



Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Bundesarbeitsgericht (Niemcy) w dniu 12 kwietnia 2024 r. – Katholische Schwangerschaftsberatung/JB

(Sprawa C-258/24, Katholische Schwangerschaftsberatung)

(C/2024/4839)

Język postępowania: niemiecki

Sąd odsyłający

Bundesarbeitsgericht

Strony w postępowaniu głównym

Strona inicjująca postępowanie przed sądem odsyłającym: Katholische Schwangerschaftsberatung

Druga strona postępowania: JB

Pytania prejudycjalne

- 1) Czy jest zgodne z prawem Unii, w szczególności z dyrektywą 2000/78/WE ⁽¹⁾ w świetle art. 10 ust. 1 i art. 21 ust. 1 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej,
by przepis krajowy przewidywał, że prywatna organizacja, której etyka oparta jest na religii,
może wymagać od osób świadczących dla niej pracę, aby podczas trwania stosunku pracy nie występowały z określonego Kościoła
lub uzależniał kontynuację stosunku pracy od tego, by osoby świadczące dla niej pracę, które podczas trwania stosunku pracy wystąpiły z określonego Kościoła, z powrotem do niego przystąpiły,
jeśli poza tym organizacja ta nie wymaga od osób świadczących dla niej pracę, aby należały do tego Kościoła,
a osoba świadcząca dla niej pracę nie podejmuje działań wrogich w stosunku do Kościoła, które są publicznie dostrzegalne?
- 2) W razie udzielenia odpowiedzi twierdzącej na pytanie pierwsze: jakie ewentualnie dalsze wymogi obowiązują na podstawie dyrektywy 2000/78 w świetle art. 10 ust. 1 i art. 21 ust. 1 Karty praw podstawowych dla uzasadnienia takiego odmiennego traktowania ze względu na religię?

⁽¹⁾ Dyrektywa Rady z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz.U. 2000, L 303, s. 16).