

DECYZJE

DECYZJA RADY

z dnia 28 czerwca 2011 r.

w sprawie zmiany aktu Rady z dnia 12 marca 1999 r. w sprawie przyjęcia przepisów o funduszu emerytalnym Europolu

(2011/400/UE)

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając regulamin pracowniczy mający zastosowanie do pracowników Europolu, zawarty w akcie Rady z dnia 3 grudnia 1998 r. (zwany dalej „regulaminem pracowniczym Europolu”) ⁽¹⁾, w szczególności art. 37 ust. 3 dodatku 6 do tego regulaminu,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Decyzja Rady 2009/371/WSiSW z dnia 6 kwietnia 2009 r. ustanawiająca Europejski Urząd Policji (Europol) ⁽²⁾ (zwana dalej „decyzją o Europolu”) zastępuje akt Rady z dnia 26 lipca 1995 r. przyjmujący Konwencję sporządzoną na mocy art. K.3 Traktatu o Unii Europejskiej w sprawie ustanowienia Europejskiego Urzędu Policji ⁽³⁾ (zwaną dalej „konwencją o Europolu”) z dniem rozpoczęcia stosowania tej decyzji, czyli z dniem 1 stycznia 2010 r.
- (2) Decyzja o Europolu przewiduje, że wszystkie środki wdrażające konwencję o Europolu uchyla się ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2010 r., o ile nie przewidziano inaczej w decyzji o Europolu.
- (3) Decyzja o Europolu przewiduje ponadto, że regulamin pracowniczy Europolu i inne stosowne akty prawne nadal mają zastosowanie do pracowników, którzy nie są zatrudnieni na mocy regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej ani na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej zgodnie z art. 57 ust. 2 tej decyzji.
- (4) Decyzja o Europolu przewiduje ponadto, że regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej określone w rozporządzeniu (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 ⁽⁴⁾ mają zastosowanie do dyrektora, zastępców dyrektora i pracowników Europolu zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2010 r.
- (5) Decyzja o Europolu przewiduje ponadto, że wszelkie umowy o pracę zawarte przez Europol ustanowiony

konwencją o Europolu, będące w mocy w dniu 1 stycznia 2010 r., pozostają w mocy do dnia swojego wygaśnięcia i nie mogą zostać przedłużone na podstawie regulaminu pracowniczego Europolu po dniu rozpoczęcia stosowania decyzji o Europolu.

- (6) Decyzja o Europolu przewiduje również, że pracownikom posiadającym umowę o pracę w dniu 1 stycznia 2010 r. należy zaproponować możliwość zawarcia umów na czas określony lub umów o zatrudnieniu w charakterze pracowników kontraktowych na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Z możliwości tej skorzystała pewna liczba pracowników.
- (7) Zatem liczba pracowników nadal zatrudnionych zgodnie z regulaminem pracowniczym Europolu, a więc i ich składka na poczet emerytalnego funduszu Europolu zgodnie z art. 37 ust. 1 dodatku 6 do regulaminu pracowniczego Europolu, zmniejsza się stale od dnia 1 stycznia 2010 r. i osiągnie poziom zerowy, gdy wygaśnie ostatnia umowa o pracę, do której ma zastosowanie regulamin pracowniczy Europolu.
- (8) W związku z tym zarządzanie funduszem należy dostosować do obniżonego poziomu składek oraz dokonywanych przez fundusz refundacji i w tym celu należy zmniejszyć liczbę członków zarządu funduszu oraz liczbę ich posiedzeń.
- (9) Celowe jest również, by osobistą odpowiedzialność członków zarządu funduszu, którzy realizują swoje zadania, ograniczyć do odpowiedzialności za rażące zaniedbania i poważne nadużycia.
- (10) Zobowiązania funduszu wygasną również wcześniej, niż to przewidziano przy jego tworzeniu. Gdyby okazało się, że aktywa funduszu nie wystarczą na wywiązanie się z jego zobowiązań, deficyt należy uzupełnić z budżetu Europolu. W świetle obecnej sytuacji finansowej funduszu ewentualność ta jest raczej teoretyczna, także dlatego, że Europol reasekurował ryzyko, które wynika z jego obowiązków określonych w art. 63–71 regulaminu pracowniczego Europolu, i w tym celu zawarł ubezpieczenie dotyczące rent inwalidzkich i rodzinnych.

⁽¹⁾ Dz.U. C 26 z 30.1.1999, s. 23.

⁽²⁾ Dz.U. L 121 z 15.5.2009, s. 37.

⁽³⁾ Dz.U. C 316 z 27.11.1995, s. 1.

⁽⁴⁾ Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1.

(11) Akt Rady z dnia 12 marca 1999 r. w sprawie przyjęcia przepisów o funduszu emerytalnym Europolu⁽¹⁾ należy zatem odpowiednio zmienić. Do aktu tego należy także wprowadzić inne techniczne modyfikacje wynikające z wejścia w życie decyzji o Europolu,

PRZYMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W akcie Rady z dnia 12 marca 1999 r. w sprawie przyjęcia przepisów o funduszu emerytalnym Europolu wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 dodaje się literę w brzmieniu:

„aa) »decyzja o Europolu« oznacza decyzję Rady z dnia 6 kwietnia 2009 r. ustanawiającą Europejski Urząd Policji (*) i zastępującą konwencję o Europolu;

(*) Dz.U. L 121 z 15.5.2009, s. 37.”;

2) art. 1 lit. b) otrzymuje brzmienie:

„b) »Europol« oznacza Europejski Urząd Policji ustanowiony decyzją o Europolu”;

3) art. 1 lit. g) otrzymuje brzmienie:

„g) »zarząd Europolu« oznacza zarząd Europolu określony w art. 37 ust. 1 decyzji o Europolu”;

4) w art. 1 dodaje się literę w brzmieniu:

„h) »komitet pracowniczy Europolu« oznacza komitet pracowniczy powołany do życia zgodnie z art. 4 regulaminu pracowniczego, a jeżeli przestanie on istnieć – komitet pracowniczy określony w art. 9 ust. 1 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (*).

(*) Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1;”;

5) art. 3 ust. 1 lit. g) otrzymuje brzmienie:

„g) inne przychody, w tym wyjątkowe składki wpłacane przez Europol na mocy art. 12b.”;

6) w art. 3 ust. 2 lit. d) skreśla się słowa „lub pożądanę”;

(¹) Zob. dokument 5397/99 w rejestrze publicznym Rady: <http://register.consilium.eu.int/>.

7) art. 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zarząd funduszu liczy czworo członków.”;

8) art. 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Spośród czworga członków dwoje zostaje mianowanych przez zarząd Europolu, jeden przez Europol, a jeden przez komitet pracowniczy Europolu. Każdemu członkowi może asystować na posiedzeniach zarządu funduszu najwyżej dwoje ekspertów; koszty wszelkich zewnętrznych ekspertów pokrywane są przez fundusz, jeżeli tak postanowi zarząd funduszu.”;

9) w art. 4 ust. 7 fragment „sekretarzem może być jedynie osoba wybrana spośród członków mianowanych przez Europol albo przez komitet pracowniczy Europolu” zastępuje się tekstem w brzmieniu: „sekretarzem może być jedynie członek mianowany przez Europol albo członek mianowany przez komitet pracowniczy Europolu.”;

10) w art. 5 dodaje się ustęp w brzmieniu:

„6. Zarząd funduszu i członkowie zarządu reprezentują interes wszystkich uczestników oraz interes Europolu.”;

11) w art. 6 ust. 1 słowa „dwa razy” zastępuje się słowem „raz”;

12) art. 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Decyzje zarządu funduszu mogą zapadać jedynie na posiedzeniach, na których obecni są przynajmniej jeden członek mianowany przez zarząd Europolu oraz przedstawiciele pozostałych stron.”;

13) zmiany w art. 8 ust. 1 dotyczące wyrażenia „wypłacalności, płynności finansowej i rentowności” nie dotyczą wersji polskiej;

14) w art. 10 ust. 3 drugie zdanie otrzymuje brzmienie:

„Do tego celu zarząd funduszu mianuje biegłego księgowego zarejestrowanego zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami niderlandzkimi.”;

15) art. 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Sprawozdanie roczne zostaje przekazane zarządowi Europolu i skontrolowane przez Europejski Trybunał Obrachunkowy zgodnie z art. 43 i art. 58 ust. 2 lit. a) decyzji o Europolu.”;

16) dodaje się artykuł w brzmieniu:

„Artykuł 12a

Ograniczenie odpowiedzialności

1. Członkowie zarządu funduszu są zwolnieni z wszelkiej odpowiedzialności w odniesieniu do roszczeń związanych z realizacją przez nich zadań, o których mowa w art. 5.

2. Europol zabezpiecza członków zarządu funduszu przed wszelkimi roszczeniami o odszkodowania zgłaszanymi funduszowi przez uczestników lub przez inne zainteresowane strony w związku z realizacją zadań, o których mowa w art. 5.

3. Na zasadzie odstępstwa od ust. 1 i 2 niniejszego artykułu członkowie zarządu funduszu ponoszą odpowiedzialność za rażące zaniedbania i poważne nadużycia, takie jak m.in. oszustwo, korupcja, przywłaszczenie funduszy i kradzież.”;

17) dodaje się artykuł w brzmieniu:

„Artykuł 12b

Kontrola nad aktywami funduszu

1. Oprócz sprawozdania sporządzanego zgodnie z art. 10 zarząd funduszu przedstawia co kwartał sprawozdanie finansowe ilustrujące stan kapitału własnego, którym dysponuje fundusz. Jeżeli kapitał własny jest niższy od progu określonego w art. 132 niderlandzkiej ustawy o emeryturach (*Pensioenwet*), zarząd funduszu przeprowadza ocenę ryzyka, by oszacować niebezpieczeństwo niewypłacalności funduszu w następnych pięciu latach budżetowych. Wyniki zgłasza zarządowi Europolu i dyrektorowi

Europolu oraz podaje powody, proponowane środki zaradcze, prognozę finansową i szacunkowe zapotrzebowanie na przepływy pieniężne w każdym roku budżetowym, w którym konieczne będą wyjątkowe składki wpłacone przez Europol.

2. Niezależnie od tego, że zgodnie z art. 13 fundusz może zostać rozwiązany, Europol uzupełnia wszelki deficyt, jeżeli aktywa jego funduszu emerytalnego nie wystarczają temu funduszowi do wywiązania się ze swoich zobowiązań, z wyjątkiem zobowiązań reasekurowanych przez Europol.”;

18) art. 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Fundusz zostaje utworzony na czas nieokreślony. Może zostać rozwiązany jedynie jednomyślną decyzją Rady. Decyzja taka zapada na podstawie wniosku, który zgłasza zarząd Europolu po wysłuchaniu zarządu funduszu.”;

19) art. 14 traci moc.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie następnego dnia po jej przyjęciu.

Sporządzono w Luksemburgu dnia 28 czerwca 2011 r.

W imieniu Rady

FAZEKAS S.

Przewodniczący