

## UCHWAŁA Nr 387 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 26 maja 1951 r.

w sprawie postępowania przy przeprowadzaniu rewizji norm pracy.

Wzrastająca świadomość klasy robotniczej wyraża się w zrozumieniu znaczenia wzrostu wydajności pracy w walce o wykonanie Planu 6-cio letniego.

Znalazło to swoje odbicie w oddolnej inicjatywie mas pracujących przy przeprowadzaniu rewizji norm pracy na przełomie 1950—1951 roku.

Zdarzają się jednak przypadki powtórnej rewizji norm pracy nie uzasadnionej zmianami warunków produkcyjnych i technicznych, przy czym decydujący wpływ na przeprowadzanie rewizji ma wysokie przekraczanie norm już zrewidowanych.

W celu uporządkowania i ustalenia zasad oraz warunków przeprowadzania rewizji norm pracy, jako też zapewnienia pracownikowi słusznego wzrostu jego zarobku, uwarunkowanego wzrostem wydajności, uchwała się, co następuje:

§ 1. Zabrania się kierownictwu zakładów pracy gospodarki uspołecznionej przeprowadzania zmiany prawidłowo ustalonych norm pracy w innym trybie niż określony w niniejszej uchwale.

§ 2. 1. Rewizję norm pracy powszechnie obowiązujących (jednolitych) oraz obowiązujących w całej gałęzi gospodarki narodowej (branżowych) przeprowadza się na podstawie uchwały Prezydium Rządu po porozumieniu się z Centralną Radą Związków Zawodowych.

2. Wniosek o rewizję norm, o których mowa w ust. 1, nie może być wniesiony wcześniej niż po upływie jednego roku stosowania norm poprzednio ustalonych.

§ 3. 1. Rewizję norm zakładowych na prace powtarzające się przeprowadza się na podstawie zarządzenia Ministra, wydanego w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

2. Wniosek o rewizję norm, o których mowa w ust. 1, nie może być wniesiony wcześniej niż po

upływie jednego roku stosowania norm poprzednio ustalonych.

§ 4. Po wprowadzeniu w życie nowych norm fakt ich przekraczania przez robotników, nie spowodowany nowymi warunkami określonymi w § 6, nie może stanowić podstawy do ich powtórnej rewizji.

§ 5. Nowe normy pracy wprowadza w życie kierownik (dyrektor) zakładu pracy w porozumieniu z radą zakładową.

§ 6. 1. W przypadkach zmiany procesu technologicznego lub wprowadzenia istotnych usprawnień organizacyjno-technicznych dla poszczególnego procesu produkcyjnego w danym zakładzie pracy, zmieniających trwale warunki pracy, kierownik (dyrektor) zakładu pracy ustali w porozumieniu z radą zakładową nową normę pracy, odpowiadającą nowym warunkom jej wykonywania.

2. Norma ta podlega zatwierdzeniu przez bezpośrednio nadrzędną jednostkę zakładu pracy w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego. Do czasu tego zatwierdzenia nowa norma ma charakter tymczasowy.

§ 7. Przy wprowadzeniu nowych norm administracja gospodarcza (dyrektor centralnego zarządu, dyrektor zjednoczenia, dyrektor zakładu) odpowiada za stworzenie robotnikom najdogodniejszych warunków pracy, przede wszystkim przez przeanalizowanie i usprawnienie organizacji zarówno zakładu jak i miejsca roboczego oraz przez odpowiednie wzmoczenie pracy instruktazowo-szkoleniowej zakładu pracy — w celu dopomożenia robotnikom w wykonywaniu i przekraczaniu nowych norm pracy, a co za tym idzie — w osiągnięciu wyższej wydajności pracy i wyższych zarobków.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz