

# DECYZJE

## DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2020/1782

z dnia 25 listopada 2020 r.

**zmieniająca decyzję nr 573/2014/UE w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia**

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 149,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

po przekazaniu projektu aktu ustawodawczego parlamentom narodowym,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego <sup>(1)</sup>,

po konsultacji z Komitetem Regionów,

stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą <sup>(2)</sup>,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Na mocy decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE <sup>(3)</sup> ustanowiono sieć publicznych służb zatrudnienia (zwaną dalej „siecią”) na okres od dnia 17 czerwca 2014 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.
- (2) Celem sieci jest modernizacja i wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia z myślą o zwiększeniu ich zdolności, jakości ich usług, ich sprawności oraz skuteczności. Zostanie to osiągnięte dzięki stworzeniu platformy umożliwiającej porównywanie wyników tych służb na poziomie Unii, identyfikowaniu najlepszych praktyk oraz ustanowieniu systemu wzajemnego uczenia się, aby wspierać godną pracę oraz dostępne dla wszystkich i trwałe miejsca pracy. Celem sieci jest również stworzenie publicznym służbom zatrudnienia większych możliwości, aby pomóc im w rozwoju innowacyjnych i perspektywicznych strategii opartych na dowodach zgodnie z odpowiednimi unijnymi inicjatywami politycznymi oraz z celami gospodarczymi, społecznymi i dotyczącymi zatrudnienia określonymi w art. 3 ust. 3 Traktatu o Unii Europejskiej.
- (3) Sieć ma kluczowe znaczenie w zachęcaniu państw członkowskich do dalszej współpracy w obszarach odpowiedzialności publicznych służb zatrudnienia, a także jako wnosząca wkład w modernizację i wzmacnianie publicznych służb zatrudnienia. W ocenie wdrożenia decyzji nr 573/2014/UE wykazano, że sieć ma pozytywny wpływ oraz wskazano wnioski wyciągnięte z poszczególnych działań i doświadczeń. Ponadto sieć zwiększyła swoje zdolności i rozwinęła innowacyjne, oparte na dowodach środki wdrażania polityki zatrudnienia.
- (4) W celu wykorzystania osiągniętych do tej pory wyników i dalszego wspierania współpracy publicznych służb zatrudnienia należy przedłużyć okres funkcjonowania sieci do dnia 31 grudnia 2027 r.

<sup>(1)</sup> Opinia z dnia 30 października 2019 r. (dotychczas nieopublikowana w Dzienniku Urzędowym).

<sup>(2)</sup> Stanowisko Parlamentu Europejskiego z dnia 11 listopada 2020 r. (dotychczas nieopublikowane w Dzienniku Urzędowym) oraz decyzja Rady z dnia 18 listopada 2020 r.

<sup>(3)</sup> Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 32).

- (5) Sieć powinna wzmocnić współpracę między swoimi członkami oraz rozwijać wspólne inicjatywy do celów wymiany informacji i najlepszych praktyk we wszystkich obszarach działania publicznych służb zatrudnienia poprzez dostarczanie analiz porównawczych i doradztwo oraz propagowanie innowacyjnych inicjatyw w zakresie pośrednictwa pracy. W tym kontekście, oraz gdy jest to właściwe, należy zwrócić uwagę na współpracę publicznych służb zatrudnienia w celu ułatwiania integracji i udzielania pomocy osobom objętym przepisami Unii dotyczącymi koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Działania sieci powinny umożliwiać całościowe, oparte na dowodach i ukierunkowane na wyniki porównywanie wszystkich publicznych służb zatrudnienia w celu zidentyfikowania najlepszych praktyk w obszarach ich działalności, przyczyniając się do lepszej koncepcji i lepszego świadczenia usług w zakresie zatrudnienia w ramach konkretnych kompetencji tych służb. Inicjatywy podejmowane przez sieć powinny zwiększać skuteczność publicznych służb zatrudnienia oraz efektywność wykorzystywania środków publicznych.
- (6) Sieć powinna wspierać wdrażanie Europejskiego filaru praw socjalnych, którego jedną z zasad jest aktywne wspieranie zatrudnienia. Sieć powinna także przyczynić się do sprawiedliwego społecznie przejścia na zieloną gospodarkę oraz do realizacji odpowiednich zasad i celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych poprzez działania na rzecz zwiększenia zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu gospodarczego i zatrudnienia, a także działania na rzecz godnej pracy dla wszystkich ludzi.
- (7) Sieć powinna nadal pogłębiać i wzmocnić systematyczną i strukturalną współpracę z innymi właściwymi zainteresowanymi podmiotami rynku pracy, w tym w szczególności z agencjami Unii w dziedzinach zatrudnienia, polityki społecznej, równości płci, kształcenia i szkolenia, a także z partnerami społecznymi, usługodawcami w obszarze zatrudnienia i spraw socjalnych, organizacjami reprezentującymi grupy szczególnie wrażliwe, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi, aby propagować synergię, wymianę najlepszych praktyk oraz w stosownych przypadkach zapewnić spójne ramy polityki.
- (8) Rola publicznych służb zatrudnienia w świadczeniu bardziej skutecznych usług przeznaczonych dla osób poszukujących pracy i przedsiębiorstw powinna być odpowiednio wspierana na poziomie krajowym oraz – w stosownych przypadkach – na poziomie regionalnym, przy zapewnieniu wystarczających zasobów ludzkich i wsparcia finansowego na szkolenia personelu i wyposażenie. Państwa członkowskie powinny zapewnić publicznym służbom zatrudnienia niezbędne zasoby, aby umożliwić im skuteczne dostosowanie się do cyfryzacji gospodarki, zmieniających się modeli pracy, w tym pojawienia się wschodzących gospodarek platformowych, a także zmian społecznych i demograficznych.
- (9) Wsparcie finansowe Unii na rzecz sieci należy udostępnić zgodnie z wieloletnimi ramami finansowymi na lata 2021–2027.
- (10) Sieć oraz podejmowane przez nią inicjatywy należy finansować zgodnie z planem finansowym Unii oraz w ramach środków określonych przez Parlament Europejski i Radę.
- (11) Na potrzeby projektów opracowanych przez sieć lub dostrzeżonych w ramach wzajemnego uczenia się oraz wdrażanych przez poszczególne publiczne służby zatrudnienia państwa członkowskie powinny mieć dostęp do finansowania z odpowiednich programów unijnych.
- (12) Aby zapewnić niezakłóconą ciągłość działania sieci, niniejsza decyzja powinna mieć zastosowanie od dnia 1 stycznia 2021 r.
- (13) Należy zatem odpowiednio zmienić decyzję nr 573/2014/UE,

PRZYMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### Artykuł 1

W decyzji nr 573/2014/UE wprowadza się następujące zmiany:

- 1) art. 1 akapit pierwszy otrzymuje brzmienie:

„Niniejszym ustanawia się ogólnounijną sieć publicznych służb zatrudnienia (zwaną dalej »siecią«) na okres od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2027 r. Sieć podejmuje inicjatywy określone w art. 4.”;

2) w art. 3 wprowadza się następujące zmiany:

a) część wprowadzająca otrzymuje brzmienie:

„Celem niniejszej decyzji jest zachęcenie państw członkowskich do współpracy w dziedzinie zatrudnienia za pośrednictwem sieci w obszarach, za które odpowiadają publiczne służby zatrudnienia, aby przyczynić się do wdrażania unijnych polityk zatrudnienia. Pomoże to również we wdrażaniu zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, przyczyni się do osiągnięcia celów Europejskiego Zielonego Ładu oraz wpisze się w realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, tym samym zapewniając wsparcie na rzecz:”;

b) lit. a) otrzymuje brzmienie:

„a) wszystkich szczególnie wrażliwych grup społecznych z dużym odsetkiem bezrobotnych, zwłaszcza starszych pracowników i niekształcącej się, niepracującej ani nieszkolącej się młodzieży (zwanej dalej »młodzieżą NEET«) oraz osób z niepełnosprawnościami i osób zmagających się z dyskryminacją z wielu przyczyn jednocześnie;”;

c) lit. c) i d) otrzymują brzmienie:

„c) lepszego funkcjonowania i sprzyjających włączeniu społecznemu rynków pracy;

ca) równości płci;

d) identyfikowania niedoborów wykwalifikowanej siły roboczej i dostarczania informacji dotyczących zasięgu i lokalizacji tych niedoborów, a także lepszego dostosowywania umiejętności osób poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, w tym poprzez identyfikowanie potrzeb w zakresie szkolenia zawodowego, a także na rzecz zdolności osób poszukujących pracy do zatrudnienia oraz zapobiegania bezrobociu, na przykład poprzez doradztwo zawodowe i szkolenia;”;

3) w art. 4 ust. 1 wprowadza się następujące zmiany:

a) lit. a) ppkt (i) otrzymuje brzmienie:

„(i) wkład w zmniejszanie bezrobocia wśród wszystkich grup wiekowych, osób obu płci i wśród szczególnie wrażliwych grup społecznych;”;

b) lit. c) otrzymuje brzmienie:

„c) przyczynia się do modernizacji i wzmocnienia publicznych służb zatrudnienia w kluczowych obszarach, z uwzględnieniem unijnej polityki zatrudnienia i polityki społecznej oraz mając na uwadze Europejski filar praw socjalnych, Europejski Zielony Ład oraz cele zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, a także wyzwania związane z cyfryzacją, zmieniającymi się modelami pracy i światem pracy oraz zmianami demograficznymi;”;

c) lit. f) i g) otrzymują brzmienie:

„f) przyjmuje i realizuje swój roczny program prac, w którym określone są metody pracy sieci, oczekiwane rezultaty oraz szczegółowe informacje dotyczące wdrażania uczenia się opartego na analizie porównawczej, a także strategię upowszechniania i współpracy;

g) propaguje najlepsze praktyki w zakresie identyfikowania młodzieży NEET oraz opracowywania inicjatyw zapewniających zdobycie przez tych młodych ludzi umiejętności niezbędnych do wejścia na rynek pracy i pozostania na nim, a także w zakresie integracji na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych i innych szczególnie wrażliwych grup społecznych, oraz dzieli się najlepszymi praktykami w tym zakresie.”;

4) art. 5 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 5

## Współpraca

Sieć rozwija współpracę z właściwymi zainteresowanymi podmiotami rynku pracy, w tym z innymi podmiotami świadczącymi usługi w zakresie zatrudnienia i usługi społeczne oraz z partnerami społecznymi, a także, w stosownych przypadkach, z agencjami Unii w dziedzinach zatrudnienia, polityki społecznej, równości płci oraz kształcenia i szkolenia, organizacjami reprezentującymi bezrobotnych lub inne szczególnie wrażliwe grupy społeczne, organami ds. równości, organizacjami ds. szkolenia zawodowego, organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarach zatrudnienia i sprawiedliwej transformacji oraz samorządami lokalnymi i regionalnymi, poprzez włączanie ich w odpowiednie działania i posiedzenia sieci oraz wymianę informacji i danych. W stosownych przypadkach sieć może prowadzić wymianę najlepszych praktyk z właściwymi publicznymi służbami zatrudnienia z państw trzecich.”;

5) art. 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Zarząd jest wspierany przez sekretariat, który zapewnia Komisja w ramach swoich służb. We współpracy z przewodniczącym i wiceprzewodniczącymi sekretariat przygotowuje posiedzenia zarządu, roczny program prac oraz roczne sprawozdanie sieci. Sekretariat ściśle współpracuje z sekretariatem Komitetu Zatrudnienia w celu koordynacji inicjatyw i zacieśnienia współpracy między siecią a Komitetem Zatrudnienia.”;

6) art. 7 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 7

#### **Wsparcie finansowe**

Zasoby ogólne niezbędne do wdrożenia niniejszej decyzji udostępnia się zgodnie z wieloletnimi ramami finansowymi na lata 2021–2027, przy czym roczne środki na ten cel zatwierdzają Parlament Europejski i Rada w granicach przewidzianych w ramach finansowych.”;

7) art. 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Uprawnienia, o których mowa w art. 8, powierza się Komisji do dnia 31 grudnia 2027 r.”;

8) art. 10 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 10

#### **Przegląd**

Do dnia 30 września 2026 r. Komisja przedłoży sprawozdanie oceniające stosowanie niniejszej decyzji Parlamentowi Europejskiemu, Radzie, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów. Sprawozdanie to będzie zawierać między innymi ocenę tego, w jakim zakresie sieć przyczyniła się do osiągnięcia celów określonych w art. 3.”.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie dwudziestego dnia po jej opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejszą decyzję stosuje się od dnia 1 stycznia 2021 r.

Sporządzono w Brukseli dnia 25 listopada 2020 r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego*  
D. M. SASSOLI  
*Przewodniczący*

*W imieniu Rady*  
M. ROTH  
*Przewodniczący*

---