

III

(Akty przyjęte na mocy Traktatu UE)

AKTY PRZYJĘTE NA MOCY TYTUŁU VI TRAKTATU UE

AKT ZARZĄDU EUROPOLU

z dnia 29 listopada 2006 r.

zmieniający wykaz stanowisk wymienionych w załączniku 1 do regulaminu pracowniczego mającego zastosowanie do pracowników Europolu

(2007/32/WE)

ZARZĄD,

uwzględniając akt Rady z dnia 3 grudnia 1998 r. ustanawiający regulamin pracowniczy mający zastosowanie do pracowników Europolu ⁽¹⁾ (dalej zwany „regulaminem pracowniczym”), w szczególności jego załącznik 1,

a także mając na uwadze, że zmiana wykazu stanowisk Europolu w sposób przedstawiony w załączniku 1 regulaminu pracowniczego leży w gestii Zarządu stanowiącego jednomyślnie,

PRZYJMUJE NASTĘPUJĄCĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Ustęp 1 załącznika 1 regulaminu pracowniczego mającego zastosowanie do pracowników Europolu otrzymuje brzmienie:

„ZAŁĄCZNIK 1

Stanowiska pracy w Europolu

1. Z zastrzeżeniem ust. 3, następujące stanowiska są w szczególności uważane za stanowiska pracy w Europolu:

Dyrektor

Zastępcy dyrektora

Zastępcy dyrektora

Kontroler finansowy

Sekretarz Zarządu

Szef jednostki

dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego

Analiza

Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa

Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości

Zasoby ludzkie

Komunikacja korporacyjna/Public relations

Bezpieczeństwo

⁽¹⁾ Dz.U. C 26 z 30.1.1999, str. 23. Akt ostatnio zmieniony aktem Rady z dnia 4 grudnia 2006 r. (Dz.U. L 311 z 19.12.2006, str. 1).

Szef jednostki	Finanse Sprawy prawne Dostawy Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią Sekretariat służby ds. zarządzania informacją i technologią Służby ogólne Integralność informacji
Asystent kontrolera finansowego:	
Pierwsi oficerowie	Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości Analiza Zasoby ludzkie – rekrutacja Komunikacja korporacyjna/Public relations Normy i integralność korporacyjna
Pierwsi oficerowie	Sekretariat Zarządu Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią Sekretariat służby ds. zarządzania informacją i technologią Integralność informacji Wsparcie dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego Komunikacja korporacyjna/Public relations Sprawy prawne Dostawy Finanse Zasoby ludzkie – wyspecjalizowane obszary zarządzania zasobami ludzkimi [Bezpieczeństwo – ochrona] (*) Służby ogólne Tłumacz
Drudzy oficerowie	Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości Analiza
Drudzy oficerowie	Biuro kontrolera finansowego Sekretariat Zarządu Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią Sekretariat służby ds. zarządzania informacją i technologią Integralność informacji

	Wsparcie dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego
	Sprawy prawne
	Zasoby ludzkie
	Finanse
	Dostawy
	Komunikacja korporacyjna/Public relations
	[Bezpieczeństwo – ochrona] (*)
	Służby ogólne
	Tłumacz
Asystenci dyrekcji	Asystenci dyrektora i jego zastępców
Asystenci	Asystenci administracyjni (wszelkich odpowiednich służb i jednostek)
	Asystenci administracyjni w biurze kontrolera finansowego i w sekretariacie Zarządu
	Asystenci techniczni (**) *
	Asystenci tymczasowi (***)
Asystenci	Asystenci analityczni
Inny personel	Wyspecjalizowani kierowcy (*)
	Kierowcy *
	[Oficerowie ds. bezpieczeństwa – ochrony] (*) *
	Operatorzy *
	Pracownik wykwalifikowany *

Wykaz może zostać zmieniony na mocy jednomyślnej decyzji Zarządu (****).

(*) Wynagrodzenia personelu ochrony będą nadal płacone zgodnie z ustaleniami miejscowymi, póki pracownicy tej kategorii będą opłacani głównie przez rząd Niderlandów. W celu podkreślenia tej zależności stanowiska te zostały ujęte w nawiasach kwadratowych.

(**) Objasnienie: zgodnie z ust. 5 załącznika 1 do regulaminu pracowniczego wszystkie stanowiska zaznaczone gwiazdką są stanowiskami zajmowanymi przez pracowników miejscowych, zgodnie z art. 3 regulaminu pracowniczego.

(***) Umowa o pracę maksymalnie na okres jednego roku (stanowiska tymczasowe mają na celu uzupełnienie pilnego, wyjątkowego i nieprzewidzianego braku personelu w ramach budżetu Europolu, zgodnie z planem zatrudnienia Europolu). Zasadniczo obsadzanie tych stanowisk jest ograniczone do przypadków, w których nie powiodła się normalna procedura rekrutacji lub w których wyłoniony w ramach rekrutacji pracownik jest nieobecny z powodu długiej choroby.

(****) Ustęp otrzymał nowe brzmienie wraz z aktem Rady z dnia 15 marca 2001 r. (Dz.U. C 112 z 12.4.2001, str. 1)."

Artykuł 2

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* i wchodzi w życie następnego dnia po jej opublikowaniu.

Sporządzono w Hadze, dnia 29 listopada 2006 r.

Kari RANTAMA
Przewodniczący Zarządu