

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO

z dnia 12 grudnia 1951 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników szkolących robotników w zakładach pracy podległych Ministrom: Górnictwa, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Chemicznego, Przemysłu Lekkiego, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Budownictwa Przemysłowego oraz Budownictwa Miast i Osiedli.

W związku z postanowieniami rozdziału II uchwały Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776) w porozumieniu z Ministrem Finansów i po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownikom zatrudnionym w zakładach pracy może być powierzone szkolenie zawodowe robotników, o których mowa w zarządzeniu Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników (Monitor Polski Nr A-105, poz. 1520).

2. Zarządzenia wydane przez właściwych ministrów określają szczegółowo warunki, którym powinni odpowiadać pracownicy szkolący robotników.

§ 2. Z pracownikami szkolącymi należy zawrzeć umowę według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Szkolenie zawodowe powinno być przeprowadzone bez odrywania szkolącego od jego normalnych obowiązków, wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.

2. Właściwi ministrowie określają przypadki, w jakich należy zwolnić pracowników, którym powierzono szkolenie robotników, od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartych umów o pracę. Zwolnienie to nie może mieć miejsca, jeżeli pracownik szkoli mniej niż 10 robotników.

§ 4. Wynagrodzenie za szkolenie zawodowe składa się:

- 1) ze stawki za szkolenie,
- 2) z jednorazowej premii za pomyślny wynik szkolenia.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za szkolenie indywidualne nie może przekraczać następujących norm za 1 szkolenego:

	Za cały okres szkolenia przy długości okresu:					
	1 m-c do zł	2 m-ce do zł	3 m-ce do zł	4 m-ce do zł	5 m-cy do zł	6 m-cy do zł
Stawka za szkolenie przy pracach pod ziemią, gorących i szkodliwych dla zdrowia	70	150	240	325	420	525
Rata miesięczna	—	50	60	65	70	75
Stawka za szkolenie przy pracach wyżej nie wymienionych	50	105	160	225	300	385
Rata miesięczna	—	35	40	45	50	55
Premia za pomyślny wynik szkolenia	80	110	140	180	220	270

2. Przez szkolenie indywidualne należy rozumieć szkolenie przez jednego szkolącego 1—3 robotników na odrębnych stanowiskach roboczych.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za szkolenie brygadowe nie może przekroczyć następujących norm za 1 szkolenego:

	Za cały okres szkolenia przy długości okresu			
	1-mc do zł	2 m-ce do zł	3 m-ce do zł	4 m-ce do zł
Stawki za szkolenie przy pracach pod ziemią, gorących i szkodliwych dla zdrowia	23	45	80	115
Rata miesięczna	—	15	20	23
Stawka za szkolenie przy pracach wyżej nie wymienionych	15	30	56	75
Rata miesięczna	—	10	14	15
Premia za pomyślny wynik szkolenia	27	35	50	60

2. Przez szkolenie brygadowe należy rozumieć szkolenie w brygadzie roboczej przez szkolącego, który powinien być członkiem brygady.

§ 7. Wysokość wynagrodzenia w granicach określonych w §§ 5 i 6 ustala dla poszczególnych zakładów właściwi ministrowie po porozumieniu z zainteresowanymi zarządami głównymi związków zawodowych.

§ 8. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w §§ 5 i 6, należy wypłacać w najbliższym terminie wypłaty normalnego wynagrodzenia za pracę w następujący sposób:

1) Stawkę za szkolenie trwające jeden miesiąc wypłaca się po pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego robotnika.

Stawkę za szkolenie trwające dłużej niż jeden miesiąc wypłaca się w miesięcznych ratach z dołu w wysokości ustalonej w §§ 5 i 6; przypadającą ratę stawki za szkolenie za ostatni miesiąc okresu szkolenia wypłaca się po pomyślnym złożeniu egzaminów w podwójnej wysokości od ustalonej w §§ 5 i 6.

2) Jednorazową premię za pomyślny wynik szkolenia należy wypłacać po terminowym zakończeniu szkolenia, pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego przed zakładową komisją kwalifikacyjną i wykonaniu przez wyszkolonego norm pracy średnio przynajmniej w 100% w ciągu nie mniej niż 2 tygodni. Na wniosek szkolącego 2-tygodniowy okres, w ciągu którego średnie wykonanie norm pracy przez wyszkolonego powinno wynosić przynajmniej 100%, może być przedłużony do 1 miesiąca. W przypadkach zatrudnienia wyszkolonego w zespole pracującym na wspólnej normie pracy jako warunek przyjmuje się wykonanie normy przez zespół przynajmniej średnio w 100%.

2. W przypadku zakończenia szkolenia przez szkolącego w terminie późniejszym, niż ustalony w zatwierdzonym programie szkolenia, szkolącemu nie przysługują dodatkowe wynagrodzenie za przedłużony okres szkolenia ani jednorazowa premia za pomyślny wynik szkolenia (ust. 1 pkt 2).

3. W przypadku zakończenia szkolenia w terminie wcześniejszym, niż ustalony w zatwierdzonym programie szkolenia, szkolący otrzymuje po pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego pozostałą resztę stawki za szkolenie ustalonej zgodnie z § 5 względnie § 6 w całości.

§ 9. Za wykłady teoretyczne, przewidziane w zatwierdzonym programie szkolenia, należy wypłacać wykładowcom 10 zł za każdą godzinę wykładu.

§ 10. W przypadkach zwolnienia pracowników szkolących na czas szkolenia od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartych z nimi umów o pracę (§ 3 ust. 2) pracownicy ci powinni otrzymać za czas tego zwolnienia wynagrodzenie, obliczone według zasad obowiązujących dla ustalenia wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz premię za pomyślny wynik szkolenia przy zachowaniu warunków obowiązujących przy jej wypłacie zgodnie z § 8 ust. 1 pkt 2.

§ 11. Podatek od wynagrodzeń przypadający od raty stawki za szkolenie za ostatni miesiąc okresu szkolenia oraz od jednorazowej premii za wynik szkolenia należy obliczyć zgodnie z postanowieniami § 6 ust. 2 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr A-49, poz. 648).

§ 12. Postanowienia niniejszego zarządzenia nie mogą być stosowane w tych zakładach pracy, w których nie został zatwierdzony program szkolenia i nie została powołana zakładowa komisja kwalifikacyjna, przewidziana w uchwale Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776).

§ 13. 1. Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią wyłączną podstawę do określenia wysokości wynagrodzenia robotników, którym powierzono szkolenie.

2. Tracą moc obowiązującą w zakładach objętych niniejszym zarządzeniem przepisy dotyczące wynagrodzenia robotników za szkolenie wydane przed dniem 1 stycznia 1952 r.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1952 r.

Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania
Gospodarczego: w z. E. Szyr

Załącznik do zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. (poz. 1521).

U M O W A

zawarta dnia 195.. r. pomiędzy zakładem pracy w reprezentowanym przez Ob. z jednej strony a Ob. zamieszkałym w pełniącym obowiązki w wyżej wymienionym zakładzie w (w wydziale itd.)

z drugiej strony o następującej treści:

§ 1.

Ob. zwany dalej szkolącym zobowiązuje się w okresie od dnia do dnia wyszkolić i przysposobić Ob. Ob. robotnika(ów), wymienionego(ych) we wstępie, zakładu pracy, zwanego (zwanych) szkolonym do wykonywania

następujących czynności (w zawodzie, specjalności):

§ 2.

W ciągu siedmiu dni od dnia zakończenia szkolenia odbędzie się egzamin przed zakładową komisją kwalifikacyjną, która stwierdzi, czy szkolony (eni) został (li) należycie przygotowany (ni) do wykonania czynności wymienionych w § 1.

§ 3.

Szkolenie odbywać się będzie w zakresie i trybie, przewidzianych w programie szkolenia (§.. ust. .. pkt..)

§ 4.

1. Szkolący za przeprowadzenie szkolenia otrzymywać będzie od zakładu pracy wynagrodzenie za każdego szkolonego robotnika:

- a) stawkę za szkolenie w kwocie . . . zł, płatną z dołu w ratach miesięcznych za miesiąc od . . . do . . . po zł oraz za miesiąc zł płatną po pomyślnym złożeniu egzaminu,
- b) premię za pomyślny wynik szkolenia w kwocie zł, płatną po terminowym zakończeniu szkolenia, pomyślnym złożeniu egzaminu i wykonaniu przez wyszkolonego (brygadę, w której pracuje(a)*) szkolony (eni) robotnik (cy)* norm pracy przynajmniej w 100% w okresie od

do

2. Wypłaty wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, dokonywane będą w terminach najbliższych wypłat wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę.
3. W przypadku wcześniejszego zakończenia szkolenia wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zostanie wypłacone w nie zmniejszonej wysokości po pomyślnym złożeniu egzaminu przez szkolonego(ych) robotnika(ów) i wykonaniu przez szkolonego norm pracy przynajmniej w 100% w okresie
4. W przypadku późniejszego zakończenia szkolenia dodatkowe wynagrodzenie za przedłużony okres szkolenia nie przysługuje, natomiast kwota przypadająca za ostatni miesiąc szkolenia zostanie wypłacona po pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego(ych) robotnika(ów).

§ 5.

1. Szkolenie odbywać się będzie w czasie wykonywania przez szkolącego jego czynności w ramach zawartej umowy o pracę.*)
2. Na okres szkolenia szkolący będzie zwolniony od pełnienia czynności wynikających z zawartej umowy o pracę.*)

(podpis szkolącego)

(podpis kierownika zakładu)

*) niepotrzebne skreślić.