

224.
ZARZĄDZENIE MINISTRA SKARBU

z dnia 23 marca 1949 r.

wydane w porozumieniu z Ministrami Przemysłu i Handlu oraz Pracy i Opieki Społecznej w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników z tytułu współzawodnictwa pracy.

Na podstawie art. 5 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr. 7, poz. 41) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przodującym w pracy z tytułu współzawodnictwa pracy pracownikom —

- 1) przedsiębiorstw państwowych i pozostających pod zarządkiem państwowym,
- 2) przedsiębiorstw spółdzielczych i samorządowych branży budowlanej i poligraficznej,

— którzy osiągnęli wynagrodzenie równe lub wyższe od wielokrotności wynagrodzenia podstawowego, określonej w tabeli zawartej w § 4, podatek od wynagrodzeń oblicza się od całego wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu, wypłaconego za dany okres wypłaty z zastosowaniem 30% obniżki, o ile stawki określone zbiorowymi układami pracy są ściśle przestrzegane oraz są właściwie stosowane normy wydajności pracy opracowane w wyniku postanowień układu zbiorowego pracy.

2. Przy ustalaniu wielokrotności wynagrodzenia podstawowego uprawniającej do ulg wyłącza się wynagrodzenie wypłacane z tytułu: niewykorzystanego urlopu, świątecznego, zapomóg, wynagrodzeń z umowy o dzieło lub umowy zlecenia, prac zleconych, udziału w komisjach, z działalności i twórczości określonych w art. 4 ust. 2 ustawy o podatku od wynagrodzeń (zob. Przykład III w § 5).

3. Obniżkę 30%-ową z tytułu przodownictwa w pracy oblicza się od kwoty podatku obliczonej przed zastosowaniem zniżek (art. 13 ustawy o podatku od wynagrodzeń) lub zwwyżek rodzinnych (art. 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń).

4. Podstawę do obliczenia zniżek lub zwwyżek rodzinnych (art. 13 i 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń) stanowi podatek obliczony bez zastosowania obniżki 30%-owej z tytułu przodownictwa w pracy.

§ 2. Zwalnia się od podatku:

- 1) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30%-owej od podatku obliczonego przed zastosowaniem zniżek rodzinnych a podatkiem, jakoby przypadła z zastosowania obniżki 30% po zastosowaniu zniżek (§ 1 ust. 3),
- 2) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30% od podatku obliczonego od całego wynagrodzenia wypłaconego w okresie wypłaty a podatkiem, jaki by przypadła od całego wynagrodzenia z wyłączeniem wynagrodzeń wymienionych w § 1 ust. 2.

Przykład:

Pracownik podany w Przykładzie II § 5 otrzymał w okresie wypłaty	9.975 zł
po zaokrągleniu	9.970 zł

Podatek według skali z § 42 lit. D rozporządzenia wykonawczego do ustawy o podatku od wynagrodzeń wynosi — 4%	398.80 zł
po zaokrągleniu	398 zł

Obliczenie ulgi z tytułu przodownictwa pracy, częściowego zwolnienia z § 3 pkt 1 oraz zniżki rodzinnej:

- 1) tytułem 30% ulgi z tytułu przodownictwa pracy od 398 zł

119.40 zł

1. zarobek zasadniczy (13824 : 192)	72 zł
2. dodatek wyrównawczy za 1 godzinę	6.50 zł
razem	78.50 zł

Rębacznik ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi: 193.15

$\frac{193.15}{78.50} = 2.52$ i jest wyższą od 2.0 (patrz § 4 poz. 1 w tabeli).

Przykład II.

Przemysł włókienniczy.

Pracownik w akordzie. zaszerogowany do kat. Vb, tj. 45 zł za godzinę, z zachętą akordową wynoszącą 15%, w okresie półmiesięcznym przepracował 108 godzin, w tym miał 6 godzin nadliczbowych z podwyżką 50%, 2 godziny nadliczbowe z podwyżką 100%. Na zmianie nocnej przepracował 46 godzin. Wyprodukował w tym czasie 2.485 jednostek, przy czym cena za jednostkę wynosi 3.52 zł.

Zarobek tego pracownika wynosi:

1. zarobek akordowy za 2.485 jednostek po 3.52 zł za jednostkę	8.747.20 zł
--	-------------

2. dodatek za pracę nocną 46 godzin, dodatek ten oblicza się przez dodanie do wynagrodzenia za godzinę 10%-owej zachęty akordowej oraz od sumy tych wynagrodzeń 10% tytułem dodatku nocnego:
 $(45 + 6.75) \times 10$

100

za 46 godzin dodatek za pracę nocną wynosi 5.17×46

237.82 zł

3. dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych:

a) za 6 godzin nadliczbowych za pracę w 2-ich pierwszych godzinach nadliczbowych; dodatek ten oblicza się dodając do stawki godzinowej 15%-ową zachętę akordową, dodatek wyrównawczy 6.50 zł za godzinę oraz 50% do sumy tych kwot, jako dodatek za pracę w 2-ich pierwszych godzinach nadliczbowych:
 $(45 + 6.75 + 6.50 \text{ zł}) = 58.25 \text{ zł}$

$58.25 \times 50 \times 6$

174.75 zł

100

b) za 2 godziny nadliczbowe z podwyżką 100% $(58.25 + 58.25) \times 2$

116.50 zł

4. dodatek wyrównawczy od 108 godzin po 6.50 zł za godzinę

702 zł

razem 9.978.27 zł
czyli, że zarobek tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob.-godz. wyniósł:

$9.978.27 : 108 = 92.39 \text{ zł}$.

Wynagrodzenie podstawowe tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob. godz. wyniosło:

1. zarobek zasadniczy	45 zł
2. zachęta akordowa 15%	6.75 zł
3. dodatek wyrównawczy	6.50 zł

razem 58.25 zł

Robotnik ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi: 92.39

$\frac{92.39}{58.25} = 1.586$ i jest wyższą od 1.5 (patrz § 4 poz. 3 tabeli).

Przykład III.

Przemysł chemiczny.

Pracownik o stawce godzinowej 72 zł, dodatku wyrównawczym 6.50 zł na godzinę oraz dodatku za pracę szkodliwą dla zdrowia 9 zł za godzinę, który przepracował 15 dniówek i 5 dniówek świątecznych, tj. razem 160 godzin, otrzymał wynagrodzenie w miesięcznym okresie wypłaty:

1. zarobek zasadniczy za 15 dni $\times 8$ godzin dziennie, tj. 120 godzin, po 72 zł za godzinę	8.640 zł
---	----------

2. dodatek wyrównawczy za 120 godzin $\times 6.50$ zł za godzinę

780 zł

3. dodatek za pracę szkodliwą dla zdrowia za 160 godzin $\times 9$ zł za godzinę

1.440 zł

4. zarobek za 5 dniówek świątecznych po 8 godzin, tj. 40 godzin.

Dodatek za każdą godzinę w święta wynosi

100% godzinowej stawki podstawowej z dodatkiem wyrównawczym, czyli:

$[(72 + 6.50) + 78.50] \times 40$ 6.280 zł

5. za wykonanie normy 132% premia wynosi 48% od płacy zasadniczej (160 godz. $\times 72$ zł) 11.520 5.529.60 zł

6. wartość węgla deputatowego w przeliczeniu na jeden miesiąc (2.5 ton rocznie po 1.200 zł za tonę = 3.000 zł podzielone przez 12)

250 zł

7. zapomoga porodowa 20.000 zł

razem 42.919.60 zł

Przy ustaleniu wielokrotności wynagrodzenia uprawniającego do 30%-owej ulgi wyłącza się w myśl § 1 ust. 2 wynagrodzenie otrzymane z tytułu zapomogi porodowej w kwocie 20.000 zł, zatem do ustalenia wielokrotności przyjmuje się kwotę 22.919.60 zł, a nie 42.919.60 zł.

Ponieważ pracownik przepracował 160 godzin, zarobek jego na jedną godzinę, po wyłączeniu kwoty 20.000 zł, wyniósł: $22.919.60 : 160 = 143.19 \text{ zł}$.

Wynagrodzenie podstawowe tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob.-godz.:

1. zarobek zasadniczy	72 zł
2. dodatek wyrównawczy	6.50 zł

razem 78.50 zł

Pracownik ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego, uzyskana przez niego wynosi:

$\frac{143.19}{78.50} = 1.82$ i jest wyższą od 1.5 (patrz § 4 poz. 12 tabeli).

78.50

Ulgę 30%-ową z tytułu przodownictwa w pracy oblicza się od całego wynagrodzenia wypłaconego w okresie wypłaty a podlegającego podatkowi, tj. od 27.919 zł. bowiem po myśli art. 5 ust. 1 pkt 11 ustawy o podatku od wynagrodzeń, zapomoga porodowa do kwoty 15.000 zł wolna jest od podatku.

§ 6. Osoby uznane za pracowników przodujących w pracy powinny być oznaczone w listach płacy oraz wykazach potrąceń lub odpisach list płacy przedkładanych władzom skarbowym (art. 16 ustawy o podatku od wynagrodzeń) przez podkreślenie czerwonym atramentem. Poza tym należy umieścić w liście płacy oraz w wykazach potrąceń lub odpisach list płacy dodatkowo wynagrodzenia: podstawowe oraz łączne po wyłączeniu wynagrodzeń wymienionych w § 1 ust. 2 w przeliczeniu na godzinę oraz uzyskaną przez pracownika wielokrotność.

§ 7. Ulgi objęte zarządzeniem niniejszym obowiązują odnośnie wynagrodzeń wypłaconych po dniu 31 grudnia 1948 r., a należnych od 1 stycznia 1949 r.

§ 8. Płatnicy, którzy obliczyli ulgi wynikające z niniejszego zarządzenia wbrew zasadom §§ 1—7 mają prawo sprostowania obliczenia podatku według zasad niniejszego zarządzenia przez sporządzenie nowych obliczeń w myśl poniższych zasad:

1. podatku obliczonego według zasad dotychczasowych,
2. podatku przypadającego według zasad niniejszego zarządzenia,
3. nadwyżki podatku,
4. kwot podatku wpłaconego do kasy urzędu skarbowego (rewizyjnego), oraz
5. ogólnej kwoty ewentualnej nadpłaty podatku przypadającego do potrącenia z podatku należnego za następne okresy wypłaty.

§ 9. O dokonanych sporządzeniu sprostowań (§ 8) płatnicy obowiązani są zawiadomić właściwy urząd skarbowy (rewizyjny) w terminie do dnia 31 maja 1949 r. w formie odpowiedniego wykazu zawierającego dane umożliwiające urzędowi skarbowemu (rewizyjnemu) skontrolowanie zasadności przyznania ulg; niezależnie od tego należy umieścić w przypadku zarachowania nadpłaty podatku odpowiednią wzmiankę w wykazach potrąceń lub odpisach list płacy, jako też w samych listach płacy miarodajnego okresu, za który następuje potrącenie nadpłaty.

§ 10. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

MINISTER PRZEMYSŁU I HANDLU w/z Eugeniusz Szyr

Podsekretarz Stanu

MINISTER PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

w/z Tadeusz Kochanowicz

Podsekretarz Stanu