

ZARZĄDZENIE Nr 136 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 18 sierpnia 1951 r.

w sprawie wzoru umowy pomiędzy szkołą a zakładem pracy o praktyczną naukę zawodu.

Na podstawie pkt IV ust. 2 uchwały Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wzór umowy o praktyczną naukę zawodu między szkołami przysposobienia zawodowego lub szkołami zawodowymi, podległymi Centralnemu

Urzędowi Szkolenia Zawodowego, a zakładami pracy. Wzór umowy stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. A. Zawadzki

Załącznik do zarządzenia Nr 136
Prezesa Rady Ministrów z dnia
18 sierpnia 1951 r. (poz. 1123).

UMOWA O PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

Pomiędzy
(pełna nazwa szkoły przysposobienia zawodowego, szkoły zawodowej)
zwaną w dalszym ciągu umowy „szkołą“, reprezentowaną przez dyrektora szkoły ob. z jed-
(imię i nazwisko)
nej strony, a
(nazwa zakładu pracy lub przedsiębiorstwa i ministerstwa, któremu zakład pracy podlega)
zwanym w dalszym ciągu umowy „zakładem“, reprezentowanym przez Ob. Ob.
(imiona i nazwiska oraz stanowisko służbowe)

z drugiej strony, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1. Szkoła przeprowadza w zakładzie praktyczną naukę zawodu w następujących specjalnościach:

Lp.	Specjalność	Rok nauczania	Liczba uczniów	Liczba uczących się grup
1				
2				
3				

§ 2. 1. Praktyczna nauka zawodu przeprowadzana jest zgodnie z programem nauki przez nauczycieli zawodu (pracowników szkoły) w wydzielonym oddziale lub zespole szkoleniowym (w wydzielonych zespołach szkoleniowych)

(określenie oddziałów)

2. Praktyczna nauka zawodu przeprowadzana jest zgodnie z programem nauki przez kwalifikowanych specjalistów (majstrów) należących do załogi zakładu pracy pod kontrolą kierownika warsztatów szkoły. Uczniowie są włączeni przez zakład pracy w grupy robocze, a mianowicie:

U w a g a: Zależnie od specjalności programu i możliwości zakładu pracy może być stosowany ust. 1 lub 2 albo oba jednocześnie.

§ 3. Uczniowie podczas praktycznej nauki zawodu w zakładzie pracy podporządkowani są zasadom wewnętrznej dyscypliny pracy obowiązującym w zakładzie, jednakże nie stosują się do nich przepisy o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy oraz postanowienia regulaminu pracy dotyczące kar pieniężnych. W tym zakresie obowiązują przepisy regulaminu szkolnego.

§ 4. Zakład zobowiązuje się:

a) szkolić uczniów w ich specjalności, przydzielając

odpowiednie stanowiska robocze w zakładzie, zagwarantować im pracę odpowiadającą szkolnemu programowi praktycznej nauki zawodu, niezbędne w zakresie danej produkcji urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną potrzebną dla praktycznej nauki zawodu, a także dbać o to, aby nie było przerw w szkoleniu,

- b) wskazać rozmiar robót i określić normy, a także czuwać nad zorganizowaniem obliczenia roboty wykonanej przez uczniów i raz w miesiącu (16-go) przedkładać szkole dane dotyczące wyników osiągniętych przez uczniów na wskazanych miejscach pracy i równowartości wykonanej przez każdego ucznia pracy,
- c) przydzielać uczniom odzież roboczą i ochronną, obuwie oraz sprzęt ochronny i specjalne racje tłuszczu (mleka) według norm ustalonych dla pracowników danego zakładu pracy oraz dostarczać uczniom odpowiedniej wody do picia jak również zorganizować przechowanie, pranie i terminową reperację odzieży ochronnej,
- d) przydzielić pomieszczenie dla przechowywania odzieży i przyborów uczniów i zabezpieczyć przechowanie tych rzeczy,
- e) zagwarantować dojazd uczniów do miejsca pracy*).

§ 5. 1. Za pracę wykonaną przez uczniów podczas praktycznej nauki zawodu zakład przekazuje szkole kwotę odpowiadającą wartości pracy, wykonanej przez uczniów, po potrąceniu kosztów dodatkowego wynagrodzenia majstrów i instruktorów za szkolenie uczniów. Kwota ta zostaje przelana przez zakład na rzecz szkoły w terminach wypłat zarobków za pracę robotników zakładu.

2. Obowiązki majstrów i instruktorów w zakresie szkolenia uczniów oraz zasady dodatkowego

wynagradzania majstrów i instruktorów za to szkolenie określa regulamin wydany przez Prezesa Rady Ministrów i Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 6. 1. Zakład zapewnia uczniom bezpieczeństwo pracy podczas praktycznej nauki zawodu uczniów.

2. Za naruszenie zasad bezpieczeństwa i profilaktyki sanitarnej zakład odpowiada zgodnie z przepisami obowiązującymi w stosunku do pracowników zakładu.

§ 7. W czasie trwania praktycznej nauki zawodu w zakładzie znajdującym się w innej miejscowości niż szkoła zakład zapewnia zbiorowe pomieszczenia dla uczniów i organizuje ich wyżywienie według ustalonych norm, za zwrotem kosztów tego wyżywienia.**)

§ 8. Wszelkie spory mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzyga dyrektor okręgu szkolenia zawodowego w porozumieniu z dyrekcją centralnego zarządu lub zjednoczenia albo przedsiębiorstwa, w którym odbywa się nauka, w razie niedojścia do porozumienia między tymi osobami — Prezes Centralnego Urzędu Szkolenia Zawodowego w porozumieniu z właściwym ministrem lub kierownikiem urzędu centralnego, a w ostatecznym przypadku — Główna Komisja Arbitrażowa.

§ 9. Okres ważności umowy ustala się na czas od do

§ 10. Umowa niniejsza sporządzona została w 2 egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej z umawiających się stron.

.....
Dyrektor szkoły

.....
Dyrekcja zakładu pracy

*) Jeśli niekonieczne — skreślić.

**) Jeśli zbędne — skreślić.