

**REZOLUCJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO (UE) 2019/1516****z dnia 26 marca 2019 r.****zawierająca uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy za rok budżetowy 2017**

PARLAMENT EUROPEJSKI,

- uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy za rok budżetowy 2017,
  - uwzględniając art. 94 Regulaminu i załącznik IV do Regulaminu,
  - uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej oraz opinię Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych (A8-0143/2019),
- A. mając na uwadze, że zgodnie z zestawieniem dochodów i wydatków <sup>(1)</sup> Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (zwanej dalej „Fundacją”) jej ostateczny budżet na rok budżetowy 2017 wyniósł 20 480 000 EUR, co stanowi spadek o 1,49 % w porównaniu z 2016 r.; mając na uwadze, że budżet Fundacji pochodzi głównie z budżetu Unii;
- B. mając na uwadze, że w swoim sprawozdaniu dotyczącym sprawozdania finansowego Fundacji za rok budżetowy 2017 (zwanym dalej „sprawozdaniem Trybunału”) Trybunał Obrachunkowy (zwany dalej „Trybunałem”) stwierdził, iż uzyskał wystarczającą pewność, że sprawozdanie finansowe Fundacji jest wiarygodne oraz że transakcje leżące u jego podstaw są legalne i prawidłowe;

**Zarządzanie budżetem i finansami**

1. odnotowuje z zadowoleniem, że wysiłki związane z monitorowaniem budżetu w ciągu roku budżetowego 2017 doprowadziły do osiągnięcia wskaźnika wykonania budżetu w wysokości 100 %, co odpowiada wskaźnikowi z 2016 r.; przyjmuje do wiadomości, że wskaźnik wykonania środków na płatności wyniósł 80,7 %, co oznacza spadek o 4,1 % w porównaniu z rokiem 2016;

**Anulowane środki przeniesione**

2. przyjmuje z zadowoleniem fakt, że kwota anulowanych środków przeniesionych z 2016 r. na 2017 r. wyniosła 37 528 EUR, co stanowi 1,2 % całkowitej przeniesionej kwoty i oznacza spadek o 3,7 % w porównaniu z 2016 r.;

**Wyniki**

3. z zadowoleniem stwierdza, że Fundacja wykorzystuje niektóre kluczowe wskaźniki efektywności zawarte w swoim systemie monitorowania wyników, który oprócz wspomnianych wskaźników obejmuje także mierniki (inne wskaźniki dotyczące procesów operacyjnych) oraz analizę i ocenę jakościową pozwalające oszacować wartość dodaną, w tym wynik i skutki jej działań, a także poprawić zarządzanie budżetem;
4. przyjmuje do wiadomości, że osiągnięto 90 % wyników programów prac zaplanowanych na 2017 r. (35 z 39 wyników), natomiast osiągnięcie czterech wyników musiało zostać opóźnione ze względu na nieprzewidziane zdarzenia i zostały one ponownie zaplanowane, aby mogły zostać zrealizowane na początku 2018 r., a także że Fundacja wniosła wkład w organizację 194 wydarzeń kształtujących politykę na poziomie Unii (49 % z nich stanowi priorytet na szczeblu Unii);
5. docenia fakt, że wysokiej jakości działania Fundacji na rzecz szerzenia i rozpowszechniania wiedzy przyczyniły się do planowania i tworzenia lepszych warunków życia i pracy w Unii; uznaje aktywny i istotny udział Fundacji w kształtowaniu polityki oraz w przekazywaniu informacji na potrzeby bieżących inicjatyw UE, takich jak wdrażanie europejskiego filaru praw socjalnych, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, dostęp do ochrony socjalnej i poprawa warunków pracy; z zadowoleniem przyjmuje analizę i wkład polityczny Fundacji w odniesieniu do tendencji w zakresie jakości życia w kontekście zmieniającego się profilu społecznego i gospodarczego, zawarte w sprawozdaniu przeglądowym w sprawie czwartego europejskiego badania jakości życia;
6. przyjmuje do wiadomości, że Fundacja poczyniła postępy w realizacji swojego czteroletniego programu, w którym określono cztery szczegółowe priorytetowe obszary polityki dla przyszłego programu prac Fundacji;

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 108 z 22.3.2018, s. 207.

7. z zadowoleniem stwierdza, że Fundacja kontynuowała współpracę z innymi agencjami UE i wdrożyła działania uzgodnione w planach rocznych z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej, Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, Europejską Fundacją Kształcenia (ETF) i Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop), a także kontynuowała, we współpracy z Cedefop, przygotowania do czwartego europejskiego badania przedsiębiorstw, współuczestnicząc w kosztach badania; przyjmuje do wiadomości fakt, że Fundacja zainicjowała nową międzyagencyjną umowę ramową z ośmioma uczestniczącymi agencjami zajmującymi się usługami z zakresu oceny i obsługi informacji zwrotnych;
8. odnotowuje, że Fundacja została poddana zewnętrznym ocenom przekrojowym prowadzonym jednocześnie w innych agencjach, tj. w Cedefop, EU-OSHA i ETF, obejmującym okres od 2012 r. do 2016 r., które koncentrowały się na ocenie pracy agencji pod względem adekwatności, skuteczności, efektywności, spójności i unijnej wartości dodanej, a także przyszłości czterech agencji; wzywa Fundację do poinformowania organu udzielającego absolutorium o wynikach sprawozdania końcowego, w szczególności w kwestii oceny unijnej wartości dodanej, jaką wnosi Fundacja, a także opinii na temat przyszłości Fundacji;
9. z satysfakcją odnotowuje, że wniosek Komisji w sprawie nowego rozporządzenia ustanawiającego zawiera wymóg przeprowadzania oceny zewnętrznej raz na pięć lat;

### **Polityka kadrowa**

10. zwraca uwagę, że w dniu 31 grudnia 2017 r. plan zatrudnienia zrealizowano w 95,70 % i zatrudniono 89 urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony, podczas gdy budżet Unii przewidywał 93 stanowiska urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony (w 2016 r. – 95 zatwierdzonych stanowisk); zwraca ponadto uwagę, że w 2017 r. w Fundacji pracowało 10 pracowników kontraktowych i jeden oddelegowany ekspert krajowy;
11. z zadowoleniem przyjmuje wyniki przeglądu stanu zatrudnienia przeprowadzonego w grudniu 2017 r., które wskazują na stosunkowo wysoki poziom stabilności z roku na rok;
12. odnotowuje fakt, że w 2017 r. Fundacja przyjęła politykę ochrony godności osoby i zapobiegania nękanii, a ponadto realizuje program „Godność i szacunek”;
13. zwraca uwagę, że ze sprawozdania Trybunału wynika, iż Fundacja poinformowała o zaniżonych i zawyżonych wynagrodzeniach wypłaconych trzydziestu pracownikom w okresie od 2005 do 2014 r. w związku z wejściem w życie nowego regulaminu pracowniczego UE w 2005 r.; odnotowuje, że Fundacja skorygowała wszystkie zaniżone wynagrodzenia, ale nie odzyska nadpłaconych kwot; zwraca uwagę, że przeprowadzono pełną ocenę wypłacanych wynagrodzeń oraz że podjęto działania, ale kwestia ta jest nadal w toku; wzywa Fundację do kontynuowania wysiłków na rzecz rozwiązania tej kwestii oraz do informowania organu udzielającego absolutorium o postępach;

### **Zamówienia**

14. zwraca uwagę, że Komitet Doradczy Fundacji ds. Zamówień Publicznych i Umów zbadał w 2017 r. 30 spraw; odnotowuje, że ponadto komitet ten prowadzi coroczną weryfikację *ex post* wybranych losowo zamówień o niskiej wartości udzielonych w 2016 r.; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że komitet wyraził ogólnie satysfakcję, iż w 2017 r. Fundacja przestrzegła procedur udzielania zamówień;
15. zwraca uwagę, że według sprawozdania Trybunału do końca 2017 r. Fundacja nie wykorzystwała jeszcze wszystkich narzędzi oferowanych przez Komisję w celu wprowadzenia jednolitego rozwiązania w zakresie elektronicznej wymiany informacji ze stronami trzecimi uczestniczącymi w procedurach udzielania zamówień publicznych (e-zamówienia); przyjmuje do wiadomości, że, jak wynika z odpowiedzi Fundacji, niektóre z tych narzędzi zostały już wprowadzone; wzywa Fundację, aby wprowadziła wszystkie narzędzia niezbędne do zarządzania procedurami udzielania zamówień i by poinformowała organ udzielający absolutorium o ich wdrożeniu;

### **Zapobieganie konfliktom interesów i zarządzanie nimi oraz przejrzystość**

16. odnotowuje wprowadzone środki i aktualnie wdrażane działania Fundacji pozwalające zapewnić przejrzystość, zapobiegać konfliktom interesów i zarządzać nimi oraz chronić sygnalistów; docenia fakt, że od 2017 r. Fundacja stosuje kodeks etyczny i że zobowiązuje się do informowania organu udzielającego absolutorium o wszelkich podejrzeniach dotyczących konfliktów interesów lub o potwierdzonych konfliktach interesów;
17. zwraca uwagę, że zgodnie ze sprawozdaniem Trybunału należy wzmocnić niezależność księgowego w drodze przesunięcia jego stanowiska bezpośrednio pod zwierzchnictwo dyrektora i zarządu Fundacji; z zadowoleniem przyjmuje kroki podjęte dotychczas w celu zapewnienia niezależności księgowego;

**Mechanizmy kontroli wewnętrznej**

18. przyjmuje do wiadomości, że Fundacja dostosowała ramy kontroli wewnętrznej, koncentrując się na monitorowaniu wyników systemu kontroli wewnętrznej w celu jego lepszego dostosowania do warunków działalności Fundacji;
19. z zadowoleniem odnotowuje, że zakończono realizację planu działania przyjętego w odpowiedzi na uwagi Służby Audytu Wewnętrznego Komisji (IAS) dotyczące zarządzania projektami oraz wprowadzono wszystkie uzgodnione działania;
20. odnotowuje z zadowoleniem, że Fundacja i IAS uzgodniły przeprowadzenie w 2018 r. kontroli wykonania zadań dotyczącej ustalenia priorytetów w działaniach i alokacji zasobów; wzywa Fundację do poinformowania organu udzielającego absolutorium o wynikach tej kontroli;

**Inne uwagi**

21. zwraca uwagę na wstępne działania podjęte przez Fundację w celu stworzenia miejsca pracy racjonalnego pod względem kosztów i przyjaznego dla środowiska; zwraca jednak uwagę, że Fundacja nie wdrożyła żadnych dodatkowych środków służących redukcji lub kompensacji emisji CO<sub>2</sub>;
22. w odniesieniu do innych uwag towarzyszących decyzji w sprawie absolutorium, które mają charakter przekrojowy, odsyła do swojej rezolucji z dnia 26 marca 2019 r. <sup>(2)</sup> w sprawie wyników, zarządzania finansami i kontroli agencji.

---

---

<sup>(2)</sup> Teksty przyjęte, P8\_TA-PROV(2019)0254 (zob. s. 361 niniejszego Dziennika Urzędowego).