

DECYZJE

DECYZJA WYKONAWCZA KOMISJI (UE) 2018/1020

z dnia 18 lipca 2018 r.

w sprawie przyjęcia i aktualizacji listy umiejętności, kompetencji i zawodów w klasyfikacji europejskiej do celów automatycznego dopasowywania ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej EURES

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013⁽¹⁾, w szczególności jego art. 19 ust. 2,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Rozporządzeniem (UE) 2016/589 ustanowiono wspólną platformę informatyczną, aby gromadzić i udostępniać w portalu EURES oferty zatrudnienia, wnioski o zatrudnienie i życiorysy (profile osób poszukujących pracy) w Unii Europejskiej.
- (2) Aby umożliwić dopasowywanie ofert zatrudnienia oraz profili osób poszukujących pracy, informacje muszą być przekazywane zgodnie z jednolitym systemem w rozumieniu art. 17 rozporządzenia (UE) 2016/589, w oparciu o wspólne techniczne normy i formaty.
- (3) W celu ułatwienia wymiany ofert zatrudnienia i profili osób poszukujących pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości dopasowywania ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy w różnych językach i kontekstach krajowych konieczne jest zastosowanie szczegółowej wielojęzycznej terminologii do opisywania umiejętności, kompetencji i zawodów. Taka terminologia będzie stanowić wspólny punkt odniesienia przy wymianie informacji na temat kandydatów lub wolnych miejsc pracy w międzynarodowym dopasowywaniu ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy oraz zapewni zachowanie właściwego znaczenia informacji.
- (4) Art. 19 rozporządzenia (UE) 2016/589 przewiduje zatem wykorzystanie klasyfikacji europejskiej w celu osiągnięcia poziomu interoperacyjności niezbędnego do wysokiej jakości dopasowywania ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej.
- (5) W tym celu Komisja ściśle współpracowała z państwami członkowskimi i zainteresowanymi stronami, aby opracować europejską klasyfikację umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (klasyfikacja ESCO). W celu zapewnienia ścisłej współpracy z państwami członkowskimi Komisja ustanowiła grupę roboczą państw członkowskich ds. klasyfikacji ESCO. Ustanowiła również Komitet Techniczny ESCO, który zapewnia doradztwo techniczne w zakresie zarządzania, aktualizacji, wdrażania i zapewnienia jakości ESCO. Zainteresowane strony również przyczyniły się do rozwoju ESCO za pośrednictwem grup odniesienia i konsultacji online.
- (6) Komisja konsultowała się z grupą roboczą państw członkowskich w sprawie klasyfikacji ESCO oraz jej tłumaczenia przed podjęciem decyzji o publikacji pierwszej wersji ESCO we wszystkich językach urzędowych Unii Europejskiej w dniu 28 lipca 2017 r.
- (7) Należy zatem przyjąć pierwszą wersję listy wielojęzycznych wykazów umiejętności, kompetencji i zawodów ESCO jako klasyfikację europejską w rozumieniu art. 19 rozporządzenia (UE) 2016/589.
- (8) Listy te powinny zawierać, jako minimalny wymóg, dla każdego zawodu, umiejętności lub kompetencji, co najmniej jedno pojęcie w każdym języku urzędowym Unii Europejskiej, niepowtarzalny identyfikator (URI) i opis, a w odniesieniu do zawodów – powiązanie z najnowszą wersją międzynarodowej standardowej klasyfikacji zawodów (ISCO).

⁽¹⁾ Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1.

- (9) Biorąc pod uwagę zmiany na rynku pracy, zmiany w terminologii oraz w technologiach dopasowywania ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy, jeśli klasyfikacja europejska ma stanowić stały punkt odniesienia do celów wielojęzycznego dopasowania ofert zatrudnienia i osób poszukujących pracy na platformie EURES i ewentualnie innych platformach, konieczna będzie jej regularna aktualizacja. Procedura przyjęcia zaktualizowanej wersji klasyfikacji europejskiej będzie się opierać na dobrej współpracy między Komisją a państwami członkowskimi.
- (10) Środki przewidziane w niniejszej decyzji są zgodne z opinią Komitetu ds. EURES,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Przedmiot, zakres stosowania i definicje

1. Niniejszą decyzją ustanawia się listę umiejętności, kompetencji i zawodów w klasyfikacji europejskiej do wykorzystania do celów funkcjonowania wspólnej platformy informatycznej EURES, jak przewidziano w art. 19 rozporządzenia (UE) 2016/589, oraz określa się procedury aktualizacji i przeglądu tej listy.
2. Do celów niniejszej decyzji stosuje się następujące definicje:
 - a) „umiejętności i kompetencje” obejmują:
 - 1) „wiedzę”, jako wynik przyswajania informacji poprzez uczenie się, czego skutkiem jest zbiór faktów, zasad, teorii i praktyk powiązanych z dziedziną pracy lub nauki;
 - 2) „umiejętności”, jako zdolność do stosowania wiedzy i korzystania z wiedzy fachowej w celu wykonywania zadań i rozwiązywania problemów;
 - 3) „kompetencje”, jako udowodnioną zdolność stosowania wiedzy, umiejętności i zdolności osobistych, społecznych lub metodologicznych w pracy lub w nauce oraz w karierze zawodowej i rozwoju osobistym;
 - b) „zawód” oznacza grupę stanowisk pracy, na których wykonuje się podobne zadania i które wymagają podobnego zestawu umiejętności, podczas gdy „praca” oznacza zbiór zadań i obowiązków wykonywanych przez jedną osobę w konkretnym kontekście pracy;
 - c) „lista” oznacza wyliczenie niepowtarzalnych identyfikatorów, które reprezentują zawody lub umiejętności i kompetencje, opatrzone metadanymi;
 - d) „drobne poprawki” oznaczają zmiany do przyjętych list umiejętności, kompetencji i zawodów w klasyfikacji europejskiej w celu skorygowania błędów w tłumaczeniu lub pisowni oraz innych oczywistych błędów, które nie powodują zmian struktury klasyfikacji ani znaczenia pojęcia lub innej treści;
 - e) „platforma usług ESCO” oznacza ogólnodostępną stronę internetową, na której Komisja udostępnia europejską klasyfikację umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów ⁽¹⁾.

Artykuł 2

Ustanowienie listy

Lista umiejętności, kompetencji i zawodów w klasyfikacji europejskiej, o której mowa w art. 19 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2016/589, obejmuje:

- a) zawody opublikowane w dniu 28 lipca 2017 r. na platformie usług ESCO w ramach europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów,
- b) umiejętności i kompetencje opublikowane w dniu 28 lipca 2017 r. na platformie usług ESCO w ramach europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów.

Artykuł 3

Aktualizacja listy

1. W celu uwzględnienia zmian na rynku pracy, w kształceniu i szkoleniu lub terminologii Komisja, we współpracy z państwami członkowskimi, regularnie ocenia konieczność aktualizacji listy umiejętności, kompetencji i zawodów w klasyfikacji europejskiej, która wykorzystywana jest do celów funkcjonowania portalu EURES.

⁽¹⁾ <http://ec.europa.eu/esco>

2. Przed zaproponowaniem przyjęcia zaktualizowanej wersji listy zawodów oraz umiejętności i kompetencji w europejskiej klasyfikacji, o której mowa w art. 2, przez zmianę lub zastąpienie niniejszej decyzji, Komisja konsultuje się z grupą koordynacyjną EURES, o której mowa w art. 14 rozporządzenia (UE) 2016/589, i grupą roboczą państw członkowskich ds. ESCO.

3. Drobne poprawki w listach nie są uznawane za przyjęcie nowych zaktualizowanych wersji klasyfikacji. Komisja z odpowiednim wyprzedzeniem, a co najmniej 30 dni przed dokonaniem jakichkolwiek drobnych poprawek informuje jednak państwa członkowskie za pośrednictwem grupy koordynacyjnej EURES i grupy roboczej państw członkowskich ds. ESCO.

Artykuł 4

Publikacja listy

1. Europejski Urząd Koordynacji w ramach EURES zapewnia udostępnienie listy zawodów, umiejętności i kompetencji w europejskiej klasyfikacji oraz jej uaktualnionych wersji na stronie internetowej platformy usług ESCO.

2. Europejski Urząd Koordynacji w ramach EURES udostępnia również tę listę państwom członkowskim w formacie ułatwiającym ustanowienie i uaktualnianie wstępnego wykazu przez państwa członkowskie zgodnie z art. 19 ust. 3 rozporządzenia (UE) 2016/589.

Artykuł 5

Wejście w życie

Niniejsza decyzja wchodzi w życie dwudziestego dnia po jej opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia 18 lipca 2018 r.

W imieniu Komisji
Jean-Claude JUNCKER
Przewodniczący