

ZARZĄDZENIE MINISTRA SZKÓŁ WYŻSZYCH I NAUKI

z dnia 17 listopada 1951 r.

w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych.

W związku z § 8 rozporządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 15 września 1951 r. w sprawie utworzenia studiów przygotowawczych w niektórych szkołach wyższych (Dz. U. R. P. Nr 48, poz. 355) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Personel pedagogiczny studiów przygotowawczych angażowany jest w drodze umowy.

2. Umowę zawiera się na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“, dołączonych do niniejszego zarządzenia jako załącznik Nr 1.

§ 2. Z pracownikiem, który wyraził zgodę na pracę na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“, podanych w załączniku Nr 1, po ustnym omówieniu szczegółowych warunków pracy, zawiera się umowę przez doręczenie pisma angażującego do pracy według wzoru, podanego w załącznikach Nr 2, 3, 4 lub 5, podpisanego przez władzę upoważnioną do zawarcia umowy i przez pracownika.

§ 3. Z kierownikami studiów przygotowawczych i ich zastępcami umowy zawiera Minister Szkół Wyższych i Nauki, z wykładowcami zaś — rektor szkoły wyższej.

§ 4. 1. Umowy z kierownikami studiów przygotowawczych, ich zastępcami oraz wykładowcami, zatrudnionymi w pełnym wymiarze godzin, zawiera się na czas nieokreślony lub na czas określony.

2. Umowy z wykładowcami, zatrudnionymi w niepełnym wymiarze godzin, zawiera się zawsze na czas określony.

3. Umowy na czas określony zawiera się na okres, za który według podanych niżej zasad przysługuje wynagrodzenie:

- 1) wykładowcy, który prowadzi zajęcia przez cały rok szkolny, przysługuje wynagrodzenie za okres ferii letnich,
- 2) wykładowcy, który prowadzi zajęcia krócej niż przez cały rok szkolny, lecz co najmniej przez 5 miesięcy, przysługuje wynagrodzenie za okres o jeden miesiąc dłuższy od okresu faktycznego prowadzenia zajęć,
- 3) wykładowcy, który prowadzi zajęcia przez okres krótszy niż 5 miesięcy, przysługuje wynagrodzenie za okres faktycznego zatrudnienia.

§ 5. 1. Wykładowcy, zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin, obowiązani są do nauczania w wymiarze 18 godzin lekcyjnych tygodniowo.

2. Pełnienie obowiązków wychowawcy traktuje się jako jedną dodatkową godzinę lekcyjną tygodniowo.

3. Wymiar zajęć dydaktycznych kierowników studiów i ich zastępców określa Minister Szkół Wyższych i Nauki przy zawieraniu umowy.

§ 6. Traci moc zarządzenie Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 25 sierpnia 1951 r. w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego na wydziałach studiów przygotowawczych w szkołach wyższych.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1951 r.

Minister Szkół Wyższych i Nauki: *A. Rapacki*

Załączniki do zarządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 17 listopada 1951 r. (poz. 1489).

Załącznik Nr 1

OGÓLNE WARUNKI PRACY PERSONELU PEDAGOGICZNEGO STUDIÓW PRZYGOTOWAWCZYCH W SZKOŁACH WYŻSZYCH

1. Podane niżej zasady regulują stosunki między Skarbem Państwa, jako pracodawcą, a pracownikiem, który podjął się wykonywania obowiązków kierownika, zastępcy kierownika lub wykładowcy studium przygotowawczego w szkołach wyższych.

2. Pracownik otrzymuje wynagrodzenie ustalone w obowiązujących przepisach w sprawie wynagrodzenia personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych, podległych Ministrowi Szkół Wyższych i Nauki. Wynagrodzenie jest wypłacane miesięcznie z góry przez czas trwania umowy. W razie podróży służbowych lub delegacji przysługuje pracownikowi należność według norm obowiązujących dla pracowników państwowych.

3. W razie niemożności pełnienia obowiązków wskutek powołania do pełnienia czynności obywatelskich, nałożonych przepisami prawa publicznego, albo też wskutek wykluczenia od zajęć przez władzę sanitarną dla zapobieżenia rozwleczeniu choroby zaraźliwej, pracownik zachowuje przez okres 3 miesięcy prawo do wynagrodze-

nia, zmniejszonego o kwoty otrzymane ze Skarbu Państwa na skutek powołania do pełnienia wyżej wymienionych obowiązków obywatelskich albo też wykluczenia od zajęć przez władze sanitarne. We wszystkich wymienionych wyżej przypadkach niemożności pełnienia obowiązków prawo do wynagrodzenia gaśnie przed upływem 3 miesięcy, jeżeli w ciągu tych 3 miesięcy umowa o pracę ulegnie rozwiązaniu wskutek upływu czasu, na który ją zawarto. W razie powołania na przeszkolenie lub ćwiczenia wojskowe jak również w razie powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej prawo do wynagrodzenia, określonego w pkt 2, normują przepisy ustawy z dnia 4 lutego 1950 r. o powszechnym obowiązku wojskowym (Dz. U. R. P. Nr 6, poz. 46) i rozporządzeń na jej podstawie wydanych.

4. Pracownik zobowiązuje się ściśle stosować do ustaw, regulaminów, instrukcji i innych przepisów, obowiązujących personel pedagogiczny szkół wyższych, podległych Ministrowi Szkół Wyższych i Nauki, oraz wykonywać zarządzenia właściwych władz przełożonych.

5. W razie uchybienia warunkom umowy mogą być nałożone na pracownika kary pieniężne do wysokości 10% wynagrodzenia, niezależnie od możliwości zastosowania innych rygorów. Kary pieniężne potrącone będą przy wypłacie wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że potrącenie nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia przypadającego do wypłaty po dokonaniu innych, ustawowo dozwolonych potrąceń.

6. Rozwiązanie stosunku pracy następuje:

- 1) po uprzednim wypowiedzeniu umowy przez pracodawcę lub pracownika; jeżeli umowa zawarta jest na czas nieokreślony, wypowiedzenie dokonane być powinno na piśmie i doręczone najpóźniej na 3 miesiące na koniec kwartału kalendarzowego;
- 2) wskutek upływu czasu, na który umowę zawarto — jeżeli umowa zawarta jest na czas określony;
- 3) w razie przyjęcia pracownika do służby o charakterze publiczno-prawnym — z dniem poprzedzającym dzień, od którego będzie przysługiwało pracownikowi uposażenie służbowe na podstawie nominacji.

Rozwiązanie stosunku pracy w związku z powołaniem do służby wojskowej normują przepisy ustawy z dnia 4 lutego 1950 r. o powszechnym obowiązku wojskowym (Dz. U. R. P. Nr 6, poz. 46).

Po upływie 3 miesięcy niepełnienia obowiązków z powodu choroby lub nieszczęśliwego wypadku właściwa

władza szkolna może uznać umowę za rozwiązana. Umowa o pracę może być rozwiązana przez pracodawcę niezwłocznie w przypadkach prawem przewidzianych. Zawiadomienie o rozwiązaniu umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika powinno być umotywowane i doręczone pracownikowi na piśmie.

Rozwiązanie stosunku pracy następuje z chwilą doręczenia zawiadomienia; równocześnie pracownik traci prawo do określonego w pkt 2 wynagrodzenia.

O ile rozwiązanie umowy dokonane zostało nie przez władzę naczelną, pracownikowi służy prawo odwołania się w ciągu 14 dni do władzy bezpośrednio przełożonej. Orzeczenie tej władzy jest ostateczne.

Złożenie odwołania nie wstrzymuje skutków rozwiązania umowy, jednak w przypadku uwzględnienia odwołania pracownikowi służy prawo żądania przywrócenia go do pełnienia obowiązków na warunkach dotychczasowych, przy czym wynagrodzenie przypadające od chwili doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu stosunku pracy powinno być pracownikowi wypłacone.

7. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik obowiązany będzie zwrócić otrzymane zaliczki i uregulować zaciągnięte w stosunku do pracodawcy zobowiązania pieniężne i inne.

8. Dla wszystkich sporów, jakie mogą wynikać z umowy, będą w pierwszej instancji kompetentne sądy właściwe według miejsca siedziby szkoły wyższej.

Załącznik Nr 2

Załącznik Nr 3

..... dnia r.

Obywatel(ka)

w

Powołuję Obywatela(kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w

(nazwa szkoły i studium)

na okres od dnia 1 września 19... r. na czas nieznaczony w charakterze kontraktowego wykładowcy na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“, podanych w załączniku Nr 1 do zarządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 17 listopada 1951 r. w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych (Monitor Polski Nr A-102, poz. 1489), a w szczególności:

- 1) z obowiązkiem nauczania w wymiarze 18 obowiązkowych godzin lekcyjnych tygodniowo i dodatkowych godzin lekcyjnych tygodniowo;
- 2) z wynagrodzeniem ryczałtowym za pełny wymiar obowiązkowych godzin lekcyjnych, wynoszącym zł miesięcznie, oraz wynagrodzeniem dodatkowym w wysokości 60 zł miesięcznie za każdą dodatkową godzinę lekcyjną tygodniowo,
- 3) z obowiązkiem pełnienia czynności wychowawcy za wynagrodzeniem dodatkowym w wysokości 60 zł miesięcznie*).

W celu objęcia obowiązków służbowych zgłosi się Obywatel(ka) u

(podpis pracownika)

(podpis władzy)

(data)

*) Jeśli zbędne — skreślić.

..... dnia 19... r.

Obywatel(ka)

w

Powołuję Obywatela(kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w

(nazwa szkoły i studium)

na okres od dnia do dnia w charakterze kontraktowego wykładowcy na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“ podanych w załączniku Nr 1 do zarządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 17 listopada 1951 r. w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych (Monitor Polski Nr A-102, poz. 1489), a w szczególności:

- 1) z obowiązkiem nauczania w wymiarze godzin lekcyjnych tygodniowo w okresie od dnia do oraz
- 2) wynagrodzeniem w wysokości 60 zł miesięcznie za jedną godzinę lekcyjną tygodniowo.

W celu objęcia obowiązków służbowych zgłosi się Obywatel(ka) u

(podpis pracownika)

(podpis władzy)

(data)

Załącznik Nr 4

Załącznik Nr 5

..... dnia 19 .. r.

..... dnia 19 .. r.

Obywatel(ka)

Obywatel(ka)

.....

.....

w

w

Powołuję Obywatela(kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w (nazwa szkoły)

Powołuję Obywatela(kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w (nazwa szkoły)

na okres od dnia do dnia w charakterze kontraktowego kierownika Studium Przygotowawczego na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“, podanych w załączniku Nr 1 do zarządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 17 listopada 1951 r. w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych (Monitor Polski Nr A-102, poz. 1489), a w szczególności:

na okres od dnia do dnia w charakterze kontraktowego zastępcy kierownika Studium Przygotowawczego na zasadach określonych w „Ogólnych warunkach“ podanych w załączniku Nr 1 do zarządzenia Ministra Szkół Wyższych i Nauki z dnia 17 listopada 1951 r. w sprawie tymczasowych zasad angażowania personelu pedagogicznego studiów przygotowawczych w szkołach wyższych (Monitor Polski Nr A-102, poz. 1489), a w szczególności:

- 1) z obowiązkiem kierowania Studium Przygotowawczym, pełnienia nadzoru i opieki nad internatem, prowadzenia hospitacji w wymiarze 8 godzin tygodniowo oraz nauczania w wymiarze 6 godzin lekcyjnych tygodniowo;
- 2) z wynagrodzeniem ryczałtowym (za pełny wymiar zajęć określony w pkt 1), wynoszącym łącznie z dodatkiem za kierownictwo 1600 zł miesięcznie;
- 3) z obowiązkiem nauczania w ilości godzin dodatkowych tygodniowo z wynagrodzeniem w wysokości 60 zł miesięcznie za jedną godzinę dodatkową tygodniowo.

- 1) z obowiązkiem zastępowania kierownika Studium Przygotowawczego w zakresie przez niego ustalonym, prowadzenia hospitacji w wymiarze 8 godzin tygodniowo oraz nauczania w wymiarze 6 godzin lekcyjnych tygodniowo;
- 2) z wynagrodzeniem ryczałtowym (za pełny wymiar zajęć określony w pkt 1), wynoszącym łącznie z dodatkiem za kierownictwo 1500 zł miesięcznie;
- 3) z obowiązkiem nauczania w ilości godzin dodatkowych tygodniowo z wynagrodzeniem w wysokości 60 zł miesięcznie za jedną godzinę dodatkową tygodniowo.

W celu objęcia obowiązków służbowych zgłosi się Obywatel(ka) u

W celu objęcia obowiązków służbowych zgłosi się Obywatel(ka) u

(podpis pracownika)

(podpis pracownika)

(podpis władzy)

(podpis władzy)

(data)

(data)