



C/2024/5309

9.9.2024

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Cour de cassation (Francja)
w dniu 13 czerwca 2024 r. – Société Nouvelle de l'Hôtel Plaza SAS / YG, Pôle emploi**

(Sprawa C-419/24, Hôtel Plaza)

(C/2024/5309)

Język postępowania: francuski

Sąd odsyłający

Cour de cassation

Strony w postępowaniu głównym

Strona wnosząca skargę kasacyjną : Société Nouvelle de l'Hôtel Plaza SAS

Strona przeciwna: YG, Pôle emploi

Pytanie prejudycjalne

Czy art. 1 ust. 1 lit. a) dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych ⁽¹⁾, zgodnie z którym:

- a) „zwolnienia grupowe” oznaczają zwolnienia dokonywane przez pracodawcę z jednego lub więcej powodów niezwiązanych z poszczególnym pracownikiem, w przypadku gdy, w zależności od wyboru państw członkowskich, liczba zwolnień wynosi:
- i) bądź, w okresie trzydziestu dni:
 - co najmniej 10 w przedsiębiorstwach zatrudniających zwykle więcej niż 20, a mniej niż 100 pracowników,
 - co najmniej 10 % liczby pracowników w przedsiębiorstwach zatrudniających zwykle co najmniej 100, a mniej niż 300 pracowników,
 - co najmniej 30 w przedsiębiorstwach zatrudniających zwykle co najmniej 300 pracowników;
 - ii) bądź, w okresie dziewięćdziesięciu dni, co najmniej 20, niezależnie od liczby pracowników zwykle zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach,

należy interpretować w ten sposób, że pracowników udostępnionych przedsiębiorstwu przez inne przedsiębiorstwo, obecnych w lokalach przedsiębiorstwa korzystającego z ich pracy i zwykle w nim pracujących w chwili wdrożenia procedury zwolnień zbiorowych, należy uwzględnić jako pracowników w przewidzianych w tym przepisie obliczeniach stanu liczebnego?

⁽¹⁾ Dz.U. 1998, L 225, s. 16.