

689

UCHWAŁA Nr 409 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie zasad premiowania pracowników zatrudnionych w budownictwie.

W celu dostosowania zasad premiowania pracowników zatrudnionych w budownictwie do ważności i wielkości wykonywanych robót budowlano-montażowych, w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, Prezydium Rządu uchwała, co następuje:

§ 1. Podstawą do ustalenia rozmiaru wykonania zadań produkcyjnych jest wysokość sumy objętej fakturami za wykonane roboty budowlano-montażowe, potwierdzonymi przez inwestora.

§ 2. 1. Zasady premiowania za wykonanie planu produkcyjnego określą regulaminy wydane przez właściwych ministrów na podstawie regulaminów ramowych stanowiących załączniki Nr 1 i 2 do uchwały.

2. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi względami gospodarczymi właściwy minister może ze-

zwolić za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego na premiowanie pracowników określonych jednostek organizacyjnych według skali wyższej niż wynikająca z warunków określonych w regulaminach ramowych.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1952 r.

2. Tracą moc dotychczasowe regulaminy premiowania za wykonanie planów produkcyjnych pracowników inżynierijno - technicznych i administracyjno - biurowych zjednoczeń, przedsiębiorstw, zarządów i centralnych zarządów budowlano-montażowych.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 409
Prezydium Rządu z dnia 24 maja
1952 r. (poz. 689).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH, ZATRUDNIONYCH PRZY BUDOWACH I NA ODCINKACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników umysłowych uprawnionych do premiowania na podstawie załącznika Nr 22 do układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., zatrudnionych na placach budów i odcinkach budowlanych przedsiębiorstw budowlano-montażowych oraz w zarządach budowlano-montażowych i zjednoczeniach związanych bezpośrednio z placem budowy i obejmujących swoją działalnością ten plac budowy lub jego część.

§ 2. Przez użyte w niniejszym regulaminie określenia „pracownicy zarządów budowlanych, przedsiębiorstw, zjednoczeń” rozumie się pracowników zarządu administracyjnego odpowiedniej jednostki, natomiast przez określenie „pracownicy budów” rozumie się pracowników, zatrudnionych na budowach, odcinkach budowlanych i obiektach łącznie z pracownikami nie wydzielonej produkcji pomocniczej oraz nie wydzielonych usług, uprawnionych do premiowania według załącznika Nr 22 do układu zbiorowego.

§ 3. 1. Premia miesięczna może być wypłacona pod warunkiem wykonania przynajmniej w 100% miesięcznego planu produkcji przy jednoczesnym osiągnięciu zaplanowanego wskaźnika wydajności oraz zaplanowanej ilości robót (wyrażonych w jednostkach) podstawowych rodzajów.

2. Wykonanie miesięcznego planu produkcji ustala się jako stosunek procentowy wartości produkcji rzeczywiście wykonanej w danym miesiącu do wartości produkcji zaplanowanej.

3. Wartość wykonanej produkcji ustala się na podstawie sumy faktur zatwierdzonych przez inwestora.

4. Kierownicy budów (obiektów), ich zastępcy oraz majstrowie, dla których w ramach planu budowy ustalono — zgodnie z obowiązującymi przepisami o planowaniu operatywnym na budowach — wycinkowe planowe zadania miesięczne, powinni być premiowani za wykonanie tych zadań.

§ 4. 1. Procent premii, należnej za wykonanie planu produkcji, ustala się na podstawie właściwej skali premiowej, przyznanej dla pracowników danej jednostki organizacyjnej w trybie określonym w § 5.

2. Skale premiowe, oznaczone A1, A2, A3 i A4, zawiera załącznik do regulaminu.

§ 5. Ustala się następujące zasady zaliczania do poszczególnych skal premiowych:

1) skalę A1 może przyznać właściwy minister:

- budowom objętym uchwałami Prezydium Rządu jako budowom szczególnego znaczenia,
- budowom przemysłowym przemysłu górniczego, hutniczego, przemysłu budowy maszyn ciężkich, ciężkiego przemysłu chemicznego i energetycznego,
- zjednoczeniom i zarządom budowlano-montażowym, sytuowanym bezpośrednio na takiej budowie, obejmującym jej całość lub część;

2) skalę A2 przyznaje właściwy minister budowom o poważnym znaczeniu:

- w budownictwie przemysłowym i mieszkaniowym — przy rocznym przerobie na jednym placu budowy powyżej 5 milionów zł,
- w montażu konstrukcji stalowych wykonywanym w trybie bezpośrednim — przy rocznym prze-

robie na jednym placu budowy powyżej 3 milionów zł,

e) w montażu instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych wykonywanym w trybie bezpośrednim — przy rocznym przerobie na jednym placu budowy powyżej 1 miliona zł bez kosztów aparatury zasadniczej;

3) skalę A3 przysługuje pracownikom budów i robót:

- w budownictwie przemysłowym i mieszkaniowym o przerobie rocznym od 1 do 5 milionów zł na jednym placu budowy,
- montażu konstrukcji stalowych o przerobie rocznym od 1 do 3 milionów zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim,
- montażu instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych o przerobie rocznym od 0,5 do 1 miliona zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim;

4) skalę A4 przysługuje budowom przemysłowym i mieszkaniowym o przerobie rocznym do 1 miliona zł na jednym placu budowy oraz montażom instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych o przerobie rocznym do 0,3 miliona zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim;

5) przy zaliczeniu przedsiębiorstw wykonywających roboty remontowe do jednej z wymienionych w pkt 1—4 skal premiowych należy stosować współczynnik 2,0 w stosunku do przerobu na tych robotach.

§ 6. 1. Premia ustalona zgodnie z §§ 3, 4 i 5 może być wypłacona jedynie przy jednoczesnym zachowaniu następujących warunków:

1) wykonania obliczenia w jednostkach miary w zasadzie w 100%, a w uzasadnionych przypadkach co najmniej w 85% wszystkich podstawowych rodzajów robót wykazanych w operatywnym planie budowy, przy czym stopień wykonania planu według asortymentów powinien być potwierdzony przez inwestora;

2) terminowego oddania do użytku wszystkich podstawowych obiektów, określonych w zarządzeniu ministra;

3) potwierdzenia przez inwestora należytej jakości wykonanych robót.

2. Nieoddanie w terminie innych obiektów, określonych przez dyrektora zjednoczenia, poza wymienionymi w ust. 1 pkt 2, może stanowić podstawę do obniżania premii.

3. W przypadku wykonania planu wydajności w granicach poniżej 100% — procent premii za wykonanie planu produkcji ulega obniżeniu o 3 za każdy 1% brakujący do 100% wykonania planu wydajności.

§ 7. 1. Wysokość premii miesięcznej zatwierdza:

- dla pracowników budów (obiektów) oraz zarządów budowlano-montażowych — dyrektor zjednoczenia,
- dla pracowników zjednoczeń — minister lub upoważniony przez niego naczelny dyrektor centralnego zarządu,

2. Wysokość premii miesięcznej przy współczynniku 1,0, przekraczającą 70% dla jednostek uprawnionych do premiowania według skali A1 i 60% dla jednostek uprawnionych do stosowania skali A2, A3 i A4, zatwierdza każdorazowo minister, przy czym wskaźnik w tej wy-

sokości będzie zatwierdzony wyłącznie w przypadkach gospodarczo uzasadnionych.

3. W przypadkach niewykonania planu produkcji na budowach objętych specjalnymi uchwałami Prezydium Rządu, na których zarządzeniem właściwego ministra zostały ustalone zadania rzeczowe, właściwy minister może po porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz zarządem głównym właściwego związku zawodowego pozwolić na premiowanie pracowników uprawnionych do premii według skali A1 w następującej wysokości: poniżej 90% wykonania planu premia nie przysługuje, za 90% wykonania planu — 20% premii, za każdy dalszy 1% wykonania planu — 1¹/₂% premii.

§ 8. Premię miesięczną oblicza się od wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym z uwzględnieniem współczynników premiowych przewidzianych w układzie zbiorowym pracy w budownictwie dla poszczególnych funkcji.

§ 9. 1. Jednostka nadrzędna może uzależnić przy-

znanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania szczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca, za który jest przyznana premia. Zarówno zadania jak i stopień uzależnienia premii od ich wykonania powinny być zlecone na piśmie.

2. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciężących na nim obowiązków, a w szczególności w razie nieprzestrzegania dyscypliny pracy i plac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystywania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też dla jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej.

Załącznik do ramowego regulaminu premiowania pracowników umysłowych, zatrudnionych na budowach i odcinkach budowlano-montażowych (poz. 689).

SKALA PREMIOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH I BUDOWLANO-REMONTOWYCH

Skala	Premia za 100% planu	Premia za każdy dalszy 1%	Ograniczenia
A1	40%	4%	powyżej 70% za zezwoleniem ministra. powyżej 60% za zezwoleniem ministra.
A2	40%	3%	
A3	40%	2,5%	
A4	40%	2%	

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 409 Prezydium Rządu z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 689).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH ADMINISTRACYJNYCH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

§ 1. 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników umysłowych zaszeregowanych i uprawnionych do premiowania na podstawie załącznika Nr 22 do układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., zatrudnionych w zarządach, zjednoczeniach i centralnych zarządach budowlano-montażowych.

§ 2. Użyte w niniejszym regulaminie określenie „pracownicy zarządów budowlanych, przedsiębiorstw, zjednoczeń lub centralnych zarządów” odnosi się do pracowników zarządu administracyjnego odpowiedniej jednostki.

§ 3. Premię miesięczną uzależnia się od wykonania miesięcznego planu produkcji, przy jednoczesnym osiągnięciu wskaźnika wydajności.

§ 4. 1. Procent wykonania miesięcznego planu produkcji ustala się jako stosunek procentowy wartości produkcji rzeczywiście wykonanej w danym miesiącu do wartości produkcji zaplanowanej.

2. Wartość wykonanej produkcji określa suma wynikająca z faktur, przyjętych przez inwestora ze wszystkich podległych danej jednostce organizacyjnej budow lub robót budowlano-montażowych.

§ 5. 1. Procent premii przysługującej za wykonanie planu produkcji ustala się na podstawie skali premiowej, przysługującej dla pracowników danej jednostki organizacyjnej zgodnie z postanowieniami § 6.

2. Skalę premiowania określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 6. Ustala się następujące zasady zaliczania do poszczególnych skal premiowych:

- 1) skalę premiową A2 przyznaje minister zarządom budowlano-montażowym, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które powyżej 50% swego rocznego planu przerobu wykonują na budowach, uprawnionych do premiowania według skali A1 lub A2;
- 2) skala premiowa A3 przysługuje zarządom budowlano-montażowym, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które powyżej 50% swego planu rocznego przerobu wykonują na budowach uprawnionych do premiowania według skali A3 lub wyższej;
- 3) skala premiowa A4 przysługuje zarządom, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które nie spełniają warunków ustalonych w ust. 1 i 2.

§ 7. 1. Premia ustalona zgodnie z §§ 3, 4 i 5 może być wypłacona jedynie pod warunkiem wykonania planu wydajności.

2. Nieoddanie w terminie do użytku obiektów określonych w miesięcznych planach oddawania obiektów do użytku może stanowić podstawę do obniżenia premii.

§ 8. 1. Zatwierdzenie wypłaty premii dla pracowników zarządów budowlanych, zjednoczeń i centralnych

zarządów następuje w trybie określonym przez właściwego ministra.

2. Wysokość premii miesięcznej przekraczającą 60% przy współczynniku 1,0 zatwierdza każdorazowo minister, przy czym wskaźnik w tej wysokości będzie zatwierdzony wyłącznie w przypadkach wyjątkowych, gospodarczo uzasadnionych.

§ 9. Premię miesięczną oblicza się od płacy zasadniczej wraz z dodatkiem funkcyjnym z uwzględnieniem współczynników premiowych przewidzianych w układzie zbiorowym pracy w budownictwie dla poszczególnych funkcji.

§ 10. 1. Jednostka nadrzędna może uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania poszczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków, a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca, za który jest przyznana

premia. Zarówno zadania jak i stopień uzależnienia premii od ich wykonania winny być zlecone na piśmie.

2. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, w szczególności nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystywania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Premia dla pracowników winna być obniżona lub nie wypłacona w przypadku stwierdzenia przez organa inspekcji wewnętrznej lub przez jednostki nadzoru nienależytej jakości wykonania robót.

4. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też dla jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki.

Załącznik do ramowego regulaminu premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w jednostkach administracyjnych budowlano-montażowych (poz. 689).

**SKALA PREMIOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH
I BUDOWLANO-REMONTOWYCH**

Skala	Premia za 100% planu	Premia za każdy dalszy %	Ograniczenia
A2	40%	3	} powyżej 60% za zezwoleniem ministra.
A3	40%	2,5	
A4	40%	2	

Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski z 1951 r. Nr A-49, poz. 648 i z 1952 r. Nr A-44, poz. 626).

§ 5. Wykonanie uchwały porucza się właściwym ministrom.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały Nr 455 Prezydium Rządu z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 690).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA ZA TERMINOWE ODDANIE OBIEKTÓW DO UŻYTKU

I. Premiowanie pracowników budów.

§ 1. 1. Premia przysługuje za terminowe lub przedterminowe oddanie do użytku całego obiektu, uznanego przez Prezydium Rządu lub właściwego ministra za budowę szczególnego znaczenia.

2. Właściwy minister może zlecić wypłatę premii za terminowe lub przedterminowe ukończenie określonego etapu prac, stanowiącego na danym odcinku pewną całość oraz warunkującego terminowe wykonanie dalszych etapów prac lub terminowe oddanie obiektu do użytku.

3. Termin oddania obiektu do użytku oznacza termin, w którym zostały wykonane wszelkie prace określone umową pomiędzy inwestorem a generalnym wykonawcą.

§ 2. Prawo do uzyskania premii mają pracownicy, którzy pracowali przy budowie co najmniej przez ostatnie 3 miesiące przed oddaniem obiektu do użytku. W przypadkach wyjątkowych na podstawie decyzji dyrektora zjednoczenia może nastąpić przyznanie premii nawet po krótszym okresie pracy przy danej budowie.

§ 3. 1. Premia przysługuje następującym grupom pracowników (obiektu):

- 1) kierownikom budowy, ich zastępcom technicznym i administracyjnym, kierownikom zmian, kierownikom montażu i ich zastępcom oraz inżynierom;
- 2) majstrom i ich zastępcom;
- 3) dyspozytorom głównym i odcinkowym oraz ich zastępcom.

2. Na wniosek kierownika budowy, zatwierdzony przez dyrektora zjednoczenia, w przypadkach uzasadnionych osiągnięciami w pracy premiowaniem mogą być objęci przodujący robotnicy i brygadziści oraz inni pracownicy inżynieryjno-techniczni.

§ 4. 1. Ogólną kwotę premii przypadającej dla pracowników określonej budowy (obiektu) ustala właściwy minister, a podziału jej pomiędzy poszczególne budowy dokona dyrektor centralnego zarządu.

2. Wysokość premii zależna jest od znaczenia obiektu i trudności zadania i nie może przekraczać dwumiesięcznej płacy zasadniczej. Premia pracowników inżynieryjno-technicznych za terminowe oddanie do użytku budów uznanych uchwałą Prezydium Rządu za budowę szczególnego znaczenia (§ 3 ust. 1 uchwały) nie może przekraczać miesięcznej płacy podstawowej łącznie z dodatkiem funkcyjnym, a dla brygadzystów — z dodatkiem za prowadzenie brygady.

3. Za każdy dzień przyspieszenia oddania obiektu do użytku wysokość premii podwyższa się w zależności od ważności i trudności zadania od 1 do 3% w stosunku do premii, przysługującej za oddanie obiektu w terminie, przy czym dodatkowa premia z tego tytułu nie może przekroczyć jednomiesięcznej płacy zasadniczej.

4. Wysokość premii dla poszczególnych pracowników budowy w granicach sum przyznanych przez dyrek-

tora centralnego zarządu ustala dyrektor zjednoczenia (przedsiębiorstwa) budowlano-montażowego lub montażowego.

§ 5. 1. Premiowaniem mogą być objęci pracownicy podwykonawców, o ile zlecone im roboty wykonali w terminie.

2. Przez pracowników podwykonawców należy rozumieć również pracowników zwierzchnich zjednoczeń.

§ 6. 1. Warunkiem wypłaty premii dla pracowników budowy i obiektów jest:

- 1) aby nie przekroczono w jaskrawy sposób zaplanowanych kosztów;
- 2) aby jakość wykonania odpowiadała wymaganym warunkom.

2. Zachowanie warunków określonych w ust. 1 stwierdza dyrektor centralnego zarządu w zarządzeniu dotyczącym wypłaty premii.

3. W przypadku gdy po dokonaniu odbioru obiektu do użytku zostanie stwierdzona w czasie użytkowania niewłaściwa jakość tego obiektu, wówczas wypłacona premia powinna być potrącona odpowiednim pracownikom z kwot przysługujących im z tytułu premii w przyszłych okresach.

II. Premiowanie pracowników zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych.

§ 7. Pracownicy zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych są premiowani kwartalnie za wykonanie kwartalnego planu oddawania do użytku obiektów, objętych spisem budów zatwierdzonych przez ministra (§ 1).

§ 8. 1. Premia przysługuje za wykonanie kwartalnego planu oddania obiektów do użytku:

- 1) w zjednoczeniach i przedsiębiorstwach:
 - a) dyrektorom i ich zastępcom,
 - b) kierownikom działów: produkcji, techniki, głównego mechanika i energetyka, zaopatrzenia, personalnego, zatrudnienia oraz transportu (produkcyjnego);
- 2) w zarządach budowlano-montażowych:
 - a) kierownikom i ich zastępcom administracyjnym,
 - b) głównym inżynierom, kierownikom: produkcji, techniki, głównym mechanikom i energetykom oraz kierownikom zaopatrzenia,
 - c) kierownikom zatrudnienia i kierownikom transportu.

2. W przypadku odmiennej nomenklatury stanowisk właściwi ministrowie określają, które stanowiska odpowiadają stanowiskom, podanym w ust. 1.

3. Pracownicy zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych, nie wymienieni w ust. 1, mają prawo do uzyskania premii za wykonanie planu oddawania do użytku obiektów, o ile zarządzeniem jednostki nadrzędnej została pisemnie ustalona ich osobista odpowiedzialność za nadzór i stwierdzona pomoc w wy-

konaniu określonych zadań na budowach lub obiektach uznanych za mające szczególne znaczenie.

4. Na premie określone w ust. 3 można przeznaczyć nie więcej, niż 1/10 sumy, przypadającej w danym kwartale z tytułu premii dla pracowników zjednoczeń lub przedsiębiorstw.

§ 9. 1. Warunkiem wypłaty premii jest:

- 1) w stosunku do pracowników, wymienionych w § 8 ust. 1 — oddanie do użytku w terminie wszystkich obiektów, uznanych za posiadające szczególne znaczenie, a przewidzianych kwartalnym planem oddawania obiektów do użytku, przy zachowaniu ustalonych przez ministra warunków, dotyczących utrzymania się w zaplanowanych kosztach wykonania, oraz zachowaniu wymaganej jakości wykonania;
- 2) w stosunku do pracowników, wymienionych w § 8 ust. 3 — oddanie do użytku w kwartale w terminie wszystkich obiektów, do których odnosiły się ustalenia omówione w powyższym paragrafie przy zachowaniu na danych obiektach warunków, dotyczących kosztów i jakości wykonania.

2. Dyrektor centralnego zarządu może zmniejszyć lub cofnąć przypadającą pracownikowi premię w przypadku, jeśli nie został wykonany plan oddawania do użytku obiektów, nie uznanych za posiadające szczególne znaczenie.

§ 10. Wysokość premii kwartalnej dla pracowników, wymienionych w § 8, za terminowe oddanie do użytku wszystkich przewidzianych planem obiektów wymienionych w spisie ustalonym przez właściwego ministra nie może przekroczyć miesięcznej płacy zasadniczej.

§ 11. 1. Premia dla pracowników zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlanych wypłacana jest w ramach kwot, stanowiących najwyżej 20% sumy premii, zatwierdzonych za oddanie do użytku poszczególnych obiektów.

2. Sumę premii przypadającej dla pracowników zjednoczeń i zarządów budowlanych ustala właściwy minister, a wypłatę dla pracowników zarządza w ramach kwot, ustalonych przez ministra, dyrektor centralnego zarządu. Premie dla dyrektorów i kierowników zjednoczeń i zarządów budowlanych ustala i zatwierdza właściwy minister.

3. Wykazy premii dla pracowników zatwierdzają dyrektorzy bezpośrednio zwierzchnich jednostek organizacyjnych, po uzgodnieniu z przedsiębiorstwem prowadzącym generalne wykonawstwo.

§ 12. Pracownicy mogą być częściowo lub całkowicie pozbawieni premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nich obowiązków.