



C/2024/2400

8.4.2024

Wyrok Trybunału (siódma izba) z dnia 22 lutego 2024 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez cour d'appel d'Aix-En-Provence – Francja) – Association Unedic délégation AGS de Marseille/V, W, X, Y, Z, Syndyk masy upadłości spółki K

(Sprawa C-125/23, Unedic) ⁽¹⁾

[Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Ochrona pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy – Dyrektywa 2008/94/WE – Przejęcie przez instytucje gwarancyjne niezaspokojonych roszczeń pracowników najemnych wynikających z umów o pracę lub stosunków pracy – Wyłączenie w wypadku złożenia przez pracownika najemnego oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę z winy pracodawcy]

(C/2024/2400)

Język postępowania: francuski

Sąd odsyłający

Cour d'appel d'Aix-En-Provence

Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: Association Unedic délégation AGS de Marseille

Strona pozwana: V, W, X, Y, Z, Syndyk masy upadłości spółki K

Sentencja

Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE z dnia 22 października 2008 r. w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy

należy interpretować w ten sposób, że:

stoi ona na przeszkodzie przepisom krajowym przewidującym pokrycie niezaspokojonych roszczeń pracowników najemnych wynikających z umów o pracę lub stosunków pracy przez krajowy system zapewniający zaspokojenie roszczeń pracowników najemnych przez instytucję gwarancyjną, ustanowiony zgodnie z art. 3 tej dyrektywy, w sytuacji gdy rozwiązanie umowy o pracę następuje z inicjatywy zainteresowanego zarządcy sądowego, syndyka masy upadłości lub pracodawcy, lecz wykluczającym pokrycie takich roszczeń przez tę instytucję gwarancyjną, w sytuacji gdy dany pracownik złożył oświadczenie o rozwiązaniu jego umowy o pracę z winy pracodawcy z powodu wystarczająco poważnych uchybień ze strony jego pracodawcy, uniemożliwiających dalsze wykonywanie wspomnianej umowy, a sąd krajowy orzekł, że to oświadczenie o rozwiązaniu przez pracownika umowy o pracę z winy pracodawcy jest uzasadnione.

⁽¹⁾ Dz.U. C 189 z 30.5.2023.