



C/2024/6395

4.11.2024

Wyrok Trybunału (szósta izba) z dnia 19 września 2024 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunale civile di Padova – Włochy) – KV/Consiglio nazionale delle Ricerche (CNR)

(Sprawa C-439/23 ⁽¹⁾, Consiglio nazionale delle Ricerche)

(Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Dyrektywa 1999/70/WE – Porozumienie ramowe w sprawie pracy na czas określony zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Klauzula 4 – Zasada niedyskryminacji – Zatrudnienie w charakterze pracownika na czas nieokreślony pracownika zatrudnionego na czas określony – Ustalenie stażu pracy – Nieuwzględnienie okresów zatrudnienia na podstawie zakończonych umów o pracę na czas określony zawartych przed upływem terminu transpozycji dyrektywy 1999/70/WE – Natychmiastowe stosowanie do przyszłych skutków sytuacji zaistniałej pod rządami poprzedniej ustawy)

(C/2024/6395)

Język postępowania: włoski

Sąd odsyłający

Tribunale Civile di Padova

Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: KV

Strona pozwana: Consiglio nazionale delle Ricerche (CNR)

Sentencja

Klauzulę 4 pkt 1 i 4 porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego w dniu 18 marca 1999 r., stanowiącego załącznik do dyrektywy Rady 1999/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC),

należy interpretować w ten sposób, że:

stoi ona na przeszkodzie temu, by staż pracy nabyty przez pracownika na podstawie umów o pracę na czas określony, które zostały wykonane w całości lub w części przed upływem terminu transpozycji tej dyrektywy, nie był uwzględniany przy ustalaniu wynagrodzenia tego pracownika przy jego zatrudnieniu na czas nieokreślony po tej dacie, chyba że wykluczenie to jest uzasadnione obiektywnymi powodami.

⁽¹⁾ Dz.U. C, C/2023/496.