

UCHWAŁA Nr 29 RADY MINISTRÓW

z dnia 2 lutego 1952 r.

w sprawie wprowadzenia premii dla pracowników umysłowych wojewódzkich zarządów dróg publicznych.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 39) Rada Ministrów uchwała:

§ 1. Wprowadza się jako dodatek do uposażenia, uzasadniony specjalnymi warunkami pracy, premie dla

pracowników umysłowych wojewódzkich zarządów dróg publicznych.

§ 2. Zasady przyznawania i wysokość premii określa regulamin premiowania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc w odniesieniu do pracowników objętych niniejszą uchwałą uchwała Rady Ministrów z dnia 23 ma-

ja 1947 r. w sprawie premii pracowników, zatrudnionych w resorcie komunikacji przy robotach inwestycyjnych.

§ 4. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały Nr 29 Rady Ministrów z dnia 2 lutego 1952 r. (poz. 183).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH WOJEWÓDZKICH ZARZĄDÓW DRÓG PUBLICZNYCH PODLEGLYCH CENTRALNEMU ZARZĄDOWI DRÓG PUBLICZNYCH

R o z d z i a ł I.

Premiowanie pracowników technicznych i administracyjnych z wyjątkiem pracowników finansowo-księgowych.

§ 1. Pracownicy umysłowi techniczni i administracyjni wojewódzkich zarządów dróg publicznych, zajmujący stanowiska wyszczególnione w § 10, otrzymują premię miesięczną za:

- 1) wykonanie miesięcznego planu rzeczowego — wskaźnik A — z uwzględnieniem planowanych terminów oddawania obiektów do użytku;
- 2) utrzymanie i poprawienie wydajności zaplanowanej na dany miesiąc — wskaźnik B.

§ 2. Premia według wskaźnika A uzależniona jest od stopnia wykonania w danym miesiącu zaplanowanych miesięcznych kwot przerobu, odpowiadających wykonaniu planu rzeczowego ujętego w harmonogramach, z uwzględnieniem planowanych terminów oddawania obiektów do użytku.

§ 3. Pracownicy uprawnieni do premiowania według współczynnika 1,0 otrzymują za wykonanie w 100% planu rzeczowego premię w wysokości 25%. Za każdy procent przekroczenia planu premia wzrasta o 1%.

§ 4. Niewykonanie planu oddawania obiektów do użytku powoduje obniżenie premii należnej według wskaźnika A. Wysokość tej obniżki określi w każdym przypadku osobne zarządzenie Ministra Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 5. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi okolicznościami Minister Transportu Drogowego i Lotniczego w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego może przyznać pracownikom premię za wykonanie planu rzeczowego poniżej 100%, nie niżej jednak 90% planu rzeczowego. Premia za wykonanie planu w 90% nie może przekraczać 15% i wzrasta o 1% za każdy procent wykonania planu rzeczowego powyżej 90% do 99%.

§ 6. 1. Premia według wskaźnika B uzależniona jest od utrzymania i poprawienia w danym miesiącu zaplanowanej wydajności.

2. Utrzymanie lub poprawienie zaplanowanej wydajności oblicza się ze stosunku wykonanych do zaplanowanych wartości przerobu na jedną roboczo-godzinę robotników grupy produkcyjnej. Dla obliczenia wydajności przyjmuje się wyniki miesięczne wszystkich jednostek organizacyjnych podległych wojewódzkiemu zarządowi dróg publicznych.

§ 7. Pracownicy uprawnieni do premiowania według współczynnika 1,0 otrzymują za utrzymanie zaplanowanej wydajności w 100% premię w wysokości 15%. Za każdy procent poprawienia (przekroczenia) planu wydajności premia wzrasta o 1%.

§ 8. W przypadku wykonania planu wydajności poniżej 100% premia według wskaźnika A pracownikom nie przysługuje.

§ 9. W przypadku gdy suma premii należnych według wskaźników A i B łącznie przekroczy 60%, premia może być zatwierdzona tylko przez Ministra Transpor-

tu Drogowego i Lotniczego w przypadkach gospodarczo uzasadnionych.

§ 10. Wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymywania premii na zasadzie § 1 oraz współczynniki premiowe dla każdego stanowiska zawiera poniższa tabela:

Stanowisko	Współczynnik premiowy
Dyrektor	1,2
Zastępca dyrektora do spraw technicznych, główny inżynier	1,1
Zastępca dyrektora do spraw administracyjno-finansowych	1,0
Kierownicy działów technicznych	1,0
Kierownik sekcji w działach technicznych	1,0
Samodzielny referent techniczny (starszy inżynier)	1,0
Kierownik działu planowania	1,0
" " organizacji i zatrudnienia	0,8
" " zaopatrzenia	0,8
Kierownik samodzielnej sekcji transportu	0,6
Kierownik sekcji (samodzielny referent) w dziale planowania	0,6
Kierownik sekcji (samodzielny referent) w dziale organizacji i zatrudnienia	0,6
Kierownik sekcji (samodzielny referent) w dziale zaopatrzenia	0,6
Starszy referent techniczny	0,8
Kierownik działu kadr i szkolenia zawodowego	0,8
Starszy planista, starszy referent transportu, starszy ekonomista, starszy referent zaopatrzenia	0,6

§ 11. 1. Premię należną według § 1 oblicza się w procentach od uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym lub służbowym.

2. Premię dla pracowników, mających współczynnik premiowy inny niż 1,0, oblicza się mnożąc premię za dany miesiąc przez współczynnik premiowy określony dla danego stanowiska.

§ 12. Premię w miesiącu bieżącym wypłaca się na podstawie wyników pracy w miesiącu ubiegłym. Wysokość premii zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Dróg Publicznych.

§ 13. Pracownik może być w całości lub w części pozbawiony premii, jeżeli na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nim obowiązków naraził na szkodę interesy służby lub dopuścił się innego poważnego niedbalstwa.

R o z d z i a ł II.

Premiowanie inspektorów technicznych.

§ 14. 1. Inspektorzy techniczni otrzymują premię miesięczną w wysokości 60% uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym.

2. Premia w pełnej wysokości przysługująca w przypadku wykonania w danym miesiącu planu kontroli i pod warunkiem, że nie zostało stwierdzone w tym miesiącu żadne uchybienie inspektora technicznego w zakresie kontroli jakości robót.

3. Premia ulega zmniejszeniu w przypadku niewykonania miesięcznego planu kontroli lub w przypadku stwierdzenia niewłaściwej jakości kontrolowanych robót, nie usterkowanej przez inspektora technicznego. Wysokość i zasady zmniejszania (potrącania) premii określi osobne zarządzenie Ministra Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 15. Premię w miesiącu bieżącym wypłaca się na podstawie wyników pracy w miesiącu ubiegłym. Wysokość premii zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Dróg Publicznych.

R o z d z i a ł III.

Premiowanie pracowników finansowo-księgowych.

§ 16. Pracownicy finansowo-księgowi otrzymują:
1) premię miesięczną za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości miesięcznej w wysokości:

- a) kierownik działu księgowości, finansowego — 50% uposażenia zasadniczego;
- b) kierownik sekcji w dziale księgowości, finansowym — 45% uposażenia zasadniczego;
- c) starszy księgowy — 45% uposażenia zasadniczego;
- d) księgowy — 30% uposażenia zasadniczego;

2) premię jednorazową za terminowe opracowanie sprawozdania rocznego — w wysokości, którą określi odrębne zarządzenie Ministra Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 17. 1. Miesięczne sprawozdania powinny być składane według wzorów i w terminach określonych w osobnych zarządzeniach.

2. W przypadku niezachowania ustalonych terminów złożenia sprawozdań premia za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości ulega następującemu zmniejszeniu:

- 1) przy opóźnieniu do 10 dni kalendarzowych — potrąca się 1/5 premii;
- 2) za każde następne 5 dni kalendarzowych opóźnienia — potrąca się dalszą 1/5 premii.

3. Pracownik traci prawo do całej premii za dany miesiąc w przypadku opóźnienia o 30 dni wykonania obowiązku sprawozdawczości.

4. Wysokość premii za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości ustala dyrektor wojewódzkiego zarządu dróg publicznych, a zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Dróg Publicznych. Zatwierdzenie to może nastąpić tylko w przypadku prawidłowego wykonania sprawozdawczości.

R o z d z i a ł IV.

Przepis końcowy.

§ 18. Regulamin niniejszy stosowany będzie po raz pierwszy przy wypłacie premii za miesiąc styczeń 1952 r.