

215

UCHWAŁA Nr 47 RADY MINISTRÓW

z dnia 9 lutego 1952 r.

w sprawie premiowania niektórych pracowników wydziałów rolnictwa i leśnictwa w prezydiach rad narodowych.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 39) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się premiowanie gminnych instruktorów rolnych oraz pracowników wydziałów rolnictwa i leśnictwa w prezydiach powiatowych rad narodowych, zatrudnionych na stanowiskach:

- a) kierownika wydziału rolnictwa i leśnictwa,
- b) agronoma powiatowego,
- c) agrotechnika i zootechnika powiatowego i rejonowego,
- d) instruktora nasiennictwa,
- e) instruktora ochrony roślin.

§ 2. Pracownicy wymienieni w § 1 otrzymują premie za wykonanie zadań, określonych planami produkcji roślinnej, nasiennictwa, ochrony roślin i produkcji zwierzęcej, na zasadach określonych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Premie dla kierownika wydziału rolnictwa i leśnictwa zatwierdza prezydium wojewódzkiej rady narodowej na wniosek prezydium powiatowej rady narodowej.

2. Premie dla pozostałych pracowników wymienionych w § 1 zatwierdza prezydium powiatowej rady narodowej na wniosek kierownika wydziału rolnictwa i leśnictwa, zaopiniowany przez komisję rolną powiatowej rady narodowej; wniosek ten, gdy chodzi o gminnych instruktorów rolnych, powinien być oparty na wniosku prezydium gminnej rady narodowej.

§ 4. Zobowiązuje się Ministra Finansów do zapewnienia w porozumieniu z Ministrem Rolnictwa odpowiednich kredytów w budżetach właściwych rad narodowych, niezbędnych dla wykonania niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały porucza się Prezesowi Rady Ministrów oraz Ministrom Rolnictwa i Finansów.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały Nr 47
Rady Ministrów z dnia 9 lutego
1952 r. (poz. 215).

ZASADY PREMIOWANIA GMINNYCH INSTRUKTORÓW ROLNYCH ORAZ NIEKTÓRYCH PRACOWNIKÓW WYDZIAŁÓW ROLNICTWA I LEŚNICTWA PREZYDIÓW POWIATOWYCH RAD NARODOWYCH

§ 1. Gminnym instruktorom rolnym oraz wymienionym w § 7 pracownikom, zatrudnionym w wydziałach rolnictwa i leśnictwa prezydiów powiatowych rad narodowych, przysługuje prawo do otrzymania premii w wysokości i na warunkach, określonych w niniejszych zasadach premiowania.

§ 2. Otrzymanie premii uzależnione jest od wykonania konkretnych zadań, określonych liczbowo w planach lub uchwałach:

a) powiatowej rady narodowej — dla gmin,

b) wojewódzkiej rady narodowej — dla powiatów.

§ 3. Warunkiem przyznania premii jest osiągnięcie przez pracownika dodatnich wyników w całokształcie pracy nad podniesieniem produkcji rolnej w danym powiecie, rejonie lub gminie, a w szczególności w zakresie sprawnego wykonania sezonowych prac rolnych (akcji siewnej, akcji żniwnej, sianokosów), walki ze szkodnikami roślin i chwastami.

W przypadku nieosiągnięcia przez pracownika pozytywnych wyników w zakresie całokształtu jego pracy premia nie może być przyznana, chociażby zadania wyszczególnione w § 7 zostały w skali powiatu, rejonu lub gminy wykonane.

§ 4. Prezydium wojewódzkiej rady narodowej na wniosek prezydium zainteresowanej powiatowej rady narodowej może zmienić zakres zadań, za które przysługują premie, oraz wysokość premii za każde zadanie, pod warunkiem jednakże, że suma premii za wykonanie poszczególnych zadań nie może przekraczać przewidzianej niniejszymi zasadami maksymalnej premii za dany okres, a wysokość premii za wykonanie jednego zadania — 30% miesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 5. Wykonanie zadań warunkujących wypłatę premii stwierdza prezydium powiatowej rady narodowej na podstawie wyników przeprowadzonej kontroli terenowej, sprawozdań zawierających dokładne dane cyfrowe z wykonania zadań, szczegółowo sprawdzonych i potwierdzonych przez właściwe terytorialnie komisje rolne rad narodowych, oraz na podstawie ogólnej analizy osiągnięć pracownika na powierzonym mu odcinku pracy. W stosunku do gminnych instruktorów rolnych wymagany jest ponadto wniosek prezydium gminnej rady narodowej.

§ 6. Premię wypłaca się dwa razy do roku za wykonanie wszystkich zadań łącznie i po ustaleniu realizacji tych zadań — w ciągu następnego półrocza.

Jeżeli którekolwiek z zadań wyszczególnionych w § 7 nie zostało wykonane lub nie było objęte planem, część premii przewidziana za wykonanie tego zadania nie może być wypłacona.

§ 7. Wysokość premii oblicza się w procentach miesięcznego uposażenia zasadniczego i wynosi dla poszczególnych pracowników:

1. Gminni instruktorzy rolni.

Przy zrealizowaniu w skali gminy planów:	Półrocze	
	I	II
a) likwidacji odlogów, ugorów oraz zagospodarowania gospodarstw opuszczonych	25%	25%
b) dystrybucji zboża siewnego	10%	10%
c) zaprawiania zbóż siewnych	10%	10%
d) kontraktacji rzepaku, lnu i buraków	20%	10%
e) kontraktacji prosiąt i ich odstaw	10%	10%
f) kontraktacji cieliczek i ich odstaw	5%	5%
g) przychowu cieliczek po krowach zapisanych do księgi pomocniczej	—	10%
h) pogłowia zarejestrowanych macior	20%	10%
i) odstawy roślin przemysłowych w rozmiarach ustalonych umowami plantacyjnymi	—	10%
	100%	100%

2. Kierownicy wydziału rolnictwa i leśnictwa przydiów powiatowych rad narodowych.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu planów:	Półrocze	
	I	II
a) likwidacji odlogów, ugorów oraz zagospodarowania gospodarstw opuszczonych	15%	25%
b) kontraktacji nasion kwalifikowanych	10%	10%
c) kontraktacji rzepaku, lnu i buraków	15%	10%
d) skupu zboża	—	30%
e) kontraktacji trzody chlewnej i jej odstaw	25%	25%
f) odstaw roślin przemysłowych (lnu, rzepaku i innych)	—	20%
g) terminowego sporządzenia planów produkcyjnych spółdzielni produkcyjnych	5%	—
h) terminowego zawarcia umów między POM a spółdzielniami produkcyjnymi.	5%	5%
	75%	125%

3. Agronomowie powiatowi.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu planów:	Półrocze	
	I	II
a) terminowego sporządzenia planów produkcyjnych przez spółdzielnie produkcyjne	10%	—
b) terminowego zaopatrzenia spółdzielni produkcyjnych w kwalifikowany materiał	5%	10%
c) terminowego zawarcia umów między POM a spółdzielniami produkcyjnymi	5%	5%
d) terminowego oddania do użytku spółdzielni produkcyjnych wszystkich obiektów gospodarskich	10%	20%
e) osiągnięcia przez spółdzielnie produkcyjne plonów 4 głównych zbóż	—	20%
f) skupu zbóż	—	20%
g) pogłowia trzody i bydła w spółdzielniach produkcyjnych	20%	25%
	50%	100%

4. Zootechnicy powiatowi i rejonowi.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu lub rejonu planów:	Półrocze	
	I	II
a) kontraktacji prosiąt i ich odstaw	10%	10%
b) kontraktacji cieliczek	10%	10%
c) przychowu cieliczek po krokach zapisanych do księgi pomocniczej	20%	20%
d) odstaw kontraktowanych cieliczek z I półrocza	—	10%
e) pogłowia zarejestrowanych macior	—	10%
f) obsady stacji kopulacyjnych	10%	10%
g) podniesienia pogłowia w spółdzielniach produkcyjnych	—	30%
	50%	100%

6. Instruktorzy ochrony roślin.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu lub rejonu planów:	Półrocze	
	I	II
a) zakładania poletek chwytnych	25%	—
b) zaopatrzenia w środki ochronne roślin	25%	—
c) zorganizowania punktów zaprawiania ziarna i ich pracy	25%	25%
	75%	25%

5. Agrotechnicy powiatowi.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu planów:	Półrocze	
	I	II
a) likwidacji odlogów, ugorów oraz zagospodarowania gospodarstw opuszczonych	15%	30%
b) dystrybucji zboża siewnego	5%	15%
c) zaprawiania zbóż siewnych	5%	10%
d) kontraktacji rzepaku, lnu i buraków	25%	15%
e) odstawy roślin przemysłowych (lnu, rzepaku i innych)	—	30%
	50%	100%

7. Instruktorzy nasiennictwa.

Przy zrealizowaniu w skali powiatu lub rejonu planów:	Półrocze	
	I	II
a) dystrybucji materiału siewnego zarówno co do ilości jak i terenu	10%	10%
b) kontraktacji nasiennej	10%	10%
c) skupu materiału siewnego z kontraktacji nasiennej	10%	10%
d) skupu nasion pastewnych	20%	20%
	50%	50%