienia systemu wynagradzania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych Prezydium Rządu po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Przepisami niniejszej uchwały objęci są pracownicy inżynieryjno-techniczni i administracyjno-biurowi, z wyjątkiem finansowo-księgowych, zatrudnieni w przedsiębiorstwach (zjednoczeniach) budowlano-montażowych, w których obowiązuje układ zbiorowy pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r. z późniejszymi zmianami.

2. Upoważnia się ministrów do odpowiedniego zastosowania po porozumieniu z Prezesem Państwowej Komisji Płac przepisów niniejszej uchwały w innych jednostkach organizacyjnych, w których obowiązuje:

- 1) układ zbiorowy pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r. z późniejszymi zmianami,
- 2) układ zbiorowy pracy dla robót drogowych, mostowych i wodnych oraz przy eksploatacji żwiru i kruszywa z dnia 20 czerwca 1949 r. z późniejszymi zmianami,
- 3) układ zbiorowy pracy w przedsiębiorstwach robót telekomunikacyjnych z dnia 9 listopada 1950 r. z późniejszymi zmianami,

o ile to jest uzasadnione zakresem działania i organizacją tych jednostek organizacyjnych.

§ 2. 1. Ustala się dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1, ramową tabelę wynagrodzeń zasadniczych stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.

2. Ustala się dodatki do wynagrodzenia zasadniczego związane z pracą w jednostkach organizacyjnych wykonawstwa lub na robotach I lub II kategorii w wysokości i według zasad określonych w załączniku nr 2 do uchwały.

3. Właściwi ministrowie ustalają szczegółowe tabele wynagrodzeń zasadniczych w ramach określonych w załączniku nr 1.

4. Wynagrodzenie zasadnicze dla stanowisk nie objętych załącznikiem nr 1 ustala właściwy minister przy zachowaniu odpowiednich proporcji płac.

5. W razie gdy w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych obowiązują wyższe wynagrodzenia od określonych niniejszą uchwałą, właściwy minister może ustalić dla tych przedsiębiorstw lub poszczególnych stanowisk płace przypadające przy 100% wykonania planu na poziomie, jaki ustalony był dotychczas przy 100% wykonania planu.

6. Minister może za zgodą wiceprezesa Rady Ministrów przyznać pracownikom zarządów budowlano-montażowych podległych zjednoczeniom podporządkowanym bezpośrednio ministrowi wynagrodzenia na poziomie wynagrodzeń ustalonych dla zjednoczeń.

7. Pracownicy, których wynagrodzenie przypadające przy 100% wykonania planu uległoby obniżeniu na skutek wprowadzenia w życie przepisów niniejszej uchwały, otrzymują w okresie zatrudnienia na danym stanowisku w danym przedsiębiorstwie dodatki wyrównawcze w wysokości wynikającej z różnicy dotychczasowego i obecnego ich wynagrodzenia przypadającego przy 100% wykonania planu. Do dotychczasowego wynagrodzenia wlicza się płacę zasadniczą z ewentualnym dodatkiem funkcyjnym, lokalnym i wyrównawczym oraz premię przysługującą za 100% wykonania planu. Do obecnego wynagrodzenia wlicza się wynagrodzenie zasadnicze z ewentualnym dodatkiem związanym z pracą w jednostkach organizacyjnych lub na robotach I lub II kategorii i ewentualnym dodatkiem lokalnym oraz premię przysługującą za 100% wykonania planu.

§ 3. Ustala się dla pracowników dodatek stołeczny i morski w wysokości i według zasad określonych w załączniku nr 3.

§ 4. 1. Właściwi ministrowie zaliczą podległe im przedsiębiorstwa (zjednoczenia) do odpowiedniej kategorii przewidzianej w tabeli wynagrodzeń zasadniczych oraz ustalą kryteria do zaliczenia poszczególnych jednostek organizacyjnych i robót podległych tym przedsiębiorstwom do odpowiedniej kategorii przewidzianej w tabeli wynagrodzeń zasadniczych.

2. Dyrektorzy centralnych zarządów (zarządów) w oparciu o kryteria ustalone przez ministra zaliczą jednostki organizacyjne i roboty podległe nadzorowanym przedsiębiorstwom (zjednoczeniom) do odpowiedniej kategorii przewidzianej w tabeli wynagrodzeń zasadniczych.

§ 5. 1. Następujący pracownicy: dyrektor i jego zastępcy, główny dyspozytor, główny technolog, kierownik oddziału projektowania organizacji robót, kierownik działu lub samodzielnej sekcji, samodzielne stanowisko pracy — starszy (główny) inżynier lub samodzielny ekonomista do spraw... zastępca kierownika działu, kierownik komórki kadr, kierownik zarządu budowlano-montażowego i jego zastępcy, dyspozytor w zarządzie budowlano-montażowym, kierownik samodzielnej sekcji i samodzielne stanowisko pracy — starszy inżynier lub samodzielny ekonomista do spraw... w zarządzie budowlano-montażowym, kierownik jednostki wykonawstwa podległy bezpośrednio dyrektorowi przedsiębiorstwa lub kierujący bezpośrednio pracą majstrów i jego zastępcy, kierownik działu (biura): produkcji pomocniczej, zaopatrzenia, transportu i jego zastępcy, kierownik bazy sprzętu lub transportu i jego zastępcy, kierownik: zakładu produkcji pomocniczej, warsztatów, stacji obsługi i jego zastępcy, kierownik laboratorium oraz kierownik hotelu robotniczego — są pracownikami o nie normowanym czasie pracy i nie przysługuje im wynagrodzenie z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

2. Przepisy regulujące wynagrodzenie pracowników o nie normowanym czasie pracy za pracę w dni ustawowo wolne od pracy oraz przy pracy na budowie prowadzonej na dwie lub trzy zmiany pozostają nadal w mocy.

3. W stosunku do pracowników magazynowych w zakresie wynagrodzenia za godziny nadliczbowe obowiązują zasady ustalone w uchwale nr 903 Prezydium Rządu z dnia 12 listopada 1955 r. w sprawie wynagradzania pracowników magazynowych (Monitor Polski Nr 109, poz. 1438).

4. Majstrowie są pracownikami o nie normowanym czasie pracy w zakresie przygotowania, zakończenia lub przekazania zmiany. W razie gdy czas pracy majstra zostaje prze-

dłużony na skutek konieczności nadzorowania pracy brygad roboczych, majstrowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe przysługuje wyłącznie w przypadkach, gdy praca brygad roboczych w godzinach nadliczbowych została zlecona zgodnie z obowiązującymi przepisami i nie wynika z winy majstra bądź w przypadkach zlecenia majstrowi nadzorowania pracy brygad roboczych pracujących na drugiej lub trzeciej zmianie.

§ 6. 1. Równocześnie z wprowadzeniem tabel wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 2, właściwi ministrowie wprowadzą w szczegółowych regulaminach premiowania wydanych na podstawie uchwały nr 200 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1955 r. (Monitor Polski Nr 44, poz. 433) zmiany wynikające z §§ 7 i 8 niniejszej uchwały oraz odpowiednie zmiany w innych regulaminach premiowania obowiązujących pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zatrudnionych w budownictwie.

2. Zobowiązuje się Ministra Budownictwa Przemysłowego do dostosowania zasad premiowania pracowników kombinatu Nowa Huta, uwzględniających przepisy uchwały nr 59 Prezydium Rządu z dnia 17 stycznia 1953 r., do przepisów niniejszej uchwały w ten sposób, aby wynagrodzenie tych pracowników pozostało na dotychczasowym poziomie, nie niższym jednak niż ustalony niniejszą uchwałą.

§ 7. Wprowadza się następujące zmiany w ramowym regulaminie premiowania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych, zatrudnionych na budowach i odcinkach budowlano-montażowych, stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr 200 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1955 r. (Monitor Polski Nr 44, poz. 433):

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zajmujących stanowiska zaliczone do jednej z grup premiowych w obowiązującej tabeli wynagrodzeń zasadniczych wydanej przez właściwego ministra w oparciu o przepisy uchwały nr 187 Prezydium Rządu z dnia 11 kwietnia 1956 r. (Monitor Polski Nr 34, poz. 414), a zatrudnionych na budowach i odcinkach budowlanych przedsiębiorstw budowlano-montażowych przy produkcji podstawowej oraz przy nie wydzielonych usługach.”;

2) w § 2 ust. 4 tabelę określającą wysokość premii zastępuje się następującą tabelą:

		„Grupa premiowa	
		I	II
za wykonanie planu w 100%	przysługuje premia w wysokości	20%	15%
„ „ „ w 101%	„ „ „	24%	19%
„ „ „ w 102%	„ „ „	28%	23%
„ „ „ w 103%	„ „ „	31%	26%
„ „ „ w 104%	„ „ „	34%	29%
„ „ „ w 105% i powyżej	„ „ „	37%	32%”;

I grupy premiowej i 40% dla pracowników II grupy premiowej”;

6) w § 6 ust. 2 liczbę „25%” zastępuje się liczbą „10%”;

7) w § 7 ust. 1 skreśla się dwukropek po słowach „w wysokości”, a tabelę określającą wysokość premii zastępuje się wyrazami „12% wynagrodzenia zasadniczego za wykonanie planu w 100% pod warunkiem wykonania podstawo-

3) w § 2 ust. 5 wyrazy „płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym” zastępuje się wyrazami „wynagrodzenia zasadniczego” oraz skreśla się ostatnie zdanie;

4) w § 3 ust. 2 liczbę „80%” w pierwszym i drugim zdaniu zastępuje się liczbą „70%”;

5) w § 6 ust. 1 liczbę „6%” zastępuje się liczbą „5%”, a liczbę „70%” zastępuje się wyrazami „45% dla pracowników

wych zadań rzeczowych w generalnym wykonawstwie ustalonych przez dyrektora jednostki zatwierdzającej plan”;

- 8) w § 7 ust. 2 wyrazy „płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym” zastępuje się wyrazami „wynagrodzenia zasadniczego” oraz skreśla się ostatnie zdanie;
- 9) w § 8 ust. 4 wyrazy „płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym” zastępuje się wyrazami „wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 8. Wprowadza się następujące zmiany w ramowym regulaminie premiowania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych zatrudnionych w administracyjnych jednostkach budowlano-montażowych, stanowiącym załącznik nr 2 do uchwały nr 200 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1955 r. (Monitor Polski Nr 44, poz. 433):

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zajmujących stanowiska zaliczone do jednej z grup premiowych w obowiązującej tabeli wynagrodzeń zasadniczych wydanej przez właściwego ministra w oparciu o przepisy uchwały nr 187 Prezydium Rządu z dnia 11 kwietnia 1956 r. (Monitor Polski Nr 34, poz. 414), a zatrudnionych w komórkach administracyjnych przedsiębiorstw (zjednoczeń) budowlano-montażowych.”;

2) w § 2 ust. 4 tabelę określającą wysokość premii zastępuje się następującą tabelą:

	„Grupa premiowa	
	I	II
za wykonanie planu w 100% przysługuje premia w wysokości	20%	15%
„ „ „ w 101% „ „ „	24%	19%
„ „ „ w 102% „ „ „	28%	23%
„ „ „ w 103% „ „ „	31%	26%
„ „ „ w 104% „ „ „	34%	29%
„ „ „ w 105% i powyżej „ „ „	37%	32%

3) w § 2 ust. 5 wyrazy „płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym” zastępuje się wyrazami „wynagrodzenia zasadniczego” oraz skreśla się ostatnie zdanie;

4) w § 3 dodaje się ust. 4 w następującym brzmieniu: „4. Wprowadzenie zmian do zatwierdzonego planu oddawania do użytku najważniejszych obiektów, podstawowych węzłów lub etapów dopuszczalne jest tylko w przypadkach uzasadnionych udokumentowanymi opóźnieniami dostaw z importu.”;

5) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Na poczet premii kwartalnej wypłaca się w każdym miesiącu kwartału zaliczki, a po ukończeniu kwartału rozlicza się premię kwartalną. Miesięczne zaliczki wypłaca się w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku wykonania planu co najmniej w 100%. Wypłacone zaliczki nie podlegają zwrotowi.”;

6) w § 4 ust. 2 lit. b) liczbę „40%” zastępuje się liczbą „20%” oraz wyrazy „płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym” zastępuje się wyrazami „wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 9. 1. W razie wykonania przez przedsiębiorstwo (zjednoczenie) budowlano-montażowe planu produkcji powyżej 100% oraz spełnienia warunków uprawniających do wypłaty premii z tytułu przekroczenia planu tworzy się co kwartał dla pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych nie objętych regulaminami premiowania fundusz premiowy w wysokości 2,5% planowanego kwartalnego funduszu wynagrodzeń zasadniczych tych pracowników za każdy 1% przekroczenia kwartalnego planu produkcji w granicach do 105% przekroczenia planu.

2. Dyrektor przedsiębiorstwa (zjednoczenia) może przyznać w ramach funduszu premiowego pracownikom, o których

mowa w ust. 1, premię w granicach od 200 do 800 zł kwartalnie.

§ 10. 1. W stosunku do pracowników określonych w § 1 ust. 1 tracą moc obowiązującą:

- 1) załączniki nr 21, 22, 23 i 24 do układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r. z późniejszymi zmianami,
- 2) przepisy uchwały nr 592 Prezydium Rządu z dnia 1 sierpnia 1953 r. w sprawie zapewnienia postępu w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Monitor Polski Nr A-83, poz. 979) w zakresie uregulowanym niniejszą uchwałą,
- 3) przepisy uchwały nr 200 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1955 r. o zmianie uchwały z dnia 24 maja 1952 r. w sprawie zasad premiowania pracowników zatrudnionych w budownictwie (Monitor Polski Nr 44, poz. 433) w zakresie uregulowanym §§ 7 i 8 niniejszej uchwały,
- 4) przepisy uchwały nr 903 Prezydium Rządu z dnia 12 listopada 1955 r. w sprawie wynagradzania pracowników magazynowych (Monitor Polski Nr 109, poz. 1436) w zakresie uregulowanym niniejszą uchwałą.

§ 11. Wykonanie uchwały porucza się Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego, Prezesowi Państwowej Komisji Płac, Ministrowi Finansów oraz właściwym ministrom.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1956 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załączniki do uchwały nr 187 Prezydium Rządu z dnia 11 kwietnia 1956 r. (poz. 414).

Załącznik nr 1.

RAMOWA TABELA WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH I ADMINISTRACYJNO-BIUROWYCH ZATRUDNIONYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria	Grupa premialowa	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze złotych od — do
1	2	3	4	5
<b>C z ę ś ć I.</b>				
<b>Zarząd przedsiębiorstwa.</b>				
1	Dyrektor	I	I	2500 — 3000
		II	I	2200 — 2600
2	Naczelnny inżynier	I	I	2300 — 2700
		II	I	2000 — 2400
3	II zastępca dyrektora	I	I	1800 — 2200
		II	I	1700 — 1900
4	Główny dyspozytor, główny technolog, kierownik działu wykonawstwa, kierownik oddziału projektowania organizacji robót	I i II	II	1600 — 2100
5	Kierownik działu (samodzielnej sekcji) technicznego lub ekonomicznego, samodzielne stanowisko pracy głównego inżyniera, kierownik komórki normowania pracy	I	II	1500 — 1900
		II	II	1300 — 1700
6	Starszy projektant w oddziale projektowania organizacji robót	I i II	II	1500 — 1800
7	Samodzielne stanowisko pracy starszego inżyniera lub samodzielnego ekonomisty do spraw..., zastępca kierownika działu technicznego lub ekonomicznego, starszy inżynier, starszy ekonomista, dyspozytor, projektant w oddziale projektowania organizacji robót, starszy inżynier bezpieczeństwa i higieny pracy	I	II	1400 — 1600
		II	II	1300 — 1550
8	Inspektor (inżynier) kontroli technicznej, inżynier bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy technik normowania pracy	I i II	II	1100 — 1500
9	Technik normowania pracy	I i II	II	1000 — 1400
10	Inżynier, ekonomista, technik bezpieczeństwa i higieny pracy	I i II	II	900 — 1350
11	Starszy referent do spraw technicznych lub ekonomicznych	I i II	—	900 — 1200
12	Referent do spraw technicznych lub ekonomicznych	I i II	—	700 — 900
13	Kierownik działu (samodzielnej sekcji) administracyjno-gospodarczego, kierownik oddziału socjalno-kwaterunkowego	I	—	1350 — 1600
		II	—	1300 — 1550
14	Kierownik komórki kadr	I i II	—	1100 — 1400
15	Inspektor (instruktor) kadr	I i II	—	1000 — 1250
16	Samodzielny referent administracyjny	I i II	—	700 — 1200
17	Kierownik kancelarii	I i II	—	800 — 1000
18	Kierownik hali maszyn	I i II	—	700 — 900
19	Maszynistka poza halą maszyn	I i II	—	700 — 900
20	Korektorka w hali maszyn	I i II	—	600 — 800
21	Maszynistka w hali maszyn	I i II	—	600 — 750
22	Referent, sekretarka	I i II	—	500 — 700
23	Telefonistka	I i II	—	500 — 650
<b>C z ę ś ć II.</b>				
<b>Zarząd budowlano-montażowy.</b>				
24	Kierownik	I	I	1900 — 2400
		II	I	1600 — 2200
25	Główny inżynier — zastępca kierownika	I	I	1700 — 2300
		II	I	1500 — 2100

1	2	3	4	5
26	Zastępca kierownika do spraw ekonomicznych	I i II	II	1400 — 1650
27	Dyspozytor	I i II	II	1450 — 1800
28	Kierownik samodzielnej sekcji wykonawstwa	I i II	II	1400 — 1650
29	Samodzielne stanowisko pracy starszego inżyniera	I i II	II	1400 — 1600
30	Inspektor (inżynier) kontroli technicznej, kierownik sekcji kosztorysów i umów, starszy technik normowania pracy, inżynier bezpieczeństwa i higieny pracy	I i II	II	1100 — 1500
31	Kierownik samodzielnej sekcji ekonomicznej lub samodzielne stanowisko pracy samodzielnego ekonomisty do spraw...	I i II	II	1030 — 1450
32	Asystent dyspozytora	I i II	II	1030 — 1450
33	Inżynier, technik bezpieczeństwa i higieny pracy	I i II	II	950 — 1350
34	Ekonomista, technik normowania pracy	I i II	II	900 — 1150
35	Technik, chronometrażysta, starszy referent do spraw technicznych lub ekonomicznych	I i II	—	900 — 1150
36	Referent do spraw technicznych lub ekonomicznych	I i II	—	700 — 900
37	Kierownik komórki (samodzielny referent) kadr	I i II	—	900 — 1250
38	Kierownik sekcji (samodzielny referent) administracyjnej	I i II	—	700 — 1200
39	Referent	I i II	—	500 — 700
<b>C z ę ś ć III.</b>				
<b>Stanowiska techniczne w jednostkach organizacyjnych wykonawstwa (produkcji) podległych zarządowi przedsiębiorstwa.</b>				
40	Kierownik jednostki organizacyjnej wykonawstwa podległej bezpośrednio dyrektorowi przedsiębiorstwa (zjednoczenia)	I i II	I	1600 — 2200
41	Główny inżynier — zastępca kierownika wymienionego pod lp. 40	I i II	I	1500 — 2100
42	Kierownik jednostki wykonawstwa, kierujący bezpośrednio pracą majstrów lub pracowników pełniących funkcje majstrów	I, II i III	I	1400 — 1800
43	Starszy inżynier	I i II	I	1300 — 1700
44	Starszy majster montażu urządzeń specjalnych i konstrukcji stalowych	I, II i III	I	1200 — 1600
45	Majster montażu urządzeń specjalnych i konstrukcji stalowych, starszy majster innych specjalności	I, II i III	I	1100 — 1500
46	Majster innych specjalności	I, II i III	I	1000 — 1400
47	Inżynier, starszy technik	I i II	II	1300 — 1450
48	Ekonomista — samodzielne stanowisko pracy do spraw planowania, zaopatrzenia, zatrudnienia i płac na odcinkach i dużych budowach	I i II	—	900 — 1450
49	Technik	I, II i III	—	900 — 1150
50	Sanitariusz	I i II	—	500 — 600
<b>C z ę ś ć IV.</b>				
<b>Organizacyjne jednostki pomocnicze podległe zarządowi przedsiębiorstwa.</b>				
51	Kierownik oddziału (biura): produkcji pomocniczej, zaopatrzenia, transportu	I II	II II	1700 — 2050 1550 — 1900
52	Zastępca do spraw technicznych lub eksploatacyjnych kierownika wymienionego pod lp. 51 i 53	I II	II II	1600 — 1900 1500 — 1800
53	Kierownik bazy sprzętu lub transportu	I II III	II II II	1500 — 2050 1400 — 1900 1200 — 1600

1	2	3	4	5
54	Kierownik zakładu produkcji pomocniczej, warsztatów, stacji obsługi	I	II	1400 — 1700
		II	II	1300 — 1500
		III	II	1150 — 1300
55	Starszy inżynier — zastępca kierownika wymienionego pod lp. 54	I	II	1400 — 1650
		II	II	1200 — 1450
56	Starszy majster montażu urządzeń mechanicznych	I	II	1500 — 1700
		II	II	1300 — 1600
		III	II	1200 — 1500
57	Majster montażu urządzeń mechanicznych, starszy majster innych specjalności	I	II	1300 — 1600
		II	II	1200 — 1500
		III	II	1000 — 1400
58	Majster innych specjalności	I	II	1200 — 1500
		II	II	1100 — 1400
		III	II	900 — 1300
59	Kierownik magazynu głównego, kierownik bazy materiałowej, kierownik magazynu	I	II	1150 — 1500
		II	II	1050 — 1300
		III	II	1000 — 1200
60	Starszy magazynier	I	II	1000 — 1200
		II i III	II	900 — 1050
61	Magazynier	I, II i III	II	650 — 950
62	Kierownik laboratorium	I, II i III	—	1000 — 1700
63	Laborant	I, II i III	—	550 — 750
64	Kierownik hotelu robotniczego: powyżej 1200 łóżek od 500 do 1200 do 500 łóżek	—	—	1000 — 1200
		—	—	900 — 1100
		—	—	800 — 950

U w a g a : Stanowiska administracyjno-biurowe nie wymienione w części II należy zaszeregować według zasad ustalonych w części I. Stanowiska techniczno-ekonomiczne i administracyjno-biurowe nie wymienione w części III należy zaszeregować według zasad części II. Stanowiska techniczno-ekonomiczne i administracyjno-biurowe nie wymienione w części IV należy zaszeregować odpowiednio według zasad ustalonych w części II i III.

Załącznik nr 2.

PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA NIŻEJ WYMIENIONYCH STANOWISKACH W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH WYKONAWSTWA ALBO NA ROBOTACH KATEGORII I LUB II OTRZYMUJĄ NASTĘPUJĄCE MIESIĘCZNE DODATKI DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH:

Lp.	Stanowisko	Kategoria jednostki organizacyjnej lub roboty	Wysokość dodatku
1	Kierownik jednostki organizacyjnej wykonawstwa podległej bezpośrednio dyrektorowi przedsiębiorstwa	I	do 200 zł
		II	—
2	Główny inżynier — zastępca kierownika wymienionego pod lp. 1	I	do 200 zł
		II	—
3	Kierownik jednostki wykonawstwa kierujący bezpośrednio pracą majstrów lub pracowników pełniących funkcję majstrów	I	do 400 zł
		II	do 200 zł
		III	—
4	Starszy majster i majster montażu urządzeń specjalnych i konstrukcji stalowych oraz starszy majster i majster innych specjalności w produkcji podstawowej	I	do 200 zł
		II	do 100 zł
		III	—

Dodatki powyższe wlicza się do podstawy wymiaru premii i dodatków zmianowych. Powyższe dodatki przysługują pracownikom zatrudnionym na wyżej wymienionych stanowiskach w jednostkach organizacyjnych lub na robotach zaliczonych do I lub II kategorii. Z chwilą przejścia pracownika do pracy z jednostki organizacyjnej lub roboty jednej kategorii do innej kategorii dodatki zmniejsza się i wstrzymuje bez wypowiedzenia płacy.

TABELA DODATKÓW LOKALNYCH DLA PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH I ADMINISTRACYJNO-BIUROWYCH ZATRUDNIONYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego w złotych od — do	Wysokość dodatku	
	stołecznego	morskiego
1601 — 2900	72	61
1101 — 1600	65	55
801 — 1100	55	46
651 — 800	45	38
400 — 650	35	31

Dodatki stołeczne stosuje się w zakładach pracy na obszarze m. st. Warszawy, a dodatki morskie — w zakładach położonych na obszarze miast: Gdańska, Gdyni, Sopotu,

Elbląga i Szczecina oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, puckiego, szczecińskiego, wolińskiego i wejherowskiego.