



DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG nr 165/2023

z dnia 13 czerwca 2023 r.

zmieniająca załącznik XVIII (BHP, prawo pracy i równe traktowanie mężczyzn i kobiet) do Porozumienia EOG [2023/2562]

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym („Porozumienie EOG”), w szczególności jego art. 98, a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającą dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy⁽¹⁾.
- (2) Należy zatem odpowiednio zmienić załącznik XVIII do Porozumienia EOG,

PRZYMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W pkt 14a (dyrektywa 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady) załącznika XVIII do Porozumienia EOG dodaje się tiret w brzmieniu:

„- **32022 L 0431**: dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. (Dz.U. L 88 z 16.3.2022, s. 1).”.

Artykuł 2

Tekst dyrektywy (UE) 2022/431 w językach islandzkim i norweskim, który zostanie opublikowany w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*, jest autentyczny.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 14 czerwca 2023 r. pod warunkiem dokonania wszystkich notyfikacji przewidzianych w art. 103 ust. 1 Porozumienia EOG *.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w sekcji EOG i w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia 13 czerwca 2023 r.

W imieniu Wspólnego Komitetu EOG
Nicolas VON LINGEN
Przewodniczący

⁽¹⁾ Dz.U. L 88 z 16.3.2022, s. 1.

* Nie wskazano wymogów konstytucyjnych.