

ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (UE) NR 249/2011

z dnia 14 marca 2011 r.

przyjmujące specyfikacje modułu *ad hoc*, obejmującego rok 2012, dotyczącego przechodzenia na emeryturę, przewidzianego rozporządzeniem Rady (WE) nr 577/98

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 4 ust. 2,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Istnieje potrzeba gromadzenia całościowego i porównywalnego zestawu danych dotyczących przechodzenia na emeryturę, aby monitorować postęp w osiąganiu wspólnych celów określonych w strategii „Europa 2020” i otwartej metodzie koordynacji w dziedzinie ochrony socjalnej i włączenia społecznego. W ramach obu procesów działania na rzecz aktywności osób starszych oraz wydłużania życia zawodowego mają charakter priorytetowy, szczególnie w ramach wytycznej nr 7 zintegrowanych wytycznych dotyczących strategii „Europa 2020” („Zwiększenie współczynnika aktywności zawodowej i ograniczenie bezrobocia strukturalnego”) oraz w odniesieniu do celu adekwatnych i stabilnych emerytur przyjętego przez Radę Europejską w marcu 2006 r. w oparciu o komunikat Komisji „Pracując razem, pracując lepiej: Nowe ramy otwartej koordynacji polityk ochrony socjalnej i integracji społecznej w Unii Europejskiej”.
- (2) Decyzja nr 1672/2006/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 24 października 2006 r. ustanawiająca wspólnotowy program na rzecz zatrudnienia i solidarności społecznej – Progress ⁽²⁾ wspiera wprowadzanie w życie Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Program ten zapewnia wsparcie finansowe celów Unii

Europejskiej w dziedzinach zatrudnienia i spraw społecznych w okresie od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2013 r. Program zapewnia analizę polityczną, dane statystyczne i doradztwo w dziedzinie rent.

- (3) Rozporządzenie Komisji (WE) nr 365/2008 z dnia 23 kwietnia 2008 r. zatwierdzające program modułów *ad hoc*, obejmujących lata 2010, 2011 i 2012, w odniesieniu do badania prób losowych dotyczącego siły roboczej, przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 ⁽³⁾ obejmuje moduł *ad hoc* dotyczący przechodzenia na emeryturę. Należy zdefiniować wykaz zmiennych dla tego modułu.
- (4) Należy odnieść się do art. 12 ust. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009 ⁽⁴⁾ w zakresie jakości przekazanych danych oraz do zalecenia Komisji 2009/498/WE ⁽⁵⁾ w zakresie struktury sprawozdań.
- (5) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Szczegółowy wykaz zmiennych modułu *ad hoc* dla 2012 r. dotyczącego przechodzenia na emeryturę, które dodaje się do badania reprezentacyjnego siły roboczej, określa załącznik.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie siódmego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 14 marca 2011 r.

W imieniu Komisji
José Manuel BARROSO
Przewodniczący⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3.⁽²⁾ Dz.U. L 315 z 15.11.2006, s. 1.⁽³⁾ Dz.U. L 112 z 24.4.2008, s. 22.⁽⁴⁾ Dz.U. L 87 z 31.3.2009, s. 164.⁽⁵⁾ Dz.U. L 168 z 30.6.2009, s. 50.

ZAŁĄCZNIK

BADANIE SIŁY ROBOCZEJ

Specyfikacje modułu *ad hoc* dla 2012 r. dotyczącego przechodzenia na emeryturę

1. Zainteresowane państwa członkowskie i regiony: wszystkie.

2. Zmienne są kodowane następująco:

(Kody zmiennych występujących w badaniu reprezentacyjnym siły roboczej w kolumnie „Filtr” odnoszą się do załącznika III do rozporządzenia Komisji (WE) nr 377/2008 z dnia 25 kwietnia 2008 r. wykonującego rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie w odniesieniu do kodowania, które należy stosować w celu przesyłania danych, począwszy od 2009 r., wykorzystania prób cząstkowych do gromadzenia danych dotyczących zmiennych strukturalnych oraz określenia kwartałów referencyjnych (1))

Nazwa	Kolumna	Kod	Opis	Filtr
EMERYTURA	197		Osoba otrzymująca emeryturę	Osoby w wieku 50–69 lat oraz (WSTATOR = 1, 2 lub (WSTATOR = 3, 5 oraz (YEARPR-YEARBIR) > 49))
		1	Tak	
		2	Nie	
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie	
PENSTYPE	198–205		Rodzaj emerytury lub renty	PENSION = 1
PENSTYP1		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system ustawowy	
PENSTYP2		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system zakładowy	
PENSTYP3		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: indywidualne konto emerytalne	
PENSTYP4		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system nieznan	
PENSTYP5		1: Tak; 0: Nie	Świadczenie rentowe dla bezrobotnych	
PENSTYP6		1: Tak; 0: Nie	Renta z tytułu niepełnosprawności	
PENSTYP7		1: Tak; 0: Nie	Renta rodzinna	
PENSTYP8		1: Tak; 0: Nie	Inny rodzaj renty (rent) lub rodzaj renty nieznan	
		99999999	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
EARLYRET	206		Wcześniejsza emerytura	PENSTYP1 = 1 lub PENSTYP2 = 1 lub PENSTYP3 = 1 lub PENSTYP4 = 1
		1	Tak	
		2	Nie	
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie	
AGEPENS	207–208		Wiek, w jakim dana osoba po raz pierwszy otrzymała emeryturę	PENSTYP1 = 1 lub PENSTYP2 = 1 lub PENSTYP3 = 1 lub PENSTYP4 = 1
			2 cyfry	
		99	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie	
REASNOT	209		Główna przyczyna niekontynuowania pracy zawodowej	WSTATOR = 3, 5 oraz SEEKWORK = 3 oraz PENSION = 1
		1	Korzystne warunki finansowe przejścia na emeryturę	
		2	Utrata pracy i/lub brak możliwości znalezienia pracy	

(1) Dz.U. L 114 z 26.4.2008, s. 57.

Nazwa	Kolumna	Kod	Opis	Filtr			
WORKLONG	210	3	Osiągnięcie maksymalnego wieku emerytalnego	WSTATOR = 3, 5 oraz SEEKWORK = 3 oraz PENSION = 1			
		4	Spełnienie warunków uprawniających do otrzymywania renty/emerytury				
		5	Inne przyczyny związane z pracą zawodową				
		6	Własne zdrowie lub niepełnosprawność				
		7	Przyczyny rodzinne lub związane z opieką				
		8	Inne				
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)				
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie				
			Chęć kontynuacji pracy zawodowej				
		1	Tak				
2	Nie						
9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)						
REDUCHRS	211	Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie	(WSTATOR = 1, 2 oraz osoby w wieku 55–69 lat) lub (WSTATOR = 3, 5 oraz SEEKWORK = 3 oraz PENSION = 1)			
			Osoba zmniejszyła liczbę godzin pracy w perspektywie przejścia na pełną emeryturę				
		1	Tak, przed otrzymaniem pierwszej emerytury				
		2	Tak, od otrzymania pierwszej emerytury lub później				
		3	Nie				
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)				
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie				
		STAYWORK	212			Główna przyczyna kontynuowania pracy zawodowej	WSTATOR = 1, 2 oraz PENSION = 1
					1	Uzyskanie lub zwiększenie wysokości przyszłej emerytury	
					2	Zapewnienie wystarczających dochodów osobistych/gospodarstwa domowego	
3	Połączenie 1 i 2						
4	Przyczyny inne niż finansowe, np. satysfakcja zawodowa						
9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)						
Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie						
PLANSTOP	213				Plany zaprzestania pracy zawodowej	WSTATOR = 1, 2 oraz PENSION = 1	
				1	Za mniej niż 1 rok		
				2	Za ponad 1 rok i nie więcej niż 3 lata		
		3	Za ponad 3 lata i nie więcej niż 5 lat				
		4	Za ponad 5 i nie więcej niż 10 lat				
		5	Za ponad 10 lat				
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)				
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie				

Nazwa	Kolumna	Kod	Opis	Filtr	
BUILDPEN	214-217		Dotychczas uzyskane prawa emerytalne	PENSION = 2, puste lub (PENSTYP1 do PENSTYP4 = 0)	
BUILDPEN1		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system ustawowy		
BUILDPEN2		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system zakładowy		
BUILDPEN3		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: indywidualne konto emerytalne		
BUILDPEN4		1: Tak; 0: Nie	Emerytura: system nieznany		
		9999	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)		
CONTWORK	218		Plany kontynuowania pracy zawodowej/ poszukiwania pracy po uzyskaniu emerytury	(WSTATOR = 1, 2 lub (WSTATOR = 3, 5 oraz SEEKWORK = 1, 2, 4)) oraz BUILDPEN ≠ 0000, 9999 oraz PENSION = 2, puste	
		1	Tak, z przyczyn finansowych		
		2	Tak, z innych przyczyn		
		3	Nie, zakończenie pracy natychmiast po uzyskaniu emerytury		
		4	Nie, zakończenie pracy przed uzyskaniem emerytury		
		9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)		
		Puste	Brak odpowiedzi lub nie wie		
			Współczynnik ważenia dla modułu ad hoc dla 2012 r. (nieobowiązkowe)		Osoby w wieku 50–69 lat oraz (WSTATOR = 1, 2 lub (WSTATOR = 3, 5 i (YEARPR-YEARBIR) > 49))
		0000–9999	Kolumny 219–222 zawierają liczby całkowite		
		00–99	Kolumny 223–224 zawierają liczby dziesiętne		
	219–224				